

DESCOMPOSICION DEL GAP SALARIAL POR GENERO EN ESPAÑA

by

GIRAUDO, KATYA VALENTINA

A thesis submitted in conformity with the requirements for the MSc in Economics, Finance and
Computer Science University of Huelva & International University of Andalucía.



Julio 2020

«DESCOMPOSICIÓN DEL GAP SALARIAL POR GENERO EN ESPAÑA»

« GIRAUDO KATYA VALENTINA »

Máster en Economía, Finanzas y Computación

« Supervisor/s »

Universidad de Huelva y Universidad Internacional de Andalucía

2020

Abstract

This research paper analyzes the gender wage gap in the Spanish market for 2014. For this purpose, the Oaxaca-Blinder decomposition technique is use, analyzing the existing wage gap by economic activity and occupation, according to the classification made by CNAE-09 and CNO1. Using the data from the 2014 Wage Structure Survey, the result was that, in 26 out of 27 economic activities considered, men had a higher salary than women, while, in the 17 out of 17 occupations considered, The wages of men were higher than those of women. Thus, even in the twenty-first century, there is still a gender pay gap, either because of differences in characteristics or because of differences in the performance of individuals' characteristics.

Keywords: wage gap, economic activity, occupation, Oaxaca-Blinder.

Resumen

En el presente trabajo de investigación se analiza el gap salarial por género en el mercado español correspondiente al año 2014. Para ello se utiliza la técnica de descomposición de Oaxaca-Blinder, analizando el gap salarial existente por actividad económica y por ocupación, de acuerdo a la clasificación realizada por el CNAE-09 y el CNO1.

Utilizándose los datos de la Encuesta de Estructura Salarial del 2014, se obtuvo como resultado que, en 26 de 27 actividades económicas consideradas, el hombre tenía un salario superior al de la mujer, mientras que, en las 17 de 17 ocupaciones consideradas, el salario del hombre superaba al de la mujer. Por lo tanto, aún en el siglo XXI, sigue habiendo diferencia salarial entre géneros, ya sea por diferencia de características o por diferencia de rendimientos de las características de los individuos.

Palabras claves: gap salarial, actividad económica, ocupación, Oaxaca-Blinder.

Agradecimiento

Quisiera agradecer en primer lugar a mi familia, quien me acompaño desde la distancia durante esta etapa y también a mis amigos que me acompañaron durante el proceso.

En segundo lugar, quiero agradecer a Raúl Lobo Ramos, profesor de la Universidad de Barcelona, por su gran ayuda y asesoramiento a la distancia y principalmente por haber depositado su confianza en mí.

Son muchas las personas que han formado parte de mi vida profesional, a quienes me gustaría agradecer su ánimo y compañía para seguir adelante.

ÍNDICE

Introducción	6
Revisión de literatura	8
Metodología y Base de datos	11
Resultados.....	14
Evidencia descriptiva	14
Ecuaciones de Mincer	16
Por actividad.....	16
Por ocupación	20
Descomposición de Oaxaca-Blinder	23
Por actividad.....	23
Por ocupación	88
Conclusiones y limitaciones del estudio	131
Cuadro I: Diferencia salarial por género y por actividad.....	136
Cuadro II: Diferencia salarial por género y por ocupación.....	142
Anexo	147
Actividades económicas de acuerdo a la clasificación del CNAE-09	147
Ocupaciones de acuerdo con la clasificación del CNO1.....	149
Bibliografía	151

Introducción

Quizás uno de los temas que más publicaciones tiene en el mundo es el de las desigualdades laborales por género, principalmente en EE.UU., y si bien a medida que ha pasado el tiempo se ha ido comprobando que la desigualdad salarial fue disminuyendo, tal como lo indican investigaciones publicadas recientemente, aún sigue habiendo desigualdad salarial por género. Dentro de tales publicaciones, podemos mencionar la de Blau, Brummud y Yung-Hsu Liu (2012), quienes, encontraron que la segregación por sexo disminuyó durante el período 1970-2009, pero a un ritmo distinto durante las décadas, cayendo en 6.1 puntos porcentuales durante la década de 1970, 4.3 puntos porcentuales durante la década de 1980, 2.1 punto porcentual durante la década de 1990, y solo 1.1 puntos porcentuales durante la primera década de 2000. Un mecanismo primario por el cual la segregación ocupacional se redujo durante el período 1970-2009 fue mediante la entrada de nuevas cohortes de mujeres, presumiblemente mejor preparadas que sus predecesoras y/o encontrando menos discriminación en el mercado laboral; Sin embargo, durante las décadas de 1970 y 1980, también hubo disminuciones en la segregación ocupacional dentro de las cohortes. Las reducciones en la segregación se correlacionaron con la educación, con la mayor disminución entre los graduados universitarios y muy pocos cambios en la segregación entre los que abandonaron la escuela secundaria. Un artículo con conclusiones similares fue el de Gradín (2019), quien obtuvo como resultado de su investigación, que hubo un 58% de reducción en la segregación ocupacional entre 1960 y 2014, que se logró a cambios en las características de los trabajadores, siendo la mayor contribución los cambios en la educación (45%), seguidos de aquellos en el estado civil (20%), raza (8%) y número de hijos (4%), los cuales eran afectados por las contribuciones negativas de los cambios de edad (-12%), etnia y migración (aproximadamente -3% cada uno) y el restante 42% de la reducción en la segregación es el término inexplicable. Otra publicación es la de Borrowman y Klasen (2020), quienes argumentan, que la ocupación y la segregación sectorial ha aumentado con el tiempo en muchos países, consideran que los niveles de ingresos no tienen impacto en la segregación ocupacional o sectorial; la apertura comercial tiene poco impacto en la segregación sectorial, pero aumenta la segregación ocupacional. El aumento de la participación femenina en la fuerza laboral se asocia con una disminución de la segregación sectorial pero laboral; el aumento de los niveles de educación tiende a

aumentar en lugar de disminuir la segregación. La desigualdad de ingresos está asociada con una creciente segregación. Si bien los efectos generales del cambio estructural son pequeños y en su mayoría insignificantes, una gran proporción del comercio y los servicios se asocia con una menor segregación general.

Como no había publicaciones recientes en España acerca de la desigualdad de género en el mercado laboral, eso fue lo que me motivó a analizarlo, pero no solo a nivel general, sino clasificándolo por actividades económicas y por ocupaciones. Motivo por el cual, se decidió realizar el presente trabajo, donde se aplica las técnicas de descomposición salarial por género de Oaxaca y Blinder, sobre el mercado laboral español, utilizándose como base de datos la Encuesta de Estructura Salarial del año 2014, realizada por Instituto Nacional de Estadística, con el fin de analizar que, porcentaje del diferencial salarial por género se debe a diferencias en características y que parte se debe a discriminación salarial.

Para ello, en primer lugar se analiza la evidencia descriptiva, luego se aplica la ecuación de Mincer (regresión lineal separada por género considerando como características: los años de estudio (primaria sin finalizar, primaria finalizada, primer y segunda etapa de educación secundaria, formación profesional de grado superior, diplomados universitarios y licenciados o doctores universitarios), la nacionalidad (si es español o extranjero), la responsabilidad en la organización y/o supervisión en el trabajo, la experiencia potencial (en función de la edad del individuo), los años de antigüedad y la región geográfica donde se encuentra ubicado (noroeste, noreste, comunidad de Madrid, centro, este, sur y canarias)), con el fin de conocer los factores que tienen incidencia en la determinación del salario promedio por hora en cada género. En segundo lugar, se aplicará las técnicas de descomposición salarial de Oaxaca y Blinder, a cada una de las 27 actividades económicas y a las 17 ocupaciones, con el fin de conocer, si la diferencia salarial se debe a diferencia entre las características de los individuos y en que, porcentaje o si se debe a la existencia de una posible discriminación salarial por género. También, permitirá conocer cuáles son las actividades e ocupaciones, donde, la diferencia salarial sea mayor.

Al final del presente trabajo, se podrá conocer el gap salarial por género existente al 2014 en el mercado laboral español a nivel general, por actividad y por ocupación.

Revisión de literatura

Existen numerosos trabajos que se han ocupado de demostrar que existe aún en día diferencias salariales entre hombres y mujeres, coincidiendo varios autores que un porcentaje de tales diferencias en parte son atribuibles a características propios de cada individuo, mientras que la otra parte está relacionada con la discriminación salarial.

Literatura internacional

Si se revisa literatura de otros países distintos al analizado en este trabajo (España) encontramos que recientemente el Instituto para la Investigación de las Políticas de las Mujeres (Institute For Women'S Policy Research), publico un paper denominado "The Gender Wage Gap by Occupation 2019 and by Race and Ethnicity" (La brecha salarial de género por ocupación, raza y etnia 2019), para el mercado laboral de EE.UU, donde establecen que "Los ingresos medios de las mujeres son más bajos que los de los hombres en casi todas las ocupaciones, ya sea que trabajen en ocupaciones predominantemente realizadas por mujeres, ocupaciones predominantemente realizadas por hombres u ocupaciones con una mezcla más pareja de hombres y mujeres. Destacan que la ocupación con la mayor brecha salarial de género es "gerentes financieros"; Las ganancias semanales promedio de las mujeres en 2019 para el trabajo a tiempo completo en esta ocupación fueron solo el 63.6 por ciento de las de los hombres, una brecha salarial de género del 36.4 por ciento. La mediana del índice semanal de ingresos por género para todos los trabajadores semanales a tiempo completo fue del 81.5 por ciento, una brecha salarial semanal de género del 18.5 por ciento. Hay solo cinco ocupaciones en las que las ganancias semanales medias de las mujeres son más altas que las de los hombres, y 120 ocupaciones en las que son más bajas. En general, las ocupaciones mejor pagadas tienen las brechas salariales de género más grandes y las ocupaciones peor pagadas tienen las brechas salarial más pequeñas".

Otra investigación realizada fue la de Blau y Kahn (2016), denominada "THE GENDER WAGE GAP: EXTENT, TRENDS, AND EXPLANATIONS" (La brecha salarial del género: Extensión, Tendencias y Explicaciones), también para el mercado laboral de EE.UU., quienes demostraron que la brecha salarial de género disminuyó drásticamente de 1980 a 1989, con una convergencia más lenta que continuó hasta 2010. Usando los

microdatos del PSID, documentaron las mejoras durante el período 1980-2010 en la educación, experiencia y representación ocupacional de las mujeres, así como, la eliminación del déficit femenino en la cobertura sindical, y demostró que jugaron un papel importante en la reducción de la brecha salarial de género. Particularmente notable es que, para el año 2010, las variables convencionales de capital humano (educación y experiencia en el mercado laboral) en conjunto explicaron poco de la brecha salarial de género en el agregado. Esto se debe a la reversión de la diferencia de género en la educación, así como a la reducción sustancial de la brecha de experiencia de género. Llegaron a la conclusión de que muchas de las explicaciones tradicionales siguen teniendo relevancia para comprender la brecha salarial de género y los cambios en la brecha, aunque algunos factores han aumentado y otros han disminuido en importancia. Uno de nuestros hallazgos es que, si bien la convergencia entre hombres y mujeres en los factores tradicionales de capital humano (educación y experiencia) desempeñó un papel importante en la reducción de la brecha salarial de género, estos factores en conjunto explican relativamente poco de la brecha salarial en el agregado ahora que, como se señaló anteriormente, las mujeres superan a los hombres en el nivel educativo y han reducido en gran medida la brecha de experiencia de género.

Literatura para España

En relación con literatura que analiza el caso español, podemos mencionar a la investigación realizada por Dueñas Fernandez, Iglesias Fernández y Llorente Heras, su trabajo denominado “Descomposición del GAP salarial por género en el mercado español” (2014), quienes utilizan las técnicas de descomposición de Oaxaca y Blinder y de Machado y Mata, ellos concluyen que solo el colectivo femenino presenta sesgo en la base muestral a la hora de participar de forma activa en el mercado de trabajo. Igualmente, de los resultados se deriva que la práctica totalidad de la diferencia retributiva entre hombres y mujeres se atribuye a la discriminación salarial, produciéndose los efectos "techo de cristal" y "suelo pegajoso". En 2012 las mujeres siguen percibiendo un salario inferior al que perciben los hombres, concretamente un 11,5 por ciento menor. Además, profundizaron dos aspectos, el primero, la diferente probabilidad que tienen hombres y mujeres de incorporarse al mercado de trabajo, en función de determinadas características personales. Es posible concluir que existe un patrón de comportamiento distinto para cada género ya que el colectivo masculino es proclive a participar mientras que el femenino lo

es a ser inactivo. El segundo aspecto se refiere a la implicación de determinadas variables en la existencia del "suelo pegajoso" y del "techo de cristal", como son, respectivamente, la tasa de actividad femenina y la variable supervisión / coordinación del trabajo que realizan otros empleados de la empresa. En cuanto a la primera de ellas, se ha demostrado que aquellas mujeres que tienen un menor nivel educativo y que, por tanto, estarán situadas en la parte baja de la distribución salarial, tienen una tasa de actividad menor que la de sus compañeros varones con el mismo nivel educativo y menor que las mujeres que tienen estudios superiores. Esto supone una depreciación del capital humano que podría estar justificando el gap salarial existente en la parte baja de la distribución retributiva. En cuanto a la segunda, los contrastes de hipótesis realizados muestran, por una parte, que la proporción de mujeres que realiza tareas de supervisión y / o coordinación en su puesto de trabajo es inferior a la proporción masculina, y, por otra, que las mujeres son retribuidas en menor medida que los hombres cuando llevan a cabo dichas tareas, especial y significativamente en los deciles más altos de la distribución salarial, si bien este hecho solo se manifiesta para los años 2009, 2010 y 2011, no apareciendo en el 2012, año de referencia en su trabajo de investigación. Consideran que desde los años setenta y más concretamente a partir de las aportaciones metodológicas de investigadores como R. Oaxaca, A. Blinder, R. Koenker y G. Basset, el análisis del gap salarial entre hombres y mujeres no ha dejado de ser un tema en continuo desarrollo dentro del ámbito de la Economía Laboral. Todos los trabajos que se han llevado a cabo en esta línea de investigación coinciden en constatar que el gap salarial no solo se explica por las diferencias en las características de hombres y mujeres, sino que también existe una parte residual de mayor o menor cuantía que queda inexplicada por estas características y que vendría a materializar la discriminación laboral y salarial que experimenta el colectivo femenino.

Metodología y Base de datos

En relación con la metodología que se va a emplear, consiste en descomponer la diferencia salarial por género (hombres y mujeres) aplicando la técnica de descomposición de Oaxaca-Blinder, la cual supone de acuerdo al trabajo de Otero (2012), la existencia de dos grupos de individuos A y B con diferencias en los salarios percibidos por cada grupo en función de un conjunto K de variables explicativas o predictores X. El objetivo del análisis es determinar que parte de la diferencia en la variable endógena entre los dos grupos se debe a las diferencias existentes entre las variables explicativas y que parte a otros factores o variables, considerando: el nivel de estudios, la experiencia, la nacionalidad, los años de antigüedad, regiones geográfica y la responsabilidad que posea el individuo en la organización y supervisión del trabajo, tanto de manera general como clasificándola por actividades económicas o por ocupación.

Lo primero que se hace es estimar ecuaciones salariales para el hombre y para la mujer por mínimos cuadrados ordinarios, de la siguiente manera:

$$W_{Hi} = \beta_H * S_{Hi} + u_{Hi} \quad (1)$$

$$W_{Mi} = \beta_M * S_{Mi} + u_{Mi} \quad (2)$$

Donde W_H y W_M representan el salario-hora de hombre-mujeres, respectivamente, S_H y S_M son el conjunto de variables latentes para cada género, β_H y β_M son los coeficientes a estimar y u_H y u_M son los términos de error.

Luego se define el $\ln(W_H)$ como $\bar{W}_H$ y el $\ln(W_M)$ como $\bar{W}_M$, se procede a obtener la descomposición del gap salarial siguiendo la metodología de Oaxaca (1973) y Blinder (1973):

$$\bar{W}_M - \bar{W}_H = \underbrace{(\bar{S}_{Mi} - \bar{S}_{Hi}) * \hat{\beta}_H}_{\text{explicada}} + \underbrace{\bar{S}_{Mi} * (\hat{\beta}_M - \hat{\beta}_H)}_{\text{no explicada}} \quad (3)$$

(características) (coeficientes)

El primer término en el extremo derecho de (3) es el impacto de las diferencias de género en las variables explicativas evaluadas usando los coeficientes masculinos. El segundo

término es el diferencial no explicado y corresponde al residuo femenino promedio de la ecuación salarial masculina.

Con respecto a la base de datos se utilizó es la Encuesta de Estructura Salarial del año 2014 del Instituto Nacional de Estadística Español, se trata de una investigación sobre la estructura y distribución de los salarios de periodicidad cuatrienal, que se realiza en todos los Estados miembros de la Unión Europea. La novedad principal que aporta frente a otras encuestas sobre esta materia es que se recogen los salarios en el cuestionario de forma individual y, junto a ellos, una gran cantidad de variables relacionadas con el trabajador. Gracias a esto es posible establecer relaciones entre el salario y algunas variables que pueden contribuir a determinar su cuantía como son el nivel de estudios alcanzado, la antigüedad, el tipo de contrato o la ocupación, entre otras.

Otra aportación de la encuesta es que no sólo se proporcionan valores de ganancia media sino también la distribución de los salarios, y, en consecuencia, una medida de su desigualdad.

El ámbito geográfico de la encuesta abarca todo el territorio nacional, con resultados desagregados por Comunidades Autónomas.

El ámbito poblacional está formado por todos los trabajadores por cuenta ajena que presten sus servicios en centros de cotización, independientemente del tamaño de los mismos, y hayan estado de alta en la Seguridad Social durante todo el mes de octubre del año de referencia. Se excluyen los presidentes, miembros de consejos de administración y en, general, todo aquel personal cuya remuneración no sea principalmente en forma de salario, sino por comisiones o beneficios.

En cuanto a la cobertura sectorial, se investigan los centros de cotización cuya actividad económica esté encuadrada en los tres grandes sectores: la Industria, la Construcción y los Servicios. Actualmente, quedan excluidas de la encuesta las actividades agrícolas, ganaderas y pesqueras; parcialmente, la Administración Pública, Defensa y Seguridad Social obligatoria (están incluidos los empleados públicos pertenecientes al Régimen General de la Seguridad Social); el personal doméstico y los organismos extraterritoriales.

En la encuesta se distinguen dos períodos de referencia. La mayor parte de las preguntas se refieren al mes de octubre del año de referencia. Este mes tiene la ventaja de considerarse “normal” en todos los países de la UE, en el sentido de que está poco afectado por variaciones estacionales o por pagos de vencimiento superior al mes, como las pagas de Navidad. Otros datos se refieren al año en su conjunto. De esta forma se obtienen las ganancias mensuales y anuales.

La base de datos correspondiente al año 2014 se encuentra formada por un total de 209.420 individuos, de los cuales 119.934 son hombres y 89.486 son mujeres.

Para la realización del análisis de la descomposición salarial por género, se trabajó con el sueldo base (que es la parte fundamental y fija del salario y que se define como el mínimo de retribución acordado en los convenios colectivos y calculado generalmente en euros/mes o euros/día. Cuando no hay convenio colectivo ni otro acuerdo entre empleador y empleado se entiende que éste es el Salario Mínimo Interprofesional (SMI)) al que se lo dividió por la jornada semanal pactada por horas multiplicado por 4.42 (semanas correspondientes del mes de octubre). A este salario además se le sumo las horas extraordinarias (que corresponde a los pagos por horas extras tanto estructurales como no estructurales, remuneran por tanto el mayor esfuerzo que representa el trabajo adicional realizado fuera de la jornada habitual) dividido por las horas extras realizadas en el mes.

Resultados

Evidencia descriptiva

A partir de la base de datos del Instituto de Nacional de Estadística español, se ve que, en un total de 209.420 observaciones, los hombres ganan en promedio 9,68 euros por hora, mientras que, las mujeres ganan en promedio 7.93 euros por hora, una diferencia de 22,07% en favor de los hombres en relación con las mujeres.

Mean estimationNumber of obs = **119,934**

	Mean	Std. Err.	[95% Conf. Interval]	
sal_horatotal	9.687132	.0234298	9.64121	9.733054

Tabla 1: Fuente de elaboración propia con Stata

Mean estimationNumber of obs = **89,486**

	Mean	Std. Err.	[95% Conf. Interval]	
sal_horatotal	7.933331	.0162769	7.901429	7.965234

Tabla 2: Fuente de elaboración propia con Stata

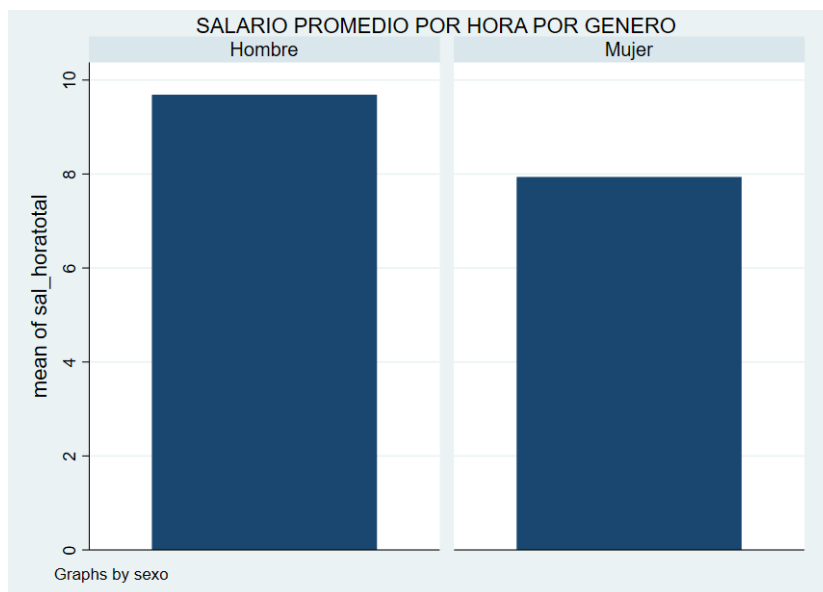


Ilustración 1: Fuente de elaboración propia con Stata

Si se analiza la diferencia salarial en promedio por género, pero considerando las veintisiete actividades económicas de acuerdo a la clasificación del CNAE-09, se observa que el hombre tiene un salario superior en casi todos los casos en relación con la mujer. (Ver [Actividades económicas de acuerdo a la clasificación del CNAE-09](#))

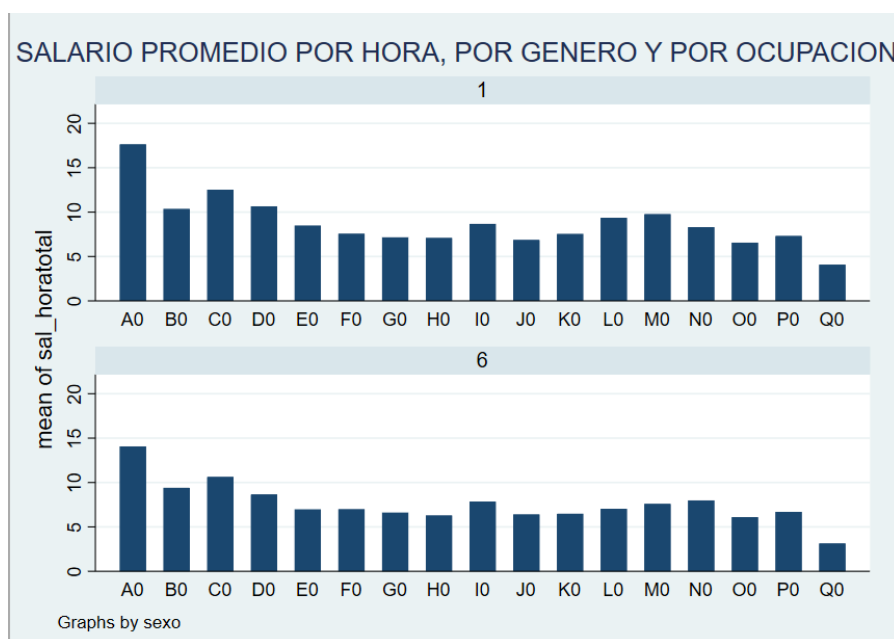


Ilustración 2: Fuente de elaboración propia

Si se analiza las ocupaciones de conformidad con la clasificación del CNO1, también se observa un mayor salario para los hombres en relación a las mujeres. (Ver [Ocupaciones de acuerdo con la clasificación del CNO1](#))

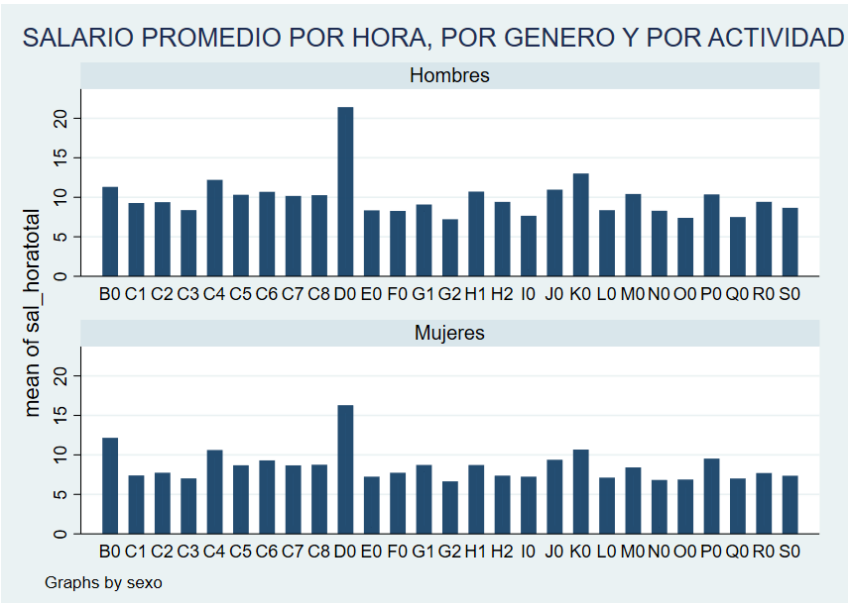


Ilustración 3: Fuente de elaboración propia

Ecuaciones de Mincer

Por actividad

Si se estima la regresión salarial por genero de manera independiente se obtienen las tablas 3 y 4. En la primera tabla correspondiente a los hombres, se observa que el salario promedio en puntos logarítmicos está representado en 22,11% a través de dicho modelo, por lo cual, existen otras variables que no están siendo consideradas y que influyen en su determinación. No obstante, se ve que por cada año de titulación adicional que tenga el individuo post estudios primarios, tiene una probabilidad mayor de incrementar su salario. Un hecho similar ocurre con la experiencia potencial, a medida que aumenta se incrementa la probabilidad que su salario sea mayor. Cuando se considera si el individuo tiene o no responsabilidad en la organización y/o supervisión del trabajo, se ve que, su salario tiene un 13,79% aprox. más de probabilidad de incrementarlo. El hecho de ser o no español, no es significativo para la determinación del salario. Con relación a las regiones, el individuo puede incrementar o reducir su salario en relación con la región del

noroeste, en función de donde se encuentre, esto se debe a que el nivel de los salarios no es el mismo en todas, por ejemplo, en este caso, vivir en el noreste en lugar del noroeste incrementa la probabilidad de que su salario sea mayor en 0.0959 puntos logarítmicos o 9,59% aprox. Y finalmente en relación con la actividad económica, casi todas las actividades, excepto las siguientes actividades: industria manufacturera-C2, Comercio al por mayor y al por menor-G2, Actividades inmobiliarias- L0, Administración Pública y defensa- O0, Actividades sanitarias y de servicios sociales- Q0 y Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento- R0, tienen una mayor probabilidad de percibir mayores ingresos en relación con aquel individuo que realicen otros servicios-S0.

En la segunda tabla correspondiente a las mujeres, se observa que el salario promedio en puntos logarítmicos está representado en un 23,62% a través de dicho modelo. A diferencia del modelo anterior, vemos que cada año de titulación adicional incrementa la probabilidad de mejorar el salario de la mujer, con relación a aquellas mujeres que no han finalizado sus estudios primarios. Un hecho similar se observa con la experiencia potencial, donde por cada año adicional, existe una mayor probabilidad de incrementar su salario. A diferencia de los hombres, el hecho de ser extranjeras las beneficia en relación con las mujeres nacionales, existiendo un 2,16 % aprox. más de probabilidad de que sea mayor. En relación con la responsabilidad en su trabajo, el hecho de tenerla, incrementa la probabilidad de aumentar su salario en relación a no tenerla. En relación con las regiones, existen regiones que afectarían a su salario en alza, tales como la noreste, comunidad de Madrid y este, si vivieran en ellas en lugar de la región del noroeste, sin embargo, vería reducido su salario si decidiera vivir en la región centro y en Canarias, en lugar de la región del noroeste. Y finalmente, se observa que, en casi todas las actividades, excepto las siguientes actividades: Industria Manufacturera- C3, Suministro de agua- E0, Construcción- F0, Transporte y almacenamiento- H2, Actividades inmobiliarias- L0, Administración Pública y defensa- O0 y Actividades sanitarias y de servicios sociales- Q0, tienen una mayor probabilidad de percibir un salario mayor en relación con aquellas mujeres que realicen otros servicios-S0.

Linear regression

Number of obs = 119,919
 F(44, 119874) = 771.76
 Prob > F = 0.0000
 R-squared = 0.2211
 Root MSE = .4679

lsalario	Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
años_estudios						
12	-.0082228	.0109181	-0.75	0.451	-.0296222	.0131765
16	.0312704	.0108393	2.88	0.004	.0100254	.0525153
18	.1164796	.011015	10.57	0.000	.0948903	.1380688
22	.1605466	.0116006	13.84	0.000	.1378096	.1832836
24	.2776929	.0117012	23.73	0.000	.2547588	.300627
27	.3883652	.0114744	33.85	0.000	.3658756	.4108549
extranjeros	-.0036546	.0060382	-0.61	0.545	-.0154893	.0081801
respon	.1379311	.0039657	34.78	0.000	.1301585	.1457038
exp_pot	.0195052	.0013255	14.72	0.000	.0169073	.0221031
exp2	-.0001862	.0000147	-12.64	0.000	-.000215	-.0001573
anoanti	.0093252	.0004343	21.47	0.000	.008474	.0101763
anoanti2	-.0000748	.000013	-5.76	0.000	-.0001003	-.0000494
region						
2	.0959501	.0052118	18.41	0.000	.085735	.1061651
3	.0360949	.0053018	6.81	0.000	.0257035	.0464863
4	-.047166	.0052865	-8.92	0.000	-.0575275	-.0368044
5	.0574871	.0046356	12.40	0.000	.0484013	.0665728
6	-.031469	.0050916	-6.18	0.000	-.0414485	-.0214895
7	-.0857805	.007159	-11.98	0.000	-.099812	-.071749
cod_actividad1	.1873105	.0172944	10.83	0.000	.1534138	.2212071
cod_actividad2	.0705325	.0107539	6.56	0.000	.049455	.09161
cod_actividad3	.0628612	.0128672	4.89	0.000	.0376417	.0880807
cod_actividad4	-.0795728	.0160526	-4.96	0.000	-.1110356	-.0481099
cod_actividad5	.2386061	.0111833	21.34	0.000	.216687	.2605253
cod_actividad6	.1413173	.0141338	10.00	0.000	.1136152	.1690194
cod_actividad7	.2048725	.0114063	17.96	0.000	.1825163	.2272288
cod_actividad8	.1056893	.0111594	9.47	0.000	.0838171	.1275616
cod_actividad9	.1565545	.010166	15.40	0.000	.1366294	.1764796
cod_actividad10	.7116571	.0162754	43.73	0.000	.6797576	.7435565
cod_actividad11	-.0142034	.0114204	-1.24	0.214	-.0365871	.0081803
cod_actividad12	.032232	.0096811	3.33	0.001	.0132571	.0512069
cod_actividad13	.0395658	.0106634	3.71	0.000	.0186658	.0604659
cod_actividad14	-.086016	.0105284	-8.17	0.000	-.1066514	-.0653805
cod_actividad15	.1802687	.0118094	15.26	0.000	.1571225	.2034148
cod_actividad16	.0199889	.0127667	1.57	0.117	-.0050337	.0450114
cod_actividad17	.0264339	.010723	2.47	0.014	.0054169	.0474508
cod_actividad18	.0846305	.0104761	8.08	0.000	.0640976	.1051634
cod_actividad19	.2351532	.0107834	21.81	0.000	.214018	.2562885
cod_actividad20	-.067038	.0172282	-3.89	0.000	-.100805	-.0332711
cod_actividad21	.0278511	.0103388	2.69	0.007	.0075873	.0481149
cod_actividad22	.0482684	.0100232	4.82	0.000	.028623	.0679138
cod_actividad23	-.2724485	.011729	-23.23	0.000	-.2954372	-.2494598
cod_actividad24	-.0093826	.0131461	-0.71	0.475	-.0351486	.0163835
cod_actividad25	-.1913799	.0106438	-17.98	0.000	-.2122416	-.1705182
cod_actividad26	-.019031	.012412	-1.53	0.125	-.0433583	.0052962
cod_actividad27	0 (omitted)					
_cons	1.285473	.0319034	40.29	0.000	1.222943	1.348003

Tabla 3: Ecuación de Mincer: Hombres

Linear regression

Number of obs = 89,457
 F(44, 89412) = 574.66
 Prob > F = 0.0000
 R-squared = 0.2362
 Root MSE = .388

lsalario	Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
años_estudios						
12	.0072328	.0111279	0.65	0.516	-.0145779	.0290435
16	.0280143	.0109646	2.55	0.011	.0065238	.0495048
18	.0712814	.0110236	6.47	0.000	.0496752	.0928875
22	.1223203	.0117769	10.39	0.000	.0992378	.1454029
24	.2657464	.0114331	23.24	0.000	.2433375	.2881552
27	.3754392	.011401	32.93	0.000	.3530934	.3977849
extranjeros	.0216514	.0065138	3.32	0.001	.0088843	.0344185
respon	.1385704	.0045369	30.54	0.000	.1296781	.1474626
exp_pot	.0146691	.0012544	11.69	0.000	.0122105	.0171276
exp2	-.00015	.000014	-10.74	0.000	-.0001774	-.0001226
anoanti	.0057214	.0004475	12.79	0.000	.0048443	.0065985
anoanti2	-.0000365	.000014	-2.61	0.009	-.0000639	-.000006
region						
2	.13026	.0050978	25.55	0.000	.1202684	.1402516
3	.0634458	.0048748	13.02	0.000	.0538913	.0730003
4	-.0107448	.0050556	-2.13	0.034	-.0206538	-.0008359
5	.0794096	.0043406	18.29	0.000	.0709021	.0879172
6	.0020651	.0049728	0.42	0.678	-.0076816	.0118118
7	-.0131629	.006981	-1.89	0.059	-.0268456	.0005198
cod_actividad1	.2508406	.0381149	6.58	0.000	.1761358	.3255454
cod_actividad2	.0235571	.0085996	2.74	0.006	.006702	.0404122
cod_actividad3	.0016342	.0165751	0.10	0.921	-.0308528	.0341213
cod_actividad4	-.0998798	.0189703	-5.27	0.000	-.1370615	-.0626981
cod_actividad5	.2348885	.0105258	22.32	0.000	.2142582	.2555189
cod_actividad6	.0800209	.0228894	3.50	0.000	.035158	.1248838
cod_actividad7	.1701191	.0167858	10.13	0.000	.1372192	.2030191
cod_actividad8	.0925975	.0122727	7.55	0.000	.0685432	.1166519
cod_actividad9	.126695	.0104545	12.12	0.000	.1062044	.1471857
cod_actividad10	.5580045	.0268223	20.80	0.000	.5054331	.6105759
cod_actividad11	-.041655	.0122945	-3.39	0.001	-.0657521	-.0175578
cod_actividad12	-.036431	.0109062	-3.34	0.001	-.057807	-.0150551
cod_actividad13	.0998361	.0107591	9.28	0.000	.0787485	.1209238
cod_actividad14	-.0071144	.007036	-1.01	0.312	-.020905	.0066761
cod_actividad15	.0769826	.0159996	4.81	0.000	.0456235	.1083417
cod_actividad16	-.0526783	.0121439	-4.34	0.000	-.0764801	-.0288764
cod_actividad17	.0910339	.0077254	11.78	0.000	.0758922	.1061757
cod_actividad18	.0872922	.0088883	9.82	0.000	.0698713	.1047131
cod_actividad19	.2401013	.0081225	29.56	0.000	.2241812	.2560214
cod_actividad20	-.0608245	.0126708	-4.80	0.000	-.0856593	-.0359898
cod_actividad21	.0093982	.0074156	1.27	0.205	-.0051362	.0239326
cod_actividad22	-.010837	.0070515	-1.54	0.124	-.0246579	.002984
cod_actividad23	-.1950305	.0090702	-21.50	0.000	-.2128079	-.1772531
cod_actividad24	.072761	.0092067	7.90	0.000	.0547158	.0908061
cod_actividad25	-.0937461	.006861	-13.66	0.000	-.1071936	-.0802987
cod_actividad26	.0185453	.0095977	1.93	0.053	-.0002661	.0373568
cod_actividad27	0 (omitted)					
_cons	1.330671	.0296939	44.81	0.000	1.272472	1.388871

Se pueden extraer las siguientes conclusiones:

Tabla 4: Ecuación lineal Mincer- Mujeres

- Cuanto mayor sea el nivel de titulación del individuo mayor será la probabilidad de percibir un salario mayor.
- Cuanto mayor sea la experiencia potencial del individuo mayor será la probabilidad de percibir un salario mayor.
- El tipo de actividad económica que realice condiciona el salario que va a percibir el individuo.
- Ser español es importante para los hombres, pero lo contrario para las mujeres.
- La región donde viva el individuo de ambos generos determina que el salario del individuo sea mayor o menor.
- Finalmente, tener responsabilidad sobre la organización y/o supervisión en el trabajo en ambos generos incrementa la probabilidad de obtener mayores salarios.

