

ÍNDICE

- 1- OBJETO
- 2- ÁMBITO DE APLICACIÓN
- 3- REFERENCIAS/NORMATIVA
- 4- DESARROLLO
- 5- RESPONSABILIDADES
- 6- SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y MEJORA
- 7- RENDICIÓN DE CUENTAS
- 8- ARCHIVO

ANEXO I: PLANTILLAS EVIDENCIAS

ANEXO II: PLANTILLAS DE ENCUESTAS

RESUMEN DE REVISIONES		
EDICIÓN	FECHA	MOTIVO DE MODIFICACIÓN
00	28/10/2009	Edición inicial
01	29/12/2009	Modificaciones tras revisión por Unidad para la Calidad
1.0	15/03/2016	Revisión para adaptación del procedimiento a la nueva versión del SGCC

ELABORACIÓN:	REVISIÓN:	APROBACIÓN:
Comisión de Garantía de Calidad de la Facultad de Ciencias Experimentales	Unidad para la Calidad	Junta de Centro FEXP
Fecha: 15/03/2016	Fecha:	Fecha: 25/05/2016

1- OBJETO

El objeto de este procedimiento es establecer la sistemática a seguir para realizar el análisis de la inserción laboral de los egresados de la Facultad de Ciencias Experimentales, de tal modo que permita conocer el desarrollo profesional y la situación laboral de aquellos que han finalizado sus estudios, las dificultades para encontrar su primer empleo, y los problemas de adaptación a ese trabajo; igualmente este procedimiento recoge como se realiza el análisis de la satisfacción de los titulados con la formación recibida; ello supondrá una retroalimentación de información a las titulaciones del Centro que puede ser utilizada en la revisión y mejora de los programas formativos, permitiendo adaptar las titulaciones a las demandas de una sociedad y de un mercado laboral que están en continuo proceso de cambio.

2- ÁMBITO DE APLICACIÓN

Este proceso es de aplicación a todas las titulaciones oficiales impartidas en la Facultad de Ciencias Experimentales.

3- REFERENCIAS / NORMATIVA

- Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, recoge en el Anexo I “Memoria para la solicitud de verificación de los títulos oficiales”, Apartado 9 “Sistema de Garantía de la calidad” que éste debe contener información sobre el procedimiento de análisis de la inserción laboral de los graduados y de la satisfacción con la formación recibida y su incidencia en la revisión y mejora del título.
- El Procedimiento para el Seguimiento de los Títulos Oficiales de Grado y Máster (versión 2, del 21 de diciembre de 2011), establecido por la Agencia Andaluza del Conocimiento (AAC), recoge en el apartado 5.2 que en el “Autoinforme de seguimiento del título” debe figurar la información relativa a la puesta en marcha del título y los resultados de la aplicación del Sistema de Garantía de Calidad.
- Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.
- Estatutos de la Universidad de Huelva.

4- DESARROLLO

La inserción laboral de los egresados universitarios, así como su satisfacción con respecto a los planes de estudios cursados, con los recursos con los que han contado en la Universidad, con la realización de prácticas externas... son algunos de los múltiples aspectos que deben ser estudiados desde las Universidades para conseguir una mejora de la calidad universitaria.

Desde las secretarías de los centros en colaboración con la Unidad para la Calidad, se realizará el estudio de la inserción laboral de los egresados de la Universidad de Huelva y de satisfacción con la formación recibida. Este estudio se realizará, cada curso académico, mediante metodología de encuesta, sobre los egresados de grado en su tercer año de la finalización de sus estudios.

La aplicación del cuestionario se realizará desde la secretaria de los centros en la recogida de los ex alumnos de las acreditaciones de sus títulos en las mismas. El estudio se referirá a tanto a las distintas titulaciones impartidas en la Universidad de Huelva así como al conjunto de las mismas. La Unidad para la Calidad será además la encargada de establecer las directrices generales de este procedimiento así como analizar los datos y generar el informe correspondiente.

Una vez realizado el estudio se enviará al equipo decanal/directivo de los todos los Centros de la UHU para su análisis en la CGC del Centro, así como a los representantes en el Consejo de Gobierno y Consejo Social.

La CGCT analizará el estudio correspondiente a su titulación facilitado por la Unidad para la Calidad así como el resultado de los distintos indicadores y encuestas realizadas, así como el referido al conjunto de la UHU, realizando a continuación el correspondiente Informe de Evaluación y propuestas de mejora.

5- RESPONSABILIDADES

- La Secretaría de la Facultad de Ciencias Experimentales: realiza, junto con el Decanato, el estudio de la inserción laboral de los egresados de la Universidad de Huelva y de satisfacción con la formación recibida.

- **SOIPEA:** realiza el estudio de la inserción laboral de los egresados de la Universidad de Huelva y de satisfacción con la formación recibida y da traslado a los Centros

- **CGCT:** supervisa los datos sobre inserción laboral de los egresados de la titulación, en base al estudio realizado por el Centro y realiza el Informe de Evaluación y Propuestas de Mejora.

