

DERECHO DE LA EMPRESA

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO
UNIVERSIDAD DE HUELVA

MODALIDAD PRESENCIAL

A) DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA	
NOMBRE: DERECHO DE LA EMPRESA	
NOMBRE BUSINESS LAW	
CÓDIGO: 515109109	AÑO DE PLAN DE ESTUDIO: 2009
TIPO (básica/común):	
Créditos ECTS: 6	Horas anuales: 150
CURSO: 1º	CUATRIMESTRE: 2ª

B) DATOS BÁSICOS DE LOS PROFESORES				
PROFESOR/PROFESORA: GLORIA PUY FERNÁNDEZ				
CENTRO/DEPARTAMENTO: FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO / THEODOR MOMMSEN				
ÁREA DE CONOCIMIENTO: DERECHO MERCANTIL				
Nº DESPACHO: 4.12	E-MAIL: gloria@uhu.es	TLF: 959 219593		
URL WEB:				
MARCO RESPUESTA CORREO ELECTRÓNICO: 48 horas, excluyendo fines de semana y festivos.				
HORARIO DE TUTORÍAS PRESENCIALES:				
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
17.00-19.00	16.00-18.00			
PROFESOR/PROFESORA:				
CENTRO/DEPARTAMENTO: FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO /				
ÁREA DE CONOCIMIENTO:				
Nº DESPACHO:	E-MAIL:	TLF:		
URL WEB:				
MARCO RESPUESTA CORREO ELECTRÓNICO: 48 horas, excluyendo fines de semana y festivos.				
HORARIO DE TUTORÍAS PRESENCIALES:				
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes

C) DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA
1. Idioma en que se imparte la materia: CASTELLANO
2. Contenidos Introducción al Derecho mercantil y ámbito de aplicación. Peculiaridades normativas y nuevas tendencias. La empresa y el empresario, estatuto jurídico del empresario. Ejercicio de actividad mercantil por empresario individual. Régimen aplicable a la competencia y su aplicación. Régimen aplicable a la propiedad industrial y su aplicación. Ejercicio de actividad mercantil por persona jurídica: teoría general de las sociedades, sistema de sociedades, estructura y funcionamiento de los diversos tipos sociales. Derecho de los títulos valores. Peculiaridades de la contratación mercantil. Tipos contractuales mercantiles. Solución a las crisis financieras: el derecho concursal.
3. Prerrequisitos y recomendaciones Se recomienda realizar los cursos o actividades transversales recomendados para este curso desde el centro y que aparecen incluidos en los horarios de clase de cada cuatrimestre.
4. Medidas previstas para responder a necesidades educativas especiales Los estudiantes que se encuentren en algunas de estas circunstancias han de entrevistarse a principio de curso con los profesores de la asignatura para estudiar y aplicar las medidas de ajuste necesarias.
5. Sentido de la materia en el perfil de la titulación La titulación tiene un carácter marcadamente empresarial. De un lado, en el ámbito de las relaciones laborales, es necesario conocer el estatuto jurídico de las partes intervinientes, en este caso el empleador, en su doble faceta de empresario individual o social. Junto a ello, una de las salidas profesionales de los graduados tiene por objeto el asesoramiento a los sujetos interesados en la constitución y creación de empresas especialmente en el campo del autoempleo y de lo que ha venido denominándose economía social.

6. Competencias

BÁSICAS Y GENERALES

CG11 - Capacidad de generar nuevas ideas

TRANSVERSALES

CT2 - Desarrollo de una actitud crítica en relación con la capacidad de análisis y síntesis.

CT3 - Desarrollo de una actitud de indagación que permita la revisión y avance permanente del conocimiento.

ESPECÍFICAS

CE28 - Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales

CE3 - Aplicar el conocimiento de Organización y dirección de empresas

CE10 - Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas

7. Objetivos

La asignatura tiene por objetivo que los alumnos conozcan el ordenamiento jurídico en materia mercantil, mediante el estudio e interpretación de las fuentes jurídicas y jurisprudenciales.