Por ocupación

Si se realiza el mismo análisis, pero ahora considerando ocupaciones en lugar de actividades económicas se obtiene como resultado la tabla 5 y 6.

Al analizar la primera tabla referente a los hombres se puede extraer conclusiones similares a las determinadas por actividades económicas, pero en este caso, a diferencia del primer modelo, se ve que todas las ocupaciones son significativas con relación a la ocupaciones militares-Q0, teniendo una mayor probabilidad de que su salario sea mayor en todos los casos. Se destaca, que este modelo permite explicar el salario promedio en termino logarítmicos en un 18,66%, siendo inferior que el anterior.

Si se analiza la segunda tabla, correspondiente a las mujeres, también se mantienen las mismas conclusiones y ocurre lo mismo que los hombres en relación a las ocupaciones, es decir, que todo individuo que tenga una ocupación distinta a ocupaciones militares-Q0, tiene una mayor probabilidad de incrementar su salario. Se destaca, que este modelo permite explicar el salario promedio en termino logarítmicos en un 21,39%, siendo inferior que el anterior.

En resumen, se pueden extraer las mismas conclusiones en ambos modelos, con la diferencia, que, en este caso, todo individuo (tanto hombre como mujer) que tenga una profesión distinta a ocupaciones militares, tiene una mayor probabilidad de que su salario

sea más alto. Mientras que, en el caso de las actividades, en ambos géneros, dependiendo de la actividad que realicé, su salario será mayor o menor en relación con la prestación de otros servicios.

Linear regression	Number of obs	=	119,919
	F(34, 119884)	=	779.86
	Prob > F	=	0.0000
	R-squared	=	0.1866
	Root MSE	=	.47812

lsalario	Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
años_estudios						
12	-.0079873	.0108775	-0.73	0.463	-.029307	.0133323
16	.0192587	.010804	1.78	0.075	-.001917	.0404344
18	.0917201	.0110563	8.30	0.000	.07005	.1133902
22	.1448252	.0117351	12.34	0.000	.1218247	.1678258
24	.2051171	.012303	16.67	0.000	.1810034	.2292308
27	.2843644	.0121042	23.49	0.000	.2606403	.3080885
extranjeros	.0090139	.0059985	1.50	0.133	-.0027432	.0207709
respon	.0770873	.0043135	17.87	0.000	.0686328	.0855417
exp_pot	.0199657	.0013411	14.89	0.000	.0173373	.0225942
exp2	-.0001959	.0000149	-13.14	0.000	-.0002252	-.0001667
anoanti	.0081857	.0004389	18.65	0.000	.0073254	.0090459
anoanti2	-.0000289	.0000134	-2.16	0.030	-.0000551	-2.74e-06
region						
2	.0919022	.0053199	17.28	0.000	.0814753	.1023292
3	.020887	.0054089	3.86	0.000	.0102857	.0314884
4	-.0474164	.0054769	-8.66	0.000	-.0581511	-.0366817
5	.0489781	.0047575	10.29	0.000	.0396534	.0583028
6	-.0418066	.0052372	-7.98	0.000	-.0520715	-.0315418
ocupacion1	.9301956	.0464733	20.02	0.000	.8391088	1.021283
ocupacion2	.5800298	.0460248	12.60	0.000	.4898219	.6702377
ocupacion3	.7417083	.0456045	16.26	0.000	.6523243	.8310923
ocupacion4	.6614131	.0453617	14.58	0.000	.5725048	.7503214
ocupacion5	.5001696	.0454969	10.99	0.000	.4109963	.5893429
ocupacion6	.4852747	.0456368	10.63	0.000	.3958272	.5747221
ocupacion7	.4987167	.0453773	10.99	0.000	.409778	.5876554
ocupacion8	.414833	.0459915	9.02	0.000	.3246903	.5049756
ocupacion9	.5791229	.0458914	12.62	0.000	.4891765	.6690692
ocupacion10	.4418856	.0475498	9.29	0.000	.3486887	.5350825
ocupacion11	.5573601	.0454439	12.26	0.000	.4682909	.6464294
ocupacion12	.653588	.0453011	14.43	0.000	.5647985	.7423775
ocupacion13	.6948167	.0454286	15.29	0.000	.6057774	.783856
ocupacion14	.5977226	.0454138	13.16	0.000	.5087123	.6867329
ocupacion15	.41781	.045554	9.17	0.000	.328525	.5070951
ocupacion16	.5362927	.0453977	11.81	0.000	.447314	.6252714
ocupacion17	0 (omitted)					
_cons	.7771965	.0525366	14.79	0.000	.6742256	.8801673

Tabla 5: Ecuación de Mincer por ocupación: Hombres

Linear regression

Number of obs = 89,457
 F(34, 89422) = 633.04
 Prob > F = 0.0000
 R-squared = 0.2139
 Root MSE = .3936

lsalario	Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
años_estudios						
12	-.006846	.0113939	-0.60	0.548	-.029178	.0154859
16	-.0081479	.011277	-0.72	0.470	-.0302507	.0139548
18	.022087	.0114957	1.92	0.055	-.0004446	.0446185
22	.0599611	.0123664	4.85	0.000	.035723	.0841992
24	.1075041	.0122986	8.74	0.000	.083399	.1316092
27	.2218113	.0122249	18.14	0.000	.1978506	.245772
extranjeros	.0298535	.0064281	4.64	0.000	.0172546	.0424524
respon	.0654689	.0048167	13.59	0.000	.0560282	.0749096
exp_pot	.01748	.0012636	13.83	0.000	.0150033	.0199567
exp2	-.000187	.0000141	-13.25	0.000	-.0002147	-.0001594
anoanti	.0054118	.0004536	11.93	0.000	.0045228	.0063008
anoanti2	-.0000392	.0000145	-2.71	0.007	-.0000675	-.0000109
region						
2	.1354237	.005148	26.31	0.000	.1253337	.1455137
3	.0659874	.0049545	13.32	0.000	.0562766	.0756981
4	-.0104805	.0051719	-2.03	0.043	-.0206173	-.0003436
5	.0835238	.0044275	18.86	0.000	.0748459	.0922017
6	.0050244	.005058	0.99	0.321	-.0048892	.0149381
7	-.0092108	.0071059	-1.30	0.195	-.0231382	.0047166
ocupacion1	1.034704	.1341656	7.71	0.000	.7717403	1.297667
ocupacion2	.7734175	.1337436	5.78	0.000	.5112813	1.035554
ocupacion3	.8574067	.1337218	6.41	0.000	.5953132	1.1195
ocupacion4	.7528226	.1336552	5.63	0.000	.4908597	1.014785
ocupacion5	.5947305	.1336511	4.45	0.000	.3327756	.8566854
ocupacion6	.6351571	.1336599	4.75	0.000	.3731849	.8971292
ocupacion7	.6368912	.1336163	4.77	0.000	.3750044	.898778
ocupacion8	.5626962	.1336512	4.21	0.000	.3007411	.8246512
ocupacion9	.7158875	.1348829	5.31	0.000	.4515183	.9802566
ocupacion10	.6092031	.1385031	4.40	0.000	.3377383	.880668
ocupacion11	.6226434	.1363054	4.57	0.000	.3554862	.8898006
ocupacion12	.6513812	.1338748	4.87	0.000	.3889878	.9137746
ocupacion13	.7022724	.1337702	5.25	0.000	.440084	.9644607
ocupacion14	.7459248	.1356063	5.50	0.000	.4801377	1.011712
ocupacion15	.566132	.1336495	4.24	0.000	.3041802	.8280838
ocupacion16	.6384234	.1338438	4.77	0.000	.3760907	.900756
ocupacion17	0	(omitted)				
_cons	.7002395	.1363369	5.14	0.000	.4330206	.9674585

Tabla 6: Ecuación de Mincer por ocupación: Mujeres

Descomposición de Oaxaca-Blinder

Si se aplican las técnicas de descomposición del gap salarial establecidas por Oaxaca y Blinder, al salario de los hombres y mujeres, considerando: nivel de estudios, experiencia potencial, responsabilidad, nacionalidad, antigüedad, región geográfica y actividad económica/ocupación, permite entender que parte de la diferencia está dada por diferencias existentes entre las variables explicativas y que parte a otros factores o variables.

Por actividad

Industrias extractivas-B0: extracción de antracita, hulla y lignito, extracción de crudo de petróleo y gas natural, extracción de minerales metálicos, otras industrias extractivas, actividades de apoyo a las industrias extractivas.

En un total de 1.849 observaciones, en la cuales el 12,76% son mujeres y el 87,23% son hombres, se concluye que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de 0.08617 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 7% en términos monetarios en promedio a favor de la mujer. La parte explicada de esa diferencia es mayor que la parte no explicada, siendo 0,2148 vs. 0,1287 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero está dada por diferencias en las características personales de los individuos y no por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, solo una característica es determinante en el salario del individuo: el nivel de estudios. Esto indica, que, si las mujeres tuvieran las mismas características que los hombres, su salario se incrementaría en 0,2487 puntos logarítmicos o 24,87% aprox. por cada titulación adicional que tuviera.

Con relación a la parte no explicada, vemos que solo la región es significativa, es decir, que la mujer por el solo hecho de serlo, percibe 0,1587 puntos logarítmicos o un 15,87% aprox. menos del salario en relación con el hombre.

Blinder-Oaxaca decomposition				Number of obs	=	1,849
				Model	=	linear
Group 1: hombre = 0				N of obs 1	=	236
Group 2: hombre = 1				N of obs 2	=	1613
lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.268492	.0423959	53.51	0.000	2.185398	2.351586
group_2	2.182321	.0161382	135.23	0.000	2.150691	2.213951
difference	.0861709	.0453636	1.90	0.057	-.0027401	.1750818
explained	.2148979	.0480361	4.47	0.000	.1207488	.3090471
unexplained	-.1287271	.0592426	-2.17	0.030	-.2448405	-.0126136
explained						
años_estudios	.2386908	.0467998	5.10	0.000	.1469648	.3304167
extranjeros	-.009226	.0100712	-0.92	0.360	-.0289652	.0105132
respon	.0008124	.0051365	0.16	0.874	-.0092549	.0108796
exp_pot	.0809011	.1040037	0.78	0.437	-.1229424	.2847446
exp2	-.0957061	.1073071	-0.89	0.372	-.3060241	.1146118
anoanti	-.0086411	.0161993	-0.53	0.594	-.0403911	.023109
anoanti2	.0137248	.0153723	0.89	0.372	-.0164043	.043854
region	-.0056579	.0084782	-0.67	0.505	-.0222749	.0109591
unexplained						
años_estudios	.1093685	.1552342	0.70	0.481	-.194885	.4136219
extranjeros	-.0034291	.0163709	-0.21	0.834	-.0355155	.0286574
respon	-.0028788	.0200322	-0.14	0.886	-.0421412	.0363837
exp_pot	-2.361664	2.078523	-1.14	0.256	-6.435494	1.712167
exp2	1.408361	1.130453	1.25	0.213	-.8072858	3.624008
anoanti	.1777581	.1493157	1.19	0.234	-.1148953	.4704114
anoanti2	-.1142603	.0858582	-1.33	0.183	-.2825392	.0540186
region	-.1587459	.0872126	-1.82	0.069	-.3296795	.0121877
_cons	.816763	.9485627	0.86	0.389	-1.042386	2.675912

Tabla 7:Descomposición Act. B0

En resumen: para la Industria extractiva-B0, el salario promedio por hora de la mujer es superior al del hombre en casi un 7% en términos monetarios (12,16 vs 11,31), diferencia que se encuentra explicada en un 21,48% aprox. por diferencias entre las características de los individuos correspondientes en parte al nivel de estudios, mientras que la parte no explicada corresponde a un 12,87% aprox., dado en parte por diferencia en rendimientos de la región donde se encuentra el individuo.

Analizándolo gráficamente, se obtiene lo siguiente:

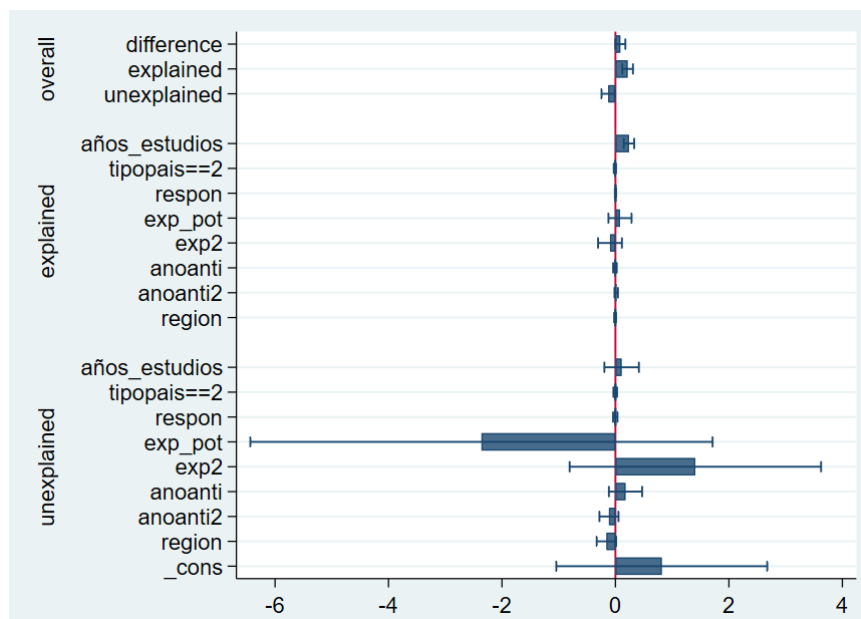


Ilustración 4: Descomposición salarial Act. B0- Fuente de elaboración propia

Industria manufacturera-C1: alimentación, bebidas, tabaco, textil, prendas de vestir, cuero y del calzado.

En un total de 10.586 observaciones, en las cuales el 41,96% está representado por mujeres y el 58,03% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.1738 puntos logarítmicos, los cuales representan un 25,29% en términos monetarios en promedio a favor del hombre con respecto a la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,02543 vs. 0,1484 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las únicas variables que tiene incidencia son: la responsabilidad, los años de antigüedad y la región, en todos los casos, nos dice, que, si las mujeres tuvieran las mismas características que los hombres, percibirían 0,01721, 0.0036 y 0,005 puntos logarítmicos o un 1,72%, 0,36% y 0,5% aprox., respectivamente, menos de salario en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, las únicas variables que tienen incidencia son el nivel de estudios y la región geográfica. En ambos casos, se observa, que por el solo hecho de

ser mujer, su salario se ve reducido en 0.1141 y 0,0369 puntos logarítmicos o un 11,41% y 3,69% aprox., en relación con el hombre.

Blinder-Oaxaca decomposition				Number of obs	=	10,586
				Model	=	linear
Group 1: hombre = 0				N of obs 1	=	4442
Group 2: hombre = 1				N of obs 2	=	6144

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.894954	.0063756	297.22	0.000	1.882458	1.90745
group_2	2.06881	.0064514	320.68	0.000	2.056166	2.081455
difference	-.173856	.0090702	-19.17	0.000	-.1916332	-.1560788
explained	-.02543	.0034598	-7.35	0.000	-.032211	-.0186489
unexplained	-.148426	.0089435	-16.60	0.000	-.165955	-.1308971
explained						
años_estudios	.0007757	.0016769	0.46	0.644	-.002511	.0040624
extranjeros	-.0005785	.0004043	-1.43	0.152	-.0013709	.0002139
respon	-.0172157	.002309	-7.46	0.000	-.0217412	-.0126902
exp_pot	-.0004917	.0018291	-0.27	0.788	-.0040767	.0030932
exp2	.0007444	.0020903	0.36	0.722	-.0033526	.0048414
anoanti	-.008325	.0025969	-3.21	0.001	-.0134149	-.003235
anoanti2	.0032337	.0018135	1.78	0.075	-.0003207	.0067882
region	-.0035729	.0010687	-3.34	0.001	-.0056676	-.0014782
unexplained						
años_estudios	-.1141236	.0336368	-3.39	0.001	-.1800506	-.0481966
extranjeros	-.0009842	.0025497	-0.39	0.699	-.0059815	.0040131
respon	.0079257	.0052142	1.52	0.129	-.002294	.0181454
exp_pot	-.3004401	.4205641	-0.71	0.475	-1.124731	.5238503
exp2	.1072126	.2262163	0.47	0.636	-.3361631	.5505884
anoanti	-.0062457	.0295701	-0.21	0.833	-.0642021	.0517107
anoanti2	.0003196	.0169199	0.02	0.985	-.0328428	.0334821
region	.0369525	.0201281	1.84	0.066	-.002498	.0764029
_cons	.1209571	.1987218	0.61	0.543	-.2685305	.5104447

Tabla 8: Descomposición salarial Act. C1- Fuente de elaboración propia

En resumen, para la Industria manufacturera-C1, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 26% en términos monetarios (7,3962 vs 9,2741), diferencia que se encuentra explicada en un 2,54% aprox. por diferencias entre las características de los individuos correspondientes a la responsabilidad, años de antigüedad y región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde a un 14,84% aprox., dado por diferencia en rendimientos de características tales como el nivel de estudios y la región geográfica del individuo.

Gráficamente sería:

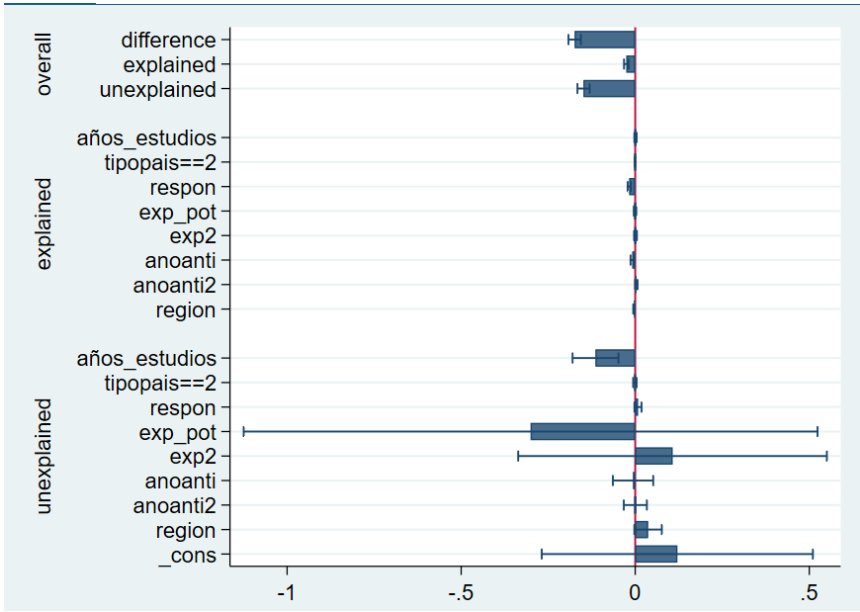


Tabla 9: Descomposición salarial Act. C1

Industrias manufactureras-C2: madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería, papel.

En un total de 3.541 observaciones, en las cuales el 19.57% está representado por mujeres y el 80.42% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.1309 puntos logarítmicos, los cuales representan un 21,19%, más en términos monetarios en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0392 vs. 0,1701 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables consideradas que tiene incidencia son el nivel de estudio, la responsabilidad y la antigüedad, en el primer caso, si las mujeres tuvieran las mismas características que los hombres, el diferencial se achicaría en 0.0571 puntos logarítmicos o un 5,71% aprox., es decir, que la mujer ganaría más que el hombre, mientras que el resto de las variables, disminuyen el salario de la mujer en 0.00641 y 0.011134 puntos logarítmicos, o un 0,6% y 1,11% aprox., respectivamente.

Si se observa la parte no explicada, las únicas variables que tienen incidencia son la nacionalidad y la responsabilidad. En el primero de los casos, se observa, que por el solo hecho de ser mujer, su salario se ve reducido en 0.098 puntos logarítmicos o 9,8% aprox., mientras que, en relación a la responsabilidad, el salario de la mujer se vería incrementado en 0,01515 puntos logarítmicos o 1,51% aprox.

Blinder-Oaxaca decomposition		Number of obs	=	3,541
		Model	=	linear
Group 1: hombre = 0		N of obs 1	=	693
Group 2: hombre = 1		N of obs 2	=	2848

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.933832	.0171789	112.57	0.000	1.900162	1.967502
group_2	2.064698	.0100903	204.62	0.000	2.044921	2.084474
difference	-.1308657	.019923	-6.57	0.000	-.1699141	-.0918173
explained	.0392431	.0116146	3.38	0.001	.0164789	.0620073
unexplained	-.1701088	.0200939	-8.47	0.000	-.2094921	-.1307255
explained						
años_estudios	.0584896	.0095764	6.11	0.000	.0397202	.077259
extranjeros	-.0010792	.0013106	-0.82	0.410	-.0036479	.0014895
respon	-.006754	.0038179	-1.77	0.077	-.014237	.0007289
exp_pot	-.0064129	.0349897	-0.18	0.855	-.0749915	.0621656
exp2	.0064389	.0364798	0.18	0.860	-.0650603	.077938
anoanti	-.016288	.0082869	-1.97	0.049	-.0325301	-.0000459
anoanti2	.0051537	.0050573	1.02	0.308	-.0047584	.0150658
region	-.0003049	.0008201	-0.37	0.710	-.0019124	.0013025
unexplained						
años_estudios	-.0984437	.0665029	-1.48	0.139	-.228787	.0318996
extranjeros	.0072877	.0042257	1.72	0.085	-.0009946	.01557
respon	.015156	.0088496	1.71	0.087	-.002189	.0325009
exp_pot	-.9110002	.9686413	-0.94	0.347	-2.809502	.9875019
exp2	.4260062	.5249877	0.81	0.417	-.6029507	1.454963
anoanti	.03442	.0715616	0.48	0.631	-.1058383	.1746782
anoanti2	.0061755	.0395123	0.16	0.876	-.0712671	.0836181
region	.0508865	.0384438	1.32	0.186	-.024462	.126235
_cons	.2994033	.4486087	0.67	0.505	-.5798536	1.17866

Tabla 10: Descomposición salarial C2- Fuente de elaboración propia.

En resumen, para la Industria manufacturera-C2, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 22% en términos monetarios (7,7409 vs 9,3812), diferencia que se encuentra explicada en un 3,92% aprox. por diferencias entre las características de los individuos correspondientes al nivel de estudios, responsabilidad y

antigüedad de los mismos, mientras que la parte no explicada corresponde a un 17,01% aprox., dado por diferencia en rendimientos de características tales como nacionalidad y la responsabilidad del individuo.

Gráficamente sería:

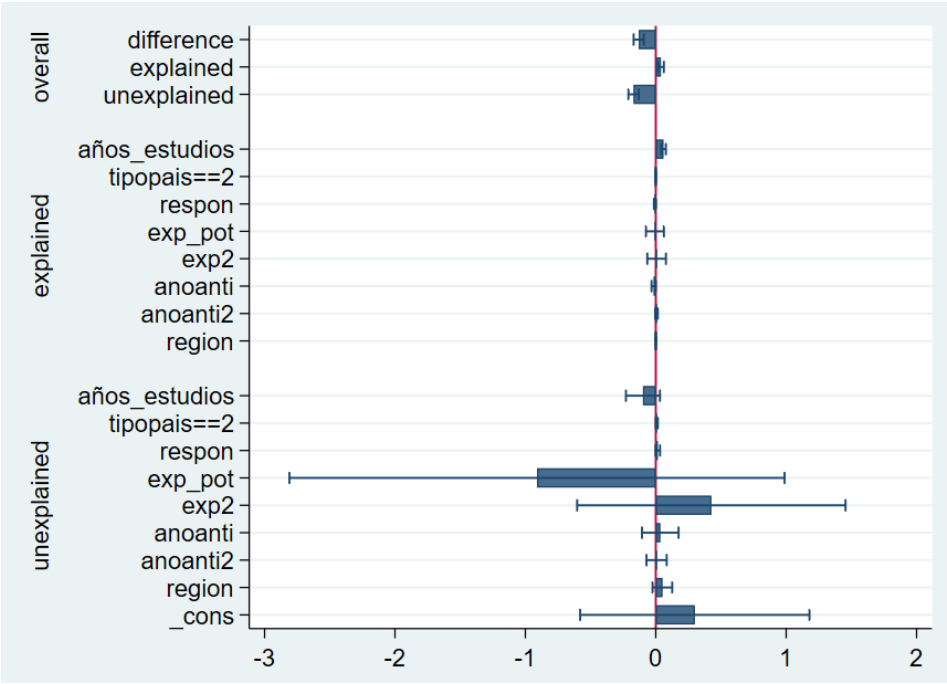


Ilustración 5: Descomposición salarial C1- Fuente de elaboración propia

Industrias manufactureras-C3: artes gráficas y reproducción de soportes grabados.

En un total de 1.918 observaciones, en las cuales el 27,58% está representado por mujeres y el 74,42% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.1244 puntos logarítmicos, los cuales representan un 19,22%, más en términos monetarios en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,01634 vs. 0,12278 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia, son el nivel de estudios y la responsabilidad, en el primer caso, si la mujer tuviera las mismas condiciones que el hombre, ganaría 0,0516 puntos logarítmicos o 5,16% aprox. más que

el hombre, mientras que, en el segundo caso, ganaría 0,01598 puntos logarítmicos o 1,6% aprox. menos que el hombre. Se destaca, que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general de la diferencia salarial, debido que su p-valué no es significativo.

Si se observa la parte no explicada, se ve que solo tienen incidencia dentro de las variables consideradas los años de antigüedad, donde, por el solo hecho de ser mujer, ve reducido su salario en 0,0679 puntos logaritmos o 6,79% aprox., en relación con el hombre.

En resumen, para la Industria manufacturera-C3, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 20% en términos monetarios (7,026 vs 8,3764), diferencia que se encuentra explicada en un 0,1634% aprox. por diferencias entre las características de los individuos relativas al nivel de estudio y la responsabilidad, mientras que la parte no explicada corresponde a un 12,27% aprox., dado por diferencia en rendimientos en los años de antigüedad de los individuos.

Gráficamente sería:

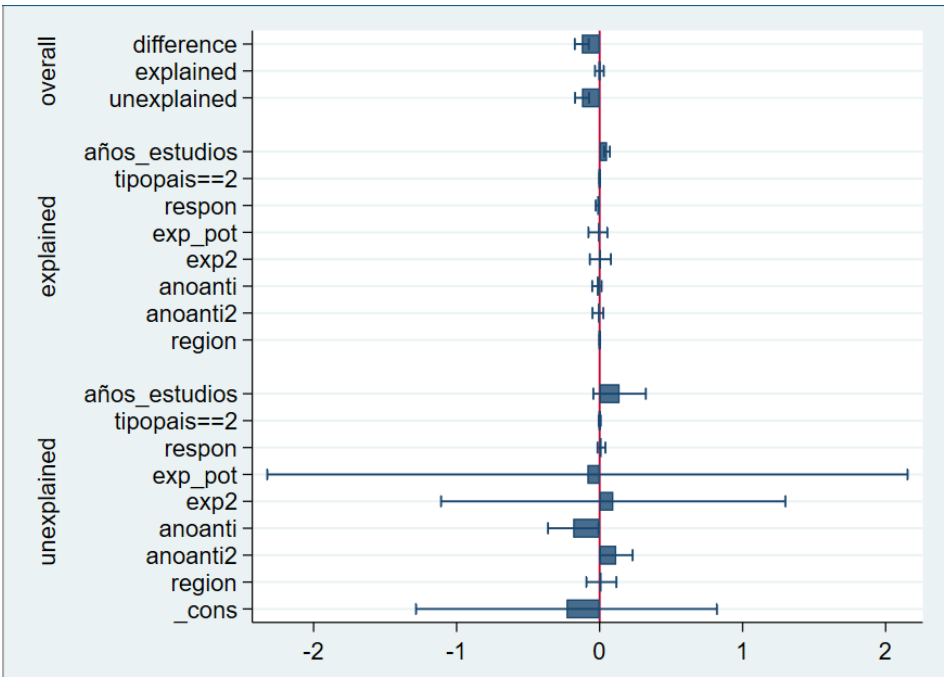


Ilustración 6: Descomposición salarial Act. C3

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	1,918
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	529
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	1389

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.817837	.0203041	89.53	0.000	1.778042	1.857633
group_2	1.942252	.0144871	134.07	0.000	1.913857	1.970646
difference	-.1244142	.0249426	-4.99	0.000	-.1733008	-.0755276
explained	-.001634	.0156744	-0.10	0.917	-.0323553	.0290872
unexplained	-.1227802	.0250004	-4.91	0.000	-.1717801	-.0737803
explained						
años_estudios	.0516004	.0100055	5.16	0.000	.0319899	.0712109
extranjeros	-.0003991	.0009002	-0.44	0.658	-.0021633	.0013652
respon	-.0159847	.0058331	-2.74	0.006	-.0274173	-.004552
exp_pot	-.0116516	.0337715	-0.35	0.730	-.0778425	.0545393
exp2	.0051703	.0375357	0.14	0.890	-.0683984	.078739
anoanti	-.018992	.0166017	-1.14	0.253	-.0515307	.0135468
anoanti2	-.0120622	.0193521	-0.62	0.533	-.0499916	.0258672
region	.0006848	.0012242	0.56	0.576	-.0017146	.0030842
unexplained						
años_estudios	.1397001	.0935805	1.49	0.135	-.0437144	.3231146
extranjeros	.0008606	.0036086	0.24	0.811	-.0062121	.0079334
respon	.0130288	.0139233	0.94	0.349	-.0142605	.040318
exp_pot	-.0848993	1.142167	-0.07	0.941	-2.323506	2.153708
exp2	.0952487	.6141435	0.16	0.877	-1.108451	1.298948
anoanti	-.1842828	.0901598	-2.04	0.041	-.3609927	-.0075729
anoanti2	.1163557	.0583156	2.00	0.046	.0020592	.2306522
region	.0127024	.0532649	0.24	0.812	-.0916948	.1170996
_cons	-.2314944	.5366568	-0.43	0.666	-1.283322	.8203336

Tabla 11: Descomposición salarial C3- Fuente de elaboración propia

Industrias manufactureras-C4: coquerías y refino de petróleo, industria química, fabricación de productos farmacéuticos, fabricación de productos de caucho y plásticos.

En un total de 8.525 observaciones, en las cuales el 31,67% está representado por mujeres y el 68,32% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.0840 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 15% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,032977 vs. 0,11702 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta

actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia, son el nivel de estudios, la responsabilidad y los años de antigüedad, en el primer caso, si la mujer tuviera las mismas condiciones que el hombre, ganaría 0,0542656 puntos logarítmicos o 5,43% aprox. más que el hombre, mientras que, en los otros casos, ganaría 0,01135 y 0,005436 puntos logarítmicos o 1,13% y 0,54% aprox., respectivamente, menos, que el hombre.

Si se observa la parte no explicada, se ve que solo tienen incidencia dentro de las variables consideradas, los años de antigüedad, donde, por el solo hecho de ser mujer, ve reducido su salario en 0,0601 puntos logaritmos o 6,01% aprox., en relación con el hombre.

En resumen, para la Industria manufacturera-C4, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 15% en términos monetarios (10,61569 vs 12,2044), diferencia que se encuentra explicada en un 3,29% aprox. por diferencias entre las características de los individuos relativas al nivel de estudios, responsabilidad y antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde a un 11,70% aprox., dado por diferencia en rendimientos en los años de antigüedad de los individuos.

Gráficamente:

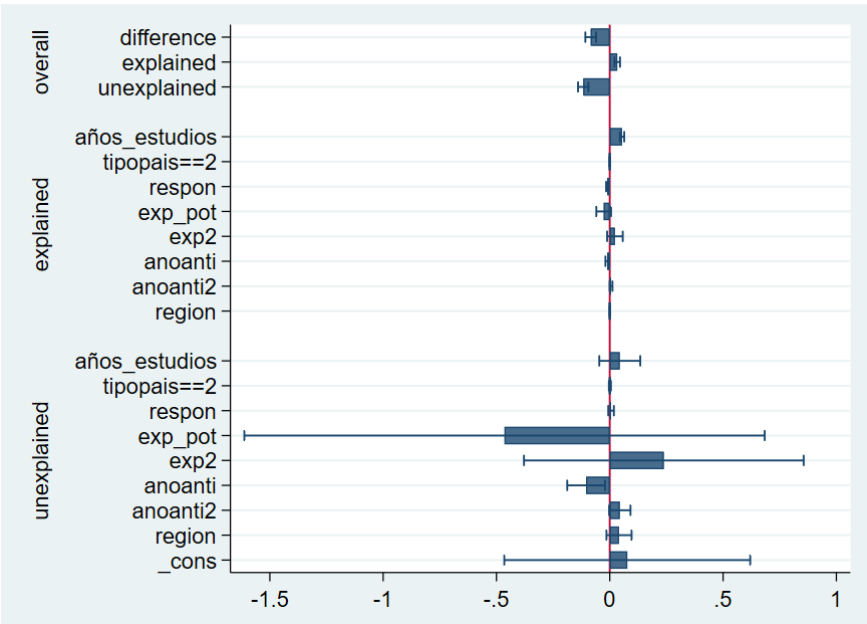


Ilustración 7:Descomposición salarial Act. C4

Blinder-Oaxaca decomposition

Number of obs = 8,525
 Model = linear
 N of obs 1 = 2700
 N of obs 2 = 5825

Group 1: hombre = 0

Group 2: hombre = 1

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.225869	.009526	233.66	0.000	2.207199	2.24454
group_2	2.309919	.0074982	308.06	0.000	2.295222	2.324615
difference	-.0840491	.012123	-6.93	0.000	-.1078098	-.0602883
explained	.0329772	.0062448	5.28	0.000	.0207376	.0452168
unexplained	-.1170263	.0116981	-10.00	0.000	-.1399541	-.0940985
explained						
años_estudios	.0542656	.0048758	11.13	0.000	.0447093	.0638219
extranjeros	-.0005373	.0004744	-1.13	0.257	-.001467	.0003925
respon	-.0113504	.0023537	-4.82	0.000	-.0159636	-.0067372
exp_pot	-.0267714	.0165439	-1.62	0.106	-.0591969	.0056541
exp2	.0228494	.017633	1.30	0.195	-.0117106	.0574095
anoanti	-.011195	.0040313	-2.78	0.005	-.0190961	-.0032939
anoanti2	.005759	.0031467	1.83	0.067	-.0004084	.0119265
region	-.0000428	.0004562	-0.09	0.925	-.0009369	.0008514
unexplained						
años_estudios	.0441944	.0461606	0.96	0.338	-.0462786	.1346675
extranjeros	.0007156	.0022569	0.32	0.751	-.0037079	.005139
respon	.0058426	.0063356	0.92	0.356	-.006575	.0182602
exp_pot	-.4644689	.5857585	-0.79	0.428	-1.612534	.6835967
exp2	.2384965	.3149167	0.76	0.449	-.3787289	.8557219
anoanti	-.1044693	.0425195	-2.46	0.014	-.1878061	-.0211326
anoanti2	.0443786	.0240275	1.85	0.065	-.0027144	.0914716
region	.0410023	.0283114	1.45	0.148	-.0144871	.0964917
_cons	.0772819	.2768743	0.28	0.780	-.4653817	.6199455

Tabla 12: Descomposición salarial Act. C3- Fuente de elaboración propia

Industria manufacturera-C5: otros productos minerales no metálicos.

En un total de 2.678 observaciones, en las cuales el 15,38% está representado por mujeres y el 84,62% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.128175 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 19% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,004489 vs. 0,13266 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta

actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia, son el nivel de estudios y la responsabilidad, en el primer caso, si la mujer tuviera las mismas condiciones que el hombre, ganaría 0,04017 puntos logarítmicos o 4,02% aprox. más que el hombre, mientras que, en el otro caso, ganaría 0,01460 puntos logarítmicos o 1,46% aprox. menos, que el hombre. Se destaca, que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general de la diferencia salarial.

Si se observa la parte no explicada, se ve que solo tienen incidencia dentro de las variables consideradas la responsabilidad, donde, su salario sería mayor en 0,0410 puntos logaritmos o 4,1% aprox., en relación con el hombre, si no se tuviera en cuenta el género.

En resumen, para la Industria manufacturera-C5, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 19% en términos monetarios (8,6822 vs 10,317), diferencia que se encuentra explicada en un 0,4489% aprox. por diferencias entre las características de los individuos relativas al nivel de estudio y la responsabilidad, mientras que la parte no explicada corresponde a un 13,27%, dado por diferencia en rendimientos en la responsabilidad de los individuos.