- **CGCC:** informa y rinde cuenta a los grupos de interés.

6- SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y MEJORA

Para el seguimiento, evaluación y mejora del Procedimiento para el análisis de la inserción laboral y de la satisfacción con la formación recibida se recogen dos tipos de información: indicadores y resultados de las encuestas de satisfacción de todos los implicados. Esta información será básica en la elaboración del Informe de Evaluación y Propuestas de Mejora.

❖ **Indicadores:** La medición de resultados se realizará a través de los siguientes indicadores:

- **IN25:** Índice de inserción profesional. Primer Empleo.
- **IN26:** Tiempo empleado en la búsqueda de empleo. Primer Empleo.

- **IN27:** Tasa de inserción temporal (año realización encuestas) en cualquier sector profesional con un contrato temporal.
- **IN28:** Tasa efectiva de inserción profesional (año realización encuestas) en un sector profesional relacionado con los estudios realizados.
- **IN29:** Tasa de inserción profesional en cualquier sector profesional con contrato temporal (año de realización de la encuesta)
- **IN30:** Tasa de autoempleo (año de realización de la encuesta)
- **IN31:** Tasa de inserción con movilidad geográfica (año realización encuestas).
- **IN32:** Grado de Satisfacción de los egresados con los estudios realizados.

❖ **Resultados de las encuestas de satisfacción de los colectivos implicados**

La Comisión de Garantía de Calidad del Título, realizará el Informe de Evaluación y Propuestas de Mejora tomando como punto de partida esta información.

7- RENDICIÓN DE CUENTAS

La Comisión de Garantía de Calidad del Centro remitirá el Informe de Evaluación y Propuestas de Mejora a la Junta de Centro para su información y a continuación se publicará en la web del Centro para conocimiento de todos los grupos de interés. Es importante destacar que las propuestas de mejora constituyen una información inicial básica para comenzar la siguiente anualidad.

8- ARCHIVO

Identificación de evidencias	Responsable custodia	Temporalización
E01-P08 Estudio inserción laboral de los egresados de la satisfacción con la formación recibida	Vicerrectorado correspondiente/SOIPEA	Noviembre
E02-P08 Informe de resultados de los indicadores propuestos	Unidad para la Calidad	Noviembre
E03-P08 Informe de satisfacción de las encuestas realizadas	Unidad para la Calidad	Noviembre
E04-P08 Informe de Evaluación y Propuestas de Mejora	CGCT	Diciembre

ANEXO I

PLANTILLAS EVIDENCIAS

E01-P08 Estudio de Inserción Laboral de los egresados de la Universidad de Huelva

(ADJUNTAR EL ENLACE)

E04-P08 Informe de Evaluación y Propuestas de Mejora

P03.11 PROCESO DE GESTIÓN DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS Y DE LA SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA		
Evidencias:		
E01-P08 Estudio inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida		
E02-P08 Informe de resultado de indicadores		
E03-P08 Informe de satisfacción encuestas		
Indicadores		
IN25	Índice de inserción profesional. Primer Empleo.	Puntuación
IN26	Tiempo empleado en la búsqueda de empleo. Primer Empleo.	Puntuación
IN27	Tasa de inserción temporal (año realización encuestas) en cualquier sector profesional con un contrato temporal.	Puntuación
IN28	Tasa efectiva de inserción profesional (año realización encuestas) en un sector profesional relacionado con los estudios realizados.	Puntuación
IN29	Tasa de inserción profesional en cualquier sector profesional con contrato temporal (año de realización de la encuesta)	Puntuación
IN30	Tasa de autoempleo (año realización encuestas).	Puntuación
IN31	Tasa de inserción con movilidad geográfica (año realización encuestas).	Puntuación
IN32	Grado de Satisfacción de los egresados con los estudios realizados.	Puntuación

Resultados de las encuestas de satisfacción de los colectivos implicados en el proceso de la inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida	
Cuestionario para evaluar la inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida (EN16)	
Resultados de las encuestas de satisfacción (ítems relacionados con la inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida)	
COMENTARIOS:	
Información derivada del proceso de gestión de quejas, sugerencias, reclamaciones y felicitaciones	

Aspectos a valorar
<ul style="list-style-type: none">• Los estudios de egresados son idóneos para conocer la inserción laboral y satisfacción con la formación recibida de los titulados ...• Los estudios de egresados nos permiten conocer en mayor profundidad las demandas reales del mercado laboral de la provincia• Los estudios de egresados realizados en la Universidad de Huelva aportan información para mejorar los programas formativos
COMENTARIOS:
Puntos fuertes:
Puntos débiles:

Propuestas de mejora:	Temporalización:	Responsable:

