

PLAN ANUAL DE MEJORA DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS CURSO 2013/2014				SEGUIMIENTO		
Procedimiento para garantizar la calidad de los programas formativos				Consecución		
Punto débil detectado	Acciones de mejora	Objetivo	Prioridad (alta/media/baja)	Sí	Parcial	No
- Las dificultades que, en algunos casos, se han encontrado para recabar datos sobre determinados aspectos de la actividad del alumnado o del profesorado, que dependen de servicios que están centralizados en la Universidad.	Instar a los servicios correspondientes para que suministren de forma ágil los datos solicitados.	Incrementar la calidad de los programas formativos del Centro	ALTA		X	
Responsable de la acción	Plazo estimado de ejecución	Observaciones				
Vicedecano de Calidad	A partir del curso 2013/14 (continuo)	La acción de mejora se lleva a cabo de forma continua a lo largo del curso				
Procedimiento de evaluación y desarrollo de la enseñanza				Consecución		
Punto débil detectado	Acciones de mejora	Objetivo	Prioridad (alta/media/baja)	Sí	Parcial	No
- Bajo porcentaje de participación del alumnado en la evaluación - Aumento de la tasa de abandono	- Instar a Servicios Centrales que incrementen la participación del alumnado - Estudio minucioso de la tasa de abandono	Aumentar la calidad de los procedimientos de evaluación y desarrollo de la enseñanza de los Títulos del Centro.	ALTA	X	X	
Responsable de la acción	Plazo estimado de ejecución	Observaciones				
- Unidad para la Calidad de la UHU. - Comisión de Calidad - Decanato	A partir del curso 2013/14 (continuo)	La acción de mejora se lleva a cabo de forma continua a lo largo del curso				
Proceso de gestión de la inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida				Consecución		
Punto débil detectado	Acciones de mejora	Objetivo	Prioridad (alta/media/baja)	Sí	Parcial	No
No se disponen de datos concisos respecto a la inserción laboral de los egresados del Centro	Implementar una metodología de obtención de datos de inserción laboral	Mejorar la gestión de la inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida	BAJA		X	
Responsable de la acción	Plazo estimado de ejecución	Observaciones				
- Vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Extensión Universitaria. - Unidad para la calidad.	A partir de 2014-2015					
Proceso de gestión de sugerencias, quejas, reclamaciones y felicitaciones				Consecución		
Punto débil detectado	Acciones de mejora	Objetivo	Prioridad (alta/media/baja)	Sí	Parcial	No
- Poca e inadecuada utilización del buzón de sugerencias	- Dar mayor visibilidad al buzón	Mejorar el Proceso de gestión de sugerencias, quejas, reclamaciones y felicitaciones	ALTA		X	

Responsable de la acción	Plazo estimado de ejecución	Observaciones				
-Equipo decanal -Secretaria del Centro	A partir del curso 2013/14 y de forma continua					
Proceso de modificación y extinción del título				Consecución		
Punto débil detectado	Acciones de mejora	Objetivo	Prioridad (alta/media/baja)	Sí	Parcial	No
No procede	No procede					
Responsable de la acción	Plazo estimado de ejecución	Observaciones				