

La conciliación y las nuevas tendencias en el mercado laboral desde una perspectiva de género

Workshop



Universidad de Huelva
14 de julio 2022

Departamento de Economía
Departamento de Dirección de Empresas y Marketing
MSc y PhD in Economics, Finance and Computer Science

Fecha: 14 de julio de 2022

Horario: 13:00 - 18:00 (GTM+2)

Lugar de celebración: Workshop online a través del Campus Virtual de la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA).

Link: <https://eu.bbcollab.com/guest/b77ea2f4f0814918b9e4dba38169f93a>

Programa

Presentación de la jornada

13:00-13:15 Presentación

Sesión 1

13:15-13:45 Women entrepreneurship / Does workforce diversity matter in corporate venturing?

Maribel Guerrero, Newcastle Business School (UK) & UDD School of Economics and Business (CL) & CIRCLE Lund University

13:45-14:15 Inequality in children's access to technological resources in Spain during the lockdown: Evidence from the Spanish Survey on Equipment and Use of ICT in Households

Odra Quesada, ISEAK, Universidad del País Vasco
Cristina Borra, Universidad de Sevilla
Yolanda Rebollo, Universidad Pablo de Olavide

Sesión 2

15:45-16:15 Has the COVID19 pandemic widened the gender gap in paid work hours in Spain?

Ainhoa Herrarte, Universidad Autónoma de Madrid
Ana I. Moro-Egido, Universidad de Granada
Maite Blázquez, Universidad autónoma de Madrid

16:15-16:45 Immigration, childcare and gender differences in the Spanish labor market

Amaia Palencia, Universidad de Vigo

Sesión 3

- 17:00-17:30 Roles tradicionales de género y satisfacción con la conciliación laboral y familiar: un análisis con datos europeos
Inmaculada Rico, Universidad Internacional de Andalucía
 Concepción Román, Universidad de Huelva
- 17:30-18:00 Trabajo en plataformas desde la perspectiva de género
Mónica Carmona, Universidad de Huelva
 Patricia Rodríguez, Universidad de Huelva

Clausura

- 18:00 Conclusiones

Participantes



Mónica Carmona es profesora Titular del Área de Comercialización e Investigación de Mercados en el departamento de Dirección de Empresas y Marketing de la Universidad de Huelva, del que ha sido directora. Directora del Programa de Doctorado en Economía, Empresa, Finanzas y Computación Universidad de Huelva-Universidad Internacional de Andalucía. Máster por la Universidad Politécnica de Madrid, realizó una estancia postdoctoral en el BRASS (Cardiff University). Su investigación inicial se centró en el estudio de las ecoetiquetas como señal para resolver problemas de información asimétrica. Actualmente desarrolla una línea de trabajo sobre trademarks y entrepreneurship desde una perspectiva aplicada y análisis del autoempleo desde una perspectiva de género.



Dr. Guerrero is an Associate Professor of Entrepreneurship at Newcastle Business School (Northumbria University, UK), at the School of Business and Economics (Universidad del Desarrollo, Chile), and an affiliated member of the CIRCLE – Centre for Innovation Research (Lund University, Sweden). Her research interest is focused on the interplay between entrepreneurship, innovation, management, and public policy. Dr. Guerrero is the co-founding director of the Spanish Observatory of University Entrepreneurship (2016) and a founding member of the Northumbria Centre for Innovation, Regional Transformation, and Entrepreneurship (iNCITE, 2018). She is an active research fellow on multiple international projects that measure entrepreneurship, including Global Entrepreneurship Monitor (GEM), Panel Studies of Entrepreneurial Dynamics (PSED), GUESSS, and Project for Family Enterprising (STEP). She

serves the AoM Entrepreneurship Division Executive Committee (re-elected treasurer 2018-2023) and is a board member of the Global Entrepreneurship Monitor Association (GERA 2021-2023). Dr. Guerrero serves as associate editor of the Journal of Technology Transfer, Small Business Economics, and Journal of Small Business Management, as well as the reviewer board of Entrepreneurship Theory and Practice, Research Policy, and others. For further information, please visit [GoogleScholar](#).



