



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES
P06- Procedimiento de gestión y revisión de las prácticas externas integradas
en el Título



Universidad
de Huelva

E05-P06 Informe de Evaluación y Propuestas de mejora de las prácticas externas

P06- PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN Y REVISIÓN DE LAS PRÁCTICAS EXTERNAS INTEGRADAS EN EL TÍTULO			
Evidencias:			
E01-P06: Acta de revisión del programa de prácticas del curso 2015/2016			
E02-P06: Relación de convenios y ofertas de prácticas del curso 2015/2016			
E03-P06: Informe de resultados de los indicadores propuestos del curso 2015/2016			
E04-P06: Informe de satisfacción de los grupos de interés del curso 2015/2016			
Indicadores			
		CURRICULARES	EXTRACURRICULARES
IN15	Convenios de prácticas externas firmados.	33	165 (UHU)
IN16a	Plazas ofertadas en Convenios de prácticas externas: Presencial Semipresencial	48	ND (UHU)
		10	
IN16b	Número de estudiantes que realizan prácticas externas: Presencial Semipresencial	48	26 (Titulación)
		10	
Resultados de las encuestas de satisfacción de los colectivos implicados en el proceso de prácticas externas (E04-P06)			
Cuestionario de evaluación del/la tutor/a interno/a (EN05)		4.4	
Cuestionario de evaluación del/la tutor/a externo/a (EN06)		4.6	
Cuestionario de evaluación del alumnado (EN07)		4.5	
Resultados de las encuestas de satisfacción (ítems relacionados con las prácticas externas) (E04-P06)			
Encuesta de opinión del alumnado sobre el título: Ítem 9		Puntuación	



Facultad de Ciencias
del Trabajo

**MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO**

**DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES
P06- Procedimiento de gestión y revisión de las prácticas externas integradas
en el Título**



La oferta de prácticas externas del Título	3.3
Encuesta de opinión profesorado sobre el título: Item 9	Puntuación
La oferta de prácticas externas del Título	4.5
COMENTARIOS:	
<p>El número de plazas ofertadas para la prácticas externas curriculares siempre va a coincidir con el número de alumnos que realizan dichas prácticas, ya que la oferta se adapta a la demanda para dar cobertura a todos los alumnos matriculados, firmando convenios con nuevas entidades en el caso de ser necesario.</p> <p>En el curso 2015/2016 se firmaron 22 nuevos convenio, ya que la demanda de de plazas aumentó un 132% con respecto al curso anterior.</p> <p>Los resultados de las encuestas de satisfacción de los colectivos implicados en el proceso de prácticas externas curriculares son altamente positivos. De su análisis, la CGCT destaca:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tutores internos: con una satisfacción global media de 4.4 puntos sobre 5, los aspectos peor valorados corresponden a cuestiones relacionadas con la valoración del alumnado, en concreto valoran con solo 3,7 puntos que en las memorias su alumnado demuestra que “ha desarrollado su sentido crítico”, “es autónomo y tiene iniciativa”; además dan la misma puntuación en el ítem “este trabajo final contribuye a la adquisición de competencias profesionales específicas”. • Alumnado: señalar que el ítem “el manejo del idioma era necesario para mi trabajo”, con una puntuación de 2.2, condiciona el resultado promedio a la baja. 	
Información derivada del proceso de gestión de quejas, sugerencias, reclamaciones y felicitaciones	
No se han recibido quejas-reclamaciones, sugerencias y felicitaciones relativas a este proceso	
Puntos fuertes:	



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES P06- Procedimiento de gestión y revisión de las prácticas externas integradas en el Título



Universidad
de Huelva

- Altos niveles de satisfacción en todos los grupos implicados en las prácticas externas curriculares (tutores internos y externos y alumnos)
- Durante este curso se ha puesto de manifiesto que el Centro, en concreto el Vicedecano con competencias en las prácticas curriculares, tiene capacidad para ampliar el número y tipología de empresas colaboradoras para hacer frente al gran incremento del alumnado. En el curso 2014/15 se matricularon en la asignatura 25 alumnos y este curso 2015/16 se ha producido un incremento del 132%, con 58 alumnos.
- Gran implicación por parte de los tutores internos y externos.

Puntos débiles:

En la Memoria de Verificación del Título, las prácticas curriculares externas se ubican en el segundo cuatrimestre de cuarto curso. Siguiendo criterios estrictamente académicos esto parece lo más lógico, que el alumno realice las prácticas en la última etapa formativa, cuando ya haya trabajado y desarrollado las competencias que deberá poner en práctica al incorporarse al mercado de trabajo.

No obstante, el incremento en el número de alumnos ha puesto de manifiesto que es difícil gestionarlas todas en el último cuatrimestre.

De una parte, no siempre es el momento idóneo para las empresas, ya que la concentración de la carga de trabajo en determinados periodos condiciona la posibilidad de admitir alumnos por parte de las empresas y genera incertidumbre en la disponibilidad de plazas para todos.

De otra, los tutores internos deben atender a demasiados alumnos simultáneamente.



Facultad de Ciencias
del Trabajo

**MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO**

**DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES
P06- Procedimiento de gestión y revisión de las prácticas externas integradas
en el Título**



**Universidad
de Huelva**

Propuestas de mejora:	Temporalización:	Responsable:
Analizar la posibilidad de ampliar el periodo de desarrollo de las prácticas externas, de forma que se puedan realizar en ambos cuatrimestres	Curso 16/17	Vicedecanato Prácticas