

	<p>Aleix Morilla Luchena, Ph.D.          Contratado predoctoral FPU de la Universidad de Huelva          Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública          Facultad de Trabajo Social          Seminario Miguel Ángel Caro Figueras. Campus "El Carmen".          Avda. Tres de Marzo, s/n. C.P. 21071 - Huelva (España)          Teléfono: (+34) 959219901          E-mail: aleix.morilla@dstso.uhu.es</p>
<p><b>Websites</b></p>	<p><b>Google Scholar:</b>  <a href="https://scholar.google.es/citations?hl=es&amp;pli=1&amp;user=hQ_f83cAAAAJ">https://scholar.google.es/citations?hl=es&amp;pli=1&amp;user=hQ_f83cAAAAJ</a>  <b>Scopus:</b>  <b>Web of Science:</b> ResearcherID: A-3340-2019  <b>ResearchGate:</b> <a href="https://www.researchgate.net/profile/Aleix_Morilla-Luchena?ev=hdr_xprf">https://www.researchgate.net/profile/Aleix_Morilla-Luchena?ev=hdr_xprf</a>  <b>Mendeley:</b>  <b>Redalyc:</b>  <b>Dialnet:</b>  <b>ORCID:</b> <a href="https://orcid.org/0000-0003-2283-7736">https://orcid.org/0000-0003-2283-7736</a></p>
<p><b>Título de la tesis</b></p>	<p>Salud laboral en profesionales del Trabajo Social</p>
<p><b>Resumen</b></p>	<p>El Trabajo Social es una profesión de ayuda donde los aspectos psicosociales y afectivos repercuten de manera importante en la salud laboral de estos profesionales. En consecuencia, el estudio de la salud laboral y los factores psicosociales cobra especial importancia desde la Psicología de la Salud Ocupacional. El debilitamiento del Estado de Bienestar junto con la situación de crisis económica experimentada en los últimos años ha implicado un aumento de la presión que sienten los profesionales del Trabajo Social, que tienen que hacer frente a múltiples demandas provenientes de las exigencias de las organizaciones, las demandas de la ciudadanía y los valores y principios profesionales. Además, existen características laborales propias del Trabajo Social como el conflicto y la ambigüedad de rol en el trabajo, las relaciones profesionales y conflictivas con usuarios y otros profesionales o la falta de recursos que aumentan la probabilidad de experimentar riesgos psicosociales en el trabajo.</p> <p>El estudio de la salud laboral en trabajadores sociales es sorprendentemente escaso. Los planes de grado de Trabajo Social en España apenas recogen cuestiones en relación con la salud laboral y la calidad de vida, y pocos son los planes de posgrado que introducen estas temáticas como elementos importantes para estos profesionales. En este contexto, es interesante y necesario definir las variables psicosociales, dentro de marcos teóricos consolidados, que toman protagonismo en este ámbito social (burnout, engagement, empowerment, estrés de rol...), conocer las tendencias principales de investigación sobre salud laboral de los trabajadores sociales, y plantear líneas de investigación e intervención futuras que, desde la relación universidad-profesión, contribuyan tanto a un mejor conocimiento de la realidad profesional como a la prestación de un mejor servicio profesional..</p>
<p><b>Publicaciones recientes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numerosas aportaciones a diferentes congresos y jornadas durante el curso académico 2018-2019.</li> <li>• Artículo enviado a la revista PRISMA SOCIAL con el título: “Aspectos psicosociales y calidad de vida laboral en los/as profesionales de la intervención social” - EN REVISIÓN</li> <li>• Capítulo de libro enviado a la editorial TYRANT LO BLANCH – EN REVISIÓN</li> </ul>