Con ello adquirirán la capacidad necesaria para transmitir y comunicar por escrito los conocimientos adquiridos usando la terminología y las técnicas adecuadas.

Asimismo, la comprensión de las instituciones mercantiles permitirá al alumno aplicar los conocimientos a la práctica, contribuyendo a desarrollar su capacidad de interrelación entre las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.

8. Metodología

Sesiones académicas teóricas: X

Exposición y debate:

Tutorías especializada:

Sesiones académicas prácticas: X

Visitas y excursiones:

Controles de lecturas obligatorias:

Otros (especificar):

Para la preparación de la asignatura resulta imprescindible:

- La asistencia obligatoria del alumno a las clases teóricas y prácticas, que será controlada diariamente por el profesor responsable de la asignatura.

- La realización de los trabajos exigidos y de las actividades complementarias.

- El estudio de los materiales docentes, de la bibliografía recomendada y de la complementaria.

Desarrollo y justificación:

Las clases consistirán básicamente en temas impartidos por el profesor, dedicados a la exposición de los contenidos teóricos y a la resolución de problemas o ejercicios. A veces el modelo se aproximará a la lección magistral y otras, sobre todo en los grupos reducidos, se procurará una mayor implicación del alumno. Al finalizar la clase se realizará una breve evaluación de los conocimientos adquiridos cuyos resultados serán tenidos en consideración en la nota final.

Todas las tareas del alumno (estudio, trabajos, programas de ordenador, lecturas, exposiciones, ejercicios, prácticas...) serán orientadas por el profesor en las sesiones de tutoría en grupo reducido. Con respecto a las tutorías individualizadas o en grupo muy reducido, se atenderá a los estudiantes para discutir cuestiones concretas en relación con sus tareas o para tratar de resolver cualquier otra dificultad del alumno o grupo de alumnos relacionada con la asignatura.

9. Bloques temáticos

BLOQUE 1. TEORÍA DE LA EMPRESA

BLOQUE 2. SOCIEDADES MERCANTILES

BLOQUE 3. TITULOS VALORES

BLOQUE 4. DERECHO DE OBLIGACIONES Y CONTRATOS

BLOQUE 5. DERECHO CONCURSAL

10. Referencias bibliográficas

La asignatura se puede preparar con los **manuales** *Principios de Derecho Mercantil*, SÁNCHEZ CALERO, *Lecciones de Derecho mercantil*, JIMENEZ SÁNCHEZ (coord.), Editorial MacGraw-Hill, última edición, o cualquier otro manual de Derecho Mercantil elaborado para los estudios de Derecho o LADE.

Resulta además imprescindible trabajar con la última edición de cualquier recopilación de la legislación mercantil vigente.

