

# Programa electoral

**Personal Docente e Investigador  
Laboral de la Universidad de Huelva**



**Elecciones al Comité de Empresa PDI, 15 de Junio, 2010**

## Introducción

En **FETE-UGT** hemos creído siempre en el indudable potencial y profesionalidad del PDI laboral de esta Universidad. Desde esta premisa, hemos luchado en todos los frentes que han afectado a nuestro colectivo, desde la creación de un Comité de Empresa PROPIO, independiente del Comité de Empresa PAS, donde poder negociar nuestras condiciones laborales en esta Universidad, a la reclamación constante por la elaboración de un Convenio Colectivo en Mesa de Negociación a nivel andaluz. Fue una lucha que **FETE-UGT** emprendió en solitario, con la oposición de otras centrales sindicales, y hoy, varios años después, tras la publicación en BOJA de nuestro I Convenio Colectivo, podemos decir con rotundidad que la línea de negociación emprendida por **FETE-UGT** ha tenido, y tiene, resultados magníficos para el PDI Laboral. Es por esto por lo que pedimos vuestro apoyo en esta nueva etapa del Comité de Empresa PDI, para que una posición fuerte nos permita seguir consiguiendo objetivos. Permitid que nuestra ilusión, empuje y ganas de alcanzar nuevas posiciones que reflejen lo que realmente creemos que vale y merece nuestra plantilla, puedan canalizarse a través del respaldo de vuestra confianza.

Por vosotros, por todos, **VOTA FETE-UGT**

En **FETE-UGT** trabajamos por:

### ► La dignidad y reconocimiento profesional

- No utilización indiscriminada y precaria de los **Asociados LOU**. **Contratación acorde con** la definición y características que establece la **Ley** para esta figura contractual.
- **Carrera horizontal** retribuida y equilibrada con respecto a la docencia y a la investigación.
- Requerimos un **convenio entre la CNEAI y la UHU** para la evaluación de la actividad investigadora del PDI laboral, como **reconocimiento académico** que facilite los procesos de **acreditación** ante la ANECA y la AGAE.
- **Adaptación** de los criterios de POD para el cómputo de la **dedicación real** del profesorado de todas las **actividades** derivadas de la implantación del **EEES**.
- Definición clara de la jornada laboral.
- Compromiso en la defensa de un número de **65 alumnos** de los módulos de docencia en **grupos grandes** así como el cómputo de los **repetidores como alumnos reales**.
- Adecuado **reconocimiento de la investigación** con el mantenimiento y mejora de las reducciones por este capítulo **en POD**.
- **Reconocimiento** íntegro en POD de la **docencia** impartida en **másteres oficiales**.
- **Agotar todas las vías** ante la posible no renovación de asociados.
- **Flexibilidad** en la **organización anual** de la **docencia** para facilitar las **estancias** en el extranjero del PDI laboral que son exigidas en las **acreditaciones**.
- **Reconocimiento** en el POD o bien como complemento retributivo por **desplazamiento** para aquellos profesores contratados que tengan que impartir docencia en otros campus distintos donde está situado el centro al que está adscrito.

► **Para afrontar de manera más justa la actual coyuntura económica de crisis**

- Política de **austeridad y reducción de gastos superfluos**. Queremos conocer con detalle los gastos de la Universidad.
- Evaluar la posible **refinanciación de la deuda** de la Universidad de Huelva, que beneficie a la Institución y a la estabilidad de los Profesores Contratados.
- **Recuperación** tras este periodo de crisis de todo el **poder adquisitivo perdido** durante los últimos años.

► **Por una evaluación transparente y pública**

- **No a la arbitrariedad** disfrazada de discrecionalidad técnica.
- **Baremos objetivos** y negociados que permitan la **autoevaluación total** por parte del interesado en los procesos de **acreditación** ejecutados por la **ANECA** y la **AGAE**, y en las evaluaciones para la obtención de **complementos autonómicos**.