Gráficamente:

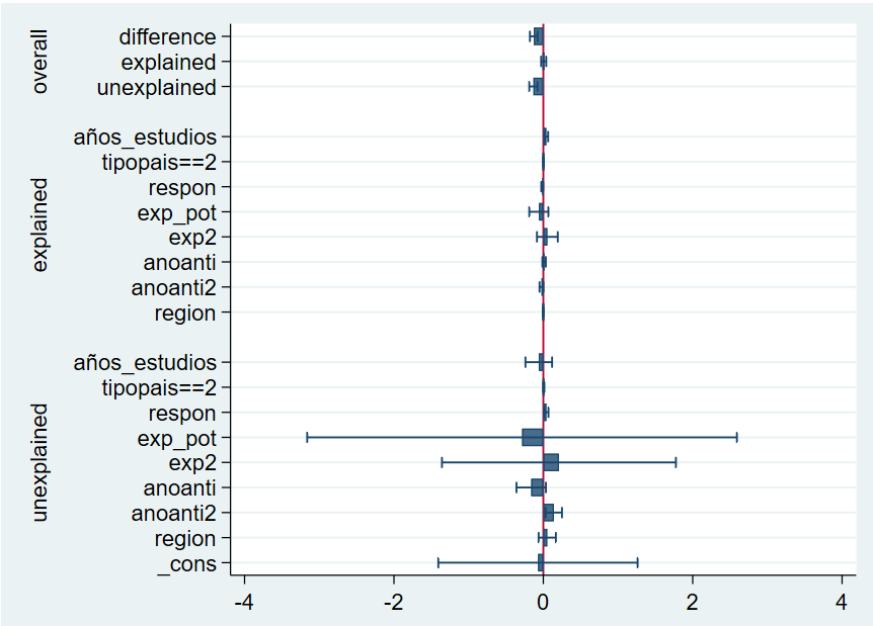


Ilustración 8: Descomposición salarial Act. C5

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	2,678
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	412
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	2266

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.035859	.0237117	85.86	0.000	1.989385	2.082333
group_2	2.164034	.0113791	190.18	0.000	2.141731	2.186337
difference	-.128175	.0263008	-4.87	0.000	-.1797236	-.0766264
explained	.0044895	.0172804	0.26	0.795	-.0293796	.0383585
unexplained	-.1326645	.0282109	-4.70	0.000	-.1879568	-.0773721
explained						
años_estudios	.0401739	.0121526	3.31	0.001	.0163551	.0639926
extranjeros	.0017972	.0021037	0.85	0.393	-.002326	.0059204
respon	-.0146087	.0064779	-2.26	0.024	-.0273051	-.0019124
exp_pot	-.0601565	.0652497	-0.92	0.357	-.1880436	.0677307
exp2	.0539949	.0710591	0.76	0.447	-.0852784	.1932682
anoanti	.0099943	.0117589	0.85	0.395	-.0130528	.0330414
anoanti2	-.0246685	.0133696	-1.85	0.065	-.0508724	.0015353
region	-.002037	.0022071	-0.92	0.356	-.0063629	.0022888
unexplained						
años_estudios	-.0614822	.0909084	-0.68	0.499	-.2396594	.1166949
extranjeros	.0052635	.0041485	1.27	0.205	-.0028674	.0133944
respon	.0410013	.0140517	2.92	0.004	.0134605	.0685421
exp_pot	-.2847943	1.467962	-0.19	0.846	-3.161947	2.592358
exp2	.2087729	.7990381	0.26	0.794	-1.357313	1.774859
anoanti	-.1626548	.1005231	-1.62	0.106	-.3596764	.0343668
anoanti2	.1406754	.0556345	2.53	0.011	.0316339	.249717
region	.0525052	.0589001	0.89	0.373	-.0629369	.1679474
_cons	-.0719516	.680815	-0.11	0.916	-1.406324	1.262421

Tabla 13: Descomposición salarial Act. C5

Industria manufacturera- C6: metalurgia; productos de hierro, acero y ferroaleaciones, metálicos, excepto maquinaria y equipo.

En un total de 5.245 observaciones, en las cuales el 12,60% está representado por mujeres y el 87,40% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.09678 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 15% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,03918 vs. 0,13596 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta

actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que solo dos variables tienen incidencia, el nivel de estudios y la región, en el primer caso, si la mujer tuviera las mismas condiciones que el hombre, ganaría 0,0506674 puntos logarítmicos o 5,07% aprox. más que el hombre, mientras que, en los otros casos, ganaría 0,0047 puntos logarítmicos o 0,47% aprox. menos, que el hombre.

Si se observa la parte no explicada, se ve que ninguna de las variables consideradas tiene incidencia, por lo que la diferencia en rendimientos está dada por otras variables.

En resumen, para la Industria manufacturera-C6, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 15% en términos monetarios (9,30 vs 10,69), diferencia que se encuentra explicada en un 3,91% aprox. por diferencias entre las características de los individuos relativas al nivel de estudio y la región, mientras que la parte no explicada corresponde a un 13,60% aprox., dado por diferencia en rendimientos en otras características de los individuos.

Gráficamente:

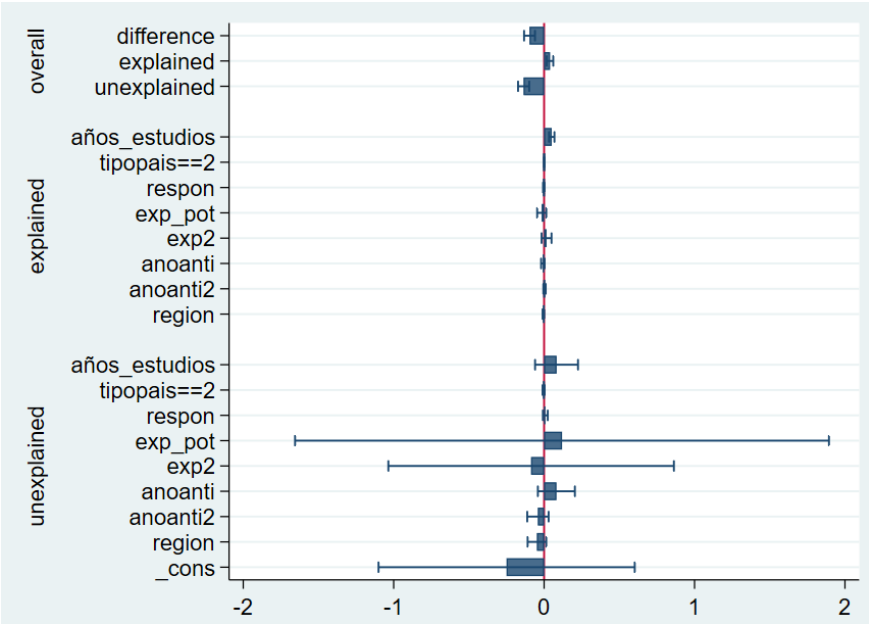


Ilustración 9: Descomposición salarial Act. C6

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	5,245
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	661
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	4584

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.120666	.0169028	125.46	0.000	2.087537	2.153795
group_2	2.217442	.0075707	292.90	0.000	2.202604	2.232281
difference	-.0967759	.0185208	-5.23	0.000	-.133076	-.0604757
explained	.0391847	.010996	3.56	0.000	.017633	.0607364
unexplained	-.1359606	.0189867	-7.16	0.000	-.1731739	-.0987474
explained						
años_estudios	.0506674	.0091859	5.52	0.000	.0326634	.0686713
extranjeros	.000543	.000849	0.64	0.522	-.001121	.002207
respon	-.0022035	.0024489	-0.90	0.368	-.0070032	.0025963
exp_pot	-.0158016	.0154307	-1.02	0.306	-.0460453	.0144421
exp2	.0162194	.0168264	0.96	0.335	-.0167597	.0491984
anoanti	-.0082483	.0059519	-1.39	0.166	-.0199138	.0034171
anoanti2	.0027105	.0040436	0.67	0.503	-.0052148	.0106359
region	-.0047021	.0028176	-1.67	0.095	-.0102244	.0008203
unexplained						
años_estudios	.0827669	.0728183	1.14	0.256	-.0599544	.2254881
extranjeros	-.0034851	.0035398	-0.98	0.325	-.0104229	.0034527
respon	.0080731	.0082692	0.98	0.329	-.0081342	.0242804
exp_pot	.119113	.905512	0.13	0.895	-1.655658	1.893884
exp2	-.0863541	.484276	-0.18	0.858	-1.035518	.8628095
anoanti	.0815976	.062803	1.30	0.194	-.0414939	.2046892
anoanti2	-.041222	.0362565	-1.14	0.256	-.1122834	.0298395
region	-.0474695	.031608	-1.50	0.133	-.10942	.014481
_cons	-.2489807	.4345147	-0.57	0.567	-1.100614	.6026525

Tabla 14: Descomposición salarial Act.C6- Fuente de elaboración propia

Industria manufacturera- C7: productos informáticos, electrónicos y ópticos, fabricación de material y equipo eléctrico, fabricación de maquinaria y equipo no contemplado en otras partes.

En un total de 5.998 observaciones, en las cuales el 21,84% está representado por mujeres y el 78,16% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.1102 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 18% más en términos

monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0009753 vs. 0,1092679 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por género para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que solo dos variables tienen incidencia, estas son el nivel de estudios y la región, en el primer caso, si la mujer tuviera las mismas condiciones que el hombre, ganaría 0,01255 puntos logarítmicos o 1,26% aprox. más que el hombre, mientras que, en los otros casos, ganaría 0,01066 puntos logarítmicos o 1,07% aprox. menos, que el hombre. Se destaca, que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general de la diferencia salarial, debido a que su p-valúe es no significativo.

Si se observa la parte no explicada, se ve que solo tiene incidencia la responsabilidad y la región geográfica, en ambos casos, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características, las mujeres ganarían 0,04067 y 0,04778 puntos logarítmicos o 4,07% y 4,78% aprox. más que el hombre.

En resumen, para la Industria manufacturera-C7, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 18% en términos monetarios (8.674437 vs 10.17077), diferencia que se encuentra explicada en un 0,09753% aprox. por diferencias entre las características de los individuos relativas al nivel de estudio y la región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde a un 10,93% aprox., dado por diferencia en rendimientos en características tales como responsabilidad y región geográfica de los individuos.

Gráficamente:

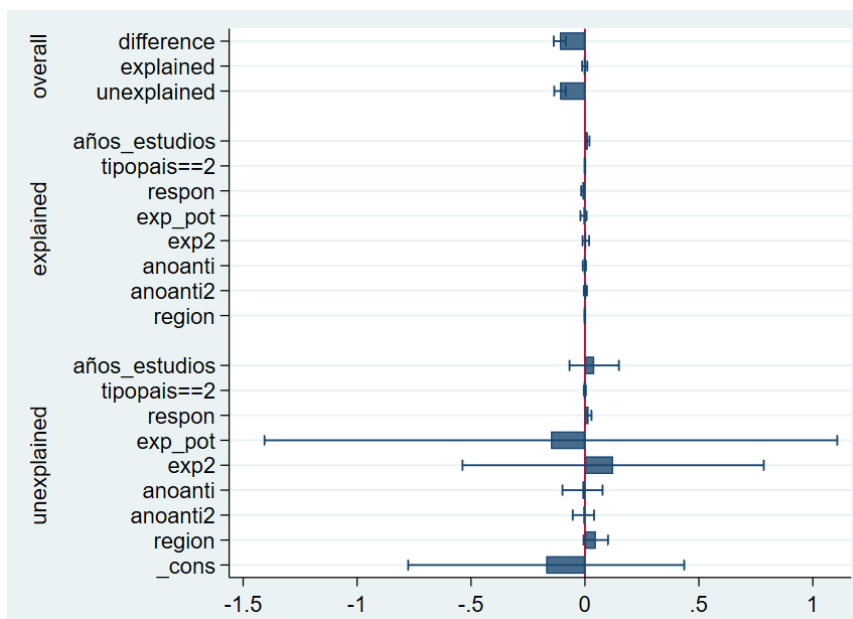


Ilustración 10: Descomposición salarial Act. C7

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	5,998
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	1310
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	4688

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.068651	.0115367	179.31	0.000	2.046039	2.091262
group_2	2.178894	.0072653	299.90	0.000	2.164654	2.193134
difference	-.1102432	.0136338	-8.09	0.000	-.1369649	-.0835215
explained	-.0009753	.0058308	-0.17	0.867	-.0124035	.0104529
unexplained	-.1092679	.012885	-8.48	0.000	-.134522	-.0840138
explained						
años_estudios	.0125535	.0037013	3.39	0.001	.005299	.019808
extranjeros	-.000028	.0001403	-0.20	0.842	-.000303	.0002469
respon	-.01066	.0029917	-3.56	0.000	-.0165237	-.0047964
exp_pot	-.0062521	.006959	-0.90	0.369	-.0198914	.0073873
exp2	.0040674	.0073	0.56	0.577	-.0102404	.0183752
anoanti	-.002437	.0035925	-0.68	0.498	-.0094782	.0046041
anoanti2	.0020868	.0034862	0.60	0.549	-.004746	.0089197
region	-.0003058	.0005453	-0.56	0.575	-.0013746	.000763
unexplained						
años_estudios	.0406732	.0553442	0.73	0.462	-.0677995	.1491458
extranjeros	-.0004778	.0022996	-0.21	0.835	-.0049849	.0040293
respon	.0156709	.0067244	2.33	0.020	.0024914	.0288505
exp_pot	-.1493405	.6412342	-0.23	0.816	-1.406136	1.107456
exp2	.1237405	.3373186	0.37	0.714	-.5373919	.7848728
anoanti	-.0106646	.0449102	-0.24	0.812	-.098687	.0773578
anoanti2	-.0066992	.0238975	-0.28	0.779	-.0535376	.0401391
region	.0477746	.0274032	1.74	0.081	-.0059346	.1014839
_cons	-.1699449	.3090684	-0.55	0.582	-.7757078	.4358179

Tabla 15: Descomposición salarial Act. C7

Industria manufacturera- C8: vehículos de motor, remolques y semirremolques, fabricación de otro material de transporte, fabricación de muebles, otras industrias manufactureras, reparación e instalación de maquinaria y equipo.

En un total de 10.807 observaciones, en las cuales el 21,98% está representado por mujeres y el 78,02% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.12997 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 18% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0065966 vs. 0,1365717 puntos

logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	10,807
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	2376
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	8431

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.051114	.0093263	219.93	0.000	2.032834	2.069393
group_2	2.181089	.0054684	398.85	0.000	2.170371	2.191806
difference	-.129975	.0108113	-12.02	0.000	-.1511647	-.1087854
explained	.0065966	.005253	1.26	0.209	-.0036991	.0168924
unexplained	-.1365717	.0105456	-12.95	0.000	-.1572406	-.1159028
explained						
años_estudios	.0247118	.0034352	7.19	0.000	.0179789	.0314446
extranjeros	.000055	.0001487	0.37	0.712	-.0002365	.0003465
respon	-.0115136	.0022387	-5.14	0.000	-.0159014	-.0071257
exp_pot	-.0369352	.0146222	-2.53	0.012	-.0655941	-.0082762
exp2	.0336022	.0157865	2.13	0.033	.0026613	.0645431
anoanti	-.0188988	.0051777	-3.65	0.000	-.0290469	-.0087506
anoanti2	.0166091	.0051048	3.25	0.001	.0066038	.0266144
region	-.001034	.0007947	-1.30	0.193	-.0025916	.0005237
unexplained						
años_estudios	.0648528	.0396492	1.64	0.102	-.0128581	.1425637
extranjeros	.0011104	.0019767	0.56	0.574	-.0027638	.0049847
respon	.0091366	.0053113	1.72	0.085	-.0012733	.0195465
exp_pot	-.2418284	.491111	-0.49	0.622	-1.204388	.7207315
exp2	.1961594	.2647944	0.74	0.459	-.3228281	.7151469
anoanti	.0028973	.0364033	0.08	0.937	-.0684518	.0742465
anoanti2	-.0493414	.0214773	-2.30	0.022	-.0914362	-.0072466
region	-.0044422	.0216456	-0.21	0.837	-.0468667	.0379824
_cons	-.1151163	.2320499	-0.50	0.620	-.5699257	.339693

Tabla 16: Descomposición salarial Act. C8

Al observar la parte explicada, se ve que todas las variables tienen incidencia, excepto nacionalidad y región, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación al nivel de estudios, su salario sería superior en 0,0247 puntos logarítmicos o 2,47% aprox., mientras que sería inferior en el caso de responsabilidad, experiencia y antigüedad, en 0,01151, 0,0033, 0,0022897 puntos logarítmicos o 1,15%,

0,33%, 0,23% aprox., respectivamente. Se destaca, que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general de la diferencia salarial.

Si se observa la parte no explicada, se ve que solo tiene incidencia la responsabilidad, donde, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características, las mujeres ganarían 0,00914 puntos logarítmicos o 0,914% aprox. más que el hombre.

En resumen, para la Industria manufacturera-C8, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 18% en términos monetarios (8.752461 vs 10.26706), diferencia que se encuentra explicada en un 0,066% aprox. por diferencias entre las características de los individuos excepto por la nacionalidad y la región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde a un 13,66%, dado por diferencia en rendimientos en la responsabilidad de los individuos.

Gráficamente:

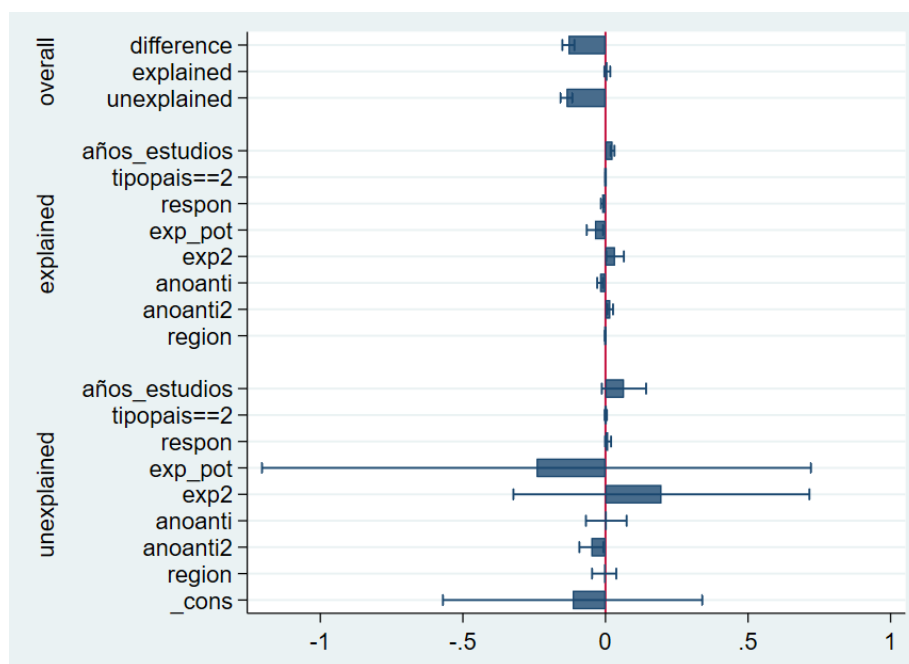


Ilustración 11: Descomposición salarial Act. C8

Suministro de energía- D0: eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado.

En un total de 1.856 observaciones, en las cuales el 19,45% está representado por mujeres y el 80,55% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.2634 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 32% más en términos

monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0 279321 vs. 0, 2355513 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la experiencia potencial y la antigüedad, en el primero de los casos, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en 0,0473 puntos logarítmicos o 4,73% aprox., mientras que sería inferior en el resto de las características mencionadas, en 0,02142, 0,05723 puntos logarítmicos o 2,142% y 5,73%, aprox. respectivamente. Se destaca que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general de la descomposición.

Si se observa la parte no explicada, por el solo hecho de ser mujeres, su salario se ve reducido en 2,879749 puntos logarítmicos, mientras que las características que tienen incidencia de manera positiva a favor de la mujer, son el nivel de estudios y la experiencia, donde, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características, las mujeres ganarían 0,2773 y 2,443122 puntos logarítmicos o un 27,73% y 244,31% aprox., respectivamente, más que el hombre.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	1,856
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	361
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	1495

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.633557	.0306731	85.86	0.000	2.573439	2.693675
group_2	2.89704	.01502	192.88	0.000	2.867602	2.926479
difference	-.2634834	.0341532	-7.71	0.000	-.3304225	-.1965443
explained	-.0279321	.0250171	-1.12	0.264	-.0769647	.0211006
unexplained	-.2355513	.0287026	-8.21	0.000	-.2918073	-.1792953
explained						
años_estudios	.0473389	.0158182	2.99	0.003	.0163358	.078342
extranjeros	-.0001284	.0008089	-0.16	0.874	-.0017137	.001457
respon	-.0011556	.0044015	-0.26	0.793	-.0097825	.0074712
exp_pot	-.2231064	.0965282	-2.31	0.021	-.4122982	-.0339146
exp2	.2016834	.0991379	2.03	0.042	.0073766	.3959901
anoanti	-.090614	.0352474	-2.57	0.010	-.1596976	-.0215305
anoanti2	.0333843	.03021	1.11	0.269	-.0258262	.0925949
region	.0046657	.0041339	1.13	0.259	-.0034366	.012768
unexplained						
años_estudios	.2773743	.1560023	1.78	0.075	-.0283845	.5831332
extranjeros	-.0018778	.0033758	-0.56	0.578	-.0084942	.0047386
respon	.0152226	.0147341	1.03	0.302	-.0136556	.0441009
exp_pot	4.818676	1.72158	2.80	0.005	1.44444	8.192911
exp2	-2.375554	.9505366	-2.50	0.012	-4.238571	-.5125361
anoanti	-.1667646	.1614167	-1.03	0.302	-.4831355	.1496064
anoanti2	.0930597	.1051889	0.88	0.376	-.1131067	.2992261
region	-.0159384	.0611342	-0.26	0.794	-.1357592	.1038825
_cons	-2.879749	.7844859	-3.67	0.000	-4.417313	-1.342185

Tabla 17: Descomposición salarial Act. D0

En resumen, para el Suministro de energía- D0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 32% en términos monetarios (16.2928 vs 21.41408), diferencia que se encuentra explicada en un 2,79321% aprox. por diferencias entre las características de los individuos tales como el nivel de estudios, mientras que la parte no explicada corresponde un 23,55% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como el nivel de estudio y la experiencia.

Gráficamente:

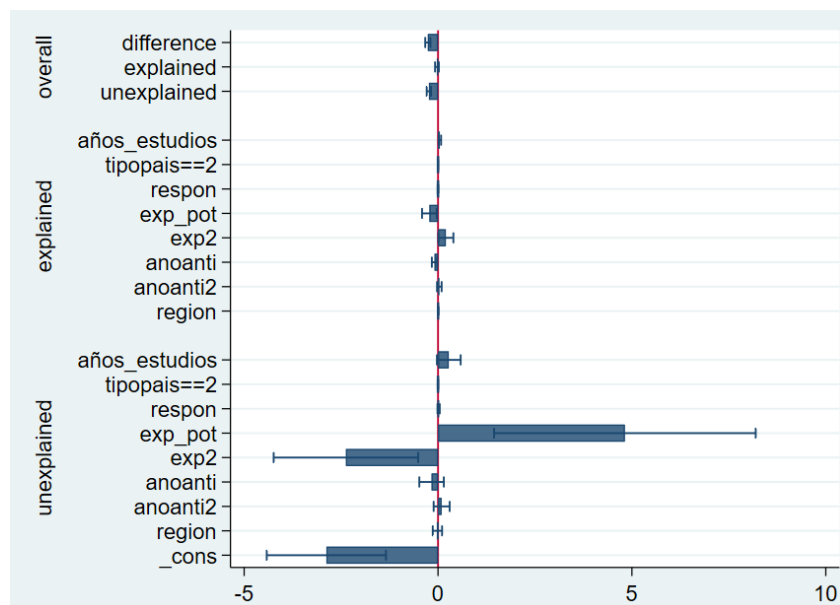


Ilustración 12: Descomposición salarial Act. D0

Suministro de agua- E0: actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación: captación, depuración y distribución de agua, recogida y tratamiento de aguas residuales, recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización, actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos.

En un total de 6.198 observaciones, en las cuales el 19,36% está representado por mujeres y el 80,67% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.0697853 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 16% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,044893 vs. 0,1146783 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudio y la antigüedad, en el primero de los casos, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en 0,0508356 puntos logarítmicos o 5,08% aprox., mientras que sería inferior en relación con la antigüedad, en 0,0079637 puntos logarítmicos o 0,796% aprox.

Si se observa la parte no explicada, la variable que tiene incidencia es la responsabilidad, donde, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características, las mujeres ganarían 0,0137258 puntos logarítmicos o un 1,37% aprox. más que el hombre.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	6,198
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	1200
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	4998

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.889599	.0117496	160.82	0.000	1.86657	1.912628
group_2	1.959384	.0074839	261.81	0.000	1.944716	1.974052
difference	-.0697853	.0139306	-5.01	0.000	-.0970887	-.0424818
explained	.044893	.0082866	5.42	0.000	.0286515	.0611345
unexplained	-.1146783	.0144099	-7.96	0.000	-.1429212	-.0864354
explained						
años_estud~s	.0508356	.0069645	7.30	0.000	.0371853	.0644859
extranjeros	.0004108	.0006226	0.66	0.509	-.0008095	.0016311
respon	.0005862	.0026009	0.23	0.822	-.0045115	.0056839
exp_pot	.004191	.0244697	0.17	0.864	-.0437687	.0521506
exp2	-.0028373	.0258765	-0.11	0.913	-.0535543	.0478798
anoanti	-.0137355	.005626	-2.44	0.015	-.0247624	-.0027087
anoanti2	.0057718	.005861	0.98	0.325	-.0057156	.0172592
region	-.0003295	.0004986	-0.66	0.509	-.0013067	.0006477
unexplained						
años_estud~s	.0339347	.0440545	0.77	0.441	-.0524106	.1202799
extranjeros	.003195	.0027929	1.14	0.253	-.002279	.008669
respon	.0137258	.0060632	2.26	0.024	.0018422	.0256095
exp_pot	-1.055931	.7238119	-1.46	0.145	-2.474576	.3627141
exp2	.5054118	.3915739	1.29	0.197	-.262059	1.272883
anoanti	.0424864	.0477598	0.89	0.374	-.0511212	.136094
anoanti2	-.0104299	.0272633	-0.38	0.702	-.063865	.0430051
region	.033284	.0303948	1.10	0.273	-.0262886	.0928567
_cons	.3196451	.3362493	0.95	0.342	-.3393914	.9786815

Tabla 18: Descomposición salarial Act. E0

En resumen, para el Suministro de agua-E0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 16% en términos monetarios (7.243541 vs 8.345455), diferencia que se encuentra explicada en un 4,489% aprox. por diferencias entre las características de los individuos tales como el nivel de estudio y antigüedad, mientras que

la parte no explicada corresponde un 11,4678% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como responsabilidad.

Gráficamente:

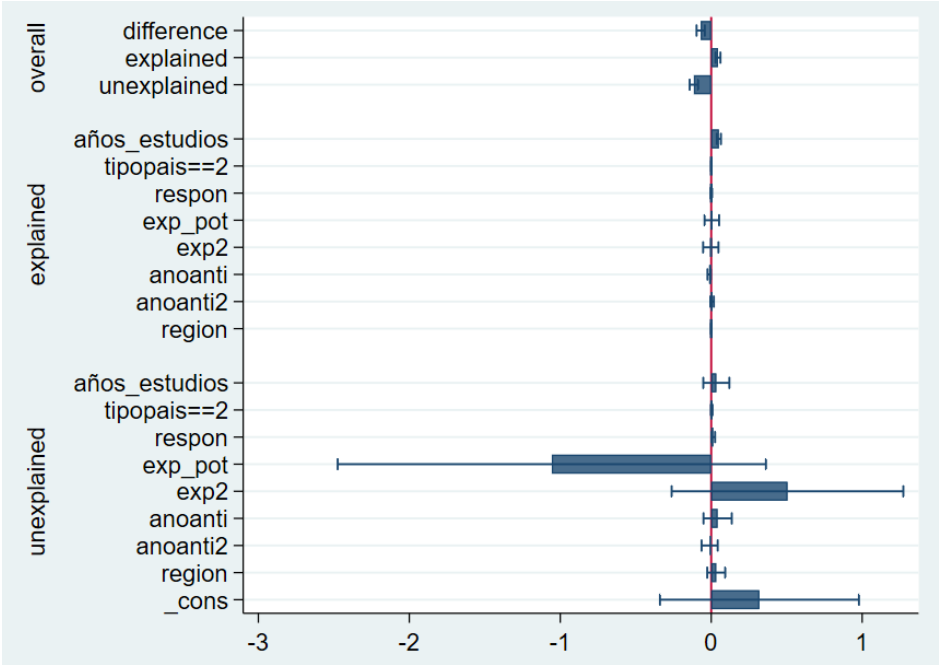


Ilustración 13: Descomposición salarial Act.E0

Construcción- F0: construcción de edificios, ingeniería civil, actividades de construcción especializada.

En un total de 12.900 observaciones, en las cuales el 13,60% está representado por mujeres y el 86,4% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.039504 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 7% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0938798 vs. 0,1333837 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios y la antigüedad, en ambos casos, si las mujeres tuvieran las mismas

condiciones que los hombres, su salario sería superior en 0,0898344 y 0,0119881 puntos logarítmicos o 8,98% y 1,12% aprox., respectivamente.

Si se observa la parte no explicada, las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la nacionalidad, la responsabilidad y la región, donde, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, las mujeres ganarían en todos los casos 0,0742135, 0,0088164, 0,0114976 y 0,0596066 puntos logarítmicos, respectivamente o un 7,42%, 0,88%, 1,15% y un 5,96% aprox., respectivamente, más que el hombre.

En resumen, para la Construcción- F0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 7% en términos monetarios (7.737704 vs 8.272342), diferencia que se encuentra explicada en un 9,38798% aprox. por diferencias entre las características de los individuos tales como el nivel de estudios y antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 13,33837 %, dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como nivel de estudios, nacionalidad, responsabilidad y la región.

Gráficamente:

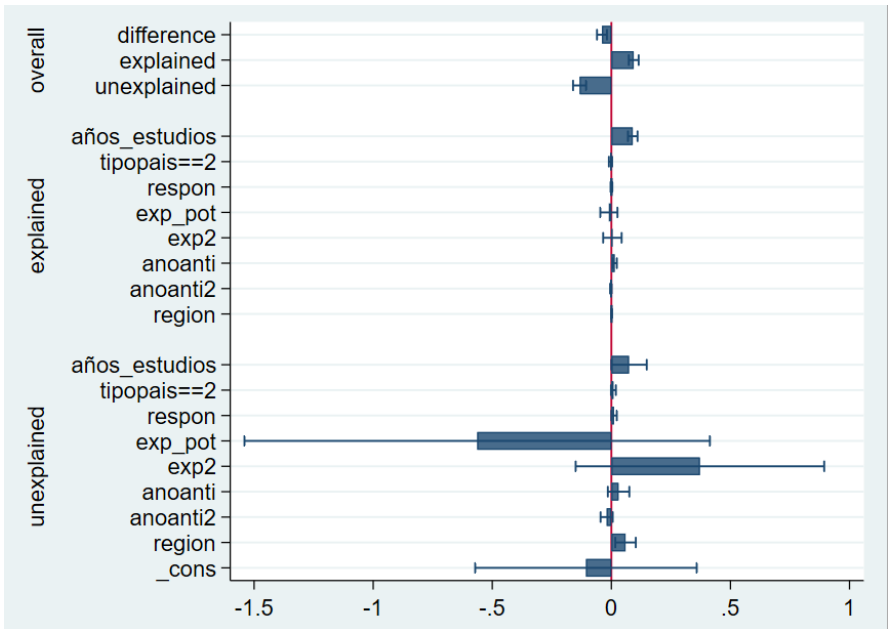


Ilustración 14: Descomposición salarial Act. F0

Blinder-Oaxaca decomposition

Number of obs = 12,900

Model = linear

Group 1: hombre = 0

N of obs 1 = 1754

Group 2: hombre = 1

N of obs 2 = 11146

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.952968	.0097899	199.49	0.000	1.93378	1.972156
group_2	1.992472	.0042288	471.17	0.000	1.984184	2.00076
difference	-.039504	.0106642	-3.70	0.000	-.0604053	-.0186026
explained	.0938798	.0105712	8.88	0.000	.0731605	.114599
unexplained	-.1333837	.0140135	-9.52	0.000	-.1608496	-.1059178
explained						
años_estudios	.0898344	.0102382	8.77	0.000	.0697678	.109901
extranjeros	-.0035694	.0034418	-1.04	0.300	-.0103152	.0031764
respon	.0004151	.0018822	0.22	0.825	-.0032741	.0041042
exp_pot	-.0103254	.0183784	-0.56	0.574	-.0463464	.0256955
exp2	.0043553	.0197796	0.22	0.826	-.034412	.0431225
anoanti	.0140461	.0045805	3.07	0.002	.0050685	.0230237
anoanti2	-.002058	.0016083	-1.28	0.201	-.0052103	.0010943
region	.0011817	.0008172	1.45	0.148	-.00042	.0027835
unexplained						
años_estudios	.0742135	.0379405	1.96	0.050	-.0001484	.1485754
extranjeros	.0088164	.0052439	1.68	0.093	-.0014615	.0190943
respon	.0114976	.0058234	1.97	0.048	.000084	.0229113
exp_pot	-.5633302	.498527	-1.13	0.258	-1.540425	.4137648
exp2	.3718847	.2662081	1.40	0.162	-.1498736	.8936429
anoanti	.030298	.0230337	1.32	0.188	-.0148473	.0754432
anoanti2	-.019786	.0129994	-1.52	0.128	-.0452644	.0056924
region	.0596066	.0219211	2.72	0.007	.016642	.1025712
_cons	-.1065844	.2373305	-0.45	0.653	-.5717437	.3585749

Comercio al por mayor y al por menor- G1: reparación de vehículos de motor y motocicletas: venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas, comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas.

En un total de 6.912 observaciones, en las cuales el 30,24% está representado por mujeres y el 69,76% por hombres, se observa que la diferencia salarial en este caso es no significativa, siendo esta de -0.0185367 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 5% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,01486 vs.

0,0333967 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por género para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la responsabilidad y la antigüedad, en el primero de los casos, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en 0,0440154 puntos logarítmicos o 4,40% aprox., mientras que con las otras características las mujeres ven reducido su salario en 0,0100192 y 0,01086 puntos logarítmicos, respectivamente o 1% y 1,086% aprox. en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, la única variable que tiene incidencia es el nivel de estudios, donde, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, las mujeres ganarían 0,096491 puntos logarítmicos o un 9,65% aprox. menos que el hombre.

En resumen, para el Comercio al por mayor y al por menor- G1, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 5% en términos monetarios (8.723099 vs 9.083695), diferencia que se encuentra explicada en un 1,486% aprox. por diferencias entre las características de los individuos tales como nivel de estudios, responsabilidad y antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 3,33967% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como el nivel de estudios.

