



ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA

GUÍA DOCENTE

CURSO 2025-26

GRADO EN INGENIERIA DE ENERGIAS RENOVABLES Y TECNOLOGIAS DEL HIDROGENO

DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre:

GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Denominación en Inglés:

Bussines Administration and organization

Código:

606725108

Tipo Docencia:

Presencial

Carácter:

Básica

Horas:

Totales

Presenciales

No Presenciales

Trabajo Estimado

150

60

90

Créditos:

Grupos Grandes

Grupos Reducidos

Aula estándar

Laboratorio

Prácticas de campo

Aula de informática

4.8

1.2

0

0

0

Departamentos:

DIRECCION DE EMPRESAS Y MARKETING

Áreas de Conocimiento:

ORGANIZACION DE EMPRESA

Curso:

1º - Primero

Cuatrimestre

Segundo cuatrimestre

DATOS DEL PROFESORADO (*Profesorado coordinador de la asignatura)

Nombre:	E-mail:	Teléfono:
* Maria Del Pilar Marin Mateos	marin@dem.uhu.es	959 219 646

Datos adicionales del profesorado (Tutorías, Horarios, Despachos, etc...)

TUTORÍAS: martes y miércoles de 10.30 a 12.30h y jueves de 9 a 11h. en el cuatrimestre primero; lunes y martes de 8.30 a 11.30 h.en el segundo cuatrimestre

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

1. Descripción de Contenidos:

1.1 Breve descripción (en Castellano):

Los contenidos de la asignatura trataran los aspectos más generales de la Economía y de la empresa, tales como la función de la economía, el concepto de empresa, de pyme, o las tipologías de

empresas. Asimismo se abordaran las cuestiones necesarias para familiarizar al alumno con las funciones básicas de la empresa, es decir, con la función comercial, financiera, directiva o de recursos

humanos para, posteriormente, profundizar en el conocimiento del área de producción. Dentro de este área se prestará especial atención a los aspectos operativos que permiten resolver problemas relacionados con la planificación, gestión, organización y control de la producción.

1.2 Breve descripción (en Inglés):

The contents of the subject treated more general aspects of economics and business, such as the role of the economy, the concept of enterprise, SME, or the types of companies. Also, addressing the issues necessary to familiarize the student with the basic functions of the company, ie the commercial, financial, managerial or resource human then deepen their knowledge of the production area. Within this area special attention to operational aspects for solving problems related to the planning, management, organization and control of production.

2. Situación de la asignatura:

2.1 Contexto dentro de la titulación:

Esta asignatura representa el primer contacto del alumno con el mundo de la Economía y la Empresa, aportando al futuro egresado las competencias necesarias para el adecuado desenvolvimiento futuro en el ejercicio de su profesión.

2.2 Recomendaciones

Seguimiento continuo de la asignatura participando en clase, realización de las actividades propuestas y elaboración de trabajos en grupos dirigidos por el profesor.

3. Resultado del aprendizaje: competencias, conocimientos y habilidades o destrezas

3.1 Competencias:

COM06: Interpretar el concepto de empresa y aplicar el marco institucional y jurídico vigente a la organización, gestión y toma de decisiones industriales.

COM17: Organizar y gestionar empresas industriales mediante técnicas de planificación estratégica, dirección de equipos y gestión de recursos.

3.2 Conocimientos o contenidos:

-

3.3 Destrezas o habilidades:

-

4. Actividades Formativas y Metodologías Docentes

4.1 Actividades formativas:

- Sesiones de Teoría sobre los contenidos del Programa.
- Sesiones de Resolución de Problemas.
- Actividades Académicamente Dirigidas por el Profesorado: seminarios, conferencias, desarrollo de trabajos, debates, tutorías colectivas, actividades de evaluación y autoevaluación...
- Trabajo Individual/Autónomo del Estudiante.
- Sesiones de Teoría sobre los contenidos del Programa
- Sesiones de Resolución de Problemas
- Actividades Académicamente Dirigidas por el Profesorado: seminarios, conferencias, desarrollo de trabajos, debates, tutorías colectivas, actividades de evaluación y autoevaluación
- Trabajo Individual/Autónomo del Estudiante

