

Nota: Cada objetivo estratégico debe estar alineado con los Ejes Directores o Líneas estratégicas de la Universidad

CRITERIO 1. INFORMACIÓN PÚBLICA.

Objetivo 2. Impulsar un sistema de mejora continua en el proceso de enseñanza- aprendizaje que propicie un modelo de enseñanza innovadora y centrada en el alumnado en la formación de los profesionales del Trabajo Social

ACCIONES/DESCRIPCIÓN/ESTADO	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Revisión y actualización de la página web conforme a los requerimientos del SGC 2.0 (EN PROCESO)	Acta de revisión	Publicación acta de revisión IP	Septiembre 2023- Junio 2024	CGC de Centro y Títulos	Vicedecano de Calidad	Publicación web
Acción 2: Publicación de actas resultantes de CGC de centro y Títulos conforme a la periodicidad marcada en el SGC (EN PROCESO)	Acta de revisión	Publicación acta de revisión IP	Septiembre 2023- Junio 2024	CGC de Centro y Títulos	Vicedecano de Calidad	Publicación web
Acción 3: Publicación en la web del centro del Plan de Comunicación y Difusión (EN PROCESO)	Publicación de Plan	Publicación Plan	Septiembre 2023- Septiembre 2024	Vicedecano de Calidad	Vicedecano de Calidad	Publicación web

Justificación (origen) del objetivo

Responde a la necesidad de facilitar un proceso continuo de mejora en el proceso de enseñanza-aprendizaje a través de una mejora en la transparencia que damos a nuestros resultados, para contribuir a la línea estratégica de la UHU que propone crear un modelo de enseñanza más eficiente e innovadora para cumplir con las expectativas del estudiantado y la sociedad .

Grupos de interés con impacto directo: Todos los implicados en el título del centro

CRITERIO 2. POLÍTICA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Objetivo 2. Impulsar un sistema de mejora continua en el proceso de enseñanza- aprendizaje que propicie un modelo de enseñanza innovadora y centrada en el alumnado en la formación de los profesionales del Trabajo Social

ACCIONES/DESCRIPCIÓN/ESTADO	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Desplegar por completo el Sistema de Garantía de Calidad 2.0. (EN PROCESO)	Publicación de documentación relativa a Política de Aseguramiento de la Calidad, Objetivos estratégicos y específicos y Sistemática de Rendición de Cuentas	Publicación ambos documentos	Septiembre 2023- Septiembre 2024	Vicedecano de Calidad	Vicedecano de Calidad	Publicación web
Acción 2: Aprobar Plan de Acciones Correctivas surgidas de la 1ª auditoría interna (FINALIZADO)	Aprobación Plan de Acciones Correctivas	Publicación Acta aprobación/ Plan	Septiembre 2023- Febrero 2024	CGCC	Vicedecano de Calidad	Publicación web
Acción 3: Promover la mejora de los resultados del proceso formativo (tasa de abandono, tiempo de graduación, inserción laboral del alumno/a) (EN PROCESO)	Indicadores SGC en Autoinforme de títulos / Cuadro de mando	2021-22 (%) TA Grado: 10 (actual=)11,4 TA Máster: mantener 0 TGrad Grado: 90 (actual=87,5) TGrad Máster: 90 (Actual 87) Insercion Lab Grad.: 60 (Actual=55,4) Inserción Lab Máster: 80 (Actual 78,9)	Septiembre 2023- Septiembre 2024	CGC Títulos	Coordinador/a de Titulación/Vicedecano de Calidad	Publicación web

Justificación (origen) del objetivo

Responde a la necesidad de facilitar un proceso continuo de mejora para contribuir a la línea estratégica de la UHU que propone crear un modelo de enseñanza más eficiente e innovadora para cumplir con las expectativas del estudiantado y la sociedad y para facilitar la implantación de los procesos de Calidad, una de las líneas estratégicas de nuestra Universidad.

Grupos de interés con impacto directo: Todos los implicados en los títulos del centro

CRITERIO 3. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Objetivo 2. Impulsar un sistema de mejora continua en el proceso de enseñanza- aprendizaje que propicie un modelo de enseñanza innovadora y centrada en el alumnado en la formación de los profesionales del Trabajo Social

ACCIONES/DESCRIPCIÓN/ESTADO	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Evaluar nuevas necesidades formativas del personal docente e investigador. (EN PROCESO)	Acta de revisión de necesidades formativas en equipos docentes	Publicación acta	Septiembre 2023- febrero 2024	Coordinador/a titulación y curso	Coordinador de Titulación	Publicación web
Acción 2: Elaboración protocolo de acogida a personal docente sin vinculación permanente (PSI) (SIN INICIAR)	Publicación protocolo	Publicación protocolo	Septiembre 2023- febrero2024	Decanato /Coordinador/a de Títulos/ Vicedecanato de Estudiantes y Ordenación Académica	Vicedecana de Estudiantes y Ordenación Académica	Publicación web
Acción 3: Promover la implicación del PDI del centro en proyectos de innovación docente (EN PROCESO)	(%) participación Profesorado adscrito al Centro en proyectos de innovación docente	Grado: 5 Actual: 3 Máster: 3 Actual: 5	Diciembre 2023- Diciembre 2024	Decanato/ CGC Centro y Títulos	Vicedecano de Calidad	Publicación Autoinforme títulos
Acción 4: Promover la implicación del PDI del centro en actividades formativas (EN PROCESO)	(%) participación del Profesorado adscrito al Centro en acciones formativas	Grado: 30 Actual: 25,3 Máster: 30 Actual: 28,5	Diciembre 2023- Diciembre 2024	Decanato/CGC Centro y Títulos	Vicedecano de Calidad	Publicación Autoinforme títulos

