

FIRMADO EL ACUERDO DE COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD PARA LA MEJORA DE LA CALIDAD Y LOS SERVICIOS DEL PAS

El viernes, en Jerez de la Frontera (UCA), se firmó el acuerdo del Complemento de productividad mejora de la calidad y los servicios del PAS (CPMCS), el mismo fue firmado por las diez Universidades Públicas de Andalucía y por los sindicatos CC.OO.; FETE-UGT y CGT.

Después de un año de intensa negociación y presión, no exenta de dificultades, debido a las posturas tan alejadas que teníamos las Universidades y los representantes de los trabajadores, hemos acordado la regulación y la cuantía del nuevo CPMCS, complemento que tiene su origen en la negociación del IV Convenio Colectivo del PAS Laboral y de los Acuerdos de Homologación del PAS Funcionario.

Para CC.OO. es un buen acuerdo ya que en él se recogen muchas de los objetivos que nos habíamos marcado al inicio de la negociación, y que va a permitir que el PAS de las Universidades Andaluzas pueda incrementar sus retribuciones por encima del 10% en los próximos años, además de los incrementos salariales que establezca el Gobierno para los empleados públicos.

Este acuerdo también define los objetivos de calidad y evaluación, que deberán irse cumpliendo por tramos por parte de las unidades, objetivos que van a repercutir en una mejora de los servicios que actualmente desde el PAS prestamos a la Comunidad Universitaria, facilitando la profesionalización de los servicios ya que se tendrán que definir claramente su misión, fines, procesos y forma de prestar el servicio.

Entre los escollos más importantes para lograr este acuerdo ha sido la linealidad planteada por los sindicatos contra la excesiva proporcionalidad de los tramos del complemento planteada por las gerencias. Desde CC.OO. apostamos desde el inicio por la linealidad ya que creemos que era el mejor mecanismo para implicar y motivar a toda la plantilla independientemente del estatus jerárquico en la organización, los gerentes no pensaban lo mismo, aduciendo que la mayor responsabilidad en llevar adelante los objetivos de este complemento lo iban a soportar los distintos Jefes. Al final se ha llegado a una solución intermedia, ya que los dos primeros tramos

son prácticamente lineales y los restantes al definirlos en agrupación de categorías y niveles, se logra que no se produzcan excesivas diferencias.

Otro de los temas donde se ha mantenido mayor distanciamiento en la negociación, fue la consolidación de los diferentes tramos, desde la propuesta inicial de los gerentes, donde no existía ningún tramo consolidable, al final se ha conseguido que se puedan consolidar los tres primeros tramos, esto es muy importante, ya que una vez que se superan algún tramo, se consolida el anterior quedando para siempre en nuestra nómina.

A continuación hacemos un resumen con los temas más importantes que finalmente han hecho posible este acuerdo:

- Las cantidades que se aportan a este nuevo complemento superan los 33 millones de euros, equivalente a más del 12% de la masa salarial del PAS de las Universidades Públicas de Andalucía.
- A la firma del Acuerdo y en el mes de Julio del 2007 se percibirá el primer tramo, para años sucesivos la fecha de pago del resto de tramos se negociara en cada universidad y no se percibirá más allá del mes de octubre.
- El primer tramo y la mitad del segundo serían un reparto lineal.
- Se consigue consolidar en nómina un 75% del total del complemento aproximadamente, es decir, los tres primeros tramos una vez se superen. El cuarto tramo se consolidaría en función de la superación de los objetivos, anualmente.
- Resaltar que el total del complemento podría alcanzarse a partir del próximo año 2009 en función de los objetivos alcanzados.
- Igualmente se consigue que estas cantidades se vean incrementadas anualmente por los presupuestos generales del estado.
- Las universidades se comprometen a facilitar los medios necesarios para que la aplicación del complemento pueda alcanzarlo la totalidad del PAS, con las condiciones e importes establecidos en este acuerdo.
- El año 2007 se considerará como período de carencia para la implementación del presente acuerdo, en el que todo el personal tendrá

derecho a percibir la cuantía establecida para el primer tramo económico.

- El resto de tramos serían efectivos del siguiente modo; 2008 el segundo tramo, 2010 tercer tramo y 2012 el cuarto tramo. No obstante, aquellas unidades que crean superado los objetivos necesarios con anterioridad, podrán solicitar el tercer y cuarto tramo en años anteriores y a partir del mes de enero del 2009.
- Con el fin de realizar una valoración del cumplimiento del presente acuerdo, se crea una comisión de seguimiento, de carácter paritario, entre las Universidades y las Centrales sindicales firmantes, con funciones de: informe, propuesta, seguimiento, deliberación y control.

CUANTÍAS

Sobre las cuantías económicas, en los siguientes cuadros podéis ver el valor económico de cada tramo y finalmente, un cuadro resumen del coste total por universidad en el que se pueden apreciar algunas conclusiones como son que:

- El acuerdo que nos proponían desde un principio era del 10% de la liquidación del presupuesto del 2006 que suponía 21,443 millones de Euros netos.
- El acuerdo final supone 26,770 millones de Euros netos, alcanzando el 12,49%, es decir un 2,49% más de la propuesta inicial de las universidades y que mantuvieron hasta la última reunión de Málaga.

