

6. PERSONAL ACADÉMICO

6.1 PROFESORADO Y OTROS RECURSOS HUMANOS				
Universidad	Categoría	Total %	Doctores %	Horas %
Universidad de Huelva	Profesor Asociado (incluye profesor asociado de C.C.: de Salud)	6.7	100	0
Universidad de Huelva	Profesor Contratado Doctor	13.3	100	0
Universidad de Huelva	Profesor colaborador Licenciado	6.6	100	0
Universidad de Huelva	Profesor Titular de Escuela Universitaria	3.4	100	0
Universidad de Huelva	Catedrático de Universidad	26.6	100	0
Universidad de Huelva	Profesor Titular de Universidad	40	100	0
Universidad de Huelva	Ayudante Doctor	3.4	100	0
PERSONAL ACADÉMICO				
Ver Apartado 6: Anexo 1.				
6.2 OTROS RECURSOS HUMANOS				
Ver Apartado 6: Anexo 2.				

7. RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

Justificación de que los medios materiales disponibles son adecuados: Ver Apartado 7: Anexo 1.

8. RESULTADOS PREVISTOS

8.1 ESTIMACIÓN DE VALORES CUANTITATIVOS		
TASA DE GRADUACIÓN %	TASA DE ABANDONO %	TASA DE EFICIENCIA %
90	10	90
CODIGO	TASA	VALOR %
No existen datos		
Justificación de los Indicadores Propuestos:		
Ver Apartado 8: Anexo 1.		
8.2 PROCEDIMIENTO GENERAL PARA VALORAR EL PROCESO Y LOS RESULTADOS		
<p>Para evaluar el progreso y los resultados de aprendizaje de los estudiantes se cuenta con el Sistema de Garantía de Calidad del Título que incluye mecanismos precisos para evaluar de manera continuada el progreso y los resultados de aprendizaje. Como indicadores de rendimiento tendremos la medición de: Tasa de rendimiento (CURSA). Relación porcentual entre el número de créditos aprobados por los estudiantes matriculados en un curso académico y el número total de créditos matriculados en dicho curso. Tasa de éxito: Relación porcentual entre el número de créditos aprobados por los estudiantes matriculados en un curso académico y el número total de créditos presentados a examen en dicho curso. Tasa de evaluación o presentados. Relación porcentual entre el número de créditos presentados a examen por los estudiantes en un curso académico y el número total de créditos matriculados en dicho curso. Tasa de rendimiento de los estudiantes de nuevo ingreso. Relación porcentual entre el número de créditos aprobados por los estudiantes de nuevo ingreso en un curso académico y el número total de créditos matriculados por ellos en dicho curso. Asimismo se realiza un control mediante encuestas individualizadas de las prácticas en empresas, en las que tutores externos analizan las competencias adquiridas por los estudiantes del Máster. Se realizará también la encuesta de la actividad docente de cada uno de los profesores una vez estos concluyan su periodo de clases. Los datos de estas encuestas se transmitirán a la Comisión de calidad del título de Máster. Todos estos datos serán recopilados por la Comisión de Calidad del Máster al finalizar cada curso con la colaboración de la Unidad de Calidad de la UHU. Se designará un Coordinador para cada uno de los módulos que pueda valorar cómo se ha desarrollado la docencia. Asimismo un coordinador para los TFM y prácticas podrá evaluar de forma global las competencias adquiridas por los estudiantes durante el Máster informando de ello a la Comisión académica. La Comisión Académica a partir de los datos suministrados por la Comisión de Calidad del Máster llevará a cabo el análisis de los resultados obtenidos en dichos indicadores, debiendo examinar exhaustivamente el cumplimiento o no del valor cuantitativo estimado para los mismos. Después del análisis, se elaborará una Memoria que contendrá una descripción lo más detallada posible de la situación actual y, en su caso, recomendaciones para alcanzar el valor cuantitativo estimado que sirve de referencia. El valor de referencia o estimación de valores cuantitativos de los indicadores ha de ser dinámico y, necesariamente, se ha de contrastar con los resultados obtenidos de las tasas correspondientes. Se recomienda que para la estimación de valores cuantitativos de los indicadores, así como para la justificación de dichas estimaciones, se tomen como base datos históricos, de prospectiva o comparados.</p>		

9. SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD

ENLACE	http://www.uhu.es/unidad_calidad/sgc/index.htm
--------	---

CE7 - Saber reflexionar acerca de lo que desde el punto de vista legal puede necesitar la empresa		
5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS		
ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Tutorías personalizadas	10	50
Elaboración de trabajos académicos	130	0
Actividades a través del "campus virtual"	10	0
5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES		
Elaboración de trabajos de análisis, síntesis o razonamiento jurídico según las exigencias del currículum (trabajos académicos).		
Elaboración de trabajos de investigación guiada según exigencias del currículum (trabajos de investigación).		
Exposición oral de los trabajos académicos o de investigación		
5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN		
SISTEMA DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN MÍNIMA	PONDERACIÓN MÁXIMA
Evaluación de los trabajos escritos (de aprendizaje, de investigación, de comentario de fuentes, recensiones).	50.0	80.0
Evaluación del desempeño en la exposición de trabajos (de aprendizaje, de investigación).	10.0	25.0
Evaluación del desempeño en el proceso de elaboración guiada de trabajos o investigaciones.	10.0	25.0