Ainhoa Herrarte Sánchez, Doctora en Economía por la Universidad Autónoma de Madrid con premio extraordinario y Licenciada en Administración y Dirección de empresas (especialidad métodos cuantitativos, UAM). Desde 2000 es profesora a tiempo completo en el Departamento de Análisis Económico: Teoría Económica e Historia Económica y profesora permanente (contratado doctor) desde 2007. Experta en macroeconomía y economía laboral. Su investigación se ha centrado en la evaluación de políticas activas de empleo, la relación entre familia y participación laboral femenina, capital humano y los efectos de la inmigración en el mercado laboral español. Es autora de numerosos artículos en revistas nacionales e internacionales de impacto académico y de divulgación científica, además de cinco libros y varios capítulos de libros, así como un buen número de informes económicos y estudios. Ha dirigido diversos proyectos de investigación para la Comunidad de Madrid, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y la Fundación La Caixa y ha participado como miembro del equipo en más de veinte contratos y proyectos de investigación con distintas instituciones públicas y empresas (Comisión Europea, diversas Consejerías de la Comunidad de Madrid, Ministerio de Trabajo, OCDE, etc).

<https://sites.google.com/view/ainhoaherrarte/home>



Amaia Palencia Esteban holds a degree in Economics from the University of the Basque Country and a master in Economic Development and Growth from Universidad Carlos III de Madrid. She is currently pursuing her doctoral studies at the University of Vigo and has been visiting the European University Institute (Florence) and the Amsterdam Institute for Social Science Research. She is also a research fellow at [EQUALITAS](#) and [ECOBAS](#). Her research is focused on labour market inequalities, especially those related to gender and immigration. She has explored occupational segregation in Europe, but she is now studying the effect of immigrants on gender differences in the Spanish labour market by focusing on their role as child caretakers and substitutes for women's domestic work.



Odra Quesada es Graduada en Análisis Económico por la Universidad Pablo de Olavide y postgraduada en Economía por la Universidad del País Vasco. Su trabajo de fin de máster formó parte de un informe dedicado a cuantificar la maternidad en la probabilidad de estar empleada. Durante el 2021, participó en un proyecto financiado por la Junta de Andalucía denominado "Nuevas dinámicas del mercado laboral tras el confinamiento en Andalucía: el empleo del futuro post COVID-19 y

respuesta a nuevos confinamientos” como técnico de investigación. Actualmente, se encuentra realizando su Tesis Doctoral sobre discriminación laboral en la Universidad del País Vasco en colaboración con la Fundación ISEAK.



Inmaculada Rico es profesora Asociada de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) en el Departamento de Economía e Historia Económica y de la Universitat Pompeu Fabra (UPF), además realizada tareas de colaboración con la Universitat Oberta de Catalunya (UOC). Ha obtenido título Máster en Economía Aplicada por la Universidad Autónoma de Barcelona. Actualmente, está realizando los estudios de doctorado en el programa de Economía, Finanzas y Computación de las Universidades de Huelva e Internacional de Andalucía. La investigación de la profesora Rico se centra en el análisis microeconómico aplicado a la Economía Laboral y, más concretamente, vinculado con la conciliación familiar y laboral desde una perspectiva de género. Entre los trabajos realizados se encuentra el análisis de microdatos vinculados con los roles tradicionales de género vinculados con la satisfacción de la conciliación familiar y laboral.



Concepción Román ha sido Directora del Máster en Economía, Finanzas y Computación de las Universidades de Huelva e Internacional de Andalucía. Profesora Titular de Economía Aplicada en el departamento de Economía de la Universidad de Huelva (acreditada a Catedrática por la ANECA), es Doctora por esta misma universidad y Máster en Análisis Económico por la Universidad Autónoma de Barcelona. Ha realizado estancias de investigación postdoctorales en la *Erasmus Universiteit Rotterdam* y en el Banco de España. La investigación de la profesora Román se centra en el análisis microeconómico aplicado a la Economía Laboral y, más concretamente, a la economía del autoempleo. Entre los tópicos que ha abordado se incluyen el análisis del autoempleo dependiente y evaluaciones de políticas públicas como la tarifa plana para autónomos.

Coordinación

Concepción Román
Mónica Carmona

Universidad de Huelva
Universidad de Huelva

Patrocinado y organizado por:

Universidad de Huelva. Vicerrectorado de Investigación y Transferencia. Estrategia de Política de Innovación y Transferencia

Universidad Internacional de Andalucía

MSc and PhD en Economía, Finanzas y Computación, Universidad de Huelva y Universidad Internacional de Andalucía)