11. Enlaces generales:				
12. Sistema de evaluación:				
Examen: <input type="checkbox"/>	Evaluación continua: <input type="checkbox"/>	Preparación y exposición de lecturas: <input type="checkbox"/>	Trabajo práctico: <input type="checkbox"/>	Otros: <input type="checkbox"/>
Criterios de evaluación y calificación:				
<p>Los estudiantes dispondrán en los primeros días del curso de un cronograma con las fechas de las actividades a desarrollar. Con esta información, unida a la que se encuentra en esta Guía, deben decidir si van a seguir la evaluación continua por curso o el sistema de evaluación única final. Se recuerda que esta decisión les vincula en el curso con independencia del régimen docente que finalmente se siga.</p>				
1. PRIMERA EVALUACION ORDINARIA				
a) Evaluación continua (junio)				
<p>La evaluación continua se realizará mediante la realización de una prueba teórico-prácticas a la finalización de cada módulo, siendo necesario aprobar de manera independiente con nota mínima de 5 cada una de ellas para poder superar la asignatura. El alumno que no supere todas o alguna de ellas podrá optar a realizar una prueba final en la que se examinará de la parte no superada. La fecha de la evaluación final será la establecida por el centro en el calendario de exámenes finales. La calificación de las pruebas teórico-prácticas no podrá superar el 70% de la nota final.</p> <p>La asistencia a clase del alumno, su actitud en clase y la realización de actividades complementarias será evaluada e incorporada a la nota final siempre que el alumno haya superado con nota mínima de cinco las pruebas objetivas realizadas con anterioridad. En ningún caso la calificación de las Actividades complementarias sumado a la asistencia a clase podrá suponer más de un 30% de la nota final.</p>				
b) Evaluación única final (junio)				
<p>Si el alumno opta por realizar una evaluación única final en los términos contemplados en el artículo 8 del Reglamento de evaluación para las titulaciones de grado y Máster oficial de la Universidad de Huelva, el sistema de evaluación será el mismo, si bien la nota final estará integrada únicamente por el resultado del examen.</p> <p>El alumno tendrá derecho a las convocatorias previstas en la normativa de la Universidad.</p>				
2. SEGUNDA EVALUACIÓN ORDINARIA (septiembre)				
<p>Aquellos alumnos que no consigan superar la asignatura en la convocatoria ordinaria (I), tendrán la oportunidad de hacerlo realizando una prueba que se celebrará en el mes de septiembre, convocatoria ordinaria (II). Esta prueba tendrá la misma estructura, composición y forma de evaluación que la realizada en la convocatoria ordinaria (I).</p>				
3. TERCERA EVALUACIÓN ORDINARIA (diciembre)				
<p>Para la convocatoria (III) o de recuperación en curso posterior los alumnos realizarán una prueba entre la última semana de noviembre y la primera de diciembre que incluirá una parte teórica o de desarrollo, sobre conceptos teóricos estudiados en la asignatura y una parte práctica similar a las realizadas durante el curso, siendo necesario aprobar ambas partes (teoría y práctica) de manera independiente para poder superar la asignatura. Cada una de las partes supondrá el 50% de la nota final.</p>				
4. OTROS CRITERIOS DE EVALUACIÓN				
<p>-¿Contempla la posibilidad de subir nota una vez realizadas las pruebas? SI, pero sólo para los alumnos que hayan superado la asignatura. No se podrá realizar ningún trabajo ni actividad para subir nota, si no se ha alcanzado una calificación final igual o superior a 5 (aprobado).</p> <p>- Requisitos para la concesión de Matrícula de Honor: Los que establece la normativa de la UHU.</p> <p>En los exámenes y pruebas de los alumnos se identificarán mediante la exhibición del DNI o documento semejante que acredite la identidad del alumno. El profesor podrá exigir en cualquier momento de la prueba la identificación de los alumnos. El orden para acceder al aula en la que se vaya a efectuar el examen será determinado por el profesor. En el momento de realizar la prueba el alumno sólo podrá tener consigo el programa y el documento de identidad, salvo autorización expresa del profesor. Queda prohibida la asistencia al examen con teléfono móvil o con cualquier otro aparato electrónico, salvo autorización expresa del profesor para la realización de la prueba.</p> <p>La forma del examen respetará el principio de igualdad. La realización de un tipo de prueba diferente a un alumno o grupo de alumnos únicamente se podrá llevar a cabo en los supuestos contemplados en la normativa de la Universidad de Huelva o en casos análogos a los allí contemplados. El alumno se compromete al matricularse en esta asignatura a observar las normas de la Universidad de Huelva en materia de exámenes y evaluaciones y a cumplirlas con</p>				

honestidad. En consecuencia, acepta que el profesor pueda requerir la terminación de la prueba a aquellos alumnos que lleven a cabo una conducta irregular, como copiar la prueba, hablar durante su realización, emplear medios técnicos o ayudas de cualquier clase no permitidas para hacer la prueba, afectar seriamente al orden público, etc. El alumno igualmente acepta al matricularse en esta asignatura que la falta de honestidad en la realización de los exámenes o de las evaluaciones de cualquier clase durante el curso, incluidos los exámenes parciales, los finales o cualquier otra clase de prueba, determinará el suspenso de la asignatura. En ese caso el alumno tendrá que presentarse en la convocatoria de septiembre si desea superar la asignatura.