Blinder-Oaxaca decomposition

Number of obs = 6,912

Model = linear

Group 1: hombre = 0

N of obs 1 = 2090

Group 2: hombre = 1

N of obs 2 = 4822

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.038412	.0099882	204.08	0.000	2.018835	2.057988
group_2	2.056948	.0069209	297.21	0.000	2.043383	2.070513
difference	-.0185367	.0121517	-1.53	0.127	-.0423536	.0052802
explained	.01486	.0066822	2.22	0.026	.0017632	.0279568
unexplained	-.0333967	.0115208	-2.90	0.004	-.055977	-.0108164
explained						
años_estudios	.0440154	.0047397	9.29	0.000	.0347258	.053305
extranjeros	.0010146	.0008247	1.23	0.219	-.0006018	.0026311
respon	-.0100192	.0022876	-4.38	0.000	-.0145029	-.0055355
exp_pot	-.0113788	.0122192	-0.93	0.352	-.0353279	.0125703
exp2	.0035507	.0138411	0.26	0.798	-.0235774	.0306788
anoanti	-.0160233	.0050086	-3.20	0.001	-.02584	-.0062065
anoanti2	.0051744	.0041723	1.24	0.215	-.0030032	.013352
region	-.0014739	.0009166	-1.61	0.108	-.0032704	.0003226
unexplained						
años_estudios	-.096491	.0431225	-2.24	0.025	-.1810095	-.0119724
extranjeros	.0041237	.0025291	1.63	0.103	-.0008332	.0090806
respon	.0024482	.0059594	0.41	0.681	-.009232	.0141283
exp_pot	-.169899	.4892117	-0.35	0.728	-1.128736	.7889383
exp2	.1071711	.2619778	0.41	0.682	-.4062958	.6206381
anoanti	.026929	.035709	0.75	0.451	-.0430594	.0969174
anoanti2	-.0081129	.0201828	-0.40	0.688	-.0476705	.0314447
region	-.0046332	.0270078	-0.17	0.864	-.0575675	.048301
_cons	.1050675	.2336862	0.45	0.653	-.352949	.5630839

Tabla 19: Descomposición salarial Act.G1

Gráficamente:

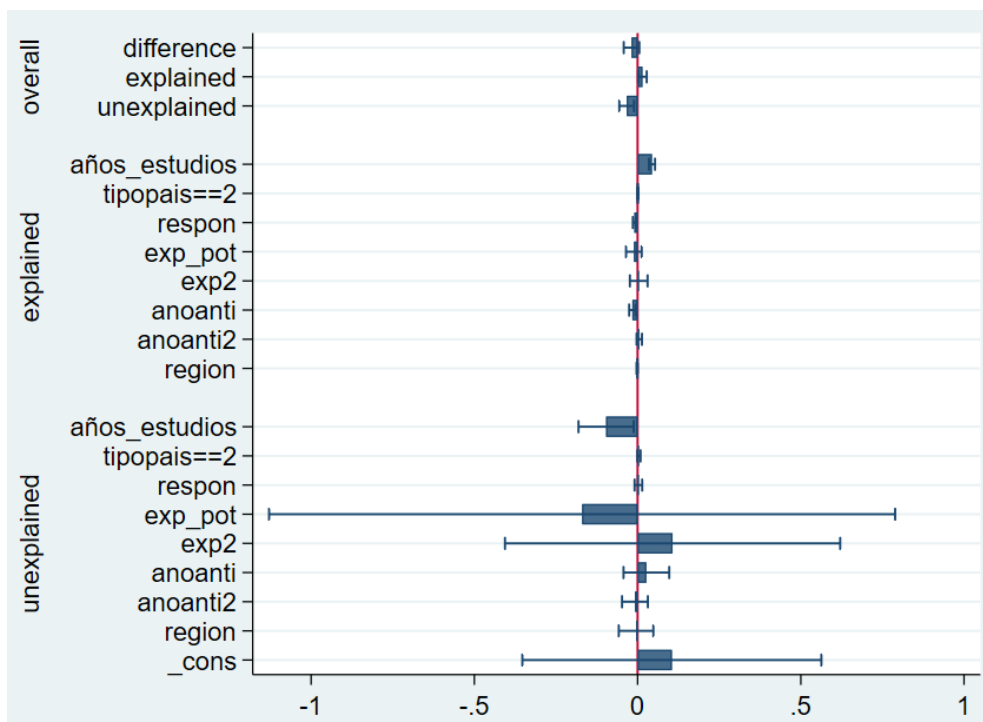


Ilustración 15: Descomposición salarial Act. G1

Comercio al por mayor y al por menor-G2: reparación de vehículos de motor y motocicletas: comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas

En un total de 10.780 observaciones, en las cuales el 66,82% está representado por mujeres y el 33,18% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0.0481442 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 9% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0095102 vs. 0,0386341 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que todas las variables tienen incidencia, en el caso de la nacionalidad, la experiencia y la región, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en 0,0011156, 0,001287 y 0,0010137 puntos logarítmicos o 0,11%, 0,13% y 0,10% aprox., respectivamente, mientras que con el nivel de estudios, la responsabilidad y la antigüedad, las mujeres ven reducido su salario en 0,0016842, 0,0068034 y 0,00443 puntos logarítmicos, respectivamente o 0,17%, 0,68% y 0,443% aprox. en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, las únicas variables que tienen incidencia son el nivel de estudios y la responsabilidad, donde, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, las mujeres ganarían 0,1528015 y 0,0079786 puntos logarítmicos o un 15,28% y 0,798% aprox. menos que el hombre.

En resumen, para el Comercio al por mayor y al por menor- G2, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 9% en términos monetarios (6.649111 vs 7.21788), diferencia que se encuentra explicada en un 0,9510% aprox. por diferencias entre las características de los individuos consideradas, mientras que la parte no explicada corresponde un 3,86341% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como el nivel de estudios y la responsabilidad.

Gráficamente:

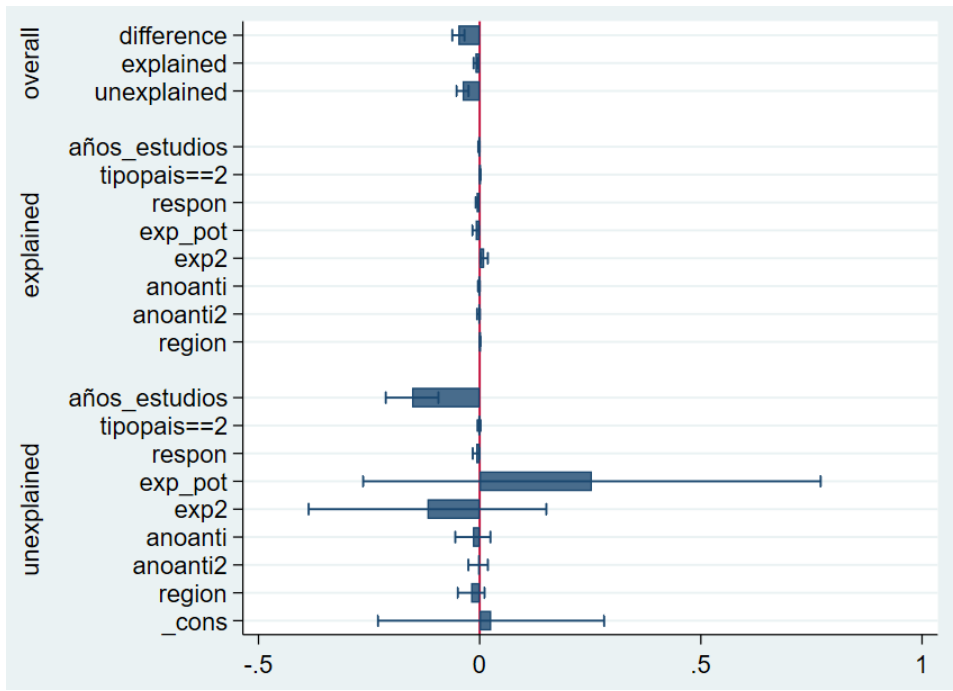


Ilustración 16: Descomposición salarial Act. G2

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	10,780
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	7203
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	3577

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.843167	.003503	526.16	0.000	1.836301	1.850033
group_2	1.891311	.0060968	310.21	0.000	1.879362	1.903261
difference	-.0481442	.0070315	-6.85	0.000	-.0619257	-.0343627
explained	-.0095102	.0021147	-4.50	0.000	-.013655	-.0053653
unexplained	-.0386341	.00686	-5.63	0.000	-.0520793	-.0251888
explained						
años_estudios	-.0016842	.0008202	-2.05	0.040	-.0032918	-.0000766
extranjeros	.0011156	.0004952	2.25	0.024	.000145	.0020861
respon	-.0068034	.0011023	-6.17	0.000	-.0089638	-.004643
exp_pot	-.0088095	.0037567	-2.35	0.019	-.0161725	-.0014466
exp2	.0100967	.0042746	2.36	0.018	.0017187	.0184747
anoanti	-.0017644	.0010349	-1.70	0.088	-.0037928	.000264
anoanti2	-.0026747	.00165	-1.62	0.105	-.0059087	.0005593
region	.0010137	.0003759	2.70	0.007	.0002769	.0017504
unexplained						
años_estudios	-.1528015	.0303679	-5.03	0.000	-.2123214	-.0932815
extranjeros	-.0014094	.0017745	-0.79	0.427	-.0048873	.0020685
respon	-.0079786	.0039373	-2.03	0.043	-.0156957	-.0002616
exp_pot	.2537508	.263835	0.96	0.336	-.2633564	.770858
exp2	-.1179184	.1370879	-0.86	0.390	-.3866058	.150769
anoanti	-.0153762	.0202688	-0.76	0.448	-.0551023	.0243499
anoanti2	-.0035408	.0112555	-0.31	0.753	-.0256013	.0185196
region	-.019119	.0154213	-1.24	0.215	-.0493442	.0111062
_cons	.0257591	.1304093	0.20	0.843	-.2298385	.2813566

Tabla 20: Descomposición salarial Act. G2

Transporte y almacenamiento- H1: transporte terrestre y por tubería, transporte marítimo y por vías navegables interiores, transporte aéreo.

En un total de 5.433 observaciones, en las cuales el 20,58% está representado por mujeres y el 79,42% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de – 0,1652824 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 23% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0283746 vs. 0,1369078 puntos logarítmicos,

respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que todas las variables tienen incidencia, excepto la nacionalidad y la responsabilidad, en el caso del nivel de estudio, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en 0,0194361 puntos logarítmicos o 1,94% aprox., mientras que con la experiencia, la antigüedad y la región geográfica, las mujeres ven reducido su salario en 0,0195499, 0,0131302 y 0,005132 puntos logarítmicos, respectivamente o 1,95%, 1,31% y 0,51% aprox. en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, las únicas variables que tienen incidencia son el nivel de estudio, antigüedad y región, donde, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, las mujeres ganarían 0,2740426, 0,0916104 y 0,0747198 puntos logarítmicos o un 27,40%, 9,16% y 7,47% aprox. menos que el hombre.

En resumen, para el Transporte y almacenamiento- H1, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 23% en términos monetarios (8.717068 vs 10.71843), diferencia que se encuentra explicada en 2,83746% aprox. por diferencias entre las características de los individuos tales como el nivel de estudios, la experiencia, la antigüedad y la región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde un 13,69078% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como el nivel de estudio, la antigüedad y la región geográfica.

Blinder-Oaxaca decomposition

Number of obs = 5,433

Model = linear

Group 1: hombre = 0

N of obs 1 = 1118

Group 2: hombre = 1

N of obs 2 = 4315

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.018489	.0154904	130.31	0.000	1.988129	2.04885
group_2	2.183772	.0087507	249.55	0.000	2.166621	2.200923
difference	-.1652824	.0177912	-9.29	0.000	-.2001525	-.1304123
explained	-.0283746	.0118534	-2.39	0.017	-.0516069	-.0051423
unexplained	-.1369078	.0190262	-7.20	0.000	-.1741985	-.0996171
explained						
años_estudios	.0194361	.0075947	2.56	0.010	.0045507	.0343215
extranjeros	-.0010497	.0014869	-0.71	0.480	-.003964	.0018646
respon	-.0000309	.0025835	-0.01	0.990	-.0050946	.0050327
exp_pot	-.1739953	.0621858	-2.80	0.005	-.2958771	-.0521134
exp2	.1544454	.0651426	2.37	0.018	.0267683	.2821225
anoanti	-.004459	.0078602	-0.57	0.571	-.0198646	.0109467
anoanti2	-.0175892	.0100345	-1.75	0.080	-.0372565	.002078
region	-.005132	.0024621	-2.08	0.037	-.0099576	-.0003063
unexplained						
años_estudios	-.2740426	.0636708	-4.30	0.000	-.398835	-.1492502
extranjeros	.007411	.0054815	1.35	0.176	-.0033326	.0181546
respon	-.0095795	.0070194	-1.36	0.172	-.0233373	.0041783
exp_pot	1.14554	.8663262	1.32	0.186	-.5524278	2.843508
exp2	-.4934633	.4851347	-1.02	0.309	-1.44431	.4573832
anoanti	-.1987986	.0626015	-3.18	0.001	-.3214953	-.076102
anoanti2	.1071882	.040486	2.65	0.008	.0278371	.1865392
region	-.0747198	.0363636	-2.05	0.040	-.1459913	-.0034484
_cons	-.3464434	.3940172	-0.88	0.379	-1.118703	.4258161

Gráficamente:

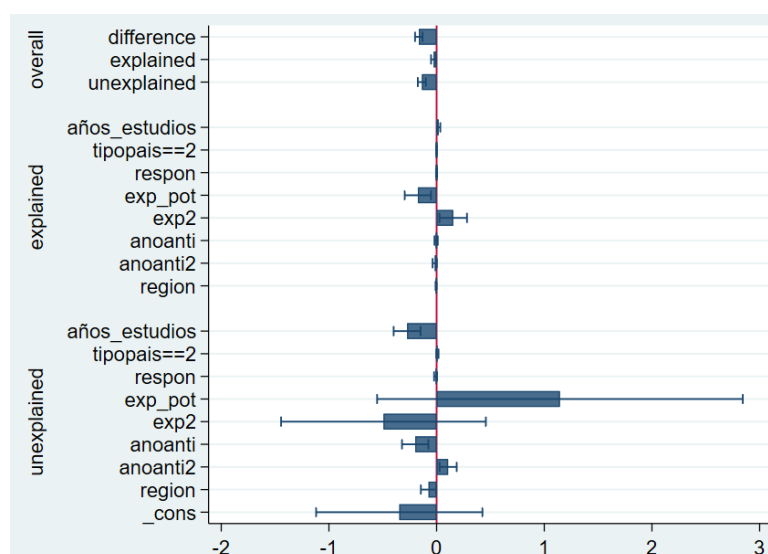


Ilustración 17: Descomposición salarial Act. H1

Transporte y almacenamiento- H2: almacenamiento y actividades anexas al transporte, actividades postales y de correos.

En un total de 5.458 observaciones, en las cuales el 36,72% está representado por mujeres y el 63,28% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,2013564$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 28% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,032668$ vs. $0,1686884$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que todas las variables tienen incidencia, excepto la nacionalidad y la responsabilidad, en el caso del nivel de estudios y la experiencia, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en $0,0114078$ y $0,0096369$ puntos logarítmicos o $1,14\%$ y $0,964\%$ aprox., respectivamente, mientras que con la responsabilidad y antigüedad, las mujeres ven reducido su salario en $0,0195499$, $0,0131302$ y $0,005132$ puntos logarítmicos, respectivamente o $1,95\%$, $1,31\%$ y $0,51\%$ aprox. en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, por el solo hecho de ser mujer, ve reducido su salario en $0,7845103$ puntos logarítmicos, siendo, las únicas variables que tienen incidencia la experiencia potencial y la antigüedad, donde en el primer caso , si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, las mujeres ganarían $0,5780351$ puntos logarítmicos o un $57,8\%$ aprox. más que el hombre, mientras que en el segundo, cobrarían $0,1012862$ puntos logarítmicos o $10,13\%$ aprox. menos que el hombre.

En resumen, para el Transporte y almacenamiento- H2, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 28% en términos monetarios (7.374041 vs 9.415079), diferencia que se encuentra explicada en $3,2668\%$ aprox. por diferencias entre las características de los individuos consideradas excepto la nacionalidad y responsabilidad, mientras que la parte no explicada corresponde un $16,86884\%$ aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como experiencia potencial y antigüedad.

Gráficamente:

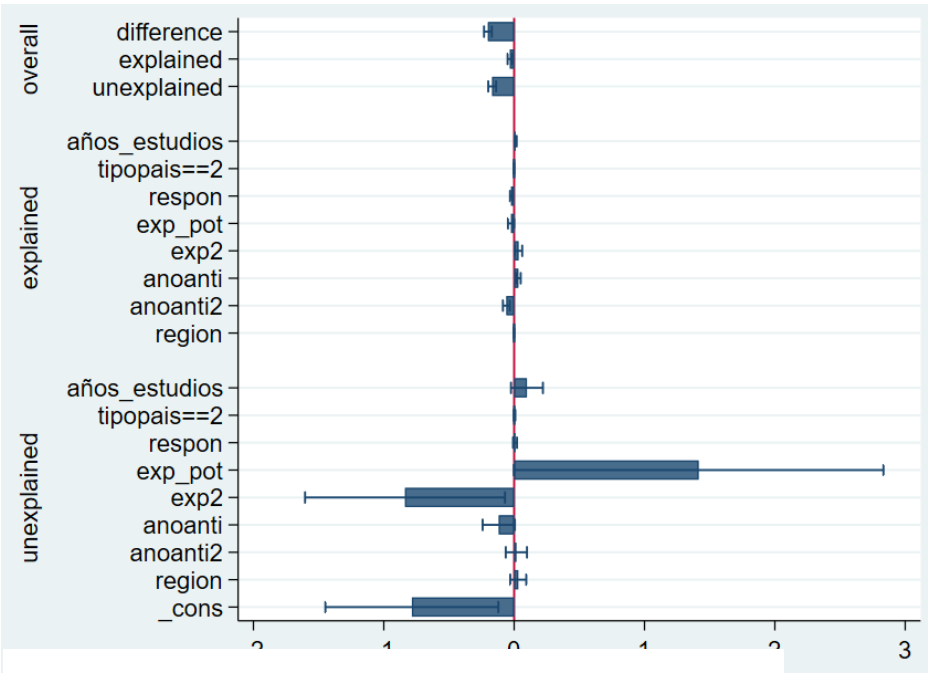


Ilustración 18: Descomposición salarial Act. H2

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	5,458
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	2004
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	3454

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.837103	.0114148	160.94	0.000	1.81473	1.859475
group_2	2.038459	.0100467	202.90	0.000	2.018768	2.05815
difference	-.2013564	.0152064	-13.24	0.000	-.2311603	-.1715525
explained	-.032668	.0088872	-3.68	0.000	-.0500865	-.0152494
unexplained	-.1686884	.0152675	-11.05	0.000	-.1986121	-.1387647
explained						
años_estudios	.0114078	.0040347	2.83	0.005	.0035	.0193156
extranjeros	-.0014783	.0009651	-1.53	0.126	-.0033699	.0004132
respon	-.0234795	.0040728	-5.76	0.000	-.0314621	-.0154969
exp_pot	-.0238135	.0120605	-1.97	0.048	-.0474517	-.0001752
exp2	.0334504	.0143956	2.32	0.020	.0052355	.0616653
anoanti	.0322139	.00918	3.51	0.000	.0142214	.0502064
anoanti2	-.0597862	.0135532	-4.41	0.000	-.08635	-.0332225
region	-.0011825	.0009057	-1.31	0.192	-.0029576	.0005926
unexplained						
años_estudios	.0981996	.0624238	1.57	0.116	-.0241487	.220548
extranjeros	.0027675	.0030805	0.90	0.369	-.0032702	.0088052
respon	.0065884	.0077176	0.85	0.393	-.0085378	.0217146
exp_pot	1.415188	.7235272	1.96	0.050	-.0028994	2.833275
exp2	-.8371529	.39123	-2.14	0.032	-1.60395	-.0703562
anoanti	-.1182918	.0630937	-1.87	0.061	-.2419532	.0053695
anoanti2	.0170056	.0414929	0.41	0.682	-.064319	.0983302
region	.0315177	.031407	1.00	0.316	-.0300389	.0930744
_cons	-.7845103	.3384526	-2.32	0.020	-1.447865	-.1211554

Tabla 21: Descomposición salarial Act. H3

Hostelería- IO: servicios de alojamiento, servicios de comidas y bebidas.

En un total de 7.070 observaciones, en las cuales el 58,66% está representado por mujeres y el 41,34% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de – 0,0408267 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 6% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0131784 vs. 0,0276484 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta

actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la responsabilidad, la antigüedad y la región geográfica, en el caso de la antigüedad, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en 0,0019576 puntos logarítmicos o 0,196% aprox., mientras que con el resto de características, las mujeres ven reducido su salario en 0,0014998, 0,0108541 y 0,0033036 puntos logarítmicos, respectivamente o 0,15%, 1,09% y 0,33% aprox. en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, las únicas variables que tienen incidencia son el nivel de estudios y la responsabilidad, en ambos casos, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, las mujeres ganarían 0,0512084 y 0,0091152 puntos logarítmicos o un 5,12% y 0,911% aprox., respectivamente, menos que el hombre.

En resumen, para la Hostelería- I0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 6% en términos monetarios (7.242226 vs 7.659803), diferencia que se encuentra explicada en 1,31784% aprox. por diferencias entre las características de los individuos tales como: nivel de estudios, la responsabilidad, la antigüedad y la región, mientras que la parte no explicada corresponde un 2,76484% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como nivel de estudios y responsabilidad.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	7,070
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	4147
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	2923

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.933137	.0046498	415.75	0.000	1.924024	1.94225
group_2	1.973964	.0060712	325.13	0.000	1.962064	1.985863
difference	-.0408267	.0076472	-5.34	0.000	-.0558151	-.0258384
explained	-.0131784	.0031145	-4.23	0.000	-.0192827	-.0070741
unexplained	-.0276484	.0079424	-3.48	0.000	-.0432151	-.0120816
explained						
años_estudios	-.0014998	.0006192	-2.42	0.015	-.0027134	-.0002862
extranjeros	-.0000193	.0007822	-0.02	0.980	-.0015523	.0015137
respon	-.0108541	.0017482	-6.21	0.000	-.0142805	-.0074277
exp_pot	.0081161	.0065086	1.25	0.212	-.0046405	.0208728
exp2	-.0075754	.0063057	-1.20	0.230	-.0199343	.0047835
anoanti	-.006747	.0022952	-2.94	0.003	-.0112455	-.0022484
anoanti2	.0087046	.0034659	2.51	0.012	.0019116	.0154976
region	-.0033036	.001195	-2.76	0.006	-.0056458	-.0009614
unexplained						
años_estudios	-.0512084	.030846	-1.66	0.097	-.1116655	.0092486
extranjeros	-.0025981	.0036528	-0.71	0.477	-.0097575	.0045613
respon	-.0091152	.0051972	-1.75	0.079	-.0193015	.0010711
exp_pot	.2105774	.2827853	0.74	0.456	-.3436716	.7648264
exp2	-.1591458	.1493561	-1.07	0.287	-.4518784	.1335869
anoanti	.0191958	.0191807	1.00	0.317	-.0183976	.0567892
anoanti2	-.0103727	.011491	-0.90	0.367	-.0328947	.0121494
region	-.026135	.0190261	-1.37	0.170	-.0634255	.0111555
_cons	.0011536	.1377925	0.01	0.993	-.2689148	.2712219

Tabla 22: Descomposición salarial Act. 10

Gráficamente:

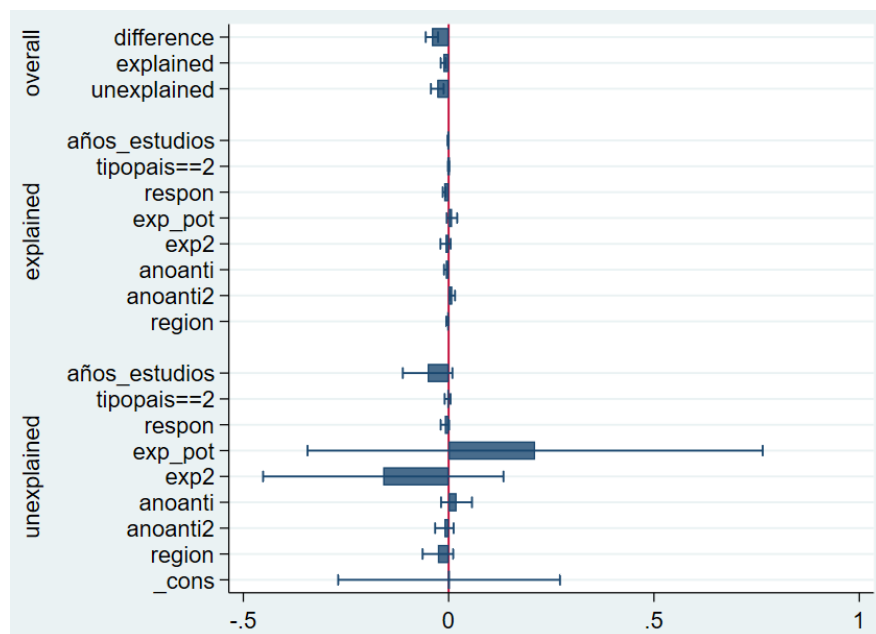


Ilustración 19: Descomposición salarial. Act. 10

Información y comunicaciones- J0: edición, actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical, actividades de programación y emisión de radio y televisión, telecomunicaciones, programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, servicios de información.

En un total de 11.401 observaciones, en las cuales el 38,65% está representado por mujeres y el 61,35% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,1196316$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 17% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,0131784$ vs. $0,0276484$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino que por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: la responsabilidad, la experiencia y la antigüedad, en todos los casos, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería inferior en $0,0099314$, $0,0054111$, $0,010765$ puntos logarítmicos o $0,9936\%$, $0,541\%$ y $1,08\%$ aprox., respectivamente, en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, por el solo hecho de ser mujer, la mujer vería incrementado su salario en 0,4724609 puntos logarítmicos o 47,25% aprox., siendo, las únicas variables que tienen incidencia la experiencia y la antigüedad, en ambos casos, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, las mujeres ganarían 0,54638 y 0,0321889 puntos logarítmicos o un 54,64% y 3,22% aprox., respectivamente, menos que el hombre.

En resumen, para la Información y comunicaciones- J0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 17% en términos monetarios (9.385021 vs 10.96367), diferencia que se encuentra explicada en 1,31784% aprox. por diferencias entre las características de los individuos tales como: responsabilidad, experiencia y antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 2,76484% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como experiencia y antigüedad.

Blinder-Oaxaca decomposition				Number of obs	=	11,401
				Model	=	linear
Group 1: hombre = 0				N of obs 1	=	4406
Group 2: hombre = 1				N of obs 2	=	6995
lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.113195	.0072046	293.31	0.000	2.099074	2.127316
group_2	2.232826	.0063828	349.82	0.000	2.220316	2.245337
difference	-.1196316	.0096253	-12.43	0.000	-.1384968	-.1007663
explained	-.0265771	.0049432	-5.38	0.000	-.0362656	-.0168886
unexplained	-.0930545	.0083439	-11.15	0.000	-.1094082	-.0767007
explained						
años_estudios	-.0009993	.0026438	-0.38	0.705	-.0061812	.0041825
extranjeros	.0005532	.000363	1.52	0.128	-.0001583	.0012647
respon	-.0099314	.0016521	-6.01	0.000	-.0131696	-.0066933
exp_pot	-.0237018	.0075867	-3.12	0.002	-.0385713	-.0088322
exp2	.0182907	.0071955	2.54	0.011	.0041878	.0323937
anoanti	-.0154186	.0037621	-4.10	0.000	-.0227922	-.0080451
anoanti2	.0046536	.0024441	1.90	0.057	-.0001366	.0094439
region	-.0000235	.0005081	-0.05	0.963	-.0010193	.0009723
unexplained						
años_estudios	-.0423376	.0446246	-0.95	0.343	-.1298002	.045125
extranjeros	-.002079	.0014938	-1.39	0.164	-.0050069	.0008489
respon	-.0035996	.0046844	-0.77	0.442	-.0127809	.0055816
exp_pot	-.9389068	.3850846	-2.44	0.015	-1.693659	-.1841548
exp2	.4425268	.2016281	2.19	0.028	.0473431	.8377106
anoanti	-.0480592	.028344	-1.70	0.090	-.1036123	.007494
anoanti2	.0158703	.0173269	0.92	0.360	-.0180899	.0498304
region	.0110698	.0187173	0.59	0.554	-.0256155	.047755
_cons	.4724609	.1875118	2.52	0.012	.1049445	.8399773

Tabla 23: Descomposición salarial Act. JO

Gráficamente:

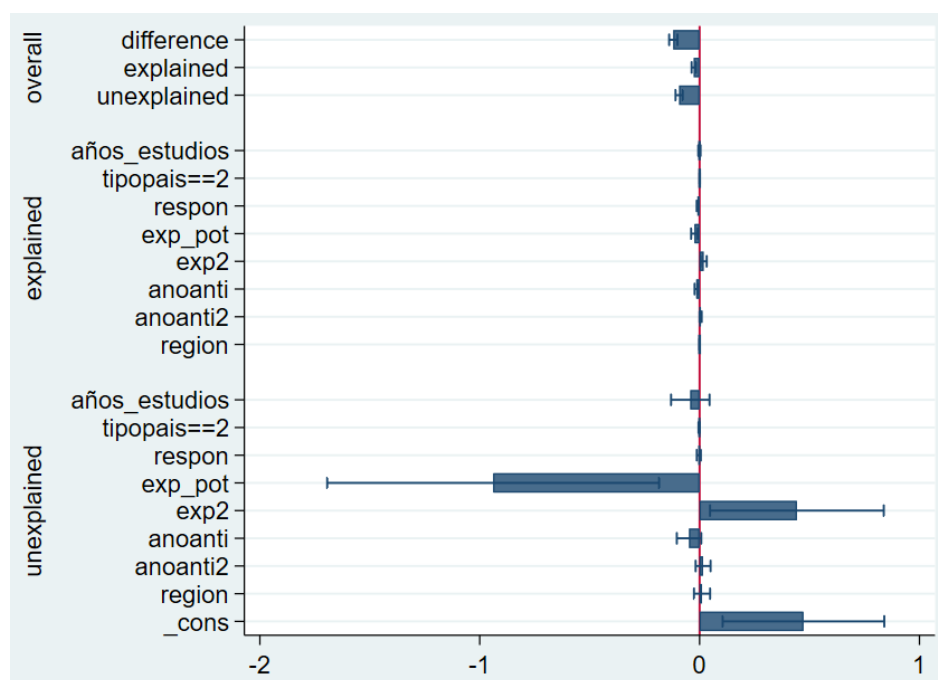


Ilustración 20: Descomposición salarial Act. J0

Actividades financieras y de seguros- K0: servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones, seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto seguridad social obligatoria, actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros.

En un total de 9.093 observaciones, en las cuales el 52,6% está representado por mujeres y el 47,4% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,1830416$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 22% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es mayor que la parte no explicada, siendo $0,0921135$ vs. $0,0909281$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada por diferencias en las características personales de los individuos y no por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la responsabilidad, la experiencia potencial y la antigüedad, en todos los casos, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería inferior en $0,0109541$, $0,0269157$, $0,0052901$, $0,0493429$ puntos logarítmicos o $1,10\%$, $2,69\%$, $0,53\%$ y $4,93\%$ aprox., respectivamente, en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, en esta actividad las únicas variables que tienen incidencia son el nivel de estudios y la antigüedad, en ambos casos, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, las mujeres ganarían 0,2207226 y 0,0837089 puntos logarítmicos o un 22,07% y 8,37% aprox., respectivamente, más que el hombre.

En resumen, para las Actividades financieras y de seguros- K0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 22% en términos monetarios (10.67399 vs 13.01164), diferencia que se encuentra explicada en 9,21135% aprox. por diferencias entre las características de los individuos tales como: nivel de estudios, responsabilidad, experiencia potencial y antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 9,09281% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como el nivel de estudio y la antigüedad.

Gráficamente:

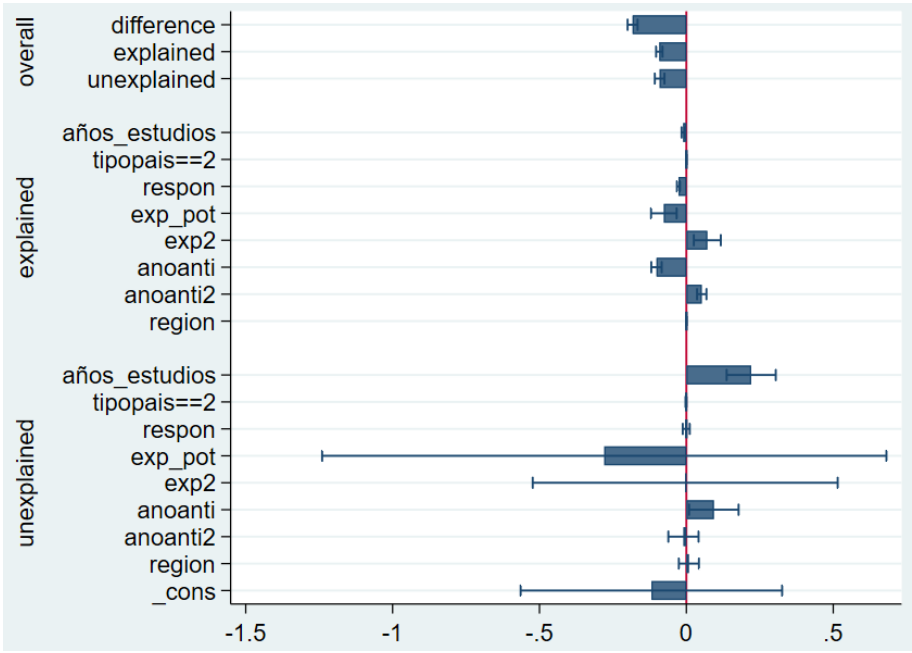


Ilustración 21: Descomposición salarial Act. K0

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	9,093
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	4767
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	4326

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.281382	.0059135	385.79	0.000	2.269791	2.292972
group_2	2.464423	.0063688	386.96	0.000	2.451941	2.476906
difference	-.1830416	.0086909	-21.06	0.000	-.2000754	-.1660079
explained	-.0921135	.0055955	-16.46	0.000	-.1030804	-.0811466
unexplained	-.0909281	.0083861	-10.84	0.000	-.1073646	-.0744917
explained						
años_estudios	-.0109541	.0027159	-4.03	0.000	-.0162771	-.005631
extranjeros	.0001277	.0002237	0.57	0.568	-.0003108	.0005661
respon	-.0269157	.0026486	-10.16	0.000	-.0321068	-.0217245
exp_pot	-.0765974	.0222285	-3.45	0.001	-.1201645	-.0330303
exp2	.0713073	.0234266	3.04	0.002	.0253919	.1172227
anoanti	-.1016806	.0090429	-11.24	0.000	-.1194043	-.0839569
anoanti2	.0523377	.0081937	6.39	0.000	.0362782	.0683971
region	.0002616	.0004267	0.61	0.540	-.0005747	.0010979
unexplained						
años_estudios	.2207226	.042668	5.17	0.000	.137095	.3043503
extranjeros	-.0012602	.0008606	-1.46	0.143	-.0029468	.0004265
respon	-.0003686	.0060942	-0.06	0.952	-.0123131	.0115759
exp_pot	-.2793357	.4900609	-0.57	0.569	-1.239837	.681166
exp2	-.0039526	.2648781	-0.01	0.988	-.5231041	.5151989
anoanti	.0936277	.0429642	2.18	0.029	.0094194	.1778359
anoanti2	-.0099188	.0262584	-0.38	0.706	-.0613844	.0415468
region	.0085874	.0174062	0.49	0.622	-.0255281	.042703
_cons	-.11903	.2270564	-0.52	0.600	-.5640524	.3259924

Tabla 24: Descomposición salarial Act. KO

Actividades inmobiliarias- L0

En un total de 1.671 observaciones, en las cuales el 53,44% está representado por mujeres y el 46,56% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de – 0,1079113 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 18% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0131626 vs. 0,0947486 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta

actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, en esta actividad la única variable que tiene incidencia es la responsabilidad, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería inferior en 0,0226518 puntos logarítmicos o 2,27% aprox., en relación con el hombre. Se destaca que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general de la descomposición.

Si se observa la parte no explicada, no existe en esta actividad incidencia de las características consideradas, por lo tanto, la diferencia en rendimientos de las características entre hombres y mujeres, está causada por otras características distintas.

En resumen, para las Actividades inmobiliarias- L0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 18% en términos monetarios (7.122334 vs 8.367167), diferencia que se encuentra explicada en 1,31626% aprox. por diferencias entre las características de los individuos en este caso la responsabilidad, mientras que la parte no explicada corresponde un 9,47486% aprox., dado por diferencia en rendimientos de otras características de los individuos.

Gráficamente:

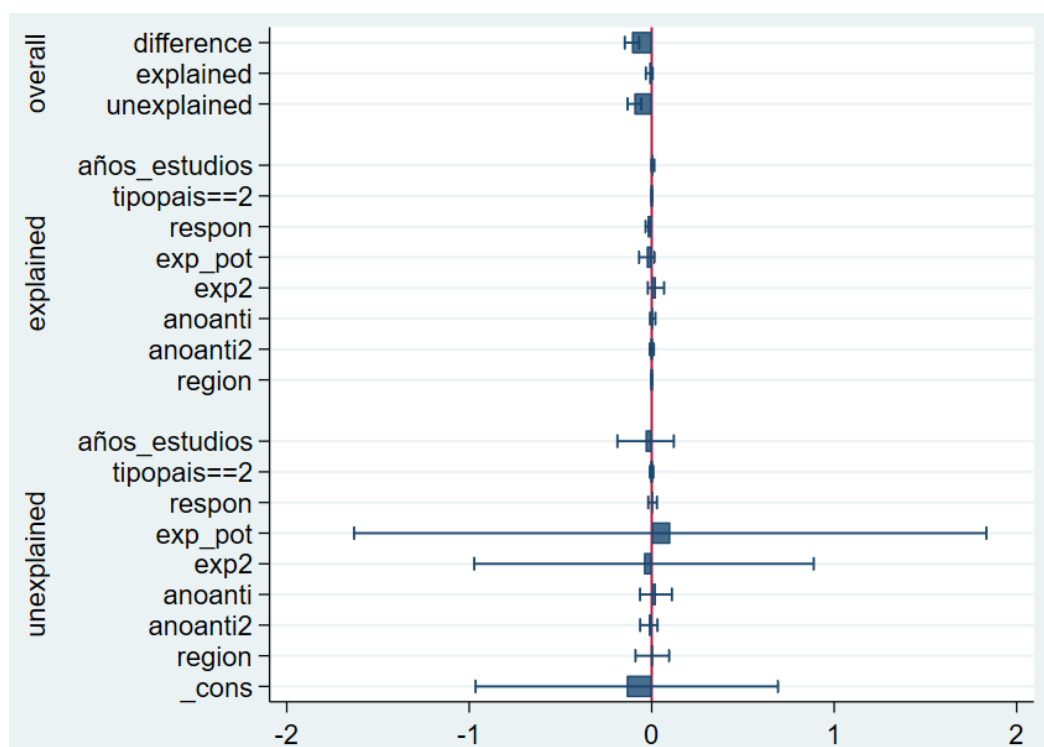


Ilustración 22: Descomposición salarial Act. L0

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	1,671
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	893
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	778

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.885831	.011984	157.36	0.000	1.862343	1.909319
group_2	1.993742	.0161681	123.31	0.000	1.962053	2.025431
difference	-.1079113	.0201251	-5.36	0.000	-.1473558	-.0684667
explained	-.0131626	.0095015	-1.39	0.166	-.0317853	.00546
unexplained	-.0947486	.0191006	-4.96	0.000	-.1321851	-.0573122
explained						
años_estudios	.006238	.0041646	1.50	0.134	-.0019245	.0144005
extranjeros	.0008581	.0009595	0.89	0.371	-.0010224	.0027386
respon	-.0226518	.0054331	-4.17	0.000	-.0333005	-.0120031
exp_pot	-.0270158	.021525	-1.26	0.209	-.0692041	.0151724
exp2	.0232176	.0227443	1.02	0.307	-.0213604	.0677955
anoanti	.0054391	.0075409	0.72	0.471	-.0093407	.020219
anoanti2	.0006207	.005759	0.11	0.914	-.0106668	.0119082
region	.0001315	.0003715	0.35	0.723	-.0005967	.0008596
unexplained						
años_estudios	-.0332685	.0788107	-0.42	0.673	-.1877347	.1211977
extranjeros	-.0004019	.004912	-0.08	0.935	-.0100293	.0092255
respon	.0048188	.0121816	0.40	0.692	-.0190566	.0286942
exp_pot	.1015368	.8840139	0.11	0.909	-1.631099	1.834172
exp2	-.0421779	.4745828	-0.09	0.929	-.972343	.8879873
anoanti	.0233859	.0446495	0.52	0.600	-.0641254	.1108973
anoanti2	-.0158182	.0242019	-0.65	0.513	-.063253	.0316165
region	.0036095	.0471346	0.08	0.939	-.0887726	.0959916
_cons	-.1364331	.4228462	-0.32	0.747	-.9651964	.6923303

Tabla 25: Descomposición salarial Act. LO

Actividades profesionales, científicas y técnicas- M0: actividades jurídicas y de contabilidad, actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial, servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos, investigación y desarrollo, publicidad y estudios de mercado, otras actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades veterinarias.