Justificación (origen) del objetivo

Responde a la necesidad de facilitar un proceso continuo de mejora e impulsar la cultura de la calidad en el proceso de enseñanza-aprendizaje a través de la dotación de personal docente cualificado y con el perfil idóneo para contribuir a la línea estratégica de la UHU que propone crear un modelo de enseñanza más eficiente e innovadora para cumplir con las expectativas del estudiantado y la sociedad. Igualmente se persigue con la UHU mejorar la atención al estudiantado para cumplir con sus expectativa avanzar hacia una docencia más flexible y adaptada al entorno.

Grupos de interés con impacto directo: Alumnado y Personal docente

CRITERIO 4. GESTIÓN DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

Objetivo 2. Impulsar un sistema de mejora continua en el proceso de enseñanza- aprendizaje que propicie un modelo de enseñanza innovadora y centrada en el alumnado en la formación de los profesionales del Trabajo Social

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Continuar con la monitorización de las necesidades de infraestructura del centro. (EN PROCESO)	Acta de revisión de necesidades de Infraestructura	Publicación acta	Septiembre 2023- Septiembre 2024	CGC de Centro y Títulos / Junta de Facultad	Vicedecano de Calidad	Publicación web
Acción 2: Procurar la dotación de personal para el aula de informática el centro. (SIN INICIAR)	Acta que refleje medidas que conduzcan a dicha dotación	Publicación acta	Septiembre 2023- Septiembre 2024	Decanato / Junta de Facultad	Vicedecano de Calidad	Publicación web
Acción 3: facilitar la mejora de la satisfacción del alumnado con Infraestructura (EN PROCESO)	Grado de satisfacción(estudiantado) con las aulas y su equipamiento	Grado: 4 Actual: 3 Máster: 4 Actual: 2,3	Septiembre 2023- Septiembre 2024	CGC Centro y Títulos	Vicedecano de Calidad	Publicación Autoinforme

Justificación (origen) del objetivo

Responde a la necesidad de facilitar un proceso continuo de mejora e impulsar la cultura de la calidad en el proceso de enseñanza-aprendizaje en los aspectos relacionados con la dotación del centro, promoviendo, en línea con el Plan estratégico de la UHU, mejorar la atención a los colectivos universitarios .

Grupos de interés con impacto directo: Alumnado, PAS, PDI

CRITERIO 5. GESTIÓN Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

Objetivo 2. Impulsar un sistema de mejora continua en el proceso de enseñanza- aprendizaje que propicie un modelo de enseñanza innovadora y centrada en el alumnado en la formación de los profesionales del Trabajo Social

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Intensificar el seguimiento de los distintos procesos académicos que conducen al TFG/TFM de los títulos del centro. (EN PROCESO)	Acta de revisión de procesos de TFG t TFM	Publicación acta	Septiembre 2023- Septiembre 2024	CGC de Centro y Títulos /Comisión Máster/Junta de Facultad/Comisión de TFG	Vicedecano de Calidad	Publicación web

Justificación (origen) del objetivo

Responde a la necesidad de facilitar un proceso continuo de mejora para contribuir a la línea estratégica de la UHU que propone crear un modelo de enseñanza más eficiente e innovadora para cumplir con las expectativas del estudiantado y la sociedad .

Grupos de interés con impacto directo: Alumnado y tutores/as TFG

CRITERIO 5. GESTIÓN Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

Objetivo 1. Potenciar una oferta formativa flexible y sensible a las necesidades de nuestro entorno

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Propiciar una mejora de los procesos de gestión de TFG y TFM para facilitar su consecución en el plazo previsto (EN PROCESO)	Grado de satisfacción sobre el Trabajo de Fin de Grado/Máster	Satisfacción TFG: 3,5 Actual: 2,4 Satisfacción Máster: 3,5 Actual: 1,3	Septiembre 2023- Septiembre 2024	CGC de Centro /Comisión Máster/Junta de Facultad/Comisión de TFG	Vicedecano de Calidad	Publicación Autoinforme de Títulos
Acción 2: emprender acciones concretas de formación para facilitar al alumnado la gestión de TFG y TFM (EN PROCESO)	Acta / Noticias sobre celebración de formación específica	Publicación acta/ Noticias	Septiembre 2023- Septiembre 2024	Comisión Máster/Junta de Facultad/Comisión de TFG	Vicedecano de Calidad	Publicación web
Acción 3: Impulsar actividades transversales de formación complementaria para acercar al estudiante a las demandas del entorno (EN PROCESO)	Acta que refleje la celebración de actividades complementarias de formación	Publicación acta/ noticias sobre dichas actividades	Septiembre 2023- Septiembre 2024	Coordinación de Título y cursos/Junta de Facultad	Vicedecano de Calidad	Publicación web

Justificación (origen) del objetivo

Ante la necesidad de captar nuevo alumnado el centro se propone alcanzar una oferta formativa de calidad que tenga como referente las nuevas modalidades docentes y contribuya igualmente a la formación complementaria del alumnado para poder ofrecerle una formación integral que sea atractiva a la hora de destacar entre otras titulaciones del espacio de educación superior.