4.2 Metodologías Docentes:

- Clase Magistral Participativa.
- Resolución de Problemas y Ejercicios Prácticos.
- Tutorías Individuales o Colectivas. Interacción directa profesorado-estudiantes.
- Evaluaciones y Exámenes.
- Resolución de Problemas y Ejercicios Prácticos
- Tutorías Individuales o Colectivas. Interacción directa profesorado-estudiantes

- Planteamiento, Realización, Tutorización y Presentación de Trabajos.
- Evaluaciones y Exámenes

4.3 Desarrollo y Justificación:

Para las **clases teóricas**, vinculadas fundamentalmente a la adquisición de objetivos de conocimiento, los recursos que se utilizarán son la pizarra (tradicional y en su versión electrónica), las proyecciones de presentaciones con la ayuda del ordenador y material suplementario suministrado por el profesorado (fotocopias, archivos electrónicos, etc.).

En las sesiones académicas de problemas se aplicarán los contenidos abordados en las clases teóricas, se hará hincapié en los mecanismos de resolución, sus limitaciones y ventajas, así como un análisis crítico de los resultados alcanzados. Estas clases prácticas serán interactivas y la participación del/la alumno/a será tenida en cuenta a la hora de valorar su adaptación al grado de aprendizaje. Realización de **pruebas parciales evaluables**: a fin de facilitar la superación por parte del alumno de la asignatura, a lo largo del curso se realizarán pruebas parciales eliminatorias de materia para su examen final. Aquellos alumnos que no superen alguna o todas las pruebas parciales evaluables realizarán el **examen final** de la asignatura.

las distintas actividades formativas, permitirán al alumnado competencias COM06 y COM17; además las actividades académicas dirigidas por el profesorado y trabajo autónomo del estudiante le permitirán adquirir las competencias COM06 y COM17

5. Temario Desarrollado

TEMA 1. INTRODUCCIÓN A LA EMPRESA. MARCO JURÍDICO Y LEGAL DE LAS EMPRESAS

- 1.1. La empresa en la economía de mercado
- 1.2. La empresa como sistema
- 1.3. La organización de la empresa.
- 1.4. Las decisiones en la empresa
- 1.5. Tipos de empresa
- 1.6. Caracterización de las diferentes formas jurídicas de empresa
- 1.7. Marco fiscal
- 1.8. Regulación laboral y de Seguridad Social
- 1.9. Otras obligaciones formales de las empresas
- 1.10. Anexo: Trámites para la puesta en marcha de una empresa

TEMA 2: LAS ÁREAS FUNCIONALES DE LA EMPRESA

2.1. Introducción

2.2. La función de producción y aprovisionamientos.

2.3. La función comercial o de marketing.

2.4. La función financiera.

2.5. La función de dirección.

2.6. La función de recursos humanos.

2.7. El entorno y la función estratégica.

TEMA 3: LA DIRECCIÓN DE LA PRODUCCIÓN

3.1. Concepto de producción y de operaciones: objetivos y estrategia

3.2. Decisiones estratégicas de operaciones

3.3. Decisiones tácticas de operaciones

3.4. La programación lineal de la producción: los simplex

3.5. La programación reticular de proyectos

TEMA 4: INTRODUCCIÓN AL ANÁLISIS ECONÓMICO-FINANCIERO DE LA EMPRESA

4.1. La dinámica de la empresa: el ciclo de explotación y el ciclo del capital.

4.2. El beneficio y la generación de fondos.

4.3. Los estados financieros como representación sintética de la situación y evolución de la empresa. Conceptos y componentes del balance, la cuenta de resultados y el estado de flujos de tesorería.