En un total de 15.650 observaciones, en las cuales el 52,75% está representado por mujeres y el 47,25% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de – 0,1554847 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 24% más

en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0414635 vs. 0,1140212 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por género para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, todas las variables tienen incidencia, excepto la región geográfica, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en todos los casos, su salario sería inferior en 0,0163387, 0,0007637, 0,0189494, 0,003103 y 0,0023754 puntos logarítmicos o 1,63%, 0,076%, 1,89%, 0,3% y 0,238% aprox., respectivamente, en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, solo tienen incidencia el nivel de estudios y la región geográfica, en el primero de los casos, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, esta última vería reducido su salario en 0,1598339 puntos logarítmicos o 15,98% aprox., mientras que, en el segundo caso, se incrementaría en 0,0342044 puntos logarítmicos o 3,42% aprox., en relación con el hombre.

En resumen, para las Actividades profesionales, científicas y técnicas- M0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 24% en términos monetarios (8.416862 vs 10.41897), diferencia que se encuentra explicada en 4,14635% aprox. por diferencias entre las características considerados de los individuos, con excepción de la región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde un 11,40212% aprox., dado por diferencia en rendimientos de características tales como el nivel de estudios y la región geográfica de los individuos.

Blinder-Oaxaca decomposition

Number of obs = **15,650**
 Model = **linear**
 N of obs 1 = **8256**
 N of obs 2 = **7394**

Group 1: hombre = **0**

Group 2: hombre = **1**

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.018281	.0048465	416.44	0.000	2.008782	2.02778
group_2	2.173766	.0061096	355.80	0.000	2.161791	2.185741
difference	-.1554847	.0077984	-19.94	0.000	-.1707693	-.1402001
explained	-.0414635	.0036669	-11.31	0.000	-.0486505	-.0342766
unexplained	-.1140212	.0070168	-16.25	0.000	-.1277738	-.1002686
explained						
años_estudios	-.0163387	.0025626	-6.38	0.000	-.0213613	-.0113161
extranjeros	-.0007637	.000396	-1.93	0.054	-.0015398	.0000124
respon	-.0189494	.0017388	-10.90	0.000	-.0223574	-.0155415
exp_pot	-.0277799	.0065533	-4.24	0.000	-.0406242	-.0149356
exp2	.0246769	.00668	3.69	0.000	.0115843	.0377695
anoanti	-.0078601	.0017631	-4.46	0.000	-.0113157	-.0044046
anoanti2	.0054847	.0014895	3.68	0.000	.0025653	.0084041
region	.0000668	.0004313	0.15	0.877	-.0007786	.0009121
unexplained						
años_estudios	-.1598339	.0355455	-4.50	0.000	-.2295018	-.090166
extranjeros	-.0014957	.0019668	-0.76	0.447	-.0053506	.0023593
respon	.0026387	.0045515	0.58	0.562	-.006282	.0115595
exp_pot	-.0413305	.2985733	-0.14	0.890	-.6265235	.5438624
exp2	-.0586488	.1549027	-0.38	0.705	-.3622524	.2449548
anoanti	.0007827	.0182968	0.04	0.966	-.0350784	.0366437
anoanti2	-.0004	.0096351	-0.04	0.967	-.0192845	.0184845
region	.0342044	.0162084	2.11	0.035	.0024365	.0659723
_cons	.1100619	.1486042	0.74	0.459	-.1811969	.4013207

Tabla 26: Descomposición Salarial Act. M0

Gráficamente:

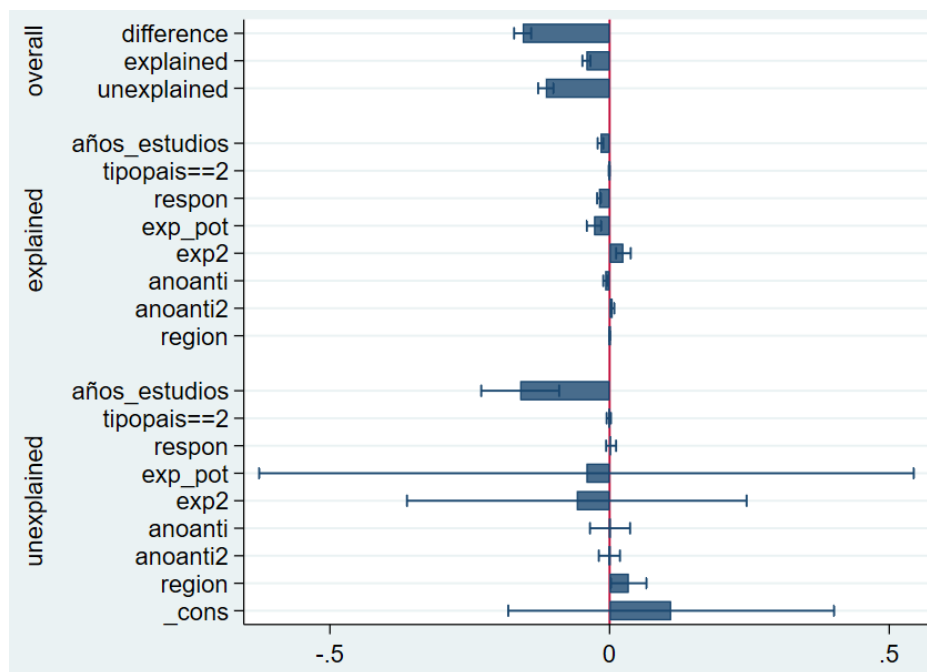


Ilustración 23: Descomposición salarial Act. M0

Actividades administrativas y servicios auxiliares- NO: actividades de alquiler, actividades relacionadas con el empleo, actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos, actividades de seguridad e investigación, servicios a edificios y actividades de jardinería, actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.

En un total de 18.571 observaciones, en las cuales el 53,45% está representado por mujeres y el 46,55% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,1540308$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 22% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,0120481$ vs. $0,1419827$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, todas las variables tienen incidencia, excepto la nacionalidad y la región geográfica, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con la experiencia, su salario sería superior en $0,0002325$ puntos logarítmicos o 0,02% aprox., mientras que con relación al nivel de estudios, la responsabilidad y la antigüedad, su salario sería inferior en $0,0030005$,

0,0060729 y 0,0033818 puntos logarítmicos o 0,30%, 0,6% y 0,38% aprox., respectivamente, en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, por el solo hecho de ser mujer, su salario se vería incrementado en 0,2968596 puntos logarítmicos o 29,69%, en este caso, todas las variables tienen incidencia, excepto el nivel de estudios y la región geográfica, en el caso de la nacionalidad y la responsabilidad, si no hubiera diferencia por género en rendimiento de las características entre hombres y mujeres, esta última vería incrementado su salario en 0,0074191 y 0,0076336 puntos logarítmicos o 0,74% y 0,76% aprox., respectivamente, mientras que, en el resto de las variables (experiencia y antigüedad), su salario se vería reducido en 0,3910984 y 0,02776 puntos logarítmicos o 39,11% y 2,78% aprox., respectivamente, en relación con el hombre.

En resumen, para las Actividades administrativas y servicios auxiliares- N0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 22% en términos monetarios (6.825486 vs 8.29418), diferencia que se encuentra explicada en 1,20481% aprox. por diferencias entre las características considerados de los individuos , excepto de la nacionalidad y la región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde un 14,19827% aprox., dado por diferencia en rendimientos de todas las características consideradas, excepto el nivel de estudios y la región geográfica.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	18,571
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	9926
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	8645

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.84092	.0037921	485.46	0.000	1.833487	1.848352
group_2	1.99495	.0049963	399.28	0.000	1.985158	2.004743
difference	-.1540308	.0062725	-24.56	0.000	-.1663246	-.141737
explained	-.0120481	.0019118	-6.30	0.000	-.0157952	-.008301
unexplained	-.1419827	.0061434	-23.11	0.000	-.1540236	-.1299419
explained						
años_estudios	-.0030005	.00118	-2.54	0.011	-.0053133	-.0006876
extranjeros	-.0001765	.0001622	-1.09	0.277	-.0004945	.0001414
respon	-.0060729	.0009205	-6.60	0.000	-.0078771	-.0042687
exp_pot	.0096033	.0053221	1.80	0.071	-.0008278	.0200345
exp2	-.0093708	.0051736	-1.81	0.070	-.0195109	.0007693
anoanti	-.0016886	.0007525	-2.24	0.025	-.0031634	-.0002138
anoanti2	-.0016932	.0007947	-2.13	0.033	-.0032508	-.0001356
region	.000351	.0004322	0.81	0.417	-.0004961	.0011982
unexplained						
años_estudios	-.0203685	.0246848	-0.83	0.409	-.0687497	.0280127
extranjeros	.0074191	.0017794	4.17	0.000	.0039314	.0109067
respon	.0076336	.0023056	3.31	0.001	.0031147	.0121525
exp_pot	-.7564681	.25764	-2.94	0.003	-1.261433	-.2515029
exp2	.3653697	.1345993	2.71	0.007	.1015599	.6291794
anoanti	-.0513641	.0135706	-3.78	0.000	-.0779619	-.0247663
anoanti2	.0236041	.0076979	3.07	0.002	.0085165	.0386918
region	-.0146681	.0139878	-1.05	0.294	-.0420838	.0127476
_cons	.2968596	.1271482	2.33	0.020	.0476536	.5460655

Tabla 27: Descomposición salarial Act. NO

Gráficamente:

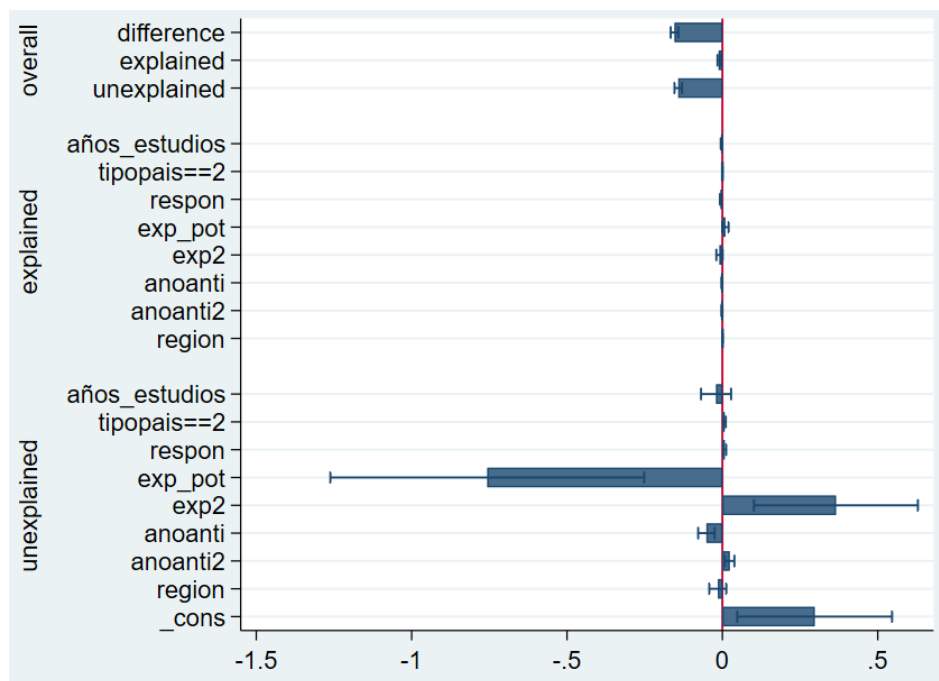


Ilustración 24: Descomposición salarial Act. N0

Administración Pública y defensa- 00: Seguridad Social obligatoria

En un total de 9.527 observaciones, en las cuales el 50,02% está representado por mujeres y el 49,98% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,0268232$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 8% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,0443378$ vs. $0,0711611$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que solo el nivel de estudios tiene incidencia, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en $0,0458894$ puntos logarítmicos o 4,59% aprox., en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, por el solo hecho de ser mujer, su salario se vería incrementado en $1,121213$ puntos logarítmicos o 112,12% aprox., donde, las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios y la experiencia, en el primero de los casos, su salario se vería incrementado en $0,1110466$ puntos logarítmicos o 11,10% aprox.,

mientras que con la segunda variable su salario se vería reducido en 1,259722 puntos logarítmicos o 125,97% aprox., en relación con el del hombre.

En resumen, para la Administración Pública y defensa- O0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 8% en términos monetarios (6.880537 vs 7.39535), diferencia que se encuentra explicada en 4,43378% aprox. por diferencias entre las características considerados de los individuos tales como el nivel de estudios, mientras que la parte no explicada corresponde un 7,11611% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos tales como el nivel de estudios y la experiencia.

Gráficamente:

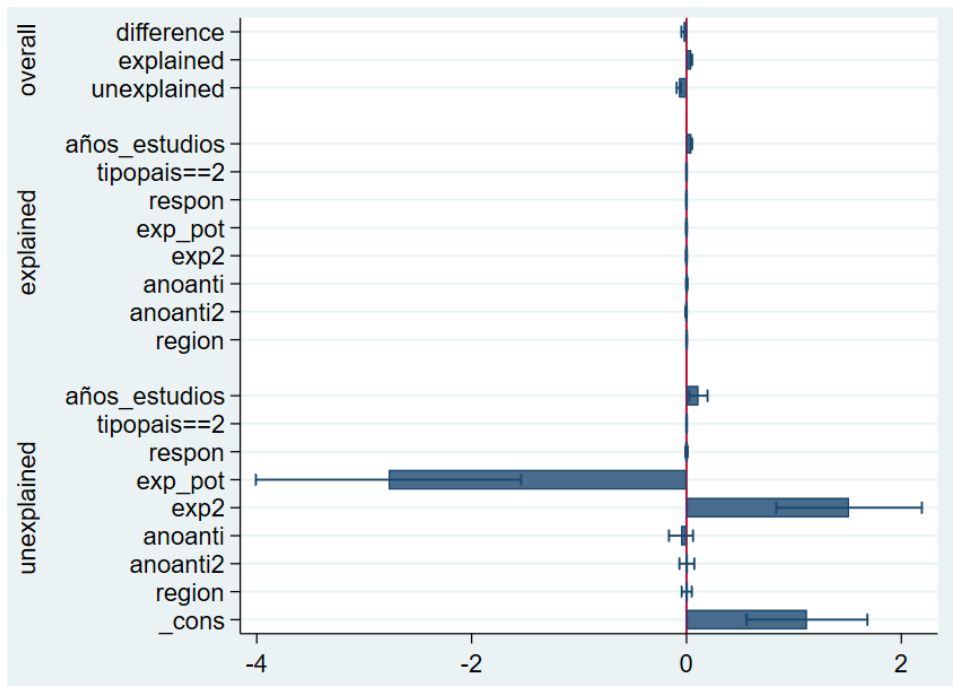


Ilustración 25: Descomposición salarial Act. O0

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	9,527
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	4765
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	4762

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.795591	.0070124	256.06	0.000	1.781847	1.809335
group_2	1.822414	.0079598	228.95	0.000	1.806813	1.838015
difference	-.0268232	.0106081	-2.53	0.011	-.0476148	-.0060317
explained	.0443378	.0043714	10.14	0.000	.03577	.0529056
unexplained	-.0711611	.0105318	-6.76	0.000	-.0918031	-.050519
explained						
años_estudios	.0458894	.0037317	12.30	0.000	.0385755	.0532033
extranjeros	.0000557	.0003334	0.17	0.867	-.0005977	.0007091
respon	-.0007606	.0007284	-1.04	0.296	-.0021882	.0006671
exp_pot	-.0003875	.0018372	-0.21	0.833	-.0039883	.0032133
exp2	-.0008887	.0022762	-0.39	0.696	-.0053501	.0035726
anoanti	.0029074	.0036339	0.80	0.424	-.0042149	.0100298
anoanti2	-.0040969	.0033992	-1.21	0.228	-.0107593	.0025655
region	.0016191	.0011644	1.39	0.164	-.0006632	.0039013
unexplained						
años_estudios	.1110466	.0432302	2.57	0.010	.026317	.1957762
extranjeros	.0010506	.0006521	1.61	0.107	-.0002275	.0023287
respon	.0003268	.0055034	0.06	0.953	-.0104596	.0111132
exp_pot	-2.773495	.6298292	-4.40	0.000	-4.007938	-1.539053
exp2	1.513773	.3457736	4.38	0.000	.8360689	2.191477
anoanti	-.0511713	.0571432	-0.90	0.371	-.16317	.0608273
anoanti2	.0033181	.0354539	0.09	0.925	-.0661704	.0728066
region	.0027773	.0238855	0.12	0.907	-.0440373	.049592
_cons	1.121213	.287084	3.91	0.000	.5585388	1.683887

Tabla: Descomposición salarial Act. 00

Educación- P0

En un total de 6.967 observaciones, en las cuales el 63,76% está representado por mujeres y el 36,24% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de – 0,0667269 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 9% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0254593 vs. 0,0412676 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta

actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que solo el nivel de estudios y la responsabilidad tienen incidencia, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con la responsabilidad, su salario sería superior en 0,0029878 puntos logarítmicos o 0,299% aprox., en relación con el hombre, mientras que, en relación con el nivel de estudios, su salario se vería reducido en 0,0293315 puntos logarítmicos o 2,93% aprox. en relación con el de los hombres.

Si se observa la parte no explicada, la única variable que tienen incidencia es la antigüedad de los individuos, donde, su salario se vería incrementado en 0,0660662 puntos logarítmicos o 6,61% aprox., en relación con el del hombre.

En resumen, para la Educación- P0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 9% en términos monetarios (9.531862 vs 10.36464), diferencia que se encuentra explicada en 2,54593% aprox. por diferencias entre las características considerados de los individuos tales como nivel de estudios y responsabilidad, mientras que la parte no explicada corresponde un 4,12676% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos en este caso, la antigüedad.

Gráficamente:

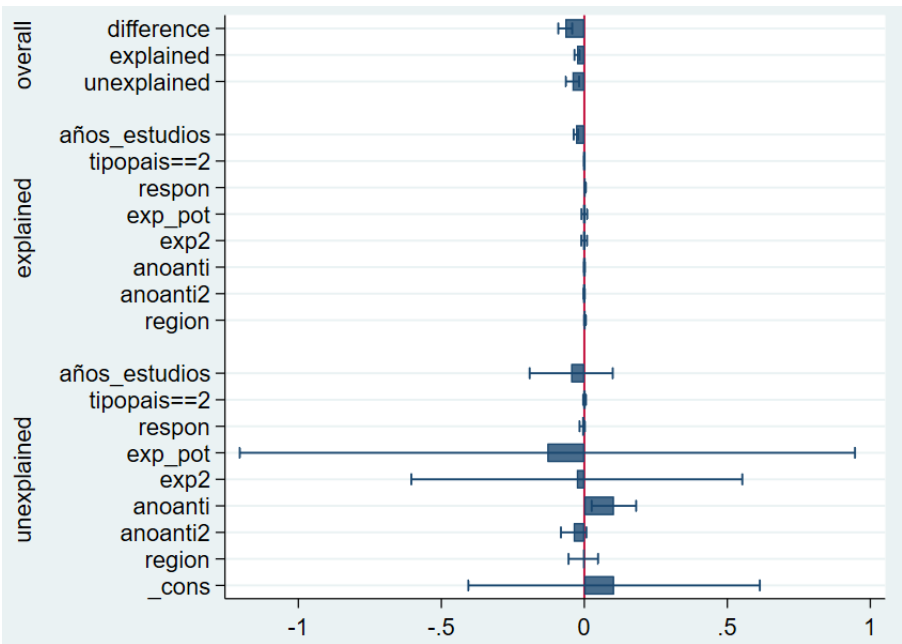


Ilustración 26: Descomposición salarial Act. P0

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	6,967
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	4442
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	2525

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.125208	.0072764	292.07	0.000	2.110946	2.139469
group_2	2.191935	.0100495	218.11	0.000	2.172238	2.211631
difference	-.0667269	.0124072	-5.38	0.000	-.0910446	-.0424092
explained	-.0254593	.0045673	-5.57	0.000	-.0344109	-.0165076
unexplained	-.0412676	.0117917	-3.50	0.000	-.0643789	-.0181563
explained						
años_estudios	-.0293315	.0040367	-7.27	0.000	-.0372432	-.0214198
extranjeros	-.0003421	.0003848	-0.89	0.374	-.0010964	.0004121
respon	.0029878	.0011973	2.50	0.013	.0006411	.0053344
exp_pot	.0000347	.0051654	0.01	0.995	-.0100894	.0101588
exp2	-.000606	.0051263	-0.12	0.906	-.0106533	.0094413
anoanti	.0002464	.0008071	0.31	0.760	-.0013354	.0018283
anoanti2	-.0007758	.0011941	-0.65	0.516	-.0031162	.0015646
region	.0023274	.0015907	1.46	0.143	-.0007904	.0054451
unexplained						
años_estudios	-.0459264	.0741466	-0.62	0.536	-.191251	.0993983
extranjeros	.0008809	.0024777	0.36	0.722	-.0039753	.0057372
respon	-.0074467	.0047704	-1.56	0.119	-.0167964	.001903
exp_pot	-.1291665	.5487968	-0.24	0.814	-1.204788	.9464555
exp2	-.0262314	.2952229	-0.09	0.929	-.6048578	.5523949
anoanti	.1034526	.0396601	2.61	0.009	.0257201	.181185
anoanti2	-.0373864	.0227014	-1.65	0.100	-.0818804	.0071075
region	-.0035112	.0263451	-0.13	0.894	-.0551466	.0481243
_cons	.1040674	.2599837	0.40	0.689	-.4054912	.613626

Tabla 28: Descomposición salarial Act. PO

Actividades sanitarias y de servicios sociales- Q0: actividades sanitarias, asistencia en establecimientos residenciales, actividades de servicios sociales sin alojamiento.

En un total de 17.191 observaciones, en las cuales el 75,51% está representado por mujeres y el 24,49% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de – 0,0567333 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 9% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0194616 vs. 0,0372717 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero

para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la responsabilidad y la experiencia potencial, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con la experiencia, su salario sería superior en 0,00058632 puntos logarítmicos o 0,059% aprox., en relación con el hombre, mientras que en relación con las otras características, su salario se vería reducido en 0,0124975 y 0,0062894 puntos logarítmicos o 1,25% y 0,63% aprox. en relación con el de los hombres.

Si se observa la parte no explicada, en esta actividad, la única variable que tienen incidencia la responsabilidad de los individuos, donde, su salario se vería reducido en 0,009882 puntos logarítmicos o 0,989% aprox., en relación con el del hombre.

En resumen, para las Actividades sanitarias y de servicios sociales- Q0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 7% en términos monetarios (7.012963 vs 7.498308), diferencia que se encuentra explicada en 1,94616% aprox. por diferencias entre las características consideradas de los individuos tales como nivel de estudios, responsabilidad y experiencia, mientras que la parte no explicada corresponde un 3,72717% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos en este caso, la responsabilidad.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	17,191
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	12981
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	4210

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.851038	.0035944	514.98	0.000	1.843993	1.858083
group_2	1.907771	.0066351	287.53	0.000	1.894767	1.920776
difference	-.0567333	.0075462	-7.52	0.000	-.0715235	-.0419431
explained	-.0194616	.0034424	-5.65	0.000	-.0262085	-.0127147
unexplained	-.0372717	.0068675	-5.43	0.000	-.0507317	-.0238116
explained						
años_estudios	-.0124975	.0030383	-4.11	0.000	-.0184526	-.0065425
extranjeros	-.0002803	.0002167	-1.29	0.196	-.0007051	.0001444
respon	-.0062894	.000945	-6.66	0.000	-.0081416	-.0044372
exp_pot	-.0074939	.0033405	-2.24	0.025	-.0140411	-.0009466
exp2	.0080822	.0033396	2.42	0.016	.0015367	.0146278
anoanti	.0007252	.0012844	0.56	0.572	-.0017921	.0032425
anoanti2	-.000709	.0009553	-0.74	0.458	-.0025813	.0011632
region	-.0009989	.0005522	-1.81	0.070	-.0020812	.0000834
unexplained						
años_estudios	.0455899	.0284692	1.60	0.109	-.0102086	.1013884
extranjeros	.0008563	.0013065	0.66	0.512	-.0017044	.0034169
respon	-.009882	.0030512	-3.24	0.001	-.0158623	-.0039017
exp_pot	-.0458151	.339987	-0.13	0.893	-.7121775	.6205472
exp2	-.0067413	.1851282	-0.04	0.971	-.3695859	.3561032
anoanti	-.0247933	.026012	-0.95	0.341	-.075776	.0261894
anoanti2	.0127894	.0149333	0.86	0.392	-.0164793	.042058
region	.0097771	.0161056	0.61	0.544	-.0217893	.0413436
_cons	-.0190526	.1591161	-0.12	0.905	-.3309145	.2928093

Tabla 29: Descomposición salarial Act. Q0

Gráficamente:

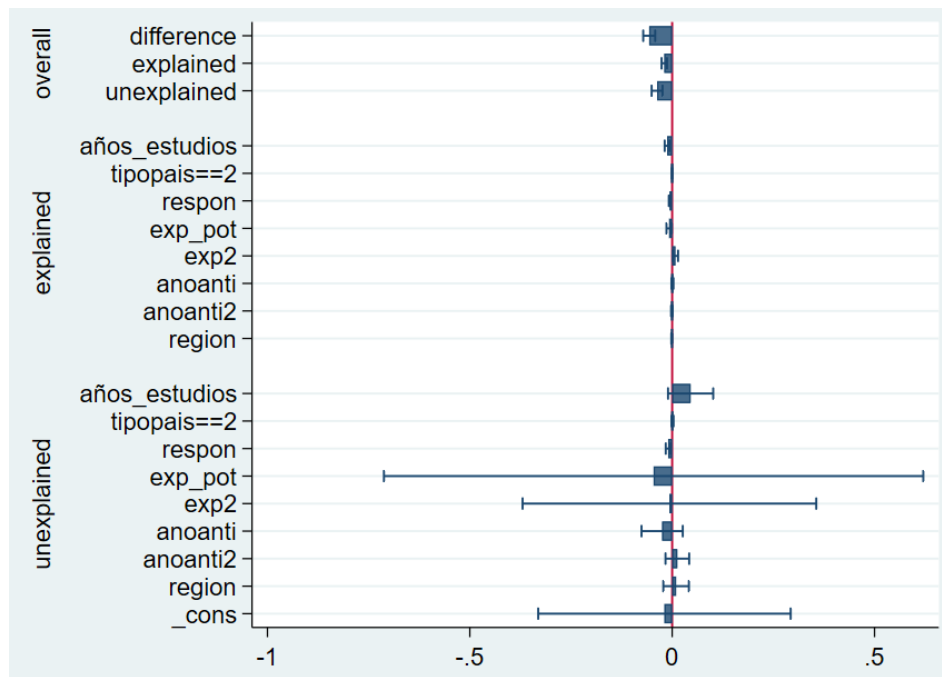


Ilustración 27: Descomposición salarial Act. Q0:

Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento- R0: actividades de creación, artísticas y espectáculos, actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales, actividades de juegos de azar y apuestas, actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento.

En un total de 6.134 observaciones, en las cuales el 45,68% está representado por mujeres y el 54,32% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,0613654$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 23% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,0032334$ vs. $0,058132$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la responsabilidad y la antigüedad, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación al nivel de estudios, su salario sería superior en $0,0182163$ puntos logarítmicos o 1,82% aprox., en relación con el hombre, mientras que en relación con las otras características, su salario se vería reducido en $0,011637$ y

0,0075616 puntos logarítmicos o 1,16% y 0,76% aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres. Se destaca, que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general, dado que su p-valúe es no significativo.

Si se observa la parte no explicada, en esta actividad, la única variable que tiene incidencia es la nacionalidad de los individuos, donde, su salario se vería reducido en 0,0057489 puntos logarítmicos o 0,57% aprox., en relación con el del hombre.

En resumen, para las Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento- R0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 23% en términos monetarios (7.703004 vs 9.424246), diferencia que se encuentra explicada en 0,32334% aprox. por diferencias entre las características consideradas de los individuos tales como el nivel de estudios, la responsabilidad y la antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 5,8132% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos en este caso, la nacionalidad.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	6,134
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	2802
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	3332

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.939609	.0079922	242.69	0.000	1.923944	1.955273
group_2	2.000974	.0092685	215.89	0.000	1.982808	2.01914
difference	-.0613654	.0122385	-5.01	0.000	-.0853523	-.0373785
explained	-.0032334	.0048613	-0.67	0.506	-.0127613	.0062946
unexplained	-.058132	.0120143	-4.84	0.000	-.0816797	-.0345844
explained						
años_estudios	.0182163	.0030846	5.91	0.000	.0121707	.0242619
extranjeros	-.0001074	.0002086	-0.51	0.607	-.0005163	.0003015
respon	-.011637	.0023242	-5.01	0.000	-.0161923	-.0070817
exp_pot	.008816	.0103791	0.85	0.396	-.0115266	.0291587
exp2	-.0125354	.0113586	-1.10	0.270	-.0347979	.0097271
anoanti	-.0128738	.0053312	-2.41	0.016	-.0233229	-.0024248
anoanti2	.0053122	.0054194	0.98	0.327	-.0053097	.015934
region	.0015757	.0008047	1.96	0.050	-1.54e-06	.0031529
unexplained						
años_estudios	-.0192415	.0472149	-0.41	0.684	-.1117811	.073298
extranjeros	-.0057489	.0033283	-1.73	0.084	-.0122723	.0007745
respon	-.0079119	.0068472	-1.16	0.248	-.0213322	.0055084
exp_pot	-.3339437	.4662473	-0.72	0.474	-1.247772	.5798842
exp2	.1548304	.2513597	0.62	0.538	-.3378256	.6474863
anoanti	.0126157	.0369398	0.34	0.733	-.059785	.0850163
anoanti2	.0041682	.0224675	0.19	0.853	-.0398673	.0482037
region	.0456327	.0278862	1.64	0.102	-.0090233	.1002887
_cons	.091467	.2205638	0.41	0.678	-.34083	.523764

Tabla 30: Descomposición salarial Act. R0

Gráficamente:

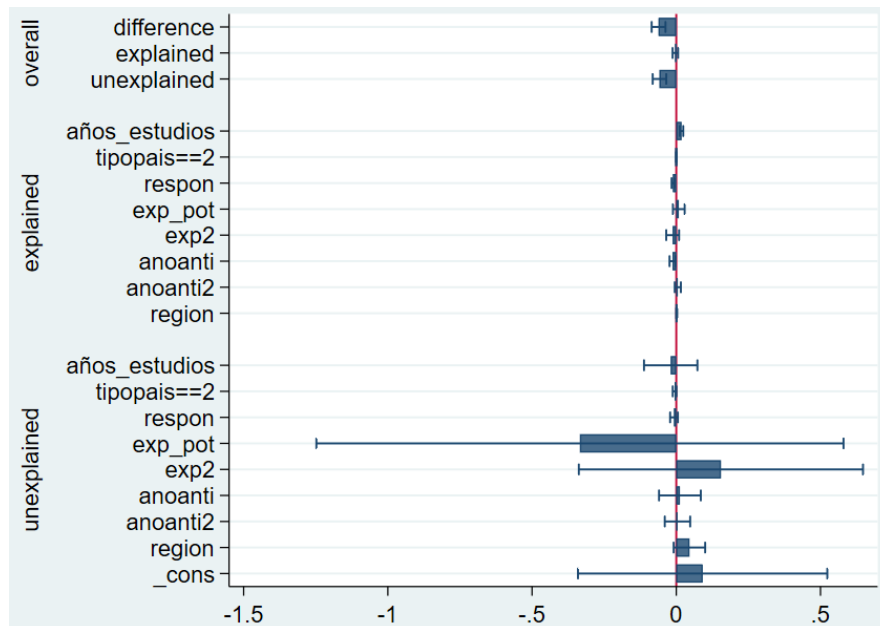


Ilustración 28: Descomposición salarial Act. R0

Otros servicios- S0: actividades asociativas, reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico, otros servicios personales.

En un total de 5.417 observaciones, en las cuales el 55,07% está representado por mujeres y el 44,93% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,0613654$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 23% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,0032334$ vs. $0,058132$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la responsabilidad y la antigüedad, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con el nivel de estudios, su salario sería superior en $0,0213826$ puntos logarítmicos o 2,14% aprox., en relación con el hombre, mientras que en relación con las otras características, su salario se vería reducido en $0,0055126$ y $0,0039536$ puntos logarítmicos o 0,55% y 0,39%, aprox. respectivamente, en relación con el de los hombres. Se destaca, que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general de la diferencia salarial.

Si se observa la parte no explicada, en esta actividad, la única variable que tiene incidencia es la responsabilidad de los individuos, donde, su salario se vería reducido en 0,0109488 puntos logarítmicos o 1,09% aprox., en relación con el del hombre.

En resumen, para Otros servicios- S0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 18% en términos monetarios (7.359955 vs 8.666097), diferencia que se encuentra explicada en 0,48432% aprox. por diferencias entre las características consideradas de los individuos tales como: nivel de estudios, responsabilidad y antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 10,6135% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características de los individuos en este caso, la responsabilidad.

Gráficamente:

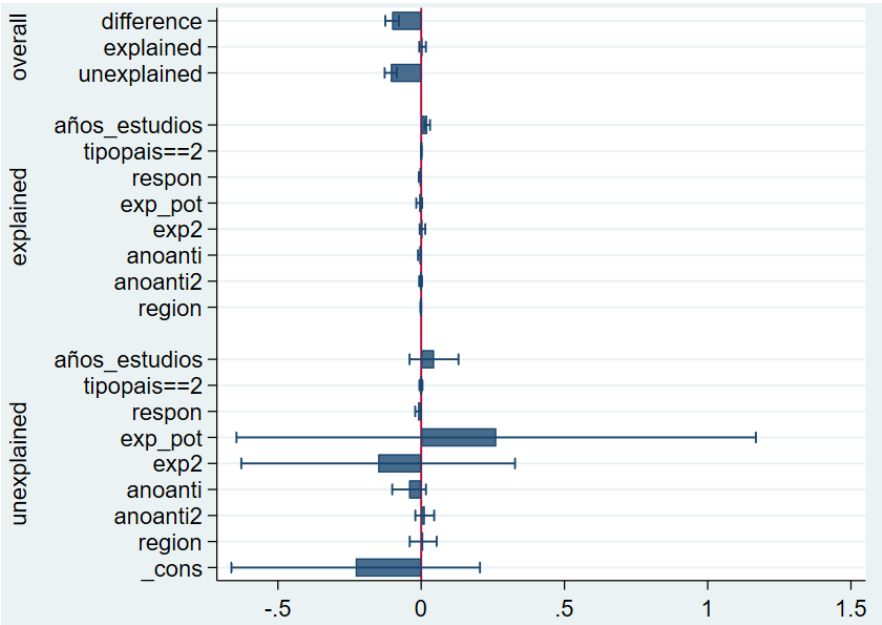


Ilustración 29: Descomposición salarial Act. S0

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	5,417
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	2983
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	2434

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.912519	.0070977	269.46	0.000	1.898608	1.92643
group_2	2.013811	.0098821	203.78	0.000	1.994442	2.03318
difference	-.1012918	.0121669	-8.33	0.000	-.1251385	-.0774451
explained	.0048432	.005943	0.81	0.415	-.0068048	.0164913
unexplained	-.106135	.0107955	-9.83	0.000	-.1272938	-.0849762
explained						
años_estudios	.0213826	.0048696	4.39	0.000	.0118384	.0309267
extranjeros	.0007209	.0005185	1.39	0.164	-.0002953	.0017371
respon	-.0055126	.001444	-3.82	0.000	-.0083428	-.0026823
exp_pot	-.0068294	.0052077	-1.31	0.190	-.0170362	.0033774
exp2	.0045742	.0049932	0.92	0.360	-.0052123	.0143607
anoanti	-.0060299	.0026018	-2.32	0.020	-.0111293	-.0009304
anoanti2	-.0020763	.0025824	-0.80	0.421	-.0071378	.0029852
region	-.0013862	.0007021	-1.97	0.048	-.0027624	-.0000101
unexplained						
años_estudios	.0448801	.0435639	1.03	0.303	-.0405035	.1302638
extranjeros	-.0008138	.0027376	-0.30	0.766	-.0061795	.0045518
respon	-.0109488	.0050488	-2.17	0.030	-.0208442	-.0010533
exp_pot	.2617901	.4624361	0.57	0.571	-.644568	1.168148
exp2	-.1500923	.2437273	-0.62	0.538	-.6277891	.3276045
anoanti	-.0421705	.0300148	-1.40	0.160	-.1009984	.0166574
anoanti2	.0125526	.016772	0.75	0.454	-.0203199	.045425
region	.0071035	.0239736	0.30	0.767	-.0398839	.0540909
_cons	-.228436	.2212458	-1.03	0.302	-.6620699	.2051979

Tabla 31: Descomposición salarial Act. SO

Por ocupación

Directores y gerentes- A0

En un total de 6.993 observaciones, en las cuales el 32,75% está representado por mujeres y el 67,25% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de – 0,154833 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 25% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0073559 vs. 0,1621889 puntos logarítmicos,

respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la experiencia y la antigüedad, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con el nivel de estudios y a la antigüedad, su salario sería superior en 0,0113258 y 0,0024332 puntos logarítmicos o 1,13% y 0,24% aprox., respectivamente, en relación con el hombre, mientras que en relación con la otra característica, su salario se vería reducido en 0,0078483 puntos logarítmicos o 0,78% aprox., en relación con el de los hombres. Se destaca, que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general de la diferencia salarial, dado que su p-valué no es significativo.