GASTOS DE PAS U. ANDALUZAS				
GASTOS	UNIVERSIDAD	% S/TOTAL	10%	ACUERDO 12,49%
16.864.618,86 €	Cádiz	7,87%	1.686.461,89 €	2.107.205,41 €
12.426.843,56 €	Almería	5,80%	1.242.684,36 €	1.552.712,94 €
17.488.407,40 €	Córdoba	8,16%	1.748.840,74 €	2.185.146,73 €
47.909.960,52 €	Granada	22,36%	4.790.996,05 €	5.986.267,99 €
10.314.193,77 €	Huelva	4,81%	1.031.419,38 €	1.288.740,95 €
3.019.680,32 €	Internacional	1,41%	301.968,03 €	377.303,91 €
11.019.600,43 €	Jaen	5,14%	1.101.960,04 €	1.376.880,31 €
56.285.567,72 €	Sevilla	26,26%	5.628.556,77 €	7.032.785,85 €
7.631.970,38 €	Pablo Olavide	3,56%	763.197,04 €	953.601,70 €
31.339.193,34 €	Málaga	14,62%	3.133.919,33 €	3.909.358,00 €
				DIFERENCIA

214.300.036,30 €	TOTAL GASTOS	21.430.003,63 €	26.770.003,81 €	5.340.000,18 €
	CON S.S. 28%	27.430.404,65 €	34.265.604,88 €	6.835.200,23 €

PAS LABORAL

	1 TRAMO	2 TRAMO	3 TRAMO	4 TRAMO
		Acumulado al anterior	Acumulado a los anteriores	Acumulado a los anteriores
TIT. SUP. APOYO DOCENCIA E INVEST. DTOR SERVICIO	800 €	1.764 €	3.281 €	4.308 €
TIT. SUP. APOYO DOCENCIA E INVEST. SUBDIRECTOR SERV	800 €	1.764 €	3.281 €	4.308 €
TITULADO SUPERIOR (MEDIA EN COMP CATEGORIA)	800 €	1.683 €	2.797 €	3.662 €
TITULADO GRADO MEDIO APOYO DOC. E INV. DTOR SERVICIO	800 €	1.630 €	2.479 €	3.238 €
TITULADO GRADO MEDIO APOYO DOC. E INV. SUBDIR SERVICIO	800 €	1.630 €	2.479 €	3.238 €
TITULADO GRADO MEDIO	800 €	1.630 €	2.479 €	3.238 €
ENGARGADO DE EQUIPO	800 €	1.630 €	2.479 €	3.238 €
TEC ESPECIALISTA	800 €	1.575 €	2.050 €	2.800 €
TEC. AUXILIARES	800 €	1.525 €	1.950 €	2.600 €

PAS FUNCIONARIO

	1 TRAMO	2 TRAMO	3 TRAMO	4 TRAMO
INTERVALO 28-29	800 €	1.875 €	3.950 €	5.200 €
INTERVALO 26-27	800 €	1.783 €	3.397 €	4.462 €
INTERVALO 24-25	800 €	1.657 €	2.639 €	3.600 €

NIVELES 21-22-23	800 €	1.633 €	2.495 €	3.260 €
NIVELES 19-20	800 €	1.551 €	2.050 €	2.800 €
NIVELES 15-18	800 €	1.525 €	1.950 €	2.600 €

Desde CC.OO. valoramos positivamente este acuerdo que garantiza la progresión en el poder adquisitivo de todos los empleados públicos de las universidades Públicas andaluzas y de seguro, una garantía de futuro en su calidad de vida como resultado de la mejora de la gestión y los servicios universitarios.

Es muy importante que en la fase que comienza hoy mismo con la puesta en marcha de los mecanismos y procedimientos para alcanzar los distintos objetivos y superar los tramos, la Universidad dirija, coordine y ponga los medios necesarios a disposición de las Unidades funcionales para que todos los trabajadores tengan la posibilidad de alcanzar, como objetivo inmediato, los dos tramos del año próximo.

Por nuestra parte estamos trabajando para establecer una estrategia de seguimiento y control en cada universidad para que, en el caso de que un servicio no cumpliera con los objetivos, sea porque no han querido sus integrantes, y no por la falta de medios, formación, liderazgo, etc.

Esperamos que este acuerdo cumpla con las expectativas que ha generado en el PAS y dentro de varios años podamos estar satisfechos de los objetivos planteados, incrementar nuestras retribuciones y calidad de vida al tiempo que se ofrece un mejor servicio a la Comunidad Universitaria a través de sistemas profesionalizados y coordinados.

Toda la información está recogida en nuestra página web: www.uhu.es/ccoo, en el apartado de *productividad*, y si tenéis alguna duda al respecto sólo tenéis que poneros en contacto con nosotros.

Un cordial saludo y enhorabuena para todos,