Grupos de interés con impacto directo: Alumnado

CRITERIO 5. GESTIÓN Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

Objetivo 4. Contribuir, a través de las relaciones con la sociedad, al desarrollo socioeconómico del entorno propiciando una transferencia de conocimiento acorde con la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible .

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 2: Potenciar el acercamiento del alumnado hacia el mundo profesional para un egreso satisfactorio. (EN PROCESO)	Grado de satisfacción(estudiantado) con orientación profesional y académica	Alcanzar una puntuación media Alcanzar una puntuación media de 3,5 puntos (sobre 5) Actual Grado: 2.3 Máster: 2	Septiembre 2023- Septiembre 2024	Vicedecanato de Prácticas, Empleabilidad y Orientación Profesional	Vicedecanato de Calidad	Publicación Autoinforme Grado
Acción 2: Propiciar una revisión continua de la programación de las prácticas curriculares para mejorar su ajuste a las organizaciones y asociaciones que son potenciales empleadoras del alumnado (EN PROCESO)	Grado de satisfacción con las prácticas de tutores externos	Alcanzar una puntuación media de 4 puntos (sobre 5) Actual Grado: 3,7	Febrero-Septiembre 2024	Vicedecanato de Prácticas, Empleabilidad y Orientación Profesional	Vicedecanato de Calidad	Publicación Autoinforme Grado
Acción 3: Impulsar acciones de difusión y transferencia a la sociedad que posibiliten un mejor conocimiento de la labor del centro (SIN INICIAR)	Celebración de encuentros con agentes de interés externos al centro para explorar posibilidades de transferencia	Publicación noticia de celebración de Jornadas	Septiembre 2023- Septiembre 2024	Decanato/ Vicedecanato de Prácticas, Empleabilidad y Orientación Profesional	Vicedecanato de Calidad	Publicación web
Acción 4: Promover la actualización continua del Plan de Orientación Académica y Profesional del centro y su adaptación al entorno (EN PROCESO)	Acta de revisión del POAP	Publicación acta	Septiembre 2023- Septiembre 2024	CGC de Centro /Comisión Máster/Junta de Facultad	Vicedecanato de Estudiantes y Ordenación Académica	Publicación web

Justificación (origen) del objetivo

Nuestro compromiso con el entorno del centro hace necesario afianzar las relaciones con las instituciones públicas, principales empleadoras de nuestro alumnado, pero también con empresas, organizaciones del tercer sector y asociaciones con las que sea posible explorar intereses comunes y abrir una vía de transferencia de conocimiento hacia la sociedad; de esta forma, en línea con el Plan Estratégico de la UHU se mejorará la atención al estudiantado y la conexión con el entorno económico y social de nuestras titulaciones.

Grupos de interés con impacto directo: Alumnado, Empleadores y Sociedad en general

CRITERIO 5. GESTIÓN Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

Objetivo 3. Impulsar la internacionalización en el ámbito de la docencia y la investigación

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Potenciación de la movilidad saliente y entrante en el centro (EN PROCESO)	Indicadores SGC Autoinforme de títulos	(35%) participación en movilidad de entrada y (55%) de salida sobre plazas ofertadas en Grado. (Activación en Máster)	Septiembre 2023- Septiembre 2024	Vicedecanato de Posgrado y Relaciones Internacionales	Vicedecanato de Calidad	Publicación Autoinforme de Títulos
Acción 2: Impulsar nuevos convenios y/o nuevas vías para la internacionalización (EN PROCESO)	Acta con nuevos acuerdos y/o modalidades de movilidad	Incrementar nº convenios del curso 2022-23	Septiembre 2023- Septiembre 2024	Vicedecanato de Posgrado y Relaciones Internacionales	Vicedecanato de Calidad	Publicación web
Acción 3: Incrementar el nº de asignaturas dentro del Plan de Internacionalización UHU (EN PROCESO)	Acta donde se refleje el nº de asignaturas del Plan de Internacionalización	Alcanzar al menos 3 asignaturas de Grado	Febrero2024-Junio 2024	Decanato/ Vicedecanato de Posgrado y Relaciones Internacionales	Vicedecanato de Calidad	Publicación web

Justificación (origen) del objetivo

Coincidiendo con lo planteado por el propio Plan Estratégico de la UHU la justificación de este objetivo radica en la conveniencia de ampliar nuestras redes de relaciones con Universidades extranjeras que permitan una creciente internacionalización de los títulos del centro.

Grupos de interés con impacto directo: Alumnado y PDI