Si se observa la parte no explicada, por el solo hecho de ser mujer, su salario se ve reducido en 0,9839 puntos logarítmicos o 98,39% aprox., donde, todas las variables consideradas tienen incidencia, a excepción de la nacionalidad, donde en el caso del nivel de estudios, la experiencia, la antigüedad y la región geográfica, su salario se vería incrementado en 0,170563, 0,607648, 0,0839794 y 0,0578996 puntos logarítmicos o 17,06%, 60,76%, 8,4% y 5,8% aprox., respectivamente, en relación con el del hombre.

Blinder-Oaxaca decomposition

Number of obs = **6,993**
 Model = **linear**
 N of obs 1 = **2290**
 N of obs 2 = **4703**

Group 1: hombre = **0**

Group 2: hombre = **1**

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.473714	.0115779	213.66	0.000	2.451022	2.496406
group_2	2.628547	.0093984	279.68	0.000	2.610127	2.646968
difference	-.154833	.0149123	-10.38	0.000	-.1840606	-.1256054
explained	.0073559	.0067545	1.09	0.276	-.0058826	.0205945
unexplained	-.1621889	.0152924	-10.61	0.000	-.1921614	-.1322165
explained						
años_estudios	.0113258	.0037347	3.03	0.002	.0040059	.0186456
extranjeros	-.0005888	.0010092	-0.58	0.560	-.0025669	.0013893
respon	.0020748	.0019718	1.05	0.293	-.0017898	.0059394
exp_pot	-.2249411	.0515065	-4.37	0.000	-.325892	-.1239902
exp2	.2170928	.0532688	4.08	0.000	.1126879	.3214977
anoanti	-.0204553	.0063998	-3.20	0.001	-.0329987	-.0079118
anoanti2	.0228885	.0078061	2.93	0.003	.0075888	.0381881
region	-.0000407	.0001703	-0.24	0.811	-.0003745	.0002931
unexplained						
años_estudios	.170563	.1003032	1.70	0.089	-.0260276	.3671536
extranjeros	.0025729	.0027348	0.94	0.347	-.0027872	.0079331
respon	-.1009421	.0395191	-2.55	0.011	-.178398	-.0234862
exp_pot	1.762449	1.094063	1.61	0.107	-.3818756	3.906774
exp2	-1.154801	.5905734	-1.96	0.051	-2.312304	.0027016
anoanti	.2256603	.0676543	3.34	0.001	.0930603	.3582603
anoanti2	-.1416809	.0411289	-3.44	0.001	-.2222921	-.0610698
region	.0578996	.0328212	1.76	0.078	-.0064289	.122228
_cons	-.9839097	.5092138	-1.93	0.053	-1.98195	.014131

Tabla 32: Descomposición salarial Ocup. A0

En resumen, para los Directores y gerentes- A0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 25% en términos monetarios (14.06878 vs 17.62579), diferencia que se encuentra explicada en 0,73559% aprox. por diferencias entre las características consideradas de los individuos tales como: nivel de estudios, experiencia y antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 16,21889% aprox., dado por diferencia en rendimientos de las características consideradas, con excepción de la nacionalidad de los individuos.

Gráficamente:

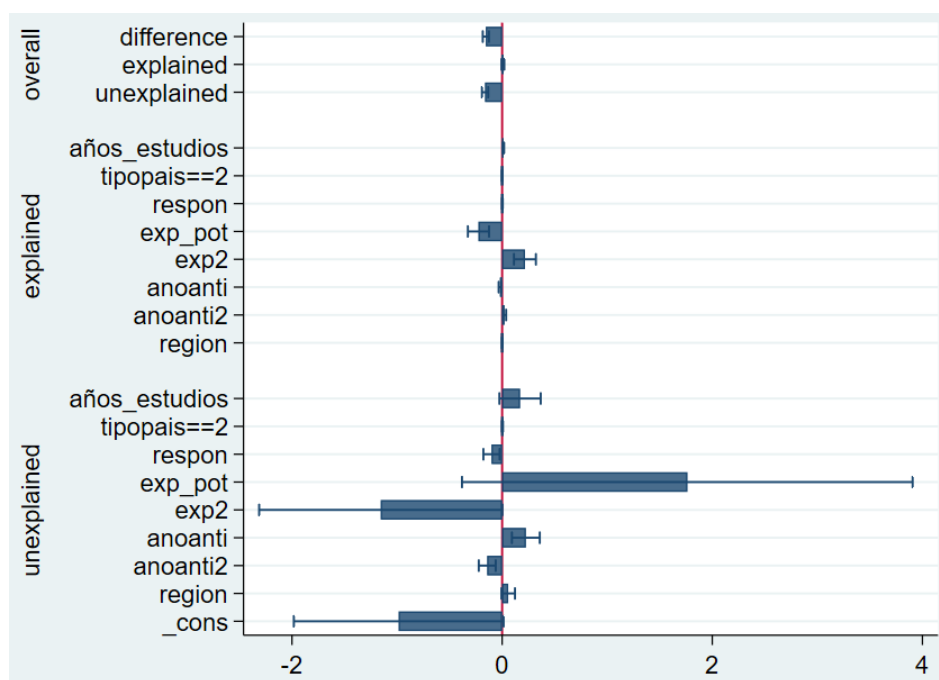


Ilustración 30: Descomposición salarial Ocup. A0

Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza- B0

En un total de 12.708 observaciones, en las cuales el 68,72% está representado por mujeres y el 31,28% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,0833923$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 11% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,0338021$ vs. $0,0495901$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la nacionalidad, la experiencia y la región geográfica, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con la última característica, su salario sería superior en $0,0021469$ puntos logarítmicos o $0,21\%$ aprox., en relación con el hombre, mientras que en relación con las otras características, su salario se vería reducido en $0,026634$, $0,0006422$ y $0,0081167$ puntos logarítmicos o $2,66\%$, $0,064\%$ y $0,812\%$ aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres.

Si se observa la parte no explicada, solo una variable tiene incidencia, la antigüedad, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos, el salario de las mujeres se vería incrementado en 0,0449739 puntos logarítmicos o 4,5% aprox., en relación con los hombres.

En resumen, para los Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza- B0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 11% en términos monetarios (9.396457 vs 10.34663), diferencia que se encuentra explicada en 3,38021% aprox. por diferencias entre las características consideradas de los individuos tales como: el nivel de estudios, la nacionalidad, la experiencia y la región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde un 4,95901% aprox., dado por diferencia en rendimientos de la antigüedad de los individuos.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	12,708
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	8733
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	3975

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.125289	.0048253	440.45	0.000	2.115831	2.134746
group_2	2.208681	.0074206	297.64	0.000	2.194137	2.223225
difference	-.0833923	.0088515	-9.42	0.000	-.1007409	-.0660437
explained	-.0338021	.0029704	-11.38	0.000	-.039624	-.0279802
unexplained	-.0495901	.0090595	-5.47	0.000	-.0673464	-.0318339
explained						
años_estudios	-.026634	.0023315	-11.42	0.000	-.0312036	-.0220643
extranjeros	-.0006422	.0003623	-1.77	0.076	-.0013522	.0000678
respon	.0005536	.0005453	1.02	0.310	-.0005153	.0016224
exp_pot	-.0582469	.0140057	-4.16	0.000	-.0856977	-.0307962
exp2	.0501302	.0140302	3.57	0.000	.0226316	.0776288
anoanti	-.0003072	.001237	-0.25	0.804	-.0027317	.0021174
anoanti2	-.0008025	.0009355	-0.86	0.391	-.002636	.001031
region	.0021469	.0006451	3.33	0.001	.0008825	.0034112
unexplained						
años_estudios	.1763062	.1178575	1.50	0.135	-.0546903	.4073027
extranjeros	.0030241	.001911	1.58	0.114	-.0007215	.0067697
respon	-.0056237	.0036408	-1.54	0.122	-.0127597	.0015122
exp_pot	-.4068715	.4463754	-0.91	0.362	-1.281751	.4680082
exp2	.1494577	.2418536	0.62	0.537	-.3245667	.6234821
anoanti	.066991	.0324272	2.07	0.039	.0034349	.1305471
anoanti2	-.0220171	.0184865	-1.19	0.234	-.0582499	.0142158
region	.0163123	.019857	0.82	0.411	-.0226066	.0552313
_cons	-.0271691	.233621	-0.12	0.907	-.4850579	.4307197

Tabla 33: Descomposición salarial Ocup. B0

Gráficamente:

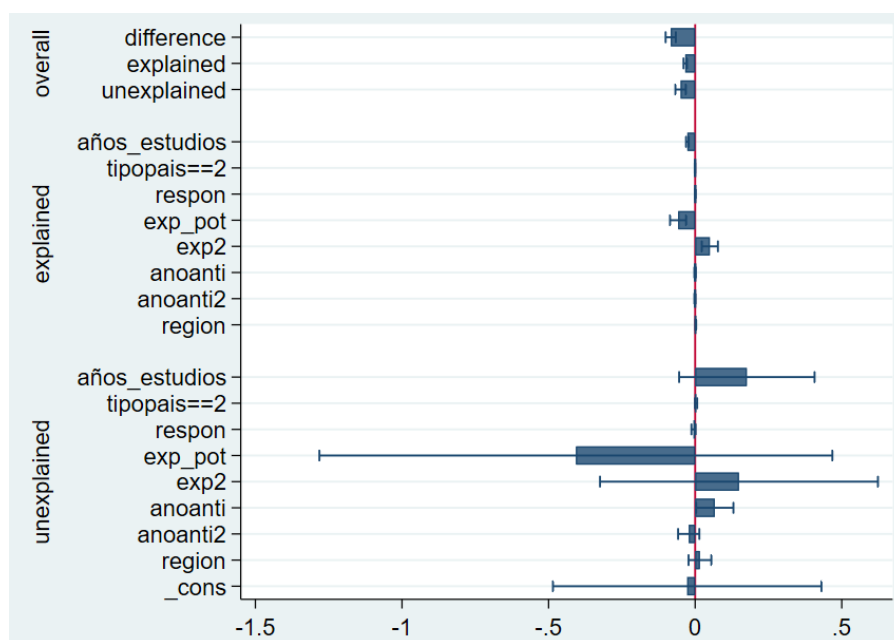


Ilustración 31: Descomposición salarial Ocup. B0

Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales- C0

En un total de 23.496 observaciones, en las cuales el 43,47% está representado por mujeres y el 56,53% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,1239983$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 18% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,0059041$ vs. $0,1180942$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la responsabilidad, la experiencia y la antigüedad, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con la primer característica, su salario sería superior en $0,0082005$ puntos logarítmicos o $0,82\%$ aprox., en relación con el hombre, mientras que en relación con las otras características, su salario se vería reducido en $0,00499$, $0,004243$ y $0,0251673$ puntos logarítmicos o $0,499\%$, $0,42\%$ y $2,52\%$ aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres.

Si se observa la parte no explicada, solo dos variables tienen incidencia: la nacionalidad y la región geográfica, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica

entre los individuos en relación a la región geográfica, el salario de las mujeres se vería incrementado en 0,0429205 puntos logarítmicos o 4,29% aprox., en relación con los hombres, mientras que con la otra característica se vería reducido en 0,003328 puntos logarítmicos o 0,33% aprox., en relación con el de los hombres.

En resumen, para Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales- C0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 18% en términos monetarios (10.62626 vs 12.52542), diferencia que se encuentra explicada en 0,59041% aprox. por diferencias entre las características consideradas de los individuos tales como: el nivel de estudios, la responsabilidad, la experiencia y la antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 11,80942% aprox., dado por diferencia en rendimientos de la nacionalidad y la región geográfica de los individuos.

Gráficamente:

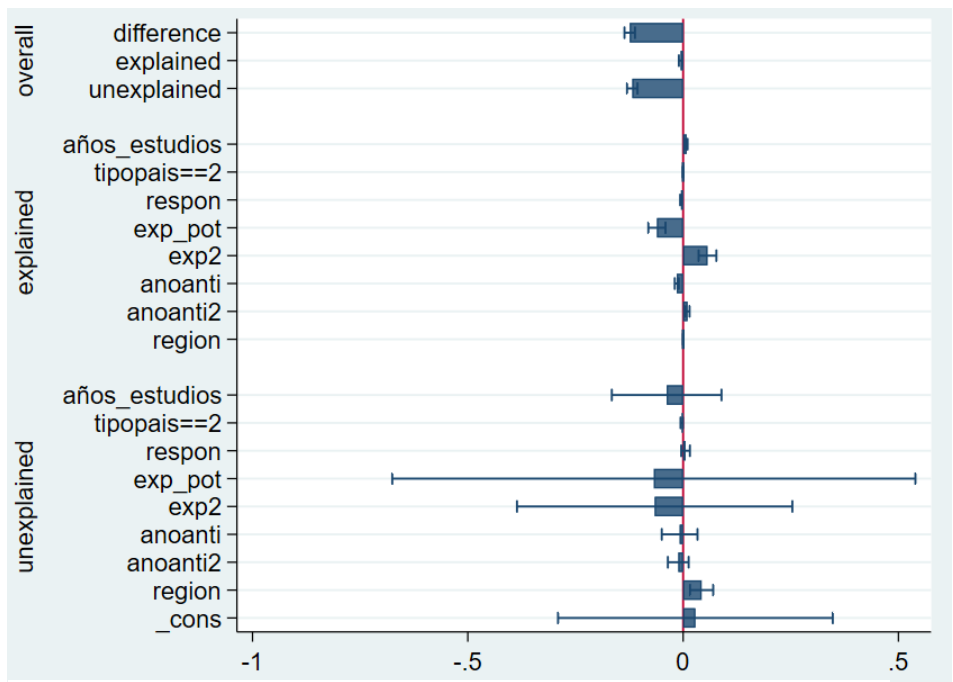


Ilustración 32: Descomposición salarial Ocup. C0

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	23,496
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	10214
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	13282

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.256268	.0043794	515.20	0.000	2.247685	2.264852
group_2	2.380266	.0044259	537.80	0.000	2.371592	2.388941
difference	-.1239983	.0062264	-19.92	0.000	-.1362018	-.1117948
explained	-.0059041	.0020335	-2.90	0.004	-.0098897	-.0019185
unexplained	-.1180942	.0061818	-19.10	0.000	-.1302102	-.1059781
explained						
años_estudios	.0082005	.0010443	7.85	0.000	.0061537	.0102473
extranjeros	-.0004209	.0003001	-1.40	0.161	-.001009	.0001673
respon	-.00499	.0009445	-5.28	0.000	-.0068412	-.0031388
exp_pot	-.060827	.0101734	-5.98	0.000	-.0807665	-.0408874
exp2	.056584	.0105147	5.38	0.000	.0359756	.0771925
anoanti	-.0148391	.0023519	-6.31	0.000	-.0194489	-.0102294
anoanti2	.0103282	.0023321	4.43	0.000	.0057574	.0148989
region	.0000602	.0001966	0.31	0.760	-.0003251	.0004455
unexplained						
años_estudios	-.0382549	.0649819	-0.59	0.556	-.1656171	.0891073
extranjeros	-.003328	.0013611	-2.45	0.014	-.0059957	-.0006602
respon	.0056607	.0051419	1.10	0.271	-.0044172	.0157386
exp_pot	-.067986	.3099644	-0.22	0.826	-.6755051	.539533
exp2	-.0661108	.1631366	-0.41	0.685	-.3858527	.2536311
anoanti	-.0081515	.0211532	-0.39	0.700	-.049611	.033308
anoanti2	-.0113488	.0123126	-0.92	0.357	-.0354812	.0127835
region	.0429205	.0137489	3.12	0.002	.0159732	.0698678
_cons	.0285046	.1627427	0.18	0.861	-.2904653	.3474745

Tabla 34: Descomposición salarial Ocup. C0

Técnicos- D0: profesionales de apoyo

En un total de 37.466 observaciones, en las cuales el 40,46% está representado por mujeres y el 59,54% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de – 0,1485811 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 23% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,00249 vs. 0,1460911 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve todas las variables tienen incidencia, con excepción la nacionalidad y la región geográfica, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con el nivel de estudios, su salario sería superior en 0,0184724 puntos logarítmicos o 1,85% aprox., en relación con el hombre, mientras que en relación con las otras características, su salario se vería reducido en 0,0089928, 0,0017225 y 0,0106261 puntos logarítmicos o 0,899%, 0,17% y 1,06% aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres. Se destaca, que esta parte no tiene incidencia significativa a nivel general de la diferencia salarial.

Si se observa la parte no explicada, solo dos variables tienen incidencia: el nivel de estudios y la región geográfica, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos en ambos casos, el salario de las mujeres se vería incrementado en 0,0679439 y 0,0312749 puntos logarítmicos o 6,79% y 3,13% aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres.

En resumen, para otros Técnicos- D0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 23% en términos monetarios (8.655145 vs 10.65299), diferencia que se encuentra explicada en 0,249% aprox. por diferencias entre las características consideradas de los individuos, con excepción la nacionalidad y la región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde un 14,60911% aprox., dado por diferencia en rendimientos de : el nivel de estudios y la región geográfica de los individuos.

Gráficamente:

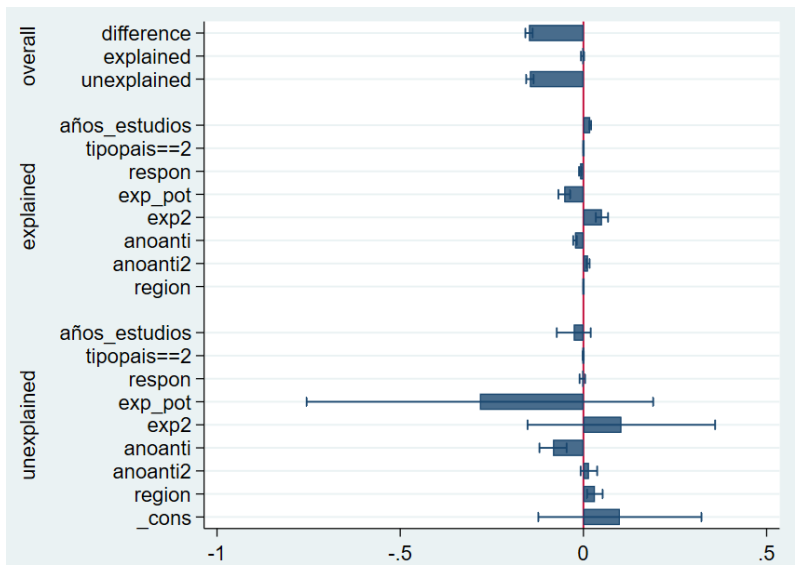


Ilustración 33: Descomposición salarial Ocup. D0

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	37,466
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	15158
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	22308

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	2.052446	.0035931	571.23	0.000	2.045404	2.059488
group_2	2.201027	.0035314	623.28	0.000	2.194106	2.207949
difference	-.1485811	.0050379	-29.49	0.000	-.1584553	-.138707
explained	-.00249	.0021779	-1.14	0.253	-.0067586	.0017785
unexplained	-.1460911	.0051406	-28.42	0.000	-.1561665	-.1360158
explained						
años_estudios	.0184724	.001216	15.19	0.000	.016089	.0208558
extranjeros	.0001726	.0001142	1.51	0.131	-.0000513	.0003964
respon	-.0089928	.0015374	-5.85	0.000	-.012006	-.0059796
exp_pot	-.0522299	.0081957	-6.37	0.000	-.0682933	-.0361666
exp2	.0505074	.0085387	5.92	0.000	.0337719	.0672429
anoanti	-.0230285	.0024728	-9.31	0.000	-.0278751	-.0181819
anoanti2	.0124024	.0022305	5.56	0.000	.0080308	.0167741
region	.0002064	.0001327	1.56	0.120	-.0000537	.0004665
unexplained						
años_estudios	-.0264398	.023633	-1.12	0.263	-.0727596	.01988
extranjeros	-.0006772	.0007362	-0.92	0.358	-.0021202	.0007657
respon	-.0029439	.003838	-0.77	0.443	-.0104663	.0045784
exp_pot	-.282433	.2412856	-1.17	0.242	-.7553441	.190478
exp2	.1034785	.1305822	0.79	0.428	-.152458	.359415
anoanti	-.0829249	.0189454	-4.38	0.000	-.1200572	-.0457925
anoanti2	.014981	.011488	1.30	0.192	-.007535	.0374971
region	.0312749	.0107924	2.90	0.004	.0101221	.0524276
_cons	.0995933	.1135738	0.88	0.381	-.1230072	.3221938

Tabla 35: Descomposición salarial Ocup. D0

Empleados de oficina que no atienden al público- E0

En un total de 18.704 observaciones, en las cuales el 60,63% está representado por mujeres y el 39,36% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de – 0,1377109 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 22% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0202919 vs. 0,117419 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero

para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve todas las variables tienen incidencia, con excepción la nacionalidad, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con el nivel de estudios, la experiencia potencial y la región geográfica, su salario sería superior en 0,0147083, 0,0072243 y 0,0006146 puntos logarítmicos o 1,47%, 0,722% y 0,06% aprox., respectivamente, en relación con el hombre, mientras que en relación con la responsabilidad y la antigüedad, su salario se vería reducido en 0,0190198, y 0,023769 puntos logarítmicos o 1,9% y 2,38% aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres.

Si se observa la parte no explicada, solo la responsabilidad tiene incidencia, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos, el salario de las mujeres se vería reducido en 0,0084022 puntos logarítmicos o 0,84% aprox., en relación con el de los hombres.

Gráficamente:

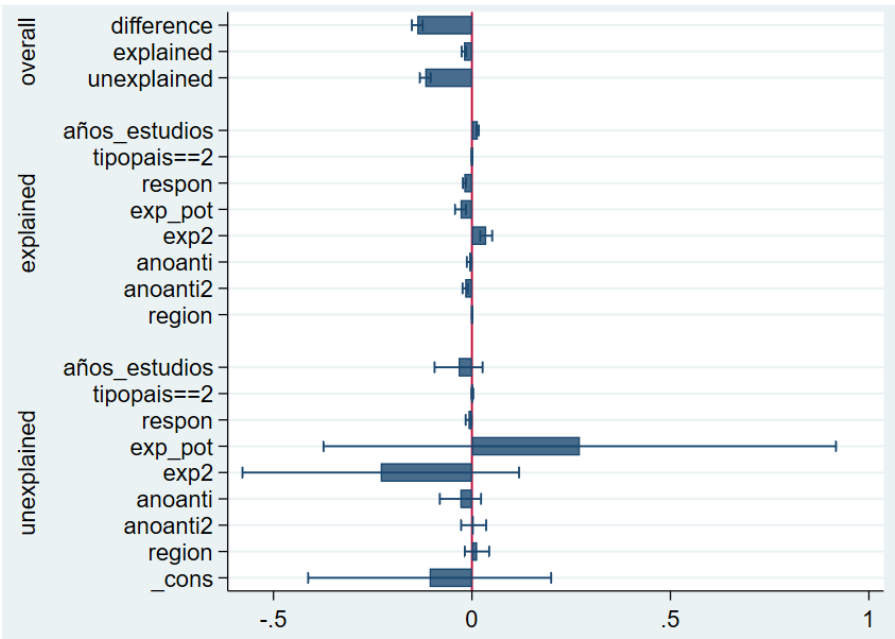


Ilustración 34: Descomposición salarial Ocup. E0

Blinder-Oaxaca decomposition

Number of obs = 18,704

Model = linear

Group 1: hombre = 0

N of obs 1 = 11341

Group 2: hombre = 1

N of obs 2 = 7363

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.85164	.0037844	489.29	0.000	1.844223	1.859057
group_2	1.989351	.005827	341.40	0.000	1.97793	2.000772
difference	-.1377109	.0069481	-19.82	0.000	-.1513288	-.1240929
explained	-.0202919	.0028648	-7.08	0.000	-.0259067	-.0146771
unexplained	-.117419	.006997	-16.78	0.000	-.1311329	-.103705
explained						
años_estudios	.0147083	.0013057	11.26	0.000	.0121492	.0172675
extranjeros	-.0000504	.0002715	-0.19	0.853	-.0005826	.0004818
respon	-.0190198	.0019604	-9.70	0.000	-.0228622	-.0151774
exp_pot	-.0287099	.0069717	-4.12	0.000	-.0423741	-.0150456
exp2	.0359342	.0077038	4.66	0.000	.020835	.0510334
anoanti	-.0069361	.0029979	-2.31	0.021	-.0128119	-.0010603
anoanti2	-.0168329	.0034621	-4.86	0.000	-.0236185	-.0100473
region	.0006146	.0002636	2.33	0.020	.0000979	.0011313
unexplained						
años_estudios	-.0336586	.0308628	-1.09	0.275	-.0941485	.0268313
extranjeros	.0010834	.0011253	0.96	0.336	-.0011221	.0032888
respon	-.0084022	.0037783	-2.22	0.026	-.0158075	-.0009969
exp_pot	.2716501	.3293377	0.82	0.409	-.37384	.9171401
exp2	-.229673	.1777386	-1.29	0.196	-.5780343	.1186883
anoanti	-.0290666	.0265042	-1.10	0.273	-.0810138	.0228806
anoanti2	.0042963	.0160888	0.27	0.789	-.0272371	.0358297
region	.0128352	.0156518	0.82	0.412	-.0178418	.0435122
_cons	-.1064836	.1561415	-0.68	0.495	-.4125153	.1995481

Tabla 36: Descomposición salarial Ocup. E0

En resumen, para los Empleados de oficina que no atienden al público- E0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 22% en términos monetarios (6.958751 vs 8.469138), diferencia que se encuentra explicada en 2,02919% aprox. por diferencias entre las características consideradas de los individuos, con excepción la nacionalidad, mientras que la parte no explicada corresponde un 11,7419% aprox., dado por diferencia en rendimientos de la responsabilidad de los individuos.

Empleados de oficina que atienden al público- F0

En un total de 9.415 observaciones, en las cuales el 68,06% está representado por mujeres y el 31,94% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,0615978$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 9% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,0030569$ vs. $0,0585408$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve todas las variables tienen incidencia, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con los años de estudio y la experiencia potencial, su salario sería superior en $0,0118588$, y $0,0037106$ puntos logarítmicos o $1,19\%$ y $0,37\%$ aprox., respectivamente, en relación con el hombre, mientras que en relación con la nacionalidad, la responsabilidad, la antigüedad y la región, su salario se vería reducido en $0,0006076$, $0,00309$, $0,0122871$ y $0,0026416$ puntos logarítmicos o $0,006\%$, $0,3\%$, $1,23\%$ y $0,26\%$ aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres. Se destaca que esta parte no tiene incidencia significativa en relación a la diferencia en general de la descomposición.

Si se observa la parte no explicada, solo el nivel de estudios y la antigüedad tienen incidencia, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos en ambos casos, el salario de las mujeres se vería reducido en $0,1013411$ y $0,0382807$ puntos logarítmicos o $10,13\%$ y $3,83\%$ aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	9,415
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	6408
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	3007

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.872609	.0044508	420.74	0.000	1.863885	1.881332
group_2	1.934206	.0071028	272.32	0.000	1.920285	1.948128
difference	-.0615978	.0083821	-7.35	0.000	-.0780264	-.0451692
explained	-.0030569	.0027643	-1.11	0.269	-.0084748	.0023609
unexplained	-.0585408	.0082885	-7.06	0.000	-.074786	-.0422957
explained						
años_estudios	.0118588	.0016742	7.08	0.000	.0085774	.0151402
extranjeros	-.0006076	.0003573	-1.70	0.089	-.0013078	.0000926
respon	-.00309	.0010673	-2.90	0.004	-.0051819	-.000998
exp_pot	-.0182443	.0073165	-2.49	0.013	-.0325844	-.0039042
exp2	.0219549	.0082832	2.65	0.008	.00572	.0381897
anoanti	-.0026932	.0026966	-1.00	0.318	-.0079784	.002592
anoanti2	-.0095939	.0036366	-2.64	0.008	-.0167216	-.0024663
region	-.0026416	.0007296	-3.62	0.000	-.0040716	-.0012116
unexplained						
años_estudios	-.1013411	.0347188	-2.92	0.004	-.1693886	-.0332936
extranjeros	.0018369	.0023274	0.79	0.430	-.0027247	.0063986
respon	-.0011235	.0030294	-0.37	0.711	-.007061	.0048141
exp_pot	.2379277	.3569011	0.67	0.505	-.4615855	.9374409
exp2	-.1437345	.1914936	-0.75	0.453	-.5190551	.231586
anoanti	-.045974	.0254016	-1.81	0.070	-.0957601	.0038122
anoanti2	.0076933	.0158329	0.49	0.627	-.0233386	.0387251
region	.0306607	.0200605	1.53	0.126	-.0086571	.0699785
_cons	-.0444864	.1707199	-0.26	0.794	-.3790913	.2901185

Tabla 37: Descomposición salarial Ocup. F0

En resumen, para los Empleados de oficina que atienden al público- F0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 9% en términos monetarios (6.980994 vs 7.556101), diferencia que se encuentra explicada en 0,30569% aprox. por diferencias entre todas las características consideradas de los individuos, mientras que la parte no explicada corresponde un 5,85408% aprox., dado por diferencia en rendimientos del nivel de estudios y la antigüedad de los individuos.

Gráficamente:

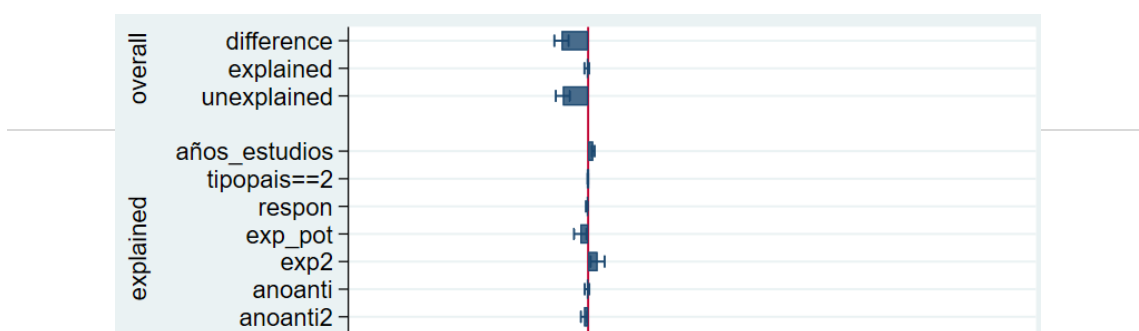


Ilustración 35: Descomposición salarial Ocup. FO

Trabajadores de los servicios de restauración y comercio- G0

En un total de 13.385 observaciones, en las cuales el 66,33% está representado por mujeres y el 33,67% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de $-0,0608597$ puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 9% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo $0,0085937$ vs. $0,052266$ puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve todas las variables tienen incidencia, excepto, la nacionalidad y la antigüedad del individuo, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con el nivel de estudios, la experiencia potencial y región geográfica, su salario sería superior en $0,0012531$, $0,0010325$ y $0,001275$ puntos logarítmicos o $0,13\%$, $0,1\%$ y $0,13\%$ aprox., respectivamente, en relación con el hombre, mientras que en relación con la responsabilidad, su salario se vería reducido en $0,0070998$ puntos logarítmicos o $0,71\%$ aprox., en relación con el de los hombres.

Si se observa la parte no explicada, las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios, la responsabilidad y la región geográfica, donde, si no hubiera diferencia de

rendimientos en la característica entre los individuos en ambos casos, el salario de las mujeres se vería reducido en 0,1082674, 0,0096693, 0,0309272 puntos logarítmicos o 10,83%, 0,97% y 3,09% aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres.

En resumen, para los Trabajadores de los servicios de restauración y comercio-G0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 9% en términos monetarios (6.598956 vs 7.151996), diferencia que se encuentra explicada en 0,85937% aprox. por diferencias entre todas las características consideradas de los individuos, excepto, la nacionalidad y la antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 5,2266% aprox., dado por diferencia en rendimientos de los años de estudio, la responsabilidad y la región geográfica de los individuos.

Gráficamente:

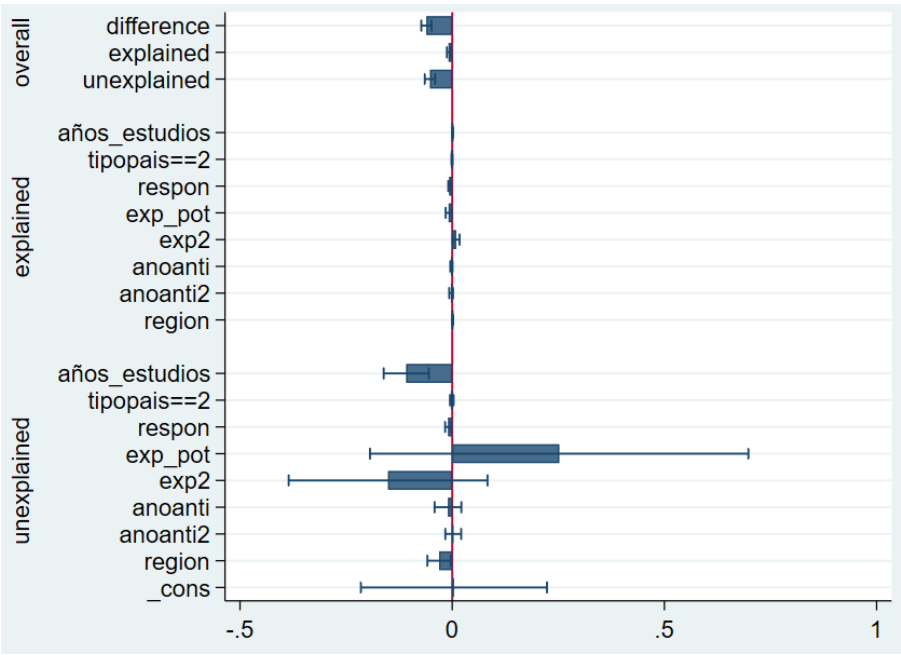


Ilustración 36: Descomposición salarial Ocup. G0

Blinder-Oaxaca decomposition				Number of obs	=	13,385
				Model	=	linear
Group 1: hombre = 0				N of obs 1	=	8878
Group 2: hombre = 1				N of obs 2	=	4507

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.834151	.0032021	572.79	0.000	1.827875	1.840427
group_2	1.895011	.0052254	362.66	0.000	1.884769	1.905252
difference	-.0608597	.0061285	-9.93	0.000	-.0728713	-.0488481
explained	-.0085937	.0020036	-4.29	0.000	-.0125207	-.0046667
unexplained	-.052266	.0062666	-8.34	0.000	-.0645482	-.0399838
explained						
años_estudios	.0012531	.0004015	3.12	0.002	.0004661	.00204
extranjeros	-.0005485	.0005718	-0.96	0.337	-.0016693	.0005722
respon	-.0070998	.0011065	-6.42	0.000	-.0092685	-.0049311
exp_pot	-.008406	.0036056	-2.33	0.020	-.0154728	-.0013393
exp2	.0094385	.0040597	2.32	0.020	.0014817	.0173952
anoanti	-.0019415	.0013004	-1.49	0.135	-.0044902	.0006071
anoanti2	-.0025643	.0022806	-1.12	0.261	-.0070343	.0019056
region	.001275	.0004579	2.78	0.005	.0003775	.0021725
unexplained						
años_estudios	-.1082674	.0271495	-3.99	0.000	-.1614795	-.0550553
extranjeros	-.0009826	.0021552	-0.46	0.648	-.0052067	.0032416
respon	-.0096693	.0035655	-2.71	0.007	-.0166575	-.002681
exp_pot	.2521343	.2274675	1.11	0.268	-.1936939	.6979624
exp2	-.1510981	.1195059	-1.26	0.206	-.3853253	.0831291
anoanti	-.0099602	.0160643	-0.62	0.535	-.0414457	.0215253
anoanti2	.0024281	.0095059	0.26	0.798	-.0162032	.0210593
region	-.0309272	.0140291	-2.20	0.027	-.0584238	-.0034307
_cons	.0040765	.1118345	0.04	0.971	-.2151152	.2232681

Tabla 38: Descomposición salarial Ocup. G0

Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas- H0

En un total de 10.774 observaciones, en las cuales el 76,83% está representado por mujeres y el 23,17% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0,0735337 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 13% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0029949 vs. 0,0705388 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero

para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve todas las variables tienen incidencia, excepto, la experiencia potencial del individuo, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en relación con el nivel de estudios, la antigüedad y la región geográfica, su salario sería superior en 0,0021967, 0,0031581 y 0,0023885 puntos logarítmicos o 0,22%, 0,32% y 0,24% aprox., respectivamente, en relación con el hombre, mientras que en relación con la nacionalidad, la responsabilidad, su salario se vería reducido en 0,0006866 y 0,0104541 puntos logarítmicos o 0,069% y 1,05% aprox., en relación con el de los hombres. Se destaca, que esta parte no tiene incidencia significativa sobre la diferencia salarial en general.

