



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES

P08- Procedimiento para el análisis de la inserción laboral y de la satisfacción con la formación recibida



**Universidad
de Huelva**

E04-P08 Informe de Evaluación y Propuestas de Mejora (datos egresados 14-15)

P08- PROCEDIMIENTO PARA EL ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS Y DE LA SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

Evidencias:

E01-P08 Estudio inserción laboral de los egresados de la Universidad de Huelva

E02-P08 Informe de resultado de los indicadores propuestos del curso 2017/2018

E03-P08 Informe de satisfacción de los grupos de interés del curso 2017/2018

Indicadores (E02-P08)

		SEMIPRESENCIAL	PRESENCIAL
IN25	Tasa de inserción profesional (primer empleo tras su graduación).	100%	90,0%
IN26	Tiempo empleado en la búsqueda de empleo (primer empleo tras su graduación).	0 meses	7,2 meses
IN27	Tasa de inserción profesional en cualquier sector profesional (año de realización de la encuesta).	100%	63,6%
IN28	Tasa de inserción profesional en un sector profesional relacionado con los estudios realizados (año de realización de la encuesta).	100%	57,1%
IN29	Tasa de inserción profesional en cualquier sector profesional con contrato temporal (año de realización de la encuesta).	0%	57,1%



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES

P08- Procedimiento para el análisis de la inserción laboral y de la satisfacción con la formación recibida



Universidad
de Huelva

IN30	Tasa de autoempleo (año realización encuestas).	33,3%	0%
IN31	Tasa de inserción profesional con movilidad geográfica (año realización encuestas).	66,7%	28,6%
IN32	Grado de Satisfacción de los egresados con los estudios realizados.	3,7	3,5

Resultados de las encuestas de satisfacción de los colectivos implicados en el proceso de la inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida (E03-P08)

Cuestionario para evaluar la inserción laboral de los egresados y la satisfacción con la formación recibida **(EN09)**

Resultados de las encuestas de satisfacción (ítems relacionados con la inserción laboral de los egresados y de la satisfacción con la formación recibida)(E03-P08)

COMENTARIOS:

Para el análisis la Comisión ha podido disponer de datos desagregados por modalidad de estudio (presencial y semipresencial)

La población objeto de análisis corresponde a los egresados del curso 15/16 (4ª promoción del Grado en RRLD y RRHH en la modalidad presencial y primera en la modalidad semipresencial)

La Comisión considera que la validez de los resultados para el caso de la modalidad semipresencial es discutible, por varias razones ya que, de una población de 21 egresados, solo han contestado 4, el 9,5%

No obstante, y con las debidas salvedades, se pone de manifiesto que el perfil de los alumnos es diferente.

- Semipresencial: todos los que han contestado la encuesta trabajan nada más terminar los estudios, en sectores relacionados con los estudios realizados y por tiempo indefinido (o autoempleo).



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES

P08- Procedimiento para el análisis de la inserción laboral y de la satisfacción con la formación recibida



Universidad
de Huelva

- Presencial: presenta menor tasa de inserción, mayor tiempo de búsqueda de empleo, solo el 57% trabaja en empleos relacionados con los estudios realizados y solo el 43% es indefinido.

En cuanto a las observaciones, los alumnos de la modalidad semipresencial demandan mayor accesibilidad a los profesores y tutores, mientras que los de la modalidad presencial sugieren una mayor vinculación entre la formación teórica y la práctica y ayuda para la búsqueda de empleo y autoempleo.

Información derivada del proceso de gestión de quejas, sugerencias, reclamaciones y felicitaciones

No se han recibido quejas-reclamaciones, sugerencias y felicitaciones relativas a este proceso

Puntos fuertes:

La información que puede proporcionar este procedimiento puede resultar útil al Centro.

Puntos débiles:

Bajo índice de respuesta.

Los egresados demandan una formación más práctica y orientación para la búsqueda de empleo.



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 3: CÓMO EL CENTRO ORIENTA SUS ENSEÑANZAS A LOS ESTUDIANTES

P08- Procedimiento para el análisis de la inserción laboral y de la satisfacción con la formación recibida



Universidad
de Huelva

Propuestas de mejora:	Temporalización:	Responsable:
<p>Continuar complementando el programa formativo con cursos de un marcado carácter práctico, como la elaboración de nóminas y seguros sociales.</p> <p>Continuar organizando las jornadas sobre salidas profesionales para los alumnos de 4º curso, incidiendo en orientación para la búsqueda de empleo y el autoempleo.</p>	<p>Segundo cuatrimestre 18/19 y 19/20</p>	<p>Vicedecana de Ordenación Académica</p> <p>Vicedecana de Estudiantes</p> <p>Equipo Decanal</p>