



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES

P08- Procedimiento para el análisis de la inserción laboral y de la satisfacción con la formación recibida



Universidad
de Huelva

E04-P08 Informe de Evaluación y Propuestas de Mejora (datos egresados 14-15)

P08- PROCEDIMIENTO PARA EL ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS Y DE LA SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

Evidencias:

E01-P08 Estudio inserción laboral de los egresados de la Universidad de Huelva

E02-P08 Informe de resultado de los indicadores propuestos del curso 2016/2017

E03-P08 Informe de satisfacción de los grupos de interés del curso 2016/2017

Indicadores (E02-P08)

IN25	Tasa de inserción profesional (primer empleo tras su graduación).	Puntuación	50%
IN26	Tiempo empleado en la búsqueda de empleo (primer empleo tras su graduación).	Puntuación	5 meses
IN27	Tasa de inserción profesional en cualquier sector profesional (año de realización de la encuesta).	Puntuación	50%
IN28	Tasa de inserción profesional en un sector profesional relacionado con los estudios realizados (año de realización de la encuesta).	Puntuación	66.7%
IN29	Tasa de inserción profesional en cualquier sector profesional con contrato temporal (año de realización de la encuesta).	Puntuación	66.7%
IN30	Tasa de autoempleo (año realización encuestas).	Puntuación	33.3%
IN31	Tasa de inserción profesional con movilidad geográfica (año realización encuestas).	Puntuación	33.3%

IN32	Grado de Satisfacción de los egresados con los estudios realizados.	Puntuación	3.4										
Resultados de las encuestas de satisfacción de los colectivos implicados en el proceso de la inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida (E03-P08)													
Cuestionario para evaluar la inserción laboral de los egresados y la satisfacción con la formación recibida (EN09)													
Resultados de las encuestas de satisfacción (ítems relacionados con la inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida)(E03-P08)													
COMENTARIOS:													
La población objeto de análisis corresponde a los egresados del curso 14/15 (3ª promoción del Grado en RRLD y RRHH)													
La Comisión considera que la validez de los resultados es discutible, por varias razones:													
<ul style="list-style-type: none"> • Reducida representatividad de la muestra: de una población de 19 egresados, solo han contestado 7, el 36.84% • Los datos de los egresados que están trabajando se extraen de únicamente tres encuestas. 													
Resumen de la situación laboral de los egresados que han contestado:													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ESTADO</th> <th>PORCENTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Trabajan</td> <td>42.8</td> </tr> <tr> <td>Buscan empleo</td> <td>14.3</td> </tr> <tr> <td>Estudian</td> <td>14.3</td> </tr> <tr> <td>No contestan</td> <td>28.6</td> </tr> </tbody> </table>				ESTADO	PORCENTAJE	Trabajan	42.8	Buscan empleo	14.3	Estudian	14.3	No contestan	28.6
ESTADO	PORCENTAJE												
Trabajan	42.8												
Buscan empleo	14.3												
Estudian	14.3												
No contestan	28.6												
En cualquier caso, los encuestados manifiestan que la titulación tiene una gran carga teórica y demandan más formación práctica, adecuada a la realidad de las empresas, así como formación en inglés.													



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES

P08- Procedimiento para el análisis de la inserción laboral y de la satisfacción con la formación recibida



Universidad
de Huelva

Información derivada del proceso de gestión de quejas, sugerencias, reclamaciones y felicitaciones		
No se han recibido quejas-reclamaciones, sugerencias y felicitaciones relativas a este proceso		
Puntos fuertes:		
La información que puede proporcionar este procedimiento puede resultar útil al Centro.		
Puntos débiles:		
Bajo índice de respuesta. Los egresados demandan una formación más práctica.		
Propuestas de mejora:	Temporalización:	Responsable:
Complementar el programa formativo con cursos de un marcado carácter práctico, como la elaboración de nóminas y seguros sociales. (Ver Plan de Mejora)		