4.4. La estructura del balance y la financiación del ciclo de explotación. El fondo de maniobra y el capital circulante.

4.5. La amortización y el ciclo del capital.

TEMA 5: ANÁLISIS DE LA EMPRESA A TRAVÉS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.

5.1. Los ratios. Concepto y utilización.

5.2. El equilibrio financiero.

5.3. El análisis financiero por ratios.

TEMA 6: LA DIRECCIÓN FINANCIERA. INVERSIÓN. ANÁLISIS DE INVERSIONES.

6.1. Proyectos de inversión

6.2. La determinación de los flujos de caja de un proyecto de inversión

6.3. El coste de capital

6.4. El descuento de fondos. Descuento de fondos e inflación

6.5. Valoración de inversiones.

6.6. La selección de proyectos de inversión

TEMA 7: LA DIRECCIÓN FINANCIERA. LA FINANCIACIÓN. EL COSTE DEL CAPITAL.

7.1. Introducción

7.2. El coste de capital

7.3. Coste de la deuda

7.4. Coste de los recursos propios

TEMA 8: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

8.1. Introducción

8.2. La motivación

8.3. El liderazgo en la empresa

8.4. Comunicación

TEMA 9: ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.

9.1. Ética en los Negocios

9.2. Instrumentos para el compromiso ético

9.3. Guías para tomar decisiones éticas

9.4. Responsabilidad social

9.5. Enfoques sobre la responsabilidad social empresarial

9.6. Beneficios e inconvenientes de la responsabilidad social

9.7. Aspectos relacionados con la aplicación de la responsabilidad social

9.8. La auditoría social

6. Bibliografía

6.1 Bibliografía básica:

- ESCUDERO SANTANA, A., GUADIX MARTÍN, J y BARBADILLA MARTIN, E. (2019): PRINCIPIOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS PARA INGENIEROS. Ed. Universidad de Sevilla.

- FUENTES FUENTES, M.M. y CORDÓN POZO, E. (Coord.) (2014): Fundamentos de dirección y administración de empresas. Pirámide.
- IBORRA JUAN, M. y otros (2007): Fundamentos de Dirección de Empresas. Thomson.
- MOYANO FUENTES, J. y otros (2011): Administración de empresas. Un enfoque teórico-práctico. Pearson.
- En la plataforma moodle se colocará documentación necesaria para el seguimiento de la asignatura.

6.2 Bibliografía complementaria:

- BUENO, E.; CRUZ, I. y DURÁN, J. J. (2002): ECONOMÍA DE LA EMPRESA. Pirámide. Madrid.
- CASTILLO CLAVERO, A. M^a. (coord.) (2003): INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. Pirámide, Madrid.
- CEPEDA-PÉREZ, J.M. y PIZARRO GÓMEZ, A. (2008): PROBLEMAS DE ECONOMÍA DE LA EMPRESA. EJERCICIOS Y FUNDAMENTOS TEÓRICOS. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Huelva.
- PÉREZ GOROSTEGUI, E. (2001): INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA DE LA EMPRESA. CERA, Madrid. B

7. Sistemas y criterios de evaluación

7.1 Sistemas de evaluación:

- Examen de Teoría/Problemas.
- Examen de Prácticas.
- Seguimiento Individual del Estudiante.

7.2 Criterios de evaluación relativos a cada convocatoria:

7.2.1 Convocatoria I:

Examen de teoría/problemas (Teoría el 40% y Problemas el 60%), el cual supondrá el 70% de la calificación final del estudiante, siendo necesario obtener un mínimo de cuatro puntos sobre diez para hacer media con las actividades académicas dirigidas. Por otra parte, hace falta obtener un mínimo de tres puntos sobre diez tanto en la teoría como en los problemas para hacer media entre ambas partes. Mediante el examen se evalúan las competencias COM06 y COM17

Examen de practicas: 20% de la calificación final del estudiante. Estas actividades permitirán llevar a cabo un seguimiento individual del estudiante y evaluar las competencias COM06 y COM17

Seguimiento individual del estudiante: Trabajos desarrollados durante el curso, los cuales supondrán el 10% de la calificación final del estudiante. Se pretende con ello evaluar las competencias COM06 y COM17.

