La UHU abrirá a toda Huelva su nuevo centro de competencias

Huelva

08/10/2007 02:51 PATRICIA NOGALES

n HUELVA. El Centro de Desarrollo de Competencias Profesionales de la Universidad de Huelva, una de las grandes novedades del próximo curso 2007-2008, ofrecerá sus servicios a la comunidad universitaria de Huelva pero también a todas aquellas personas externas interesadas en la formación complementaria que, a través de este proyecto pionero (único en España) ofertará la Onubense.

La puesta en marcha de este centro supone dar un paso más en el programa Alumnos 10C, organizado desde la Cátedra Cepsa y precedente claro de la iniciativa, ya que de esta forma la formación en competencias será algo universal, abierto a todos. Dependerá directamente del Vicerrectorado de Estudiantes y contará también con la colaboración de la Cátedra Cepsa y también de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, que tras conocer el proyecto no dudó en participar de él, según detalló a este diario la Universidad de Huelva. De esta forma, el Centro de Desarrollo de Competencias Profesionales de la UHU (que aún no dispone de una ubicación definitiva, aunque con seguridad que será en el campus de El Carmen) se ocupará de alcanzar algunas de las metas planteadas en el seno de la Universidad de Huelva: formación integral de los alumnos, así como el fortalecimiento de la empleabilidad de los egresados. Y aunque, como se ha dicho, este nuevo proyecto se abrirá a toda la sociedad onubense, el objetivo último es que la formación en competencias se integre en toda la comunidad universitaria para dar respuesta a las exigencias que plantea el Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

El Centro de Desarrollo de Competencias Profesionales posibilitará a cualquier universitario, sea de la rama que sea, entrenar y potenciar no sólo las competencias específicas propias de su contexto profesional, sino también una serie de competencias transversales o genéricas que el mercado de trabajo demanda como son el liderazgo, la capacidad de trabajo en equipo, la gestión del cambio, cultura empresarial, identificación de problemas, creatividad, gestión de proyectos, comunicación, etc. Asimismo, este proyecto pretende activar y poner en valor el resto de servicios que posee la Universidad de Huelva, como facilitadores de esa formación integral.

El proceso de adaptación al EEES en el que las Universidades se encuentran inmersas, genera para las instituciones jóvenes y dinámicas como la Onubense una gran oportunidad. "En este proceso de cambio, el concepto de competencia se sitúa en el núcleo de todo el andamiaje educativo y, en estos últimos años, la Universidad de Huelva, en muchos de sus centros y titulaciones (con experiencias piloto, acciones formativas para el profesorado, etc.), ha estado trabajando intensamente para dar respuesta a este nuevo marco de aprendizaje, que nos permitirá insertarnos plenamente en la Europa del conocimiento", afirma el profesor Alfonso Vargas, director de la Cátedra Cepsa.

En 2004, nació el proyecto 'Alumno 10C', de la mano de la Cátedra Cepsa, que apoya y patrocina la gestión que de ese saber se hace desde los Servicios de la UHU. El éxito alcanzado en sus

primeras ediciones hizo que en 2006 el proyecto se ampliara con el 'Aula Alumno 10C', para complementar la formación en este campo, y "este año hemos querido crecer aún más con este gran proyecto para seguir en la vanguardia de las universidades españolas y estar en sintonía con los requerimientos del EEES", apuntó Vargas.

El Centro de Desarrollo de Competencias está concebido como un "sistema cibernético y abierto", que interactúa con su entorno, tanto con la propia Universidad de Huelva, de la que forma parte, como con la sociedad en general, y está estructurado en tres ciclos bien diferenciados.

El primero de ellos, y más importante, se lleva a cabo con el conocimiento como 'materia prima', a través de dos grandes procesos: uno de acumulación, para la creación de un *stock* de conocimiento y, otro de creación, para la generación de conocimiento nuevo en materia de competencias profesionales a través de la investigación.

El segundo es el que tiene lugar con las personas que acuden al Centro, tanto de la comunidad universitaria como personas externas a la institución, para la adquisición de determinadas competencias, relacionadas con aspectos cognoscitivos, de entrenamiento de habilidades o de desarrollo de determinadas actitudes.

Y, el tercero y último, es el que se lleva a cabo con organismos e instituciones, incluida la propia Universidad, a través de trabajos de estudio sobre esta temática.

La principal misión del Centro de Desarrollo de Competencias es la de complementar las acciones que también ya en las Facultades y Escuelas de la Universidad de Huelva se están llevando a cabo para orientar sus titulaciones hacia el desarrollo de competencias profesionales, buscando, siempre en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior, más y mejores posibilidades de inserción laboral. Esa complementariedad vendrá, sobre todo, por el soporte que el Centro de Desarrollo de Competencias prestará al desarrollo de competencias trasversales (comunes o genéricas), a añadir a las específicas propias de cada entorno profesional. Esta misión se desarrollará en un programa anual de actividades que atenderá a las necesidades formativas y de investigación que, en este campo de las competencias profesionales se detecten en cada momento.

En términos generales, el Centro de Desarrollo de Competencias de la Universidad de Huelva podría definirse como un "gestor del conocimiento" en materia de competencias profesionales, en especial las de carácter transversal, es decir, las que todos los titulados requieren.