► **En el marco de la negociación del II Convenio Colectivo**

- Introducir **mecanismos que faciliten la acreditación de los ayudantes doctores y colaboradores a contratado doctor**.
- **Equiparación retributiva** de los profesores colaboradores y contratados doctores con el profesorado de los cuerpos docentes: "Igual trabajo e igual responsabilidad, igual sueldo". **Quinquenios y sexenios retribuidos**.
- Introducir mecanismos que **mejoren la contratación de profesores Asociados y mejorar sus exiguas retribuciones**.
- Desarrollo del Título VI sobre **formación y perfeccionamiento profesional**, que deberá recoger :
  - Presupuesto** destinado en porcentaje sobre la masa salarial.
  - Ofertas de cursos** sobre formación metodología docente, nuevas tecnologías aplicadas a la docencia, idiomas, técnicas de comunicación y expresión oral y prevención de riesgos laborales.
  - Establecimiento del número de **horas de formación** por trabajador al año.
  - Cursos** de formación dentro de la **jornada laboral**.

► **Complemento Autonómico:** Proponemos como criterios básicos, para el comienzo de la negociación, que se deben recoger en el nuevo modelo de Complemento Autonómico para PDI los siguientes principios generales:

- Solicitamos tanto la **consolidación de los tramos como de los puntos** obtenidos en la convocatoria anterior.
- Proponemos la **simplificación del sistema** de presentación de solicitudes y de la evaluación.
- **Eliminación de los compartimentos aislados en cada uno de los apartados** (investigación, docencia y gestión).
- El modelo debe tener un **baremo desglosado de diferentes ítems** de forma que el **solicitante pueda autoevaluarse** con un margen mínimo de error.
- El **período de evaluación** será cada **5 años**.
- Solicitamos **ampliación del número de tramos** posibles.

► **Generales:**

- Funcionamiento del **plan pensiones** para los trabajadores de la UHU.
- Reducción de los trámites burocráticos.
- Sensibilidad hacia la maternidad, con el reconocimiento íntegro de la docencia asignada en POD.
- Reconocimiento **pleno del tiempo** vinculado a la UHU, mediante **becas o proyectos de investigación**, en la docencia.
- Mayor **transparencia y comunicación** de las propuestas y decisiones del Comité de Empresa.
- Apostamos por una **Universidad Pública de Calidad** en el Espacio Europeo de Educación Superior.
- **Apoyamos** totalmente a nuestra **Universidad de Huelva** para la que reclamamos una financiación más justa y razonable.

► **Nuestra Candidatura**

Nombre	Categoría	Centro
Carlos Javier Luque Palomo	Contratado Doctor	Experimentales
Rosario Leñero Bohórquez	Colaboradora	Trabajo Social
Juan Carlos Fortes Garrido	Colaborador	Escuela Politécnica Superior
José Miguel Dávila Martín	Colaborador	Escuela Politécnica Superior
Gonzalo Márquez Martínez	Contratado Doctor	Escuela Politécnica Superior
Antonio José Lozano Palacio	Colaborador	Experimentales
Laura Limón Limón	Ayudante	Empresariales
M <sup>a</sup> Teresa Aceytuno Pérez	Ayudante	Empresariales
Soledad Arroyo Alfonso	Colaboradora	Experimentales/Trabajo Social
Isabel Paladini Bracho	Asociada	RRLL
José A. Ávila Fernández	Asociado	Educación
Francisco Gómez Toscano	Contratado Doctor	Humanidades
Francisco J. García Delgado	Contratado Doctor	Humanidades/Turismo
Sorelio Hernández Rodríguez	Asociado	Educación
M <sup>a</sup> Cinta Aguaded Gómez	Asociada	Educación
Juan B. Romero Carmona	Asociado	Educación
Guadalupe Segovia Talero	Asociada	Turismo/RRLL
Francisco González Márquez	Asociado	Escuela Politécnica Superior
Alfredo Montilla Coronado	Asociado	Educación
Mónica Esquivel Rosado	Colaboradora	Experimentales
María García Melchor	Asociada	Enfermería
José Andrés Lorca Marín	Colaborador	Psicología
Vanessa Domínguez Cartés	Asociada	Escuela Politécnica Superior
Domingo J. Carvajal Gómez	Colaborador	Escuela Politécnica Superior
Juan José de Paz Sánchez	Asociado	Educación