

Informe del Consejo de Gobierno del 20 de julio de 2022

Procedo a informar resumidamente de las principales actuaciones llevadas a cabo por el equipo de gobierno desde el último Consejo de Gobierno, celebrado el pasado 28 de junio

En el ámbito de la **internacionalización**, se han efectuado, entre otras, las siguientes actuaciones:

- Firma de un convenio con la AACID para la organización en la Universidad de Huelva del “II Simposio Internacional sobre Estudios Feministas y Desarrollo: migraciones y feminismos”, que se celebrará del 23 al 26 de octubre de 2022, y que tiene como objetivo dar a conocer a la población andaluza en general, y a los agentes de la cooperación andaluza en particular, los nuevos paradigmas de investigación en los estudios de feminismo y desarrollo en materia de migraciones, contribuyendo especialmente al cumplimiento del ODS 5 sobre igualdad y equidad de género de la Agenda 2030 sobre la base de criterios fundamentados en la investigación. Este congreso ha sido promovido y financiado por la AACID, y cuenta con la colaboración de todas las universidades andaluzas. El comité organizador está coordinado por la profesora Blanca Miedes y cuenta con el apoyo técnico de la Dirección de Cooperación del Vicerrectorado de Internacionalización y Compromiso Global.
- Ha dado comienzo ya la Escuela de Verano para el aprendizaje del español como lengua extranjera, que finalizará el próximo día 22. Hemos recibido 28 estudiantes internacionales que durante tres semanas han cursado clases de español en los niveles B1/B2, pero que también han realizado salidas en nuestro entorno y conocido nuestra provincia y nuestra cultura. Para el mes de septiembre se ha organizado también un curso de español para extranjeros de nivel más básico, que llamamos “Welcome to Huelva”, y que va principalmente dirigido a los estudiantes internacionales que realizarán movilidades o cursarán títulos completos en la UHU. Ambas actividades, Escuela de Verano y *Welcome to Huelva*, ofrecen becas para la matrícula financiadas por el Banco de Santander. Pretendemos con ello potenciar el conocimiento de nuestra lengua y su valor como un atractivo añadido de nuestra universidad.
- Durante la semana del 18 al 22 de julio hemos celebrado la tercera Semana Internacional de este curso académico, en la que hemos recibido 22 miembros del profesorado y de la plantilla técnica procedentes de universidades socias no europeas, en concreto de Bután, Albania, Guatemala y Namibia. Con ello hemos tratado de potenciar las movilidades que desde estos destinos se han retrasado debido a la pandemia. En el conjunto de estas semanas internacionales hemos recibido a 110 profesores y técnicos de universidades socias, que se añaden a los muchos que ya han visitado nuestra universidad fuera de estos periodos. Agradecemos en este sentido la colaboración de todo el profesorado de la Universidad de Huelva que de forma generosa y abierta acoge en sus aulas al profesorado visitante añadiendo así a sus asignaturas un componente internacional.

Dentro del proceso de **digitalización universitaria**:

- El pasado 29 de junio se procedió a implantar la versión 3.5.4.1 (la última versión disponible) de la aplicación Portafirmas, que presenta numerosas ventajas con respecto a la versión anterior. Igualmente, se ha llevado a cabo la publicación en plataforma de contratación pública de la contratación conjunta interuniversitaria de los servicios de implantación y soporte de la plataforma de administración electrónica G-ONCE, de servicios de integración y del catálogo de procedimientos universitarios. Con este proyecto se implantará en nuestra Universidad (y en otras 11 universidades españolas) una nueva plataforma más moderna, abierta e interoperable. Antes de fin de 2022 deberían empezar los trabajos de implantación.
- Por otro lado, en colaboración con el Vicerrectorado de Innovación y Empleabilidad, se ha publicado en plataforma de contratación el uso de una plataforma de mejora de habilidades orales del profesorado mediante la aplicación de técnicas de entrenamiento interactivo. La herramienta usará técnicas de análisis del lenguaje natural e inteligencia artificial para evaluar las habilidades orales del profesorado sugiriendo mejoras. Estos innovadores cursos se impartirán durante 2022 y 2023 a un total de 60 miembros de nuestro PDI.

En cuanto a las **infraestructuras**, se ha terminado ya la obra de la planta enfriadora del edificio Marie Curie y se han iniciado las obras de la nueva Residencia Universitaria. Cabe reseñar que este nuevo edificio, además de sus numerosas y modernas prestaciones, contará con el certificado BREEAM (*Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology*), siendo este el método de evaluación y certificación de la sostenibilidad en la edificación técnicamente más avanzado y líder a nivel mundial por el número de proyectos certificados desde su creación en 1990.

En lo referido a **investigación**, se está procediendo a la tramitación de la convocatoria del Programa Beatriz Galindo, para el que se han seleccionado cinco áreas de investigación concurrentes, combinando criterios de potencialidad para la estabilización y productividad investigadora; y se ha gestionado la convocatoria "de resultados" del Programa de Recualificación, ofertándose ayudas en las modalidades Margarita Salas y María Zambrano.

En el marco de nuestro trabajo en el campo de la empleabilidad del estudiantado y de la búsqueda de la igualdad de género, el pasado día 14 de julio se ha realizado la clausura y entrega de diplomas del **Programa UNIVERGEM** en su edición 2021/2022. En esta ocasión han conseguido finalizar el exigente programa 12 estudiantes participantes, entre alumnas de grado y posgrado de la UHU, y egresadas. Las titulaciones que han primado dentro de esta 3ª edición son: Ciencias Sociales (45%), Ciencias de la Salud (25%) y, con un 20%, las TICS/STEM. Las participantes han cursado un itinerario formativo de más de 300 horas de carga lectiva con contenidos relativos a Marketing y Empleo 2.0, inglés, Igualdad de Género y Oportunidades, Coaching Personal-Empresarial, Diseño Web, App profesional y E-Commerce, Emprendimiento Femenino e Imagen Inclusiva no sexista. Además de la adquisición de nuevas competencias personales y profesionales, algunas de las estudiantes han realizado 3 planes de negocio dirigidos a: 1) Creación de un Centro Terapéutico Multidisciplinar, 2) Consolidación de una APP Móvil para la conciliación

familiar y 3) Diseño de un Campamento Ambulante que combine el deporte con el acompañamiento psicosocial, destinado a la desintoxicación de redes sociales.

En el ámbito de la **evaluación y calidad**, se está procediendo a la evaluación de la XXII Convocatoria de Evaluación de la Actividad Docente del Profesorado de la Universidad de Huelva Curso 2021/2022 y hasta el 30 de septiembre se encuentra abierto el plazo para participar en la XXIII Edición del programa Docentia. Igualmente, se han realizado auditorías de calidad interna a las facultades de Derecho; Educación, Psicología y Ciencias del Deporte, y Humanidades.

Por otro lado, avanza a buen ritmo la elaboración del nuevo **Plan Estratégico de la Universidad de Huelva**. Ya se han cerrado los 10 talleres de trabajo y las dos mesas de concertación y se ha procedido a consolidar el diagnóstico sobre la Universidad de Huelva.

En otro orden de cosas, se ha encargado la realización de un **estudio sobre el clima laboral** de la Universidad y se ha finalizado con gran éxito el Curso de Formación Universitaria para la mejora de la empleabilidad y la autonomía de personas con discapacidad intelectual, financiado por la Fundación ONCE.

Con motivo de la celebración del **Día Europeo de las Víctimas de Crímenes de Odio** el próximo 22 de julio, nuestra Universidad ha expresado su solidaridad con las víctimas de la intolerancia y su reafirmación en nuestra incorporación al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Finalmente, quiero informarles de que el pasado día 15 de julio se recibió en este rectorado una comunicación de la empresa promotora de la solicitud de un **Centro Adscrito** desistiendo de la presentación de su proyecto al Consejo de Gobierno de la Universidad de Huelva y agradeciendo el intenso trabajo realizado durante estos meses.