

MÁSTERES OFICIALES DE LA UNIVERSIDAD DE HUELVA

-1619-

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS

El alumnado ha de cursar un total de 60 créditos, que se corresponden con los indicados en la Tabla inferior.

| COD. | ASIGNATURA | CRED | MÓDULO | TIPOLOGIA |
|---------|---|------|--|-------------|
| 1161901 | DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS | 2 | ENTORNO, EMPRESAS, ESTRATEGIA Y PERSONAS | OBLIGATORIA |
| 1161902 | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN BASE A COMPETENCIAS | 3 | | |
| 1161903 | CULTURA Y VALORES ORGANIZACIONALES: GESTIONANDO EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES | 2 | GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES | |
| 1161904 | PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE PERSONAS: LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS RR.HH. | 2 | | |
| 1161905 | EL PROCESO DE AFECTACIÓN DE PERSONAS | 3 | GESTIÓN DE PERSONAS | |
| 1161906 | EL DESARROLLO DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES | 3 | | |
| 1161907 | MOTIVACIÓN PARA EL DESEMPEÑO | 2 | GESTIÓN DEL RENDIMIENTO | |
| 1161908 | EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | 2 | | |
| 1161909 | RETRIBUCIONES Y COMPENSACIONES AL DESEMPEÑO | 2 | | |
| 1161910 | INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA | 2 | MARCO LEGAL PARA LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS | |
| 1161911 | CONDICIONES DE TRABAJO: LA FLEXIBILIDAD INTERNA COMO SOLUCIÓN A LA CRISIS DE LA EMPRESA | 2 | | |
| 1161912 | EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: LA ESPECIAL REGULACIÓN TRAS LA REFORMA LABORAL | 2 | | |
| 1161913 | TALLER 1: LA NUEVA DIRECCIÓN DE PERSONAS BASADA EN LA CONFIANZA Y EL COMPROMISO | 3 | TALLERES PARA LA ADQUISICIÓN Y EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES | |
| 1161914 | TALLER 2: NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS | 3 | | |
| 1161915 | TALLER 3: COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO | 3 | | |
| 1161916 | TALLER 4: LIDERAZGO Y DESEMPEÑO | 3 | | |
| 1161917 | TALLER 5. COACHING PARA EL DESARROLLO DE LA MARCA PERSONAL | 3 | | |
| 2161901 | PRÁCTICAS DE EMPRESAS | 12 | PRÁCTICAS EN EMPRESAS | |
| 5161901 | TRABAJO FIN DE MASTER | 6 | TRABAJO FIN DE MASTER | TFM |