Para la superación de la asignatura se requiere conocer adecuadamente la ordenación jurídica de las materias en ella incluidas. Resulta condición indispensable para aprobar esta asignatura acreditar por el alumno en la contestación de las preguntas del examen que sabe el contenido de los preceptos, así como la identificación de los mismos y de las disposiciones normativas que los contienen. Asimismo no podrá superar la asignatura el alumno que desconozca los conceptos jurídicos correspondientes y que no sepa argumentar de acuerdo con los criterios de interpretación jurisprudenciales.

Los alumnos alcanzarán una de las siguientes puntuaciones:

- a. Suspenso, menos de cinco puntos.
- b. Aprobado, entre 5 y menos de 7 puntos.
- c. Notable, entre 7 y menos de 9 puntos.
- d. Sobresaliente, entre 9 y 10 puntos.
- e. Matrícula de Honor, 10 puntos.

No se puede aprobar la asignatura, si se deja una pregunta del examen sin contestar. La calificación se refiere al conjunto del examen.

El Derecho de la empresa es una asignatura que requiere del conocimiento íntegro del programa de manera inexcusable debido a la cohesión de la materia objeto de estudio.

ACUERDOS ASUMIDOS EN CLAUSTRO:

Tener en cuenta las faltas de ortografía y las expresiones incorrectas utilizadas por los/as alumnos/as en los trabajos y exámenes. Se propone incluir en las fichas de las asignaturas que en los exámenes y trabajos se restará 0,2 puntos por cada falta de ortografía.

Para las actividades transversales, la asistencia y el aprovechamiento de las mismas se valorarán en cada asignatura, por ejemplo con 0,1 puntos sobre la calificación final. Téngase en cuenta que todas las asignaturas dedican una hora de trabajo del alumno a las actividades transversales organizadas para el curso académico. Independientemente, en una asignatura puede ser programada alguna actividad transversal más a criterio del profesor."

D) ORGANIZACIÓN EL TRABAJO DURANTE EL CURSO.

13. Distribución del número de horas de trabajo del alumno:

Primer Cuatrimestre	Número de horas	Créditos ECTS
CON SUPERVISIÓN DEL PROFESOR	45	1,8
• Tratamiento de teoría	36	1.44
• Desarrollos prácticos	8	0.32
• Clases teórico-prácticas presencial o por videoconferencia		
• Tutorías en grupos muy reducidos o individualizadas		
• Realización de Exámenes		
• Otras (<i>especificar</i>) Actividades transversales	1	0,04
TRABAJO PERSONAL DEL ALUMNO. ACTIVIDADES DIRIGIDAS Y ESTUDIO	105	4,2
• Elaboración de trabajos, ejercicios u otras actividades dirigidas		
• Programación/Experimentación u otros trabajos con ordenador		
• Lecturas recomendadas, actividades en biblioteca o similar		
• Preparación de presentaciones orales, debates o similar		
• Asistencia a charlas, exposiciones u otras actividades recomendadas		
Nº TOTAL DE HORAS PRIMER SEMESTRE	150	6

14. Cronograma semanal del trabajo de los estudiantes con el profesor:
http://www.uhu.es/erel/?q=estudios-gradopresencial_horarios

15. Calendario de exámenes:
http://www.uhu.es/erel/?q=estudios-gradopresencial_examenes

Para la convocatoria ordinaria I o de curso, el calendario de exámenes del curso, de todas las asignaturas, salvo las optativas, está diseñado en la modalidad de **DOBLE VUELTA**, que a su vez se establece igualmente como **CALENDARIO DE INCIDENCIAS**. De esta forma deberán tenerse en cuenta las siguientes circunstancias:

1.- Cada asignatura (presencial y virtual juntas), salvo las optativas, ofrece dos posibles fechas de examen, y los alumnos podrán elegir SOLO UNA de ellas; la que consideren mejor para sus intereses. Es decir, bajo ningún concepto se puede entender que el alumnado tiene derecho a realizar dos exámenes por asignatura.