Nota importante: Para poder calificar los trabajos en equipo así como el seguimiento individual del alumno es necesario cumplir con unos mínimos de actividades y de asistencia (80%). Si no se cumplen estos mínimos no se podrán evaluar ciertas competencias que suponen el 30% del peso de la asignatura.

7.2.2 Convocatoria II:

Examen de teoría/problemas (Teoría el 40% y Problemas el 60%), el cual supondrá el 70% de la calificación final del estudiante, siendo necesario obtener un mínimo de cuatro puntos sobre diez para hacer media con las actividades académicas dirigidas. Por otra parte, hace falta obtener un mínimo de tres puntos sobre diez tanto en la teoría como en los problemas para hacer media entre ambas partes. Mediante el examen se evalúan las competencias COM06 y COM17.

Examen de practicas: 20% de la calificación final del estudiante. Estas actividades permitirán llevar a cabo un seguimiento individual del estudiante y evaluar las competencias COM06 y COM17.

Seguimiento individual del estudiante: Trabajos desarrollados durante el curso, los cuales supondrán el 10% de la calificación final del estudiante. Se pretende con ello evaluar las competencias COM06 y COM17.

Nota importante: Para poder calificar los trabajos en equipo así como el seguimiento individual del alumno es necesario cumplir con unos mínimos de actividades y de asistencia (80%). Si no se cumplen estos mínimos no se podrán evaluar ciertas competencias que suponen el 30% del peso

de la asignatura.

7.2.3 Convocatoria III:

La presente convocatoria es evaluada mediante evaluación única final, lo que permitirá evaluar la adquisición de las competencias COM06 y COM17.

Examen Teoría/Problemas : 60% Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

Examen de prácticas: 40%

Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

7.2.4 Convocatoria extraordinaria:

La presente convocatoria es evaluada mediante evaluación única final, lo que permitirá evaluar la adquisición de las competencias COM06 y COM17.

Examen Teoría/Problemas : 60% Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

Examen de prácticas: 40%

Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

7.3 Evaluación única final:

7.3.1 Convocatoria I:

La presente convocatoria es evaluada mediante evaluación única final, lo que permitirá evaluar la adquisición de las competencias B06, C11 así como la CB3, G07, CG03,CG17 Y T05

Examen Teoría/Problemas : 60% Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

Examen de prácticas: 40%

Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

7.3.2 Convocatoria II:

La presente convocatoria es evaluada mediante evaluación única final, lo que permitirá evaluar la adquisición de las competencias B06, C11 así como la CB3, G07, CG03,CG17 Y T05

Examen Teoría/Problemas : 60% Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

Examen de prácticas: 40%

Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

7.3.3 Convocatoria III:

La presente convocatoria es evaluada mediante evaluación única final, lo que permitirá evaluar la adquisición de las competencias B06, C11 así como la CB3, G07, CG03,CG17 Y T05

Examen Teoría/Problemas : 60% Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

Examen de prácticas: 40%

Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

7.3.4 Convocatoria Extraordinaria:

La presente convocatoria es evaluada mediante evaluación única final, lo que permitirá evaluar la adquisición de las competencias B06, C11 así como la CB3, G07, CG03,CG17 Y T05

Examen Teoría/Problemas : 60% Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

Examen de prácticas: 40%

Para superar el examen, en cada parte del examen será necesario obtener un mínimo de 3 puntos sobre 10; en caso contrario, la calificación máxima en el acta será de 4. No se guardan partes del examen entre convocatorias.

Esta guía no incluye organización docente semanal orientativa