Si se observa la parte no explicada, en esta actividad, por solo el hecho de ser mujer, su salario se vería incrementado en 0,35779 puntos logarítmicos o 35,78% aprox. y las variables que tienen incidencia son: el nivel de estudios y la antigüedad, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos en ambos casos, el salario de las mujeres se vería reducido en 0,2476956 y 0,0164578 puntos logarítmicos o 24,77% y 1,65% aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres.

En resumen, para los Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas- H0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 13% en términos monetarios (6.598956 vs 7.151996), diferencia que se encuentra explicada en 0,29949% aprox. por diferencias entre todas las características consideradas de los individuos, excepto, la experiencia potencial, mientras que la parte no explicada corresponde un 7,05388% aprox., dado por diferencia en rendimientos del nivel de estudios y la antigüedad de los individuos.

Gráficamente:

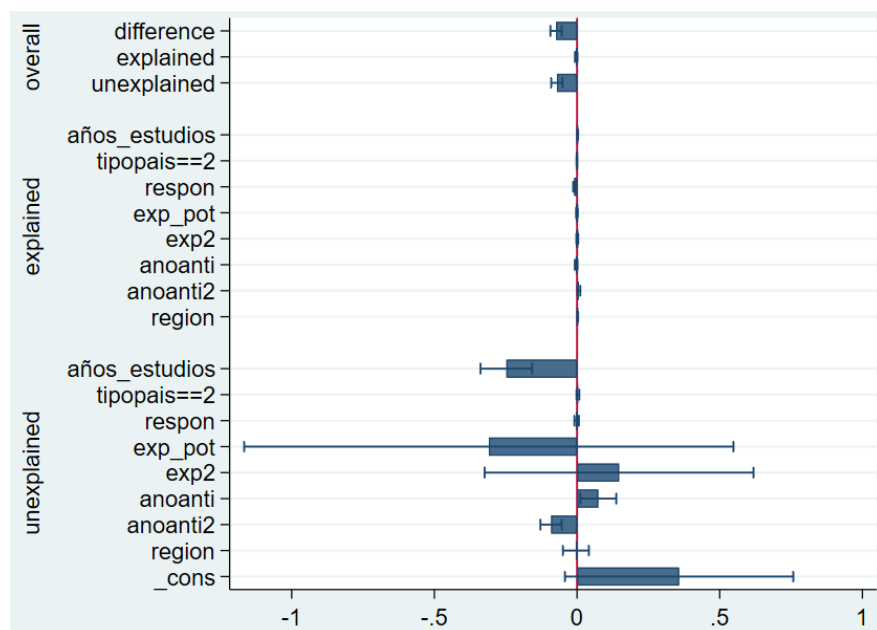


Ilustración 37: Descomposición salarial Ocup. Ho

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	10,744
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	8255
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	2489

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.765362	.0039376	448.33	0.000	1.757645	1.77308
group_2	1.838896	.009307	197.58	0.000	1.820655	1.857137
difference	-.0735337	.0101057	-7.28	0.000	-.0933404	-.053727
explained	-.0029949	.0021265	-1.41	0.159	-.0071628	.0011729
unexplained	-.0705388	.0101591	-6.94	0.000	-.0904502	-.0506274
explained						
años_estudios	.0021967	.0007783	2.82	0.005	.0006713	.0037222
extranjeros	-.0006866	.0003904	-1.76	0.079	-.0014517	.0000785
respon	-.0104541	.0015733	-6.64	0.000	-.0135378	-.0073705
exp_pot	-.000448	.0014125	-0.32	0.751	-.0032165	.0023205
exp2	.0008022	.0016025	0.50	0.617	-.0023387	.003943
anoanti	-.0031387	.0023383	-1.34	0.179	-.0077216	.0014443
anoanti2	.0063451	.002553	2.49	0.013	.0013412	.0113489
region	.0023885	.0006816	3.50	0.000	.0010525	.0037244
unexplained						
años_estudios	-.2476956	.0461583	-5.37	0.000	-.3381642	-.157227
extranjeros	.0029717	.0024877	1.19	0.232	-.0019041	.0078475
respon	-.0013391	.0040084	-0.33	0.738	-.0091954	.0065173
exp_pot	-.3091705	.4374039	-0.71	0.480	-1.166466	.5481255
exp2	.1472904	.2403593	0.61	0.540	-.3238053	.618386
anoanti	.0745975	.0320812	2.33	0.020	.0117194	.1374755
anoanti2	-.0910482	.0190635	-4.78	0.000	-.128412	-.0536845
region	-.0039378	.0231335	-0.17	0.865	-.0492786	.041403
_cons	.3577928	.2040851	1.75	0.080	-.0422066	.7577923

Tabla 39: Descomposición salarial Ocup. Ho

Trabajadores de los servicios de protección y seguridad- IO

En un total de 5.034 observaciones, en las cuales el 14,72% está representado por mujeres y el 85,28% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0,0784737 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 11% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0009649 vs. 0,0794386 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta

actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve ninguna de las variables tienen incidencia, por lo que la diferencia de características de los individuos está dada por otras variables no contempladas. Cabe destacar, que esta parte no tiene incidencia significativa sobre la diferencia salarial en general.

Si se observa la parte no explicada, en esta actividad, no está representada a través de ninguna de las variables consideradas, por lo que la diferencia de rendimiento de las características, se debe a otras causas no contempladas.

En resumen, para los Trabajadores de los servicios de protección y seguridad- IO, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 11% en términos monetarios (7.85191 vs 8.668665), diferencia que se encuentra explicada en 0,09649% aprox. por diferencias en otras características distintas a las consideradas, mientras que la parte no explicada corresponde un 7,94386% aprox., dado por diferencia en rendimientos de otras características distintas a las contempladas.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	5,034
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	741
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	4293

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.915836	.0189383	101.16	0.000	1.878718	1.952955
group_2	1.99431	.008453	235.93	0.000	1.977742	2.010877
difference	-.0784737	.0207391	-3.78	0.000	-.1191216	-.0378257
explained	.0009649	.0083478	0.12	0.908	-.0153964	.0173262
unexplained	-.0794386	.0218101	-3.64	0.000	-.1221856	-.0366916
explained						
años_estudios	.0004522	.0012703	0.36	0.722	-.0020376	.0029419
extranjeros	-.0005402	.0013403	-0.40	0.687	-.0031672	.0020868
respon	-.0013254	.0044481	-0.30	0.766	-.0100435	.0073927
exp_pot	-.063127	.0358015	-1.76	0.078	-.1332966	.0070426
exp2	.0543945	.0358282	1.52	0.129	-.0158274	.1246165
anoanti	.0250016	.0173401	1.44	0.149	-.0089843	.0589875
anoanti2	-.016114	.0170401	-0.95	0.344	-.049512	.0172841
region	.0022231	.0023218	0.96	0.338	-.0023276	.0067738
unexplained						
años_estudios	.0165347	.1118712	0.15	0.882	-.2027287	.2357982
extranjeros	-.003386	.0032397	-1.05	0.296	-.0097356	.0029637
respon	.0036782	.0078418	0.47	0.639	-.0116915	.0190479
exp_pot	.1679305	.9597362	0.17	0.861	-1.713118	2.048979
exp2	-.0621893	.5247323	-0.12	0.906	-1.090646	.966267
anoanti	-.0819093	.0783344	-1.05	0.296	-.235442	.0716233
anoanti2	.0180447	.0488572	0.37	0.712	-.0777136	.1138029
region	-.0342482	.0470924	-0.73	0.467	-.1265476	.0580512
_cons	-.1038939	.446963	-0.23	0.816	-.9799254	.7721376

Tabla 40: Descomposición salarial Ocup. 10

Gráficamente:

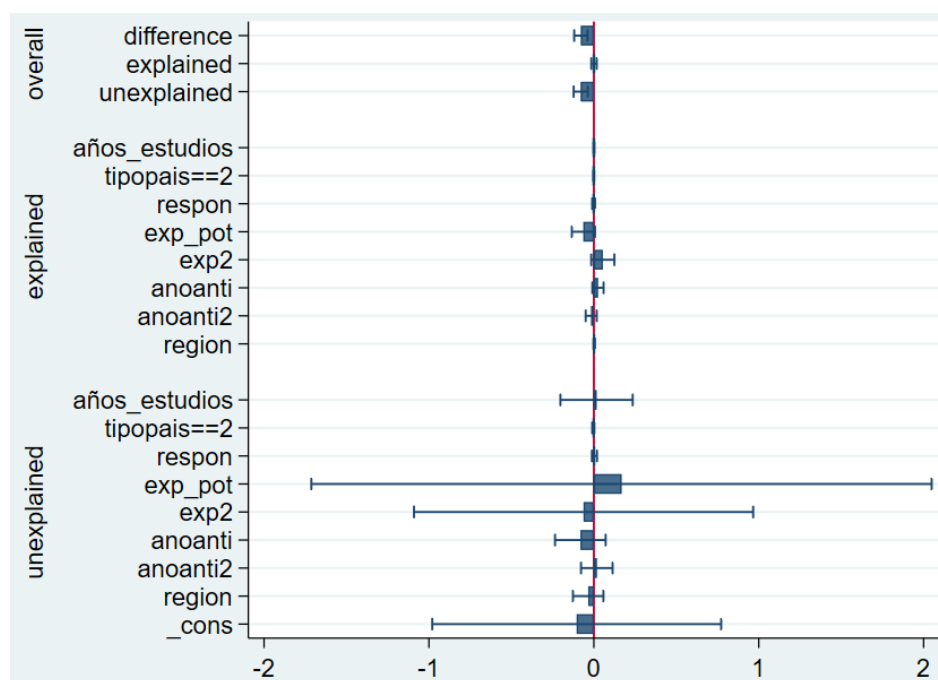


Ilustración 38: Descomposición salarial Ocup. 10

Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero- J0

En un total de 712 observaciones, en las cuales el 13,06% está representado por mujeres y el 86,94% por hombres, se observa que la diferencia salarial es no significativa, esto se puede deber a que el número de observaciones sea poco, por lo cual el resultado arrojado no sea representativo a la realidad, o bien, que, en realidad, no existe diferencia salarial entre hombres y mujeres, siendo este último caso menos certero.

En resumen, para los Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero- J0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 8% en términos monetarios (6.396677 vs 6.856703), diferencia que se encuentra explicada en 0,34713% aprox. por diferencias entre otras las características no consideradas de los individuos, mientras que la parte no explicada corresponde un 4,15768% aprox., dado por diferencia en rendimientos de otras características. Destacándose, lo mencionado en el primer párrafo.

Gráficamente:



N of obs 2 = 619

Tabla 41: Descomposición salarial Ocup.J0

Trabajadores cualificados de la construcción, excepto los operadores de máquinas- K0

En un total de 6.328 observaciones, en las cuales el 1,96% está representado por mujeres y el 98,04% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0,0984164 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 17% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0004787 vs. 0,0979377 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que ninguna de las variables tienen incidencia, siendo no significativa la parte explicada dentro de la diferencia salarial en general y en cada una de las variables consideradas.

Si se observa la parte no explicada, la única variable que tiene incidencia es la antigüedad, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos, el salario de las mujeres se vería reducido en 0,0435781 puntos logarítmicos o 4,36% aprox., en relación con el de los hombres.

En resumen, para los Trabajadores cualificados de la construcción, excepto los operadores de máquinas- K0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 17% en términos monetarios (6.47189 vs 7.529595), diferencia que se encuentra explicada en 0,04787% aprox. por diferencias de otras características distintas a las consideradas, mientras que la parte no explicada corresponde un 9,79377% aprox., dado por diferencia en rendimientos en la antigüedad de los individuos.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	6,328
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	124
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	6204

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.819799	.0283323	64.23	0.000	1.764268	1.875329
group_2	1.918215	.005169	371.10	0.000	1.908084	1.928346
difference	-.0984164	.0288	-3.42	0.001	-.1548634	-.0419694
explained	-.0004787	.0184658	-0.03	0.979	-.036671	.0357136
unexplained	-.0979377	.030484	-3.21	0.001	-.1576851	-.0381902
explained						
años_estudios	-.0047701	.0058921	-0.81	0.418	-.0163183	.0067782
extranjeros	-.0048644	.0051452	-0.95	0.344	-.0149489	.00522
respon	.0035685	.0118001	0.30	0.762	-.0195592	.0266962
exp_pot	.0035459	.0347194	0.10	0.919	-.064503	.0715947
exp2	-.0028162	.0433972	-0.06	0.948	-.087873	.0822407
anoanti	-.0144883	.0143554	-1.01	0.313	-.0426244	.0136479
anoanti2	.01921	.0181455	1.06	0.290	-.0163545	.0547744
region	.0001359	.0012152	0.11	0.911	-.0022459	.0025176
unexplained						
años_estudios	-.1469682	.08998	-1.63	0.102	-.3233257	.0293893
extranjeros	.0173152	.0116362	1.49	0.137	-.0054913	.0401217
respon	-.0051343	.0160604	-0.32	0.749	-.036612	.0263435
exp_pot	1.639993	1.52127	1.08	0.281	-1.341642	4.621628
exp2	-1.090666	.7981538	-1.37	0.172	-2.655018	.4736869
anoanti	-.1079401	.0575785	-1.87	0.061	-.2207919	.0049118
anoanti2	.064362	.0274972	2.34	0.019	.0104684	.1182556
region	.038089	.0676511	0.56	0.573	-.0945047	.1706826
_cons	-.5069885	.7335393	-0.69	0.489	-1.944699	.9307221

Tabla 42: Descomposición salarial Ocup. K0

Gráficamente:

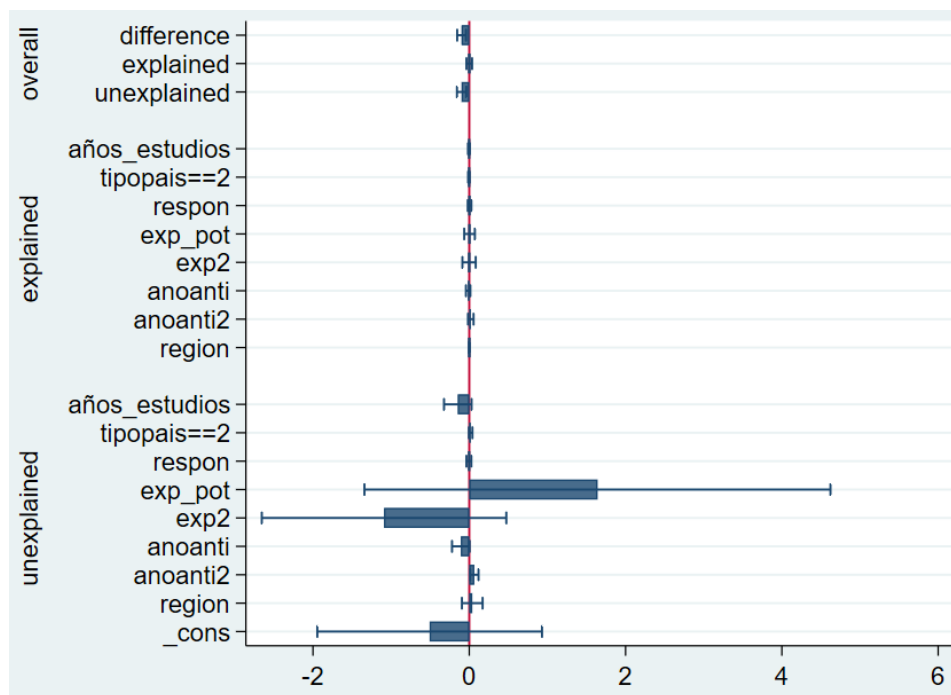


Ilustración 40: Descomposición salarial Ocup. K0

Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras- L0, excepto operadores de instalaciones y máquinas.

En un total de 19.091 observaciones, en las cuales el 11,12% está representado por mujeres y el 88,88% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0,0984164 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 33% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0301511 vs. 0,1996305 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables tienen incidencia son: el nivel de estudios, la responsabilidad y la antigüedad, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en las características mencionadas, su salario sería inferior en 0,0155933, 0,011337 y 0,0023259 puntos logarítmicos o 1,56%, 1,13% y 0,23% aprox., respectivamente, en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, las variables que tienen incidencia son: la responsabilidad y la región geográfica, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos

en la característica entre los individuos, el salario de las mujeres se vería incrementado en 0,0104859 y 0,0755589 puntos logarítmicos o 1,05% y 7,56% aprox., respectivamente, en relación con el de los hombres.

En resumen, para los Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras- L0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 33% en términos monetarios (7.032786 vs 9.358821), diferencia que se encuentra explicada en 0,04787% aprox. por diferencias en nivel de estudios, la responsabilidad y la antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 9,79377% aprox., dado por diferencia en rendimientos en la responsabilidad y la región geográfica de los individuos.

Blinder-Oaxaca decomposition

Number of obs = **19,091**
 Model = **linear**
 N of obs 1 = **2123**
 N of obs 2 = **16968**

Group 1: hombre = **0**

Group 2: hombre = **1**

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.856641	.0087865	211.31	0.000	1.83942	1.873862
group_2	2.086422	.0038298	544.78	0.000	2.078916	2.093929
difference	-.2297816	.0095849	-23.97	0.000	-.2485676	-.2109956
explained	-.0301511	.0048833	-6.17	0.000	-.0397222	-.02058
unexplained	-.1996305	.0105282	-18.96	0.000	-.2202654	-.1789956
explained						
años_estudios	-.0155933	.0035029	-4.45	0.000	-.0224589	-.0087276
extranjeros	.0002591	.0003496	0.74	0.459	-.0004261	.0009443
respon	-.011337	.0032246	-3.52	0.000	-.0176572	-.0050169
exp_pot	.007333	.0120757	0.61	0.544	-.016335	.031001
exp2	-.0083302	.0114316	-0.73	0.466	-.0307358	.0140754
anoanti	-.0033435	.0020098	-1.66	0.096	-.0072827	.0005957
anoanti2	.0010176	.0015585	0.65	0.514	-.0020369	.0040722
region	-.0001568	.0003077	-0.51	0.610	-.00076	.0004463
unexplained						
años_estudios	-.0578805	.0457179	-1.27	0.206	-.1474858	.0317249
extranjeros	.0019346	.0020379	0.95	0.342	-.0020596	.0059287
respon	.0104859	.0050334	2.08	0.037	.0006207	.0203512
exp_pot	-.7154463	.4546908	-1.57	0.116	-1.606624	.1757314
exp2	.311853	.2377582	1.31	0.190	-.1541446	.7778505
anoanti	-.0019965	.0294149	-0.07	0.946	-.0596486	.0556556
anoanti2	-.0160591	.0166516	-0.96	0.335	-.0486956	.0165774
region	.0755589	.0200817	3.76	0.000	.0361994	.1149184
_cons	.1919195	.2240283	0.86	0.392	-.2471679	.6310068

Tabla 43: Descomposición salarial Ocup. LO

Gráficamente:

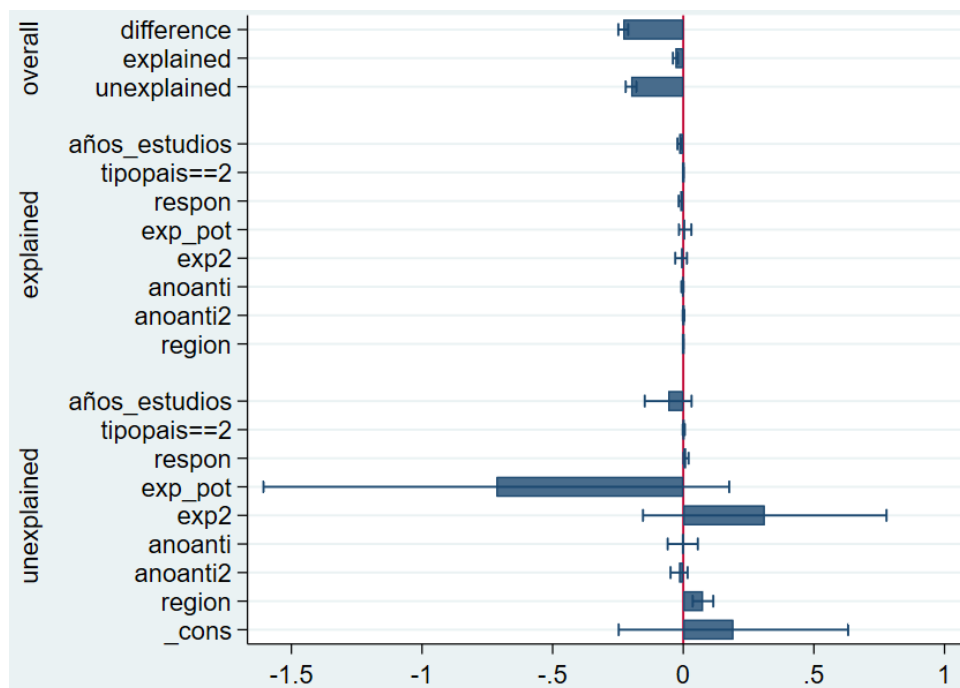


Ilustración 41: Descomposición salarial Ocup. LO

Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores- M0

En un total de 14.305 observaciones, en las cuales el 25,67% está representado por mujeres y el 74,33% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0,2090967 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 29% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0151743 vs. 0,1939224 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, se ve que las variables tienen incidencia son: el nivel de estudios y la antigüedad, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres en las características mencionadas, su salario sería inferior en 0,0121429 y 0,0033221 puntos logarítmicos o 1,21% y 0,33% aprox., respectivamente, en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, las variables que tienen incidencia son: la antigüedad y la región geográfica, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos en relación a la región, el salario de las mujeres se vería incrementado

en 0,0323199 puntos logarítmicos o 3,23% aprox., en relación con el de los hombres, mientras que con la antigüedad se vería reducido en 0,0428006 puntos logarítmicos o 4,28% aprox., en relación con el hombre.

En resumen, para los Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores- M0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 29% en términos monetarios (7.587303 vs 9.762836), diferencia que se encuentra explicada en 1,51743% aprox. por diferencias en el nivel de estudios y la antigüedad, mientras que la parte no explicada corresponde un 19,39224% aprox., dado por diferencia en rendimientos en la antigüedad y la región geográfica de los individuos.

Blinder-Oaxaca decomposition				Number of obs	=	14,305
				Model	=	linear
Group 1: hombre = 0				N of obs 1	=	3672
Group 2: hombre = 1				N of obs 2	=	10633
lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.916209	.0070712	270.99	0.000	1.90235	1.930068
group_2	2.125306	.0049973	425.29	0.000	2.115511	2.1351
difference	-.2090967	.0086588	-24.15	0.000	-.2260676	-.1921258
explained	-.0151743	.0022192	-6.84	0.000	-.0195239	-.0108247
unexplained	-.1939224	.0087141	-22.25	0.000	-.2110018	-.1768431
explained						
años_estudios	-.0121429	.0018884	-6.43	0.000	-.0158441	-.0084417
extranjeros	3.03e-07	.0000519	0.01	0.995	-.0001015	.0001021
respon	0	(omitted)				
exp_pot	.0051014	.0037475	1.36	0.173	-.0022435	.0124463
exp2	-.0050773	.003734	-1.36	0.174	-.0123959	.0022413
anoanti	-.0042376	.0018953	-2.24	0.025	-.0079523	-.0005229
anoanti2	.0009155	.0009121	1.00	0.316	-.0008722	.0027033
region	.0002663	.0002932	0.91	0.364	-.0003084	.0008409
unexplained						
años_estudios	-.0184131	.0427848	-0.43	0.667	-.1022698	.0654435
extranjeros	.0001319	.0019555	0.07	0.946	-.0037008	.0039647
respon	0	(omitted)				
exp_pot	-.3726486	.4144461	-0.90	0.369	-1.184948	.4396509
exp2	.1851325	.2190925	0.84	0.398	-.2442809	.6145459
anoanti	-.073358	.0295051	-2.49	0.013	-.1311869	-.0155291
anoanti2	.0305574	.0163726	1.87	0.062	-.0015323	.062647
region	.0323199	.0182703	1.77	0.077	-.0034891	.068129
_cons	.0223556	.2012397	0.11	0.912	-.3720671	.4167782

Tabla 44: Descomposición salarial Ocup. MO

Gráficamente:

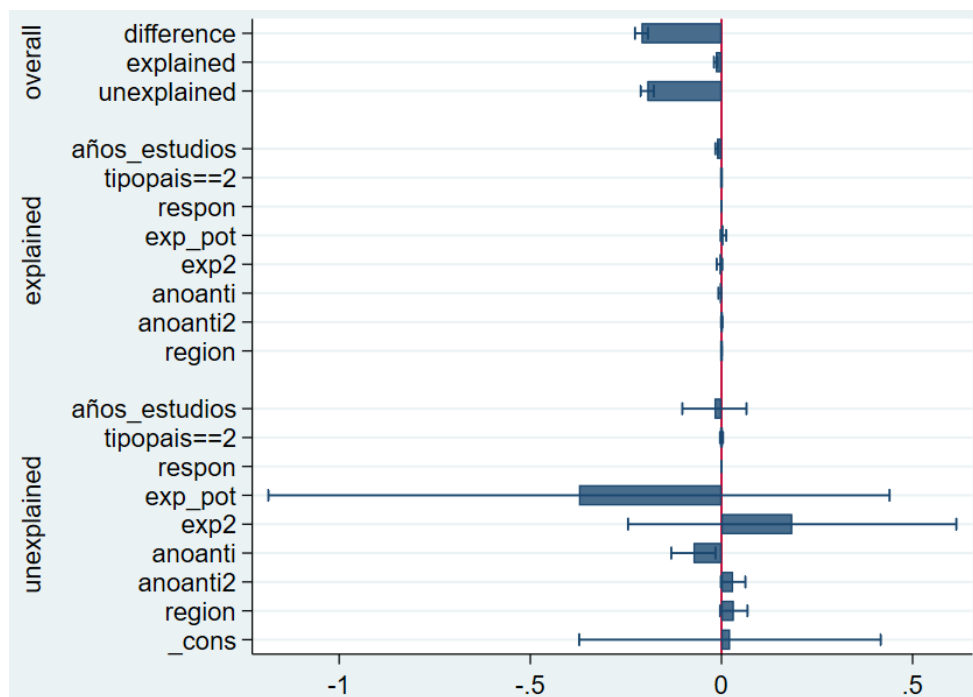


Ilustración 42: Descomposición salarial Ocup. M0

Conductores y operadores de maquinaria móvil- N0

En un total de 8.900 observaciones, en las cuales el 4,37 % está representado por mujeres y el 95,63% por hombres, se observa que la diferencia salarial no es significativa, esto se puede deber a que el número de observaciones sea poco, por lo cual el resultado arrojado no sea representativo, o bien, que, en realidad, no existe diferencia salarial entre hombres y mujeres, siendo este último caso menos certero.

Al observar la parte explicada, si bien a nivel general esta es no significativa, a nivel particular, existen variables que tienen significatividad, tales como la experiencia potencial y la región geográfica, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos, con relación al primero, el salario de la mujer se vería reducido en 0,0029334 puntos logarítmicos o 0,293% aprox., en relación con el de los hombres, mientras que con relación a la región, su salario se vería incrementado en 0,0084838 puntos logarítmicos o 0,85% aprox., en relación con los hombres.

La parte no explicada, se caracteriza por ser no significativa tanto a nivel general como a nivel particular.

En resumen, para los Conductores y operadores de maquinaria móvil- N0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 4% en términos monetarios (7.980643 vs 8.303316), diferencia que se encuentra explicada en 0,2532% aprox. por diferencias la experiencia potencial y la región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde un 3,49639% aprox., dado por diferencia en rendimientos en otras características de los individuos. Destacándose, lo mencionado en el primer párrafo.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	8,900
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	389
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	8511

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.947233	.0239399	81.34	0.000	1.900312	1.994154
group_2	1.979665	.0051629	383.44	0.000	1.969546	1.989784
difference	-.0324319	.0244903	-1.32	0.185	-.0804319	.0155682
explained	.002532	.0119954	0.21	0.833	-.0209786	.0260426
unexplained	-.0349639	.0258657	-1.35	0.176	-.0856597	.0157319
explained						
años_estudios	.0058949	.0058997	1.00	0.318	-.0056683	.0174581
extranjeros	.0002033	.0015928	0.13	0.898	-.0029185	.003325
respon	0	(omitted)				
exp_pot	-.1187244	.0638254	-1.86	0.063	-.2438199	.0063711
exp2	.115791	.0678197	1.71	0.088	-.0171332	.2487152
anoanti	-.0148587	.0125455	-1.18	0.236	-.0394474	.00973
anoanti2	.0057421	.0127178	0.45	0.652	-.0191844	.0306685
region	.0084838	.0046636	1.82	0.069	-.0006567	.0176243
unexplained						
años_estudios	-.1309987	.1088865	-1.20	0.229	-.3444124	.0824149
extranjeros	.0034996	.007099	0.49	0.622	-.0104143	.0174134
respon	0	(omitted)				
exp_pot	1.147004	1.149558	1.00	0.318	-1.106087	3.400096
exp2	-.5186282	.6326715	-0.82	0.412	-1.758642	.7213852
anoanti	-.0091307	.0766345	-0.12	0.905	-.1593315	.1410702
anoanti2	-.0106663	.0412187	-0.26	0.796	-.0914534	.0701208
region	-.0682544	.0489767	-1.39	0.163	-.1642471	.0277382
_cons	-.4477893	.5393741	-0.83	0.406	-1.504943	.6093644

Tabla 45: Descomposición salarial Ocup. N0

Gráficamente:

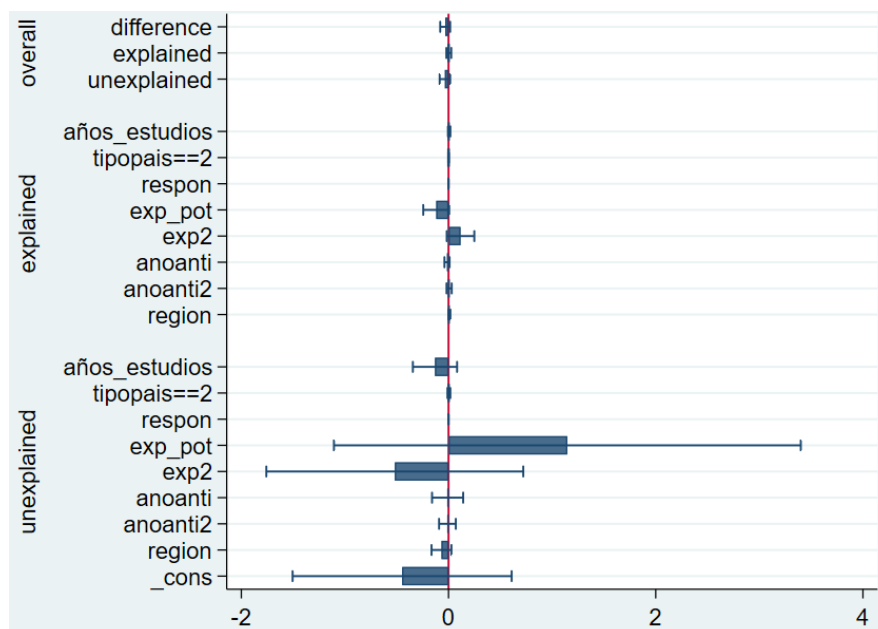


Ilustración 43:Descomposición salarial Ocup. N0

Trabajadores no cualificados en servicios- 00

En un total de 13.357 observaciones, en las cuales el 66,98% está representado por mujeres y el 33,02% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0,0305127 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 8% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0011031 vs. 0,0316157 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, a pesar de que a nivel general es no significativa, a nivel particular hay una variable que tiene incidencia, la región geográfica, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en 0,0022921 puntos logarítmicos o 0,23% aprox., en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, la variable que tiene incidencia es la antigüedad, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos, el salario de las mujeres se vería reducido en 0,0435499 puntos logarítmicos o 4,35% aprox., en relación con el de los hombres.

En resumen, para los Trabajadores no cualificados en servicios- 00, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 8% en términos monetarios

(6.095135 vs 6.558672), diferencia que se encuentra explicada en 0,11031% aprox. por diferencias en la región geográfica, mientras que la parte no explicada corresponde un 3,16157% aprox., dado por diferencia en rendimientos en la antigüedad de los individuos.

Gráficamente:

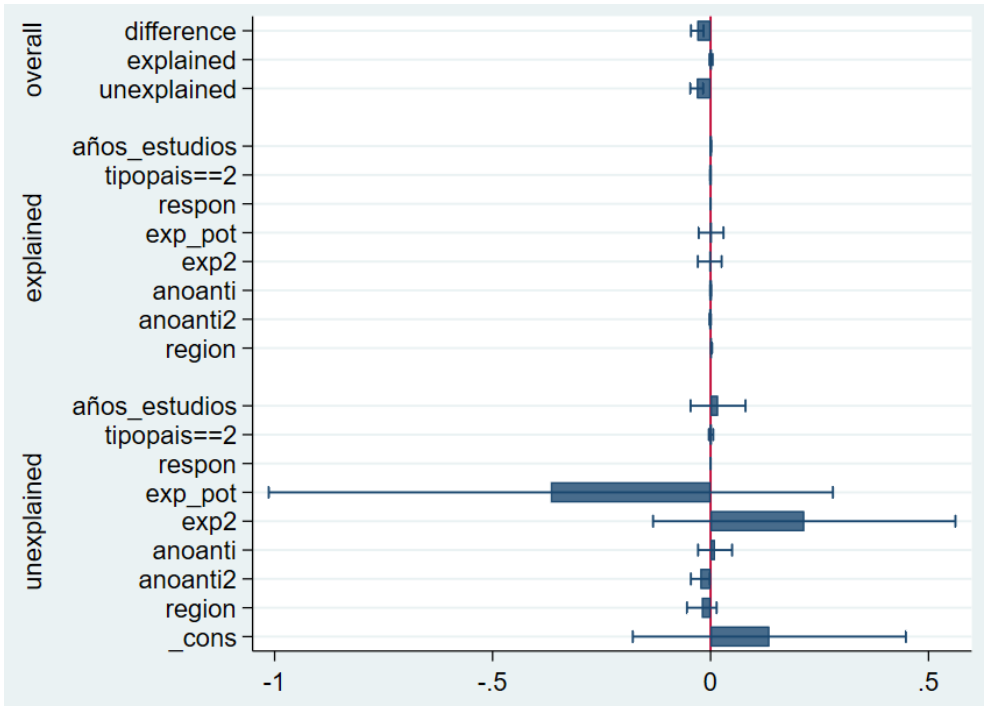


Ilustración 44: Descomposición salarial Ocup. 00

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	13,357
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	8946
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	4411

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.745288	.0036158	482.69	0.000	1.738202	1.752375
group_2	1.775801	.0063994	277.49	0.000	1.763258	1.788344
difference	-.0305127	.0073503	-4.15	0.000	-.0449189	-.0161064
explained	.0011031	.0018398	0.60	0.549	-.0025029	.0047091
unexplained	-.0316157	.0075368	-4.19	0.000	-.0463876	-.0168439
explained						
años_estudios	.00062	.0004713	1.32	0.188	-.0003038	.0015438
extranjeros	-.0003998	.0002459	-1.63	0.104	-.0008817	.0000821
respon	0 (omitted)					
exp_pot	.0012375	.0144811	0.09	0.932	-.0271449	.0296198
exp2	-.0019571	.0139293	-0.14	0.888	-.029258	.0253438
anoanti	.000195	.0005007	0.39	0.697	-.0007864	.0011765
anoanti2	-.0008846	.0008123	-1.09	0.276	-.0024767	.0007075
region	.0022921	.0005927	3.87	0.000	.0011304	.0034537
unexplained						
años_estudios	.0171584	.0321323	0.53	0.593	-.0458198	.0801366
extranjeros	.001048	.0025638	0.41	0.683	-.003977	.006073
respon	0 (omitted)					
exp_pot	-.3663932	.330113	-1.11	0.267	-1.013403	.2806165
exp2	.2149012	.1769634	1.21	0.225	-.1319407	.5617431
anoanti	.0103673	.0199015	0.52	0.602	-.028639	.0493735
anoanti2	-.0234804	.0110527	-2.12	0.034	-.0451434	-.0018174
region	-.0200695	.0173397	-1.16	0.247	-.0540546	.0139156
_cons	.1348524	.1598102	0.84	0.399	-.1783699	.4480748

Tabla 46: Descomposición salarial Ocup. 00

Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes- PO

En un total de 8.664 observaciones, en las cuales el 24,11% está representado por mujeres y el 75,89% por hombres, se observa que la diferencia salarial es significativa, siendo esta de -0,0614526 puntos logarítmicos, los cuales representan casi un 9% más en términos monetarios, en relación del hombre con la mujer. La parte explicada de esa diferencia es menor que la parte no explicada, siendo 0,0072795 vs. 0,0687321 puntos logarítmicos, respectivamente. Lo que nos indica que la diferencia salarial por genero para esta

actividad está dada no por diferencias en las características personales de los individuos, sino por diferencia en el rendimiento de las características.

