PROYECTO FORMATIVO DE LA PRÁCTICA: MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE PERSONAS
COMPETENCIAS GENÉRICAS Y/O ESPECÍFICAS
-Adquirir capacidad para relacionarse, lo cual significa fomentar la creación, mantenimiento y cuidado de una red de contactos personales (red social profesional y personal). **-**Adquirir capacidad de orientación hacia la excelencia y el trabajo bien hecho en la dirección y gestión de personas. -Conseguir que sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios o multidisciplinares relacionados con su área de estudio. -Conseguir que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus cono Comprometerse con la ética y la responsabilidad social como ciudadano y como profesional. **-** Sensibilización en temas medioambientales.cimientos y juicios. **-** Comprometerse con la ética y la responsabilidad social como ciudadano y como profesional. **-** Capacitar para desarrollar actividades de planificación, ejecución y control de la estrategia de recursos humanos en el ámbito general de la estrategia de la empresa. **-** Capacitar para definir y aplicar políticas de recursos humanos estratégicas que respeten la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres, la conciliación de la vida personal y familiar con la laboral y los valores de la Responsabilidad Social Corporativa. **-** Formar para identificar los procesos y aplicar las técnicas para la gestión de recursos humanos. **-** Capacitar para realizar el diseño y análisis de los puestos de trabajo, elaborar los perfiles competenciales y las valoraciones de los puestos de trabajo. **-** Capacitar para definir el proceso de afectación de personal y comprender todas las actividades de reclutamiento y selección que conlleva. **-** Capacitar para planificar el desarrollo profesional de las personas en las organizaciones y para diseñar programas de formación y de desarrollo de competencias en la empresa. **-** Capacitar para planificar e implantar un sistema de evaluación del desempeño y preparar y desarrollar entrevistas de evaluación. **-** Capacitar para dominar y entender los conceptos básicos para el diseño de un sistema de recompensas del desempeño. **-** Adquirir formación para seleccionar y conocer las formas de contratación y de extinción de la

relación laboral conforme a la legislación vigente; aplicando el concepto de flexibilidad en las relaciones laborales como alternativa legal a la extinción.
OBJETIVOS EDUCATIVOS
Los asociados a la adquisición de las competencias indicadas, y en particular la puesta en práctica de todo lo aprendido con el título.