

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

SOLICITUD DE ÁREA PARA LA REALIZACIÓN DEL TFG

CURSO 2018/19

1. DATOS DEL ALUMNO/A:

Nombre y Apellidos:

Teléfono contacto:

Email:

2. **Modalidad de TFG** solicitada por el alumno (los alumnos presenciales pueden optar a una de las tres modalidades que exponemos a continuación, y los alumnos semipresenciales no podrán optar al taller presencial salvo que puedan asistir a clase).

Taller Presencial

Taller Virtual

Trabajo de Investigación

3. Selecciona las **Áreas de Trabajo** por orden de preferencia según el listado que se indica a continuación. Esta prelación se utilizará en caso de que no puedan atenderse las primeras preferencias del alumnado.

Área 1:

Área 2:

Área 3:

4. ÁREAS DE TRABAJO

ÁREA Combinada, Análisis y resolución grupal de caso práctico. Taller Virtual:

Tutores/as:

Profa. Dra. Yolanda Navarro Abal - Área de Psicología Social

Prof. Dr. José A. Climent Rodríguez - Área de Psicología Social

Prof. Dr. Agustín Galán García - Área de Historia de las RRLL

Profa. Dra. Blanca Miedes Ugarte - Área de Economía

Profa. Dra. Celia Sánchez López - Área de Economía

Profa. Dra. Mónica Ortega Moreno - Área de Estadística

N.º Alumnos: 60

Se pretenden aplicar los conocimientos adquiridos durante la titulación para realizar de manera grupal y en modalidad virtual al través de plataforma, un Análisis de Caso que se centre en el área elegida por el alumno pero que contenga elementos transversales del resto de áreas de conocimiento implicadas en esta propuesta de TFG.

Procedimiento:

1. Cada alumno/a que opte por esta propuesta de TFG (en adelante “Análisis de Caso”), deberá señalarlo en la pestaña de Taller virtual, indicada más arriba.
2. Cuando señale su propuesta “Análisis de Caso”, tendrá además que priorizar en qué Área quiere hacer su caso práctico, pudiendo elegir tres de mayor a menor prioridad.
3. A los/las alumnos/as que hayan optado por la modalidad de TFG “Análisis de Caso” (y siempre que no superen los 60 ofertados en esta modalidad), se les dará de alta en el sitio de la Plataforma especialmente habilitada para hacer el Análisis de caso. A cada alumno/a se le asignará el caso del área en el que hayan sido elegidos (siempre intentando respetar una de las 3 áreas que hayan priorizado).
4. A partir de ese momento, el/la alumno/a pertenecerá al grupo que va a trabajar ese Análisis de Caso.

Pasos para realizar el Análisis de Caso:

- a. Visionar cada una de las 4 Píldoras formativas correspondientes a cada área (psicología social, economía, historia y estadística). En cada Píldora formativa, que estarán alojadas en la plataforma, los/as profesores/as de cada área darán las claves para realizar el Análisis de Caso (Importante!! cada alumno deberá visionar todas las píldoras formativas, independientemente de la temática principal del Análisis de Caso que le haya sido asignado).
- b. Se proporcionará una Guía a cada grupo para que pueda utilizarla a la hora de ir realizando el Análisis de caso que le haya sido asignado.
- c. Se establecerán 3 tutorías virtuales grupales durante el proceso de Análisis de Caso. En estas tutorías, los/as profesores/as del área específica de ese Caso verificarán la adecuada marcha del trabajo, comprobarán que todo el grupo está trabajando de forma coordinada y resolverá todas las dudas.

Evaluación:

1. Se establecerá un breve cuestionario a cumplimentar por cada alumno/a una vez visionada cada una de las 4 píldoras formativas.
 2. Se establecerán Pruebas de evidencia en forma de Informes de entre 1 y 2 folios que deberán realizar cada grupo en cada una de los 3 tutorías establecidas.
 3. Entrega del Informe Final del Análisis de Caso (mínimo 15 y máximo 20 folios).
 4. Defensa Grupal del informe Final de Análisis de Caso.
-

ÁREA Organización y Dirección de Empresas. Taller Presencial:

Tutoras:

Profa. Dra. Yolanda Pelayo Díaz
Profa. Dra. María Jesús Moreno Domínguez
Profa. Dra. Rosa María Vaca Acosta
Profa. Dra. Zulema Nacimiento Coronel

Nº de plazas: 40

Líneas de Investigación:

Responsabilidad Social Corporativa. Recursos Humanos. Se harán dos grupos, con 20 alumnos cada uno. Se darán simultáneamente los dos grupos.

Programa y Calendario propuesto:

25 y 26 de marzo 2019. Cómo se diseña un Plan de Trabajo, la búsqueda y manejo de la información, cómo citar, cómo definir objetivos y metodologías, cómo estructurar y organizar el trabajo, gestores bibliográficos.

8 y 9 de abril 2019. Se planteará un tema y trabajaremos lo enseñado en días anteriores con un trabajo tutelado para plantearlo en un póster. Se explicará en la primera sesión de trabajo la evaluación de esta modalidad de taller

ÁREA Sociología (Sólo se podrá realizar Trabajo De Investigación):

Tutora: M^a Angels Escrivá

Nº de plazas: 4

Línea de Investigación:

- Temas relaciones con la Sociología del Trabajo

ÁREA Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (sólo se podrá realizar Trabajo de Investigación):

Tutora: María Luisa Pérez Guerrero

Nº Plazas: 10

Líneas de Investigación: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Enviar cumplimentada por e-mail a decano@fcct.uhu.es