

Resolución Rectoral 6/2019 de 9 de enero de 2019, de la Universidad Internacional de Andalucía, por la que se publica la modificación del plan de estudios del Máster Universitario en Dirección y Gestión de Personas por la Universidad Internacional de Andalucía y la Universidad de Huelva.

Una vez recibido informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación a la modificación del plan de estudios ya verificado, por no afectar ésta a la naturaleza ni a los objetivos del título inscrito en el Registro de Universidades, Centros y Títulos,

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001 de Universidades, en la redacción dada por Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Personas por la Universidad Internacional de Andalucía y la Universidad de Huelva.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo de la misma.

Sevilla, 9 de enero de 2019. – El Rector, José Sánchez Maldonado



ANEXO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS POR LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA Y LA UNIVERSIDAD DE HUELVA.

Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Sociales y Jurídicas.

1. Distribución del Plan de Estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias.....	42
Optativas.....	0
Prácticas externas.....	12
Trabajo Fin de Máster.....	6
Total	60

2. Explicación general de la planificación del plan de estudios.

Módulos	Materias/Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Entorno, empresas, estrategia y personas (5 ECTS)	Dirección estratégica de recursos humanos	2	OB
	Gestión de recursos humanos en base a competencias	3	OB
Gestión de las organizaciones (4 ECTS)	Cultura y valores organizacionales: gestionando el cambio en las organizaciones	2	OB
	Planificación de la gestión de personas: la internacionalización de los recursos humanos	2	OB
Gestión de personas (6 ECTS)	El proceso de afectación de personas	3	OB
	El desarrollo de personas en las organizaciones	3	OB
Gestión del rendimiento (6 ECTS)	Motivación para el desempeño	2	OB
	Evaluación del desempeño	2	OB
	Retribuciones y compensaciones al desempeño	2	OB
Marco legal para la dirección y gestión de personas (6 ECTS)	Introducción a la gestión socialmente responsable de los recursos humanos en la empresa	2	OB
	Condiciones de trabajo: la flexibilidad interna en las relaciones laborales	2	OB
	La extinción del contrato de trabajo	2	OB
Talleres para la adquisición y el desarrollo de competencias profesionales (15 ECTS)	La nueva dirección y gestión de personas basada en la confianza y el compromiso	3	OB
	Negociación y resolución de conflictos	3	OB
	Comunicación y trabajo en equipo	3	OB
	Liderazgo y desempeño	3	OB
	Coaching para el desarrollo de la marca personal	3	OB
Prácticas en empresas (12 ECTS)	Prácticas en empresas I	9	OB
	Prácticas en empresas II	3	OB
Trabajo Fin de Máster	Trabajo Fin de Máster	6	TFM