Al observar la parte explicada, la única variable que tiene incidencia son el nivel de estudios, donde, si las mujeres tuvieran las mismas condiciones que los hombres, su salario sería superior en 0,0024746 puntos logarítmicos o 0,247% aprox., en relación con el hombre.

Si se observa la parte no explicada, por el solo hecho de ser mujer, su salario se vería incrementado en 0,366544 puntos logarítmicos o 36,65% aprox., donde, la variable que tiene incidencia es la experiencia, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos, el salario de las mujeres se vería reducido en 0,4050953 puntos logarítmicos o 40,51% aprox., en relación con el de los hombres.

En resumen, para los Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes- P0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 9% en términos monetarios (6.69265 vs 7.304673), diferencia que se encuentra explicada en 0,072795% aprox. por diferencias en el nivel de estudios, mientras que la parte no explicada corresponde un 6,87321% aprox., dado por diferencia en rendimientos en la experiencia potencial de los individuos.

Blinder-Oaxaca decomposition	Number of obs	=	8,664
	Model	=	linear
Group 1: hombre = 0	N of obs 1	=	2089
Group 2: hombre = 1	N of obs 2	=	6575

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.815677	.0083389	217.74	0.000	1.799333	1.832021
group_2	1.87713	.005249	357.62	0.000	1.866842	1.887417
difference	-.0614526	.0098534	-6.24	0.000	-.0807649	-.0421404
explained	.0072795	.0021819	3.34	0.001	.0030032	.0115559
unexplained	-.0687321	.009902	-6.94	0.000	-.0881397	-.0493246
explained						
años_estudios	.0024746	.0010442	2.37	0.018	.0004279	.0045212
extranjeros	.0010366	.0006872	1.51	0.131	-.0003103	.0023836
respon	0	(omitted)				
exp_pot	.0019794	.0083611	0.24	0.813	-.0144081	.018367
exp2	-.0010913	.0074218	-0.15	0.883	-.0156377	.0134551
anoanti	.002536	.0023184	1.09	0.274	-.002008	.00708
anoanti2	.0003058	.0011338	0.27	0.787	-.0019164	.002528
region	.0000384	.0001368	0.28	0.779	-.0002297	.0003065
unexplained						
años_estudios	-.0509497	.0444356	-1.15	0.252	-.1380418	.0361425
extranjeros	-.005688	.0039899	-1.43	0.154	-.0135081	.002132
respon	0	(omitted)				
exp_pot	-.8962327	.3808307	-2.35	0.019	-1.642647	-.1498182
exp2	.4911374	.19591	2.51	0.012	.1071609	.875114
anoanti	-.0049143	.0177473	-0.28	0.782	-.0396984	.0298697
anoanti2	-.0058652	.0090596	-0.65	0.517	-.0236217	.0118914
region	.0372363	.0233695	1.59	0.111	-.0085671	.0830397
_cons	.366544	.194637	1.88	0.060	-.0149374	.7480255

Tabla 47: Descomposición salarial Ocup. P0

Gráficamente:

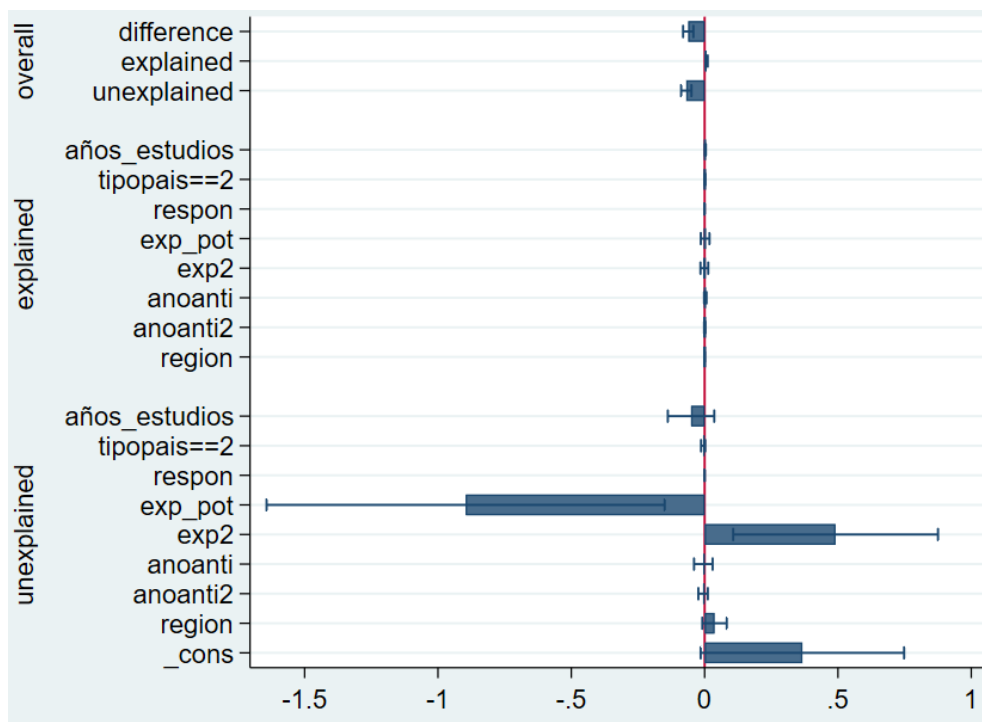


Ilustración 45: Descomposición salarial Ocup. P0

Ocupaciones militares- Q0

En un total de 8,664 observaciones, en las cuales el 24,11% está representado por mujeres y el 75,89% por hombres, se observa que la diferencia salarial no es significativa, esto se puede deber a que el número de observaciones sea poco, por lo cual el resultado arrojado no sea representativo, o bien, que, en realidad, no existe diferencia salarial entre hombres y mujeres, siendo este último caso menos certero.

Observando la parte no explicada, si bien esta es no significativa a nivel general, a nivel particular, tiene variables significativas, tales como: el nivel estudios, la responsabilidad, y la región, donde, si no hubiera diferencia de rendimientos en la característica entre los individuos con relación a la región geográfica, el salario de la mujer se vería incrementado en 16.36078 puntos logarítmicos o 1636,09% aprox., mientras que con el resto de características, el salario se vería reducido en 1.138867 y 0,0314004 puntos logarítmicos o 113,89% y 3,14% aprox., en relación con el hombre. No obstante, la mujer por el solo hecho de ser de ese género, ve disminuido su salario en 13.98954 puntos logarítmicos o 1398,95% aprox., en relación con el hombre.

En resumen, para las Ocupaciones militares- Q0, el salario promedio por hora de la mujer es inferior al del hombre en casi un 31% en términos monetarios (3.127043 vs 4.075265), diferencia que se encuentra explicada en 387,05% aprox. por diferencias en el nivel de estudios, mientras que la parte no explicada corresponde un 373,1531% aprox., dado por diferencia en rendimientos en la experiencia potencial de los individuos. Se destaca, que se realizó el análisis, pero la diferencia salarial no es significativa.

Blinder-Oaxaca decomposition		Number of obs =		74	
		Model =		linear	
Group 1: hombre = 0		N of obs 1 =		3	
Group 2: hombre = 1		N of obs 2 =		71	

lsalario	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
overall						
group_1	1.114802	.1639236	6.80	0.000	.7935182	1.436087
group_2	1.253772	.0543316	23.08	0.000	1.147284	1.36026
difference	-.1389692	.172693	-0.80	0.421	-.4774412	.1995028
explained	-3.8705	3.696578	-1.05	0.295	-11.11566	3.374659
unexplained	3.731531	3.659637	1.02	0.308	-3.441225	10.90429
explained						
años_estudios	0	(omitted)				
extranjeros	0	(omitted)				
respon	0	(omitted)				
exp_pot	0	(omitted)				
exp2	0	(omitted)				
anoanti	.8058191	.7640762	1.05	0.292	-.6917427	2.303381
anoanti2	-4.676319	4.104269	-1.14	0.255	-12.72054	3.3679
region	0	(omitted)				
unexplained						
años_estudios	-1.138867	.3505243	-3.25	0.001	-1.825882	-.451852
extranjeros	0	(omitted)				
respon	-.0314004	.015544	-2.02	0.043	-.0618661	-.0009347
exp_pot	-1.794357	1.288105	-1.39	0.164	-4.318996	.7302814
exp2	.7484963	.7130519	1.05	0.294	-.6490597	2.146052
anoanti	-2.190735	.4542703	-4.82	0.000	-3.081089	-1.300382
anoanti2	5.767162	4.236518	1.36	0.173	-2.536262	14.07059
region	16.36078	6.886441	2.38	0.018	2.8636	29.85795
_cons	-13.98954	6.862358	-2.04	0.041	-27.43952	-.5395695

Tabla 48: Descomposición salarial Ocup. Q0

Gráficamente:

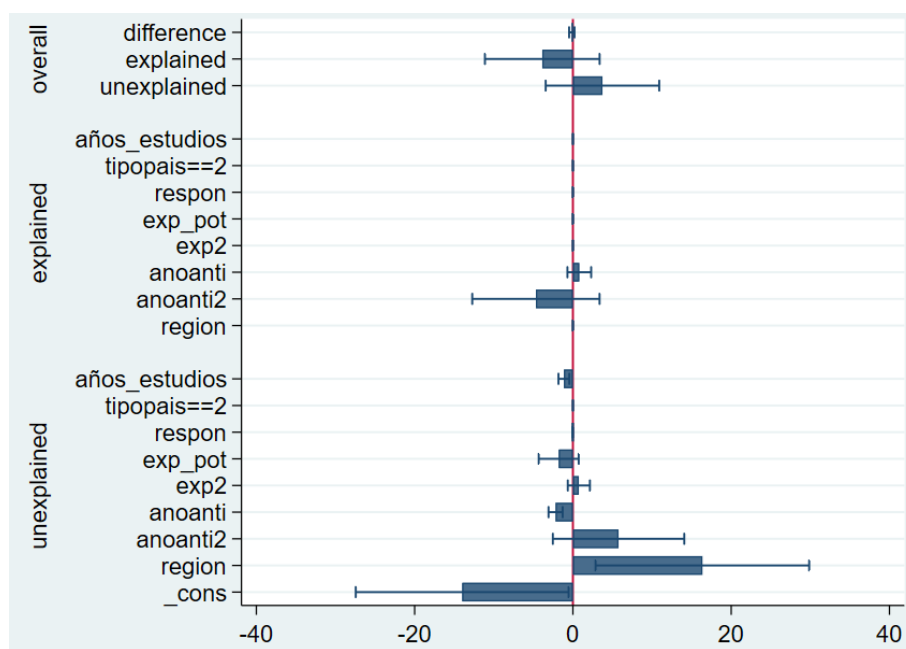


Ilustración 47: Descomposición salarial Ocup.00

Conclusiones y limitaciones del estudio

Después de los resultados obtenidos, se puede concluir que en el mercado laboral español aún en el siglo XXI, las mujeres siguen percibiendo un salario inferior al de los hombres, un 22,07%, en términos generales. Si se considera la diferencia salarial de género por actividad de acuerdo a la clasificación del CNAE-09, se observa que, en todas las actividades (de un total de 27), excepto la Industria extractiva-B0, donde, las mujeres perciben en promedio casi un 7% más que el hombre, en el resto, las mujeres, tiene un salario que en promedio es inferior en casi un 17%, el cual resulta de sacar el promedio de todas las actividades donde la mujer percibe un salario inferior al hombre, tal como se lo puede ver en el [Cuadro I: Diferencia salarial por género y por actividad](#).

Las actividades económicas que presentan una diferencia salarial superior al 20% son:

- Suministro de energía- D0, con una diferencia casi del 32% a favor de los hombres.
 - Transporte y almacenamiento- H2, con una diferencia casi del 28% a favor de los hombres.
 - Industria Manufacturera- C1, con una diferencia casi del 26% a favor de los hombres.
 - Actividades profesionales, científicas y técnicas- M0, con una diferencia casi del 24% a favor de los hombres.
 - Transporte y almacenamiento- H1, con una diferencia casi del 23% a favor de los hombres.
 - Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento- R0, con una diferencia casi del 23% a favor de los hombres.
 - Actividades financieras y de seguros- K0, con una diferencia casi del 22% a favor de los hombres.
 - Actividades administrativas y servicios auxiliares- N0, con una diferencia casi del 22% a favor de los hombres.
 - Industria Manufacturera- C2, con una diferencia casi del 22% a favor de los hombres.
-

Con relación a estas actividades, en todas con excepción de las actividades K0, M0 y N0, el porcentaje de hombres es superior al de las mujeres.

Mientras que las actividades económicas con una diferencia menor del 10%, son:

- Industria extractivas- B0, con una diferencia a favor de la mujer casi del 7%.
- Comercio al por mayor y al por menor- G1, con una diferencia casi del 5% a favor de los hombres.
- Hostelería- I0, con una diferencia casi del 6% a favor de los hombres.
- Construcción- F0, con una diferencia casi del 7% a favor de los hombres.
- Actividades sanitarias y de servicios sociales- Q0, con una diferencia casi del 7% a favor de los hombres.
- Administración Pública y defensa- O0, con una diferencia casi del 8% a favor de los hombres.
- Comercio al por mayor y al por menor-G2, con una diferencia casi del 9% a favor de los hombres.
- Educación- P0, con una diferencia casi del 9% a favor de los hombres.

En todas las actividades mencionadas anteriormente, con excepción a las actividades B0, F0 y G1, el porcentaje de mujeres es superior al porcentaje de hombres.

Por lo que se puede concluir que en las actividades donde el porcentaje de mujeres es mayor, existe una diferencia salarial por género menor, mientras que, en aquellas actividades en las que el porcentaje de participación de las mujeres es menor, existe una mayor diferencia salarial por género.

En relación con las actividades con mayor diferencia salarial, se observa que las características que más se repiten son el nivel de estudio, la antigüedad, la responsabilidad y la experiencia. Mientras que, en la parte no explicada, las características que más se repiten son: nivel de estudios y antigüedad. Entonces, se coincide con Blau, Brummud y Yung-Hsu Liu (2012) y Gradín (2019), quienes concluyeron que una mejor capacitación, preparación y participación de la mujer hacen que la brecha salarial existente sea menor con el paso del tiempo, por lo cual, esto puede hacer que la brecha sea inferior en el futuro, debido a que la participación actual de las mujeres en este tipo de actividades es menor.

Con respecto a las actividades con menor diferencia salarial, la característica que más se destaca dentro de la parte explicada es el nivel de estudios, mientras que en la parte no explicada también se destaca dicha actividad, con lo cual, como se mencionó en el párrafo anterior, se considera que con Blau, Brummud y Yung-Hsu Liu (2012) y Gradín (2019), tienen razón en concluir que mayor educación reduce la brecha salarial, dándose en este caso, que se tratan de actividades donde las mujeres tienen mayor participación, capacitación y la diferencia salarial es menor.

Por otra parte, si se considera la diferencia salarial de género, pero por ocupaciones en función de la clasificación del CNO1, agrupándolas en un total de 17 ocupaciones, las mujeres perciben un salario en promedio por hora inferior en casi un 17% en todos los casos, la que resulta de sacar el promedio de todas las diferencias salariales, tal como se lo puede ver en el [Cuadro II: Diferencia salarial por género y por ocupación](#).

Las ocupaciones que presentan una diferencia salarial por genero superior al 20%, son:

- Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras- L0, con una diferencia casi del 33%.
- Ocupaciones militares- Q0, con una diferencia casi del 30%.
- Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores- M0, con una diferencia casi del 29%.
- Directores y gerentes- A0, con una diferencia casi del 25%.
- Técnicos- D0, con una diferencia casi del 23%.
- Empleados de oficina que no atienden al público- E0, con una diferencia casi del 22%.

Con relación a estas ocupaciones, en todas, con excepción de la ocupación E0, el porcentaje de hombres es superior al de las mujeres.

Las ocupaciones que presentan una diferencia salarial por genero inferior al 10%, son:

- Conductores y operadores de maquinaria móvil- N0, con una diferencia casi del 4%.
 - Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero- J0, con una diferencia casi del 7%.
-

- Trabajadores no cualificados en servicios- O0, con una diferencia casi del 8%.
- Empleados de oficina que atienden al público- F0, con una diferencia casi del 8%.
- Trabajadores de los servicios de restauración y comercio- G0, con una diferencia casi del 8%.
- Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes- P0, con una diferencia casi del 9%.

Con relación a estas ocupaciones, en la mitad de ellas, el porcentaje de mujeres es superior al de los hombres.

Si se consideran las ocupaciones con mayor diferencia salarial, se observa que dentro de la parte explicada las características que más se repiten son antigüedad y nivel de estudios. Mientras que en la parte no explicada las características que más se repiten son la responsabilidad y la región geográfica.

Mientras que, en las ocupaciones con menor diferencia salarial, se observa que dentro de la parte explicada las características que más se repiten son la región geográfica, el nivel de estudio y la experiencia; y en la parte no explicada las características más repetidas son la antigüedad y el nivel de estudios.

Por lo tanto, a nivel de ocupaciones, vemos que tanto en la parte explicada como en la no explicada en ambos casos, se repiten el nivel de estudios, pero en el caso de aquellas que tienen mayor diferencia salarial aparecen otras características como la antigüedad y la responsabilidad, volviendo a coincidir con los autores mencionados anteriormente, debido a que se tratan de ocupaciones donde la participación de la mujer es menor, por lo que, con el tiempo, puede suceder que la diferencia salarial se reduzca, debido a que las mujeres están incrementando su participación y por lo tanto consiguiendo más antigüedad. Con relación a la responsabilidad, las mujeres han ido cambiando la cantidad de hijos que tienen, lo que les permite asumir una mayor responsabilidad en la supervisión y/o organización de su trabajo. Y finalmente en relación con la región geográfica, Blau y Kahn (2016), consideran que en la medida en que las familias prioricen la carrera del esposo, en lugar de la esposa, para determinar la ubicación de la familia, es probable que sus ganancias disminuyan, por lo cual, sus salarios serán inferiores; sin embargo, algunos trabajos recientes han explicado cómo es probable que las decisiones de ubicación se vean

afectadas, ya que algunas parejas, particularmente las "parejas de poder" con educación universitaria, intentan acomodar ambas carreras al tomar una decisión de ubicación conjunta. Costa y Kahn (2000) informan que las parejas con educación universitaria se ubicaron cada vez más en grandes áreas metropolitanas durante el período 1970-1990, argumentando que esto se debe a que las grandes áreas metropolitanas ofrecen más posibilidades de trabajo para ambos miembros de la pareja.

Finalmente, puede suceder que algunos factores estén afectando de manera directa a la variable que se quiere descomponer, pero también es posible que lo hagan de manera indirecta, para ello lo que se hace es aplicar el procedimiento de Heckman en dos etapas, con el fin de conocer si existe sesgo o no dentro de la selección muestral, es decir, si la muestra es representativa tanto para hombres como para mujeres. En este caso debido a que no se contaban con los datos que permitieran estimar la participación dentro del mercado laboral, no se aplicó tal procedimiento, dando por supuesto que la selección muestral es representativa para ambos géneros, considerando que esto puede ser una limitación del trabajo y que los resultados se pueden verse sesgados.

Cuadro I: Diferencia salarial por género y por actividad

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario en logaritmo		Diferencia total	Características parte explicada	% explicada	Características parte no explicada	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Industria extractivas- B0	11,3146	12,1602	0,8456	6,95%	2,18232	2,2685	0,0862	Nivel de estudios	21,49%	Región	-12,87%
Industria Manufacturera- C1	9,2741	7,3962	-1,87787	-25,39%	2,0688	1,8950	-0,1739	Responsabilidad antigüedad región	-2,54%	Nivel de estudios región	-14,84%
Industria Manufacturera- C2	9,3812	7,7410	-1,64027	-21,19%	2,0647	1,9338	-0,1309	Nivel de estudios responsabilidad antigüedad	3,92%	Nacionalidad responsabilidad	-17,01%
Industria Manufacturera- C3	8,3764	7,02616	-1,35029	-19,22%	1,94225	1,81784	-0,1244	Nivel de estudios responsabilidad	-0,163%*	Otras variables	-12,278%
Industria Manufacturera- C4	12,2044	10,6156	-1,58871	-14,97%	2,30992	2,22586	-0,0841	Nivel de estudios responsabilidad antigüedad	3,298%	Antigüedad	-11,703%

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario en logaritmo		Diferencia total	Características parte explicada	% explicada	Características parte no explicada	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Industria Manufacturera- C5	10,3173	8,68228	-1,6351	-18,83%	2,16403	2,035859	-0,1282	Nivel de estudios responsabilidad	0,449%*	Responsabilidad	-13,266%
Industria Manufacturera- C6	10,6906	9,3027	-1,38794	-14,92%	2,21744	2,120666	-0,0968	Nivel de estudios región	3,9185%	Otras variables	-13,5961%
Industria Manufacturera- C7	10,1707	8,67443	-1,49633	-17,25%	2,06865	2,178894	0,1102	Nivel de estudios	- 0,098%*	Responsabilidad región	-10,93%
Industria Manufacturera- C8	10,2670	8,75246	-1,5146	-17,30%	2,18108	2,051114	-0,1300	Nivel de estudios responsabilidad experiencia antigüedad	0,6597%*	Responsabilidad	-13,6572%
Suministro de energía- D0	21,4140	16,2928	-5,12128	-31,43%	2,89704	2,633557	-0,2635	Nivel de estudios experiencia potencial antigüedad	- 2,793%*	Nivel de estudios experiencia	-23,5551%

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario en logaritmo		Diferencia total	Características parte explicada	% explicada	Características parte no explicada	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Suministro de agua- E0	8,34546	7,24354	-1,10191	-15,21%	1,95938	1,889599	-0,0698	Nivel de estudios antigüedad	4,4893%	Responsabilidad	-11,4678%
Construcción- F0	8,27234	7,73770	-0,53464	-6,91%	1,99247	1,952968	-0,0395	Nivel de estudios antigüedad	9,3880%	Nivel de estudios nacionalidad responsabilidad región	-13,3384%
Comercio al por mayor y al por menor- G1	9,08370	8,72310	-0,3606	-4,13%	2,05694	2,038412	-0,0185	Nivel de estudios responsabilidad antigüedad	1,4860%*	Nivel de estudios	-3,3397%*
Comercio al por mayor y al por menor-G2	7,21788	6,64911	-0,56877	-8,55%	1,89131	1,843167	-0,0481	Nivel de estudios nacionalidad responsabilidad experiencia antigüedad región	-0,951%	Nivel de estudios responsabilidad	-3,8634%

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario en logaritmo		Diferencia total	Características parte explicada	% explicada	Características parte no explicada	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Transporte y almacenamiento- H1	10,7184	8,71707	-2,00136	-22,96%	2,18377	2,018489	-0,1653	Nivel de estudios experiencia años de antigüedad región	-2,837%	Nivel de estudios antigüedad región	-13,6908%
Transporte y almacenamiento- H2	9,41508	7,37404	-2,04104	-27,68%	2,03845	1,837103	-0,2014	Nivel de estudios responsabilidad experiencia antigüedad	3,2668%	Experiencia antigüedad	-16,8688%
Hostelería- IO	7,65980	7,24223	-0,41758	-5,77%	1,97396	1,933137	-0,0408	Nivel de estudios responsabilidad antigüedad región	-1,317%*	Nivel de estudios responsabilidad	-2,7648%
Información y comunicaciones- JO	10,9636	9,38502	-1,57865	-16,82%	2,23282	2,113195	-0,1196	Responsabilidad experiencia antigüedad	-2,657%	Experiencia antigüedad	-9,3055%

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario en logaritmo		Diferencia total	Características parte explicada	% explicada	Características parte no explicada	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Actividades financieras y de seguros- K0	13,0116	10,6739	-2,33765	-21,90%	2,46442	2,281382	-0,1830	Nivel de estudios responsabilidad antigüedad	9,2114%	Nivel de estudios antigüedad	-9,0928%
Actividades inmobiliarias- L0	8,36717	7,12233	-1,24483	-17,48%	1,99374	1,885831	-0,1079	Responsabilidad	-1,316%	Otras variables	-9,4749%
Actividades profesionales, científicas y técnicas- M0	10,4189	8,41686	-2,00211	-23,79%	2,17376	2,018281	-0,1555	Nivel de estudios nacionalidad responsabilidad experiencia antigüedad	-4,146%	Nivel de estudios región	-11,4021%
Actividades administrativas y servicios auxiliares- N0	8,29418	6,82549	-1,46869	-21,52%	1,99495	1,840920	-0,1540	Nivel de estudios responsabilidad experiencia antigüedad	-1,204%	Nacionalidad responsabilidad experiencia antigüedad	-14,1983%

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario en logaritmo		Diferencia total	Características parte explicada	% explicada	Características parte no explicada	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Administración Pública y defensa- O0	7,39535	6,88054	-0,51481	-7,48%	1,82241	1,795591	-0,0268	Nivel de estudios	4,4338%	Nivel de estudios experiencia	-7,1161%
Educación- P0	10,3646	9,53186	-0,83278	-8,74%	2,19193	2,125208	-0,0667	Nivel de estudios responsabilidad	-2,545%	Antigüedad	-4,1268%
Actividades sanitarias y de servicios sociales- Q0	7,49831	7,01296	-0,48535	-6,92%	1,90777	1,851038	-0,0567	Nivel de estudios responsabilidad experiencia región	-1,946%	Responsabilidad	-3,7272%
Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento- R0	9,42425	7,70300	-1,72124	-22,35%	2,00097	1,939609	-0,0614	Nivel de estudios responsabilidad antigüedad región	-0,323%*	Nacionalidad	-5,8132%
Otros servicios- S0	8,66610	7,35996	-1,30614	-17,75%	2,01381	1,912519	-0,1013	Nivel de estudios responsabilidad antigüedad región	0,4843%*	Responsabilidad	-10,6135%

Cuadro II: Fuente de elaboración propia

*P-valué no significativo a nivel general dentro de la deferencia salarial por género.

Cuadro II: Diferencia salarial por género y por ocupación

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario logaritmo en		Diferencia total	Características parte explicada	% explicada	Características parte no explicada	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Directores y gerentes- A0	17,6257	14,0687	-3,55701	-25,28%	2,62854	2,47371	-0,1548	Nivel de estudios experiencia antigüedad	0,7356% *	Nivel de estudios responsabilidad experiencia antigüedad región	-16,2189%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza- B0	10,3466	9,39646	-0,95017	-10,11%	2,20868	2,12528	-0,0834	Nivel de estudios nacionalidad experiencia región	-3,3802%	Antigüedad	-4,9590%
Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales- C0	12,5254	10,6262	-1,89916	-17,87%	2,38026	2,25626	-0,1240	Nivel de estudios responsabilidad experiencia antigüedad	-0,5904%	Nacionalidad región	-11,8094%

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario en logaritmo		Diferencia total	Características parte explicada	% explicada	Características parte no explicada	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Técnicos- D0: profesionales de apoyo-	10,6529	8,65515	-1,99785	-23,08%	2,20102	2,05244	-0,1486	Nivel de estudios responsabilidad experiencia antigüedad	-0,2490% *	Antigüedad región	-14,6091%
Empleados de oficina que no atienden al público- E0	8,46914	6,95875	-1,51039	-21,70%	1,98935	1,85164	-0,1377	Nivel de estudios responsabilidad experiencia antigüedad región	-2,0292%	Responsabilidad	-11,7419%
Empleados de oficina que atienden al público- F0	7,55610	6,98099	-0,57511	-8,24%	1,93420	1,87260	-0,0616	Nivel de estudios nacionalidad experiencia antigüedad región	-0,3057% *	Nivel de estudios antigüedad	-5,8541%
Trabajadores de los servicios de restauración y comercio- G0	7,15200	6,59896	-0,55304	-8,38%	1,83415	1,89501	0,0609	Nivel de estudios responsabilidad experiencia región	-0,8594%	Nivel de estudios responsabilidad región	-5,2266%

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario logaritmo en		Diferencia total	Características explicadas	% explicada	Características no explicadas	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas- H0	7,08278	6,27855	-0,80423	-12,81%	1,83889	1,76536	-0,0735	Nivel de estudios nacionalidad responsabilidad antigüedad región	-0,2995% *	Nivel de estudios antigüedad	-7,0539%
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad- I0	8,66867	7,85191	-0,81676	-10,40%	1,99431	1,91583	-0,0785	Otras variables	0,0965% *	Otras variables	-7,9439%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero- J0	6,85670	6,39668	-0,46003	-7,19%	1,83336	1,78832	-0,0450*	Otras variables	-0,3471% **	Otras variables	-4,1577%**
Trabajadores cualificados de la construcción, excepto los operadores de máquinas- K0	7,52960	6,47189	-1,05771	-16,34%	1,91821	1,81979	-0,0984	Otras variables	-0,0479% *	Antigüedad	-9,7938%*

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario en logaritmo		Diferencia total	Características explicadas	% explicada	Características no explicadas	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras - L0, excepto operadores de instalaciones y máquinas	9,35882	7,03279	-2,32604	-33,07%	2,08642	1,85664	-0,2298	Nivel de estudios de responsabilidad antigüedad	-3,0151%	Responsabilidad región	-19,9631%
Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores-M0	9,76284	7,58730	-2,17553	-28,67%	2,12530	1,91620	-0,2091	Nivel de estudios antigüedad	-1,5174%	Antigüedad región	-19,3922%
Conductores y operadores de maquinaria móvil- N0	8,30332	7,98064	-0,32267	-4,04%	1,97966	1,94723	-0,0324*	Experiencia región	0,2532%**	Otras variables	-3,4964%**
Trabajadores no cualificados en servicios-O0	6,55867	6,09514	-0,46354	-7,61%	1,77580	1,74528	-0,0305	Región	0,1103%*	Antigüedad	-31,616%

Actividad	Salario promedio por hora		Diferencia	Diferencia %	Salario en logaritmo		Diferencia total	Características explicadas	% explicada	Características no explicadas	% explicada
	Hombre	Mujer			Hombre	Mujer					
Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes-P0	7,30467	6,69265	-0,61202	-9,14%	1,87713	1,81567	-0,0615	Nivel de estudios	0,7280%	Experiencia antigüedad	-6,8732%
Ocupaciones militares- Q0	4,07527	3,12704	-0,94822	-30,32%	1,25377	1,11480	-0,1390*	Otras variables	- 387,05%**	Nivel de estudios responsabilidad región	373,15%**

Cuadro II: Fuente de elaboración propia

* P-valué no significativo a nivel general dentro de la deferencia salarial por género.

** P-valué no significativo a nivel particular dentro de la deferencia salarial por género.

Anexo

Actividades económicas de acuerdo a la clasificación del CNAE-09

Código	Descripción
B0	Industrias extractivas: extracción de antracita, hulla y lignito, extracción de crudo de petróleo y gas natural, extracción de minerales metálicos, otras industrias extractivas, actividades de apoyo a las industrias extractivas
C1	Industria manufacturera: industria de la alimentación, fabricación de bebidas, industria del tabaco, industria textil, confección de prendas de vestir, industria del cuero y del calzado
C2	Industria manufacturera: industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería, industria del papel
C3	Industria manufacturera: artes gráficas y reproducción de soportes grabados
C4	Industria manufacturera: coquerías y refino de petróleo, industria química, fabricación de productos farmacéuticos, fabricación de productos de caucho y plásticos
C5	Industria manufacturera: fabricación de otros productos minerales no metálicos
C6	Industria manufacturera: metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones, fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo
C7	Industria manufacturera: fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos, fabricación de material y equipo eléctrico, fabricación de maquinaria y equipo no contemplado en otras partes
C8	Industria manufacturera: fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques, fabricación de otro material de transporte, fabricación de muebles, otras industrias manufactureras, reparación e instalación de maquinaria y equipo
D0	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado
E0	Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación: captación, depuración y distribución de agua, recogida y tratamiento de aguas residuales, recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización, actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos

F0	Construcción: construcción de edificios, ingeniería civil, actividades de construcción especializada
G1	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas: venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas, comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas
G2	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas: comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas
H1	Transporte y almacenamiento: transporte terrestre y por tubería, transporte marítimo y por vías navegables interiores, transporte aéreo
H2	Transporte y almacenamiento: almacenamiento y actividades anexas al transporte, actividades postales y de correos
I0	Hostelería: servicios de alojamiento, servicios de comidas y bebidas
J0	Información y comunicaciones: edición, actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical, actividades de programación y emisión de radio y televisión, telecomunicaciones, programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, servicios de información
K0	Actividades financieras y de seguros: servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones, seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto seguridad social obligatoria, actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros
L0	Actividades inmobiliarias
M0	Actividades profesionales, científicas y técnicas: actividades jurídicas y de contabilidad, actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial, servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos, investigación y desarrollo, publicidad y estudios de mercado, otras actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades veterinarias
N0	Actividades administrativas y servicios auxiliares: actividades de alquiler, actividades relacionadas con el empleo, actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos, actividades de seguridad e investigación, servicios a edificios y actividades de jardinería, actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas
O0	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
P0	Educación
Q0	Actividades sanitarias y de servicios sociales: actividades sanitarias, asistencia en establecimientos residenciales, actividades de servicios sociales sin alojamiento

R0	Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento: actividades de creación, artísticas y espectáculos, actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales, actividades de juegos de azar y apuestas, actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
S0	Otros servicios: actividades asociativas, reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico, otros servicios personales

Ocupaciones de acuerdo con la clasificación del CNO1

Código	Descripción
A0	Directores y gerentes
B0	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza
C0	Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales
D0	Técnicos; profesionales de apoyo
E0	Empleados de oficina que no atienden al público
F0	Empleados de oficina que atienden al público
G0	Trabajadores de los servicios de restauración y comercio
H0	Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas
I0	Trabajadores de los servicios de protección y seguridad
J0	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
K0	Trabajadores cualificados de la construcción, excepto los operadores de máquinas
L0	Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, excepto operadores de instalaciones y máquinas
M0	Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores
N0	Conductores y operadores de maquinaria móvil
O0	Trabajadores no cualificados en servicios
P0	Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes

Q0	Ocupaciones militares
----	-----------------------

Bibliografía

Blau, Francine D., Brummund, Peter, Albert Yung-Hsu Liu (2012): "Trends in Occupational Segregation by Gender 1970-2009: Adjusting for the Impact of Changes in the Occupational Coding System". Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit Institute for the Study of Labor.

Blau, Francine D., Kahn, Lawrence M. (2016): "The Gender Wage Gap: Extent, Trends, and Explanations". NBER Working Paper No. 21913. <https://www.nber.org/papers/w21913>

Borrowman, Mary y Klasen, Stephan (2020) Drivers of Gendered Sectoral and Occupational Segregation in Developing Countries, *Feminist Economics*, 26:2, 62-94, DOI: 10.1080/13545701.2019.1649708

Encuesta de Estructura Salarial (2014). Instituto Nacional de Estadística. Lugar de publicación: Microdatos- Encuestas de estructura salarial. https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=resultados&secc=1254736195110&idp=1254735976596#!tabs-1254736195110.

Encuesta de Estructura Salarial (2014). Instituto Nacional de Estadística. Lugar de publicación: Metodología- Encuestas de estructura salarial. https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=metodologia&idp=1254735976596

Fernandez, Dueñas; Fernández, Iglesias y Heras, Llorente (2014): "Descomposición del GAP salarial por género en el mercado español". V Congreso Universitario Internacional Investigación y Género (pp. 703-722). <https://idus.us.es/handle/11441/40954>

Gradin, Caslos (2020): "Segregation of women into low-paying occupations in the United States". Published by Informa UK Limited, trading as Taylor & Francis Group. *Applied Economics*.

Institute for Women's Policy Research (2020): "The Gender Wage Gap by Occupation 2019 and by Race and Ethnicity". Fact Sheet. <https://iwpr.org/wp-content/uploads/2020/03/2020-Occupational-wage-gap-FINAL.pdf>

Otero, José Vicéns (2012): "Descomposición oaxaca-blinder en modelos lineales y no lineales". Universidad Autónoma de Madrid. <https://www.uam.es/UAM/documento/.../BLINDER-OAXACA.pdf?.../pdf>

Strawinski, Pawel; Majchrowska, Aleksandra; Broniatowska, Paulina (2007): "Occupational segregation and wage differences: the case of Poland". Emerald Insight. www.emeraldinsight.com/0143-7720.htm