2.- Si un alumno o alumna se presentara en la primera de las fechas, y una vez visto el examen considera que no lo va a realizar, **NO TENDRÁ DERECHO A PRESENTARSE** a la segunda fecha de esa misma convocatoria.

Este sistema se ha diseñado para que sea el alumno el que organice su propio calendario de exámenes por convocatoria, de manera que concurra a aquellos exámenes que decida, en la fecha que estime oportuno, pero ésta sólo podrá ser una. Todo lo anterior elimina, por tanto, las situaciones en las cuales se puede solicitar examen de incidencia (al alumno se le ofrecen dos fechas por cada convocatoria).

4.- En la organización del calendario particular de exámenes por parte de cada alumna o alumno, éste deberá priorizar con carácter **absoluto** el hecho de evitar la coincidencia de exámenes en un mismo día (salvo que sea su deseo); pues decíamos que este sistema significa a su vez “un calendario de incidencias preestablecido”. Si a pesar de las diversas posibilidades, y por acumulación de exámenes de diferentes cursos, un alumno llegara a sufrir dicha circunstancia de coincidencia “no deseada”, deberá proceder a solicitar la correspondiente incidencia como marca el Reglamento de la Universidad de Huelva, teniendo que demostrar que en la elaboración de su calendario de exámenes no tuvo otra posibilidad, y obviamente presentar en las asignaturas coincidentes, el certificado de haber realizado el examen.

5.- Para que el profesorado pueda organizar adecuadamente los espacios y –en su caso- el personal docente de apoyo a la realización del examen, con **15 días mínimo de antelación al inicio del calendario de exámenes**, los alumnos que pretendan presentarse a cada examen en la **primera** de las fechas propuestas, **deberán comunicar a cada profesor, por el medio que éste indique (y que ofrezca garantías de acuse de recibo)**, su deseo de realizar el examen en esa “primera vuelta”. De este modo, quienes no lo comunicaran, realizarán el examen en la “segunda vuelta”.

Para las convocatorias ordinarias II (de recuperación de curso, septiembre) y III (recuperación de curso anterior, diciembre) se han elaborado sendos calendarios de exámenes por curso académico, con la rotación respecto al curso anterior y con las reglas habituales establecidas en Reglamento de la Universidad de Huelva en cuanto a posibles coincidencias de exámenes.

E) TEMARIO

15. Temario desarrollado

MODULO 1 . TEORÍA DE LA EMPRESA

1. Derecho privado y Derecho de la empresa
2. Derecho contable
3. Publicidad de la actividad empresarial: el Registro Mercantil
4. Derecho de la competencia
5. Derecho de propiedad industrial y signos distintivos de la empresa
6. La representación en el tráfico empresarial
7. La transmisión de la empresa.

MODULO 2. LAS SOCIEDADES MERCANTILES

1. Planteamiento general
2. Sociedad Anónima
3. Sociedad Limitada
4. Sociedad Laboral
5. La cooperativa

MODULO 3. TITULOS VALORES

1. Teoría general
2. La letra de cambio
3. El cheque
4. El pagaré

MODULO 4. DERECHO CONCURSAL

1. Consideraciones generales: La Ley concursal
2. La declaración de concurso
3. La fase común
4. Soluciones al concurso: convenio y liquidación
5. Calificación del concurso y responsabilidad.

MODULO 5. DERECHO DE OBLIGACIONES Y CONTRATOS

1. Teoría general
2. Contratos típicos
3. Contratos atípicos

MECANISMOS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO

La asignatura será controlada y coordinada siguiendo los mecanismos establecidos al efecto por la Junta de Facultad