ANEXO II

PLANTILLAS ENCUESTAS



ENCUESTA DE INSERCIÓN LABORAL Y SATISFACCIÓN CON
LOS ESTUDIOS REALIZADOS EN LA UNIVERSIDAD DE HUELVA (EN-08)

DATOS PERSONALES				
Sexo:	Hombre <input type="checkbox"/>	Mujer <input type="checkbox"/>	Curso de finalización de los estudios:	Edad: ≤ 25 <input type="checkbox"/> 26-30 <input type="checkbox"/> 31-35 <input type="checkbox"/> 36-40 <input type="checkbox"/> >40 <input type="checkbox"/>
Titulación:				

Expresar su nivel de acuerdo o en desacuerdo con cada enunciado (1 significa "nada de acuerdo" y 5 "totalmente de acuerdo") o marque NS/NC (No sabe/No contesta) en el caso de no tener información suficiente para expresar su opinión.

Estudiar en la Universidad de Huelva me ha permitido:

	VALORACIÓN					NS/NC
	1	2	3	4	5	
1. Desarrollar habilidades/competencias de interacción social						
2. Desarrollar habilidades/competencias de emprendimiento						
3. Desarrollar habilidades/competencias de liderazgo						
4. Adquirir capacidad de trabajo						
5. Planificar una gestión eficiente del tiempo						
6. En la titulación me han enseñado competencias específicas para el desarrollo profesional						
7. Los contenidos de la titulación son adecuados						
8. En la Universidad ha existido recursos para adquirir competencias lingüísticas en un segundo idioma						
9. Considero que la formación académica teórica recibida en la Universidad de Huelva es adecuada						
10. Considero que la formación práctica recibida en la Universidad de Huelva es adecuada						
11. De manera general, me siento satisfecho/a con el profesorado de la Universidad de Huelva						
12. De manera general, me siento satisfecho/a con el Título cursado en la Universidad de Huelva						

Evalúe cada uno de estos enunciados con puntuaciones entre 1 y 5 (1 significa que "no ha contribuido" (o "creo que no contribuye"); 2 que "ha contribuido algo" (o "creo que contribuye algo"), y 3 que "ha contribuido mucho" (o "creo que contribuye mucho") o marque NS/NC (No sabe/No contesta) en el caso de no tener información suficiente para expresar su opinión.

Indique si considera que las siguientes competencias/habilidades le han supuesto (o pueden suponer) un beneficio para la búsqueda de empleo

	VALORACIÓN			
	No ha contribuido (no contribuye)	Ha contribuido algo (contribuye algo)	Ha contribuido mucho (contribuye mucho)	NS/NC
13. Las habilidades de interacción social desarrolladas en la Universidad de Huelva				
14. Las habilidades de emprendimiento desarrolladas en la Universidad de Huelva				
15. Las habilidades de liderazgo desarrolladas en la Universidad de Huelva				
16. Las habilidades/competencias de capacidad de trabajo				
17. Las habilidades/competencias para saber planificar una gestión eficiente del tiempo				
18. La formación teórica recibida				
19. La formación práctica recibida				

En relación a su situación laboral:

20.	¿Ha trabajado desde que finalizó esta titulación? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
21.	En caso afirmativo, ¿cuántos meses transcurrieron desde que empezó a buscar empleo hasta que lo encontró? _____ mes/es
22.	¿Está trabajando actualmente? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
23.	En caso de estar trabajando, ¿su trabajo está relacionado con la titulación cursada en la Universidad de Huelva? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
24.	¿Qué tipo de contrato tiene actualmente? Temporal (formación, prácticas, becas, otros) <input type="checkbox"/> Indefinido/Fijo <input type="checkbox"/> Autoempleo <input type="checkbox"/>
25.	¿Dónde se encuentra trabajando? Dentro de la provincia <input type="checkbox"/> Fuera de la provincia <input type="checkbox"/>
26.	¿La formación recibida en la Universidad de Huelva le ha ayudado a realizar adecuadamente su trabajo? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
27.	Expresar su grado de satisfacción con el trabajo actual (valore de 1 a 5): _____
28.	En caso de no estar trabajando, actualmente está: Preparando oposiciones <input type="checkbox"/> Ampliando estudios <input type="checkbox"/> Buscando empleo <input type="checkbox"/>
	Otros (indíquelo): _____

Como conclusión:

29. ¿Recomendaría cursar una titulación universitaria?	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	30. ¿Recomendaría cursar la titulación que usted ha cursado?	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
--	---	--	---

Indique cuáles son fortalezas y debilidades de la formación que usted ha recibido en la Universidad de Huelva en relación a la facilidad para encontrar empleo

FORTALEZAS

ASPECTOS A MEJORAR

Le informamos que de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de datos de carácter personal, las respuestas emitidas pasan a formar parte de un fichero propiedad de la Universidad de Huelva, garantizando en todo momento la confidencialidad y anonimato de las mismas.

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN