



MEMORIA  
**ACADÉMICA**  
2020 · 2021



## MEMORIA DEL CURSO ACADÉMICO 2020/2021

En cumplimiento del Reglamento de Símbolos, Honores y Protocolo de la Universidad de Huelva, procedo a dar lectura de la Memoria Académica del curso 2020/2021, con el objeto de informarles de todo lo realizado por los servicios de la Universidad, durante un año que ha continuado siendo complejo en el funcionamiento de la Institución:

El curso 2020/2021 ha seguido condicionado por la gestión de la pandemia, y, pese a la experiencia adquirida, lo cierto es que la ordenación de la docencia, la investigación y los servicios universitarios en el curso que concluye ha sido especialmente complicada, al albur de las numerosas olas que se han sucedido en este tiempo. Aunque la Universidad de Huelva contaba con la Instrucción del Consejo de Gobierno de 25 de junio de 2020 para dar cobertura a toda esta actividad en el curso 20/21, ha sido necesario aprobar numerosas resoluciones rectorales que, en desarrollo de esta Instrucción, han ido concretando aspectos diversos que van desde la consideración de determinadas personas como vulnerables hasta el carácter presencial o virtual de las pruebas de evaluación realizadas en cada cuatrimestre.

Con todo, la Universidad ha seguido adelante y prueba de ello es, por un lado, el haber alcanzado el número 1 del ranking de Transparencia de Universidades españolas que elabora y publica la Fundación Compromiso y Transparencia en diciembre de 2020; y, de otra parte, la celebración de las elecciones al Rectorado en mayo de 2021, mediante plataforma de voto electrónico, y en las que la Sra. Rectora obtuvo el 68.5% de los votos ponderados.

Paso, a continuación, a detallarles los hitos principales de la actividad académica del curso 2020/2021, que se publicará en el sitio web de Secretaría General:

### **I. Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estrategia Docente y Vicerrectorado de Profesorado**



Comenzando por el ámbito de la Ordenación Académica debo referirme, en primer lugar, a la oferta formativa de nuestra Universidad:

En el curso precedente la Universidad de Huelva ha contado con 10255 estudiantes de Grado y Posgrado, consolidando el número de estudiantes que eligen esta Institución. En este sentido, debe destacarse el aumento de dobles grados, reforzado por la aprobación del Reglamento sobre programas conjuntos de estudios oficiales de la Universidad de Huelva, y el incremento de la oferta en Posgrado, incluyendo en este curso la opción de dobles Másteres.

En relación con los estudios de Doctorado, la Universidad cuenta con 11 Programas, que este curso han aglutinado un total de 610 estudiantes. Se han leído, así, 65 Tesis Doctorales, de las cuales 25 han obtenido Mención Internacional, y 20 se han presentado por compendio de publicaciones, siendo destacable que un total de 41 Tesis se ha defendido en formato virtual, por lo que puede afirmarse que la pandemia no ha sido un inconveniente para el incremento del número de doctores de la Universidad de Huelva.

De otra parte, en el ámbito de los Títulos Propios, la Universidad ha consolidado su oferta, mediante la impartición de 8 Títulos de Máster, 3 Cursos de Experto, y 1 acción formativa, que han permitido la participación de 272 estudiantes, superando el número de matriculados del curso anterior.

En definitiva, la Universidad de Huelva ha atendido la formación superior de un total de 11685 estudiantes en el curso que termina, incluyendo al alumnado Erasmus y del Aula de la Experiencia.

Respecto del Personal Docente e Investigador, debe destacarse el número elevado de convocatorias que se han gestionado e impulsado desde el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estrategia Docente y el Vicerrectorado de Profesorado:

A lo largo del curso se han convocado 10 plazas del Cuerpo de Catedráticos de Universidad y 24 del Cuerpo de Titulares de Universidad; 11 plazas de Contratado Doctor y 17 de Ayudantes Doctores. Asimismo, la Oferta de Empleo



Público aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad el 16 de julio de 2020, se amplió a tres plazas de Catedráticos de Universidad en diciembre de 2020, y la Oferta correspondiente a 2021 incluye 6 Catedráticos de Universidad, 11 Titulares de Universidad, y 12 plazas para Contratado Doctor.

Además, la gestión del personal docente e investigador ha supuesto en el curso 20/21 la renovación de 99 plazas de Ayudantes Doctores, de los cuales 16 han pasado a Contratado Doctor, 183 plazas de Asociados, 23 Asociados Clínicos, así como la contratación de 328 Profesores Sustitutos Interinos, además de contar por primera vez con Profesorado Emérito.

## **II. Vicerrectorado de Internacionalización y Compromiso Global**

La oferta académica de la Universidad de Huelva se vincula, además, a las acciones de internacionalización desarrolladas por la Institución, como una de sus señas de identidad en los últimos años. Así, durante el curso concluido, el nuevo Vicerrectorado de Internacionalización y Compromiso Global ha impulsado el desarrollo del IV Plan de Internacionalización de la Universidad de Huelva, especialmente vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 4 (Educación de Calidad) y 17 (Alianzas para lograr los Objetivos). Además, el III Plan de Internacionalización ha sido reconocido entre las mejores prácticas de Internacionalización, en la categoría de Planes y Políticas Institucionales, por la Organización de Estados Iberoamericanos en diciembre de 2020.

Aunque la movilidad internacional ha seguido resintiéndose por el impacto de la pandemia, debe destacarse que en el marco del Programa Erasmus KA203 la Universidad de Huelva ha recibido 261 estudiantes en movilidad y ha enviado 103 estudiantes a destinos europeos.

De otro lado, en el afán de hacer posible el máximo de movilidades, han resultado beneficiarias de las Becas Elcano de movilidad con EEUU, Canadá y Japón cinco personas y se han ofertado 20 becas en el marco de la Convocatoria de Ayudas de Atracción de Talento para cursar másteres en la Universidad de Huelva,



posibilitando la participación de 9 estudiantes de Colombia, Albania, Honduras, Cuba y Senegal.

Asimismo, la internacionalización del curriculum de los miembros de la comunidad universitaria se ha beneficiado de nuevas iniciativas como la convocatoria de conferencias de ponentes internacionales de prestigio, o la puesta en marcha de la aplicación *Global Passport*, que permitirá a toda la comunidad universitaria introducir sus méritos de internacionalización y obtener el reconocimiento de los mismos.

En materia de política lingüística, en el curso 20-21, se ha conseguido la impartición de un total de 115 asignaturas en lengua extranjera. Asimismo, se avanza en los itinerarios de asignaturas en lengua extranjera que formen parte de las titulaciones, en particular de los Grados de Ingeniería Informática y Química.

A ello se suma la consolidación de la oferta del Servicio de Lenguas Modernas, que ha articulado fórmulas tanto de docencia presencial como virtual, a través de la adquisición de una plataforma especializada.

En el ámbito de la Cooperación para el desarrollo, se consolida el programa *Learn Africa*, en el que participamos con la Fundación Mujeres por África y por el que la Universidad de Huelva posibilita que estudiantes africanas puedan cursar estudios de Máster. Asimismo, destaca la financiación por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo de 6 proyectos de cooperación en terreno (3 en Senegal y 3 en América Latina).

### **III. Vicerrectorado de Estudiantes**

Paso a exponer las acciones emprendidas desde el Vicerrectorado de Estudiantes, dada la relevancia de este sector para la Universidad de Huelva.

En primer lugar, el Programa Rumbo se ha consolidado como escaparate de la Universidad para estudiantes preuniversitarios y herramienta de acercamiento a la sociedad onubense, a través de los centros de enseñanza secundaria. Es destacable la organización de eventos de difusión a través de plataformas



virtuales, y muy especialmente la organización de la XXI Edición de Jornadas de Puertas Abiertas, que ha contado con más de 12000 visitas.

En términos generales, ha habido una apuesta clara por la mejora en la atención telemática de los estudiantes, lo que se ha traducido en mejoras de la automatrícula o la implantación de la plataforma *Sacu On line*, que incluye un sistema de citas previas y que permite la atención de los estudiantes de forma personalizada.

De otra parte, el Vicerrectorado ha mantenido una intensa actividad de gestión en materia de becas, ayudas y bonificaciones de estudiantes de Grado y Máster por un total de 15.601.812,38€.

Asimismo, se han concedido becas y ayudas de distinta índole, entre las que pueden destacarse 14 becas de movilidad nacional SICUE, 167 ayudas solidarias de comedor, financiadas por Atlantic Copper y la Caixa Obra Social; 8 becas Santander Progreso para los mejores expedientes; y 25 becas de Colaboración con los Departamentos.

De otro lado, en este curso se han celebrado, por primera vez, las dos convocatorias de la PEvAU en los meses de junio y julio, presentándose un total de 3125 estudiantes, con un porcentaje de éxito considerablemente alto. La experiencia adquirida en el curso anterior en cuanto a medidas sanitarias ha permitido la organización de las pruebas sin incidencia alguna.

Finalmente, el Vicerrectorado ha impulsado la aprobación por el Consejo de Gobierno del Reglamento de Gestión de Procesos Académicos de Grado y Máster, procediendo a una revisión en profundidad de una normativa que precisaba actualizarse. Además, en colaboración con el estudiantado, la Universidad de Huelva ha sido pionera en la elaboración, publicación y difusión de la Carta de Derechos Estudiantiles.

#### **IV. Vicerrectorado de Innovación y Empleabilidad**

Desde la perspectiva de la Empleabilidad, el Vicerrectorado competente ha gestionado un total de 248 prácticas extracurriculares y 1417 prácticas



curriculares, contando con la colaboración de 729 empresas, entidades e instituciones que, en número mayor al del curso anterior, han permitido completar la formación práctica de nuestros estudiantes, incluso en modalidad *on line*. Debe destacarse, en este sentido, que el 75% del estudiantado en prácticas ha sido contratado por las empresas en las que han realizado las mismas.

En el ámbito del emprendimiento, desde el Vicerrectorado de Innovación y Empleabilidad, se ha consolidado la actividad del Club del Emprendimiento, con la puesta en marcha de varias acciones formativas, la celebración de la II Muestra de Emprendimiento Social o la convocatoria del I Concurso de *Ideas Locas para Cambiar el Mundo...O Adaptarlo*. Por su parte, el Foro de Universitario de Empleo ha vuelto a ser un referente en la impartición de talleres especializados, aun en formato *on line*.

De otro lado, la Universidad de Huelva ha renovado sus convenios con 7 Cátedras Externas y ha incorporado 3 nuevas Cátedras, que van a aportar 39.500€ la realización de actividades de diversa índole.

Junto a ello, en materia de innovación, destaca la puesta en marcha de un nuevo Plan de Innovación Docente e Investigación Educativa, albergando numerosas convocatorias.

## **V. Vicerrectorado de Proyección Social y Universitaria**

Desde una perspectiva transversal, la actividad del nuevo Vicerrectorado de Proyección Social y Universitaria ha sido incesante en el curso que concluye: se han llevado a cabo 72 actividades culturales, contando con más de 7700 espectadores y participantes en los eventos en vivo y Escuelas artísticas, lo que constituye todo un éxito teniendo en cuenta los cambios en las exigencias de aforo y presencialidad de este último año

En el ámbito deportivo, el Consejo de Gobierno de la Universidad aprobó el Estatuto del Deportista Universitario, colmando una laguna de nuestra normativa, y el servicio de Actividades Físicas y Deportivas de la Universidad ha renovado las Certificaciones ISO 9001 y 14001. Además, ha de reseñarse la alta





participación de estudiantes de la Universidad de Huelva en diferentes competiciones, y en las actividades deportivas programadas.

En materia de publicaciones, es clara la consolidación de este Servicio, tras la obtención del Sello *Calidad en Edición Académica* para la colección de libros Arias Montano.

Por su parte, el Aula de la Experiencia ha continuado ofreciendo formación *on line*, pero, además, ha garantizado llegar al máximo de personas posible mediante la realización de programas en radio y en formato televisivo.

En materia de igualdad, ha de destacarse la realización de acciones formativas y de sensibilización en torno al 25 de noviembre y el 8 de marzo. Junto a ello, el compromiso de la Universidad de Huelva con la igualdad de mujeres y hombres se ha proyectado en aspectos tan fundamentales como la formación de Agentes Clave contra la violencia de Género, a través de la organización de la tercera edición de esta Red. Asimismo, se ha llevado a cabo la presentación del II Plan de Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres para el período 2020-2024.

## **VI. Vicerrectorado de Innovación y Transferencia**

En cuanto a la investigación, misión esencial de la Universidad, debe destacarse lo siguiente:

En primer lugar, se ha incrementado el número de proyectos concedidos a la Universidad de Huelva de la Convocatoria 2020 del Plan Estatal del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, pasando de 7 a 17 proyectos, por un importe de 1.839.422€, así como de ayudas en el marco del PAIDI 2020, que suben a 9, por importe de 794.078,30€. Asimismo, a través de las Ayudas para el fomento de la cultura científica, tecnológica y de la innovación, Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) se ha preconcedido 1 proyecto, por un importe total de 11.600 €.

Junto a ello, se han presentado 17 Proyectos a distintas convocatorias de la iniciativa europea Horizon 2020 y otras convocatorias internacionales, y se han conseguido 3 Proyectos Internacionales, de importe considerable. Además, la





Universidad de Huelva forma parte de dos consorcios internacionales de Innovación Digital.

Respecto de los Grupos de Investigación, la Estrategia de Política de Investigación y Transferencia de la Universidad de Huelva ha procurado la consolidación de los mismos, concediendo la cantidad total de 747.687,98€, con fondos internos y externos, para el desarrollo de sus actividades. Además, en otro orden de cosas, la Universidad de Huelva aparece por primera vez en el ranking de Shangai 2021, gracias a sus publicaciones en el área temática de Turismo.

De otra parte, el curso pasado ha permitido consolidar la estrategia del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de incorporar a la Universidad personal investigador, destacando la concesión de 10 nuevos contratos predoctorales al amparo de convocatorias competitivas del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y de la Estrategia de Política de Investigación ya citada. A ello debe sumarse la concesión de 1 nuevo contrato posdoctoral del Programa Juan de la Cierva, 2 contratos del Programa Ramón y Cajal, 2 contratos del Programa Beatriz Galindo y 7 contratos postdoctorales de la Junta de Andalucía. De otro lado, se ha conseguido la incorporación de un contratado del Programa Talentia de la Junta de Andalucía y se está en vías de concluir la adjudicación de un contrato de la convocatoria UHU-Talentia.

Junto a ello, la actividad investigadora de nuestro Personal Docente ha permitido en este curso el reconocimiento de 79 sexenios de investigación (de los cuales 45 se han obtenido por Profesorado de los Cuerpos Docentes Universitarios y 29 por Profesorado Contratado).

En el ámbito de la transferencia, se han creado 2 nuevas Empresas de Base Tecnológica. Se han puesto en marcha un total de 85 contratos de investigación del art. 83 de la LOU y se han gestionado 30 convenios de investigación, superando los números del curso pasado.

A ello se suma, la obtención de 4 patentes Nacionales, 3 Modelos de Utilidad y 1 Marca, así como el Registro de 2 Programas de Ordenador.



La actividad del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia se completa con una agenda intensa de actividades de divulgación y formación, de temática variada.

Y, por último, debe destacarse el soporte prestado por la Biblioteca Universitaria a la actividad investigadora desplegada en este curso.

## **VII. Vicerrectorado de Universidad Digital y Campus Sostenible**

Respecto de la actuación del nuevo Vicerrectorado de Universidad Digital y Campus Sostenible, ésta se ha proyectado sobre los siguientes aspectos:

En primer lugar, en el ámbito de las infraestructuras, se ha puesto en marcha en 2021 el IV Plan de Inversiones con recursos propios para reparación de edificios, con una dotación de 700.000€, que ha permitido continuar con la reparación de las cubiertas de distintos edificios, eliminación de humedades y realización de obras en otros tantos, destacando el cerramiento de la pista semicubierta del pabellón Príncipe de Asturias. Además, gracias a los fondos externos COVID del Ministerio canalizados por la Junta, se ha dotado al campus de El Carmen de tres espacios cubiertos con arquitectura textil que permitirán el desarrollo de la actividad universitaria en espacios abiertos.

En relación con las acciones realizadas en materia de Informática y Comunicaciones, este curso ha vuelto a ser prolífico en el desarrollo de nuevos servicios e infraestructuras, condicionado, de nuevo, por la pandemia y la adaptación de la docencia a un modelo híbrido. Así se han adoptado medidas que van desde la mejora de la cobertura Wifi, el suministro de software para la protección del puesto de trabajo, o la adquisición de cámaras y otra infraestructura para la docencia diferida, así como la instalación del sistema de cartelería digital.

De otra parte, la Universidad de Huelva es la sexta Universidad española en incorporarse a la novedosa iniciativa UniversiDATA, con el fin de ofrecer datos anonimizados en abierto en el sector de Educación Superior, con apoyo del Delegado de Protección de Datos. En materia de Administración electrónica, se



ha avanzado en la implantación de procesos electores mediante voto electrónico de Centros y Departamentos, además de las elecciones al Rectorado ya mencionadas.

Finalmente, respecto de la enseñanza virtual, debe destacarse el reforzamiento del Campus Virtual, dando cobertura a la docencia y evaluación *on line* que la situación sanitaria ha impuesto durante el curso 20/21.

### **VIII. Vicerrectorado de Coordinación y Agenda 2030**

Bajo el paraguas del nuevo Vicerrectorado de Coordinación y Agenda 2030, se ha elaborado la metodología del nuevo Plan Estratégico Horizonte 2025, adaptado al modelo EFQM, e introduciendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible para cumplir con la Agenda 2030 desde nuestra Institución.

Por otro lado, en materia de calidad, se ha revisado el Sistema de Calidad de los Centros de la Universidad de Huelva y el Sistema de Garantía de Calidad de los Programas de Doctorado, además de renovarse la Comisión de Calidad. Junto a ello, durante el curso 20/21 se han abierto dos convocatorias del Programa *Docentia* en las que se ha evaluado un total de 19 expedientes.

### **IX. Gerencia**

En cuanto a la actividad de la Gerencia, debe aludirse, en primer término, a la planificación llevada a cabo en el ámbito de los Recursos Humanos, convocándose 8 procesos selectivos de provisión de puestos de trabajo, tanto de nuevo ingreso como de promoción interna del Personal de Administración y Servicios. Además, en el ámbito de la contratación del personal técnico de apoyo a la investigación se ha realizado un total de 391 contrataciones.

En materia de Acción Social, se han puesto en marcha todas las modalidades de esta Acción, dando lugar al reconocimiento de 964 beneficiarios de ayudas por un importe total de 190.555,10€.

Por su parte, respecto de las contrataciones de obras, servicios y suministros, se ha superado con creces el número de licitaciones y adjudicaciones del curso pasado.

De otro lado, en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, destaca muy especialmente la actividad desplegada por este Servicio frente a las exigencias sanitarias derivadas de la COVID-19. Y, junto a ello, el Servicio ha ido recuperando parte de su actividad de evaluación y realización de informes técnicos que se vio interrumpida en el curso anterior.

#### **X. Defensoría Universitaria e Inspección de Servicios**

Necesariamente, esta Memoria debe referir la labor de la Defensoría Universitaria en la atención de todos los miembros de la comunidad universitaria. En este sentido, la Defensoría ha registrado, en el curso 20/21, un total de 62 expedientes, produciéndose un ligero descenso respecto del curso anterior, con un total de 124 actuaciones. 95 de estas actuaciones se han tramitado como consultas y 29 como quejas. La mayoría de actuaciones corresponde al sector del alumnado, seguido del PDI y del PAS.

De igual modo, debo mencionar la actividad de la **Inspección de Servicios** desarrollada en este curso. Así, este Servicio ha atendido todas las denuncias y quejas presentadas por cualquier Órgano o miembro de la comunidad universitaria: en concreto, se han recibido 11 denuncias/reclamaciones. Además, el Servicio de Inspección ha participado como miembro de la Comisión de acoso sexual, por razón de sexo y por orientación sexual de la Universidad de Huelva.

#### **IX. Secretaría General**

Finalmente, cabe reseñar aun de forma breve la actividad de la Secretaría General:

En primer lugar, se han organizado y celebrado seis sesiones ordinarias del Consejo de Gobierno, cuatro sesiones extraordinarias y tres sesiones de la Comisión Permanente, así como una sesión ordinaria del Claustro Universitario.



En relación con la normativa de esta Universidad, se ha tramitado la aprobación de un total de cuarenta y ocho textos, entre reglamentos y títulos universitarios. En este sentido, debo reseñar la modificación parcial del Reglamento de Régimen interno del Consejo de Gobierno y la aprobación de un nuevo Reglamento para la Elección del Rector o Rectora.

Asimismo, debe destacarse la intensa labor del Delegado de Protección de Datos de la Universidad de Huelva, que ha venido realizando un total de 384 actuaciones de diversa naturaleza.

X. Finalizo aquí la presentación de la Memoria Académica del curso 2020/2021, reiterando, como en otras ocasiones, la dificultad de seleccionar entre todo lo realizado por la Universidad de Huelva durante un curso.

En todo caso, la Memoria que acaba de exponerse es una muestra de que la Universidad de Huelva es una Institución resiliente: la persistencia de la pandemia y las restricciones no han sido sino un aliciente para que estudiantes, profesorado y personal de Administración y Servicios hayan intensificado los lazos y compromisos con su Universidad.