

MEMORIA DEL CURSO ACADÉMICO 2023/2024

RESUMEN EJECUTIVO

El Reglamento de Símbolos, Honores y Protocolo de la Universidad de Huelva impone a la Secretaría General la realización de la Memoria Académica del curso que concluye, por lo que procedo a llevar a cabo tal tarea en relación con el curso 2023/2024, a fin de considerar todo lo realizado por los servicios de la Universidad.

Sin duda, el curso que termina se ha visto fuertemente condicionado por un escenario normativo cambiante y en ebullición, tanto en el nivel estatal como en el autonómico, consecuencia directa de la aprobación y aplicación de la Ley Orgánica del Sistema Universitario y que se ha reflejado en un importante esfuerzo de adaptación y actualización de los diferentes ámbitos de la vida universitaria a lo largo del curso que concluye.

A continuación, se relata los hitos principales de la actividad académica del curso 2023/2024:

I. La Universidad de Huelva ha contado en el curso que concluye con 9954 estudiantes de Grado y Posgrado, debiendo destacarse que el número de estudiantes que eligen esta Institución se mantiene. A este número debe sumarse el estudiantado de Doctorado (605), Internacional, fundamentalmente en movilidad Erasmus (629), de Títulos Propios (412), Servicio de lenguas modernas (447), y del Aula de la Experiencia, que se ha incrementado considerablemente, todo lo cual conforma un total de 13443 estudiantes.

Así, en relación con la oferta académica oficial, debe destacarse la imparable actividad del **Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estrategia Docente**, para ampliar y mejorar la oferta de titulaciones: se ha gestionado un total de 29 grados, 10 dobles grados, 40 másteres, 3 dobles Másteres y un Máster Erasmus



Mundus. Con todo, el curso 23/24 ha sido el curso en el que la Universidad de Huelva consigue cumplir, después de más de una década, una de sus mayores aspiraciones, puesto que acredita la Titulación de Medicina, comenzando a impartirse en el curso 2024/2025. Además, debe resaltarse que la Universidad de Huelva ha visto aprobada su propuesta de nuevos títulos, en el marco de la programación universitaria de la Junta de Andalucía 2025-2028, lo que incluye 6 nuevos grados, dos Másteres y dos nuevos Programas de Doctorado.

Junto a ello, con el ánimo de mejorar los títulos ofertados, se han tramitado y resuelto favorablemente un total de 10 solicitudes de Modificación Sustancial de Másteres y Grado.

En relación con los estudios de Doctorado, la Universidad consolida su oferta, impartándose un total de 11 Programas, 7 de ellos interuniversitarios. Además, se han leído 70 Tesis Doctorales, de las cuales 38 han obtenido Mención Internacional, y 1 mención industrial.

De otro lado, la oferta académica de la Universidad se ve considerablemente reforzada a través de la formación permanente: en el curso 23/24, se pusieron en marcha 7 Títulos de Máster, 2 Diplomas de Especialización, 4 Diplomas de Experto, 1 Microcredencial y 6 Cursos de Verano. Además, con el objeto de agilizar y favorecer la oferta de esta formación, se llevó a cabo la reforma parcial del Reglamento de Enseñanzas de Formación Permanente.

II. En lo relativo al Personal Docente e Investigador, debe señalarse la intensa actividad del **Vicerrectorado de Profesorado en diferentes ámbitos**. Por un lado, en el plano normativo, se ha impulsado la aprobación de 4 reglamentos relativo a la contratación y promoción del profesorado tanto laboral como perteneciente a los Cuerpos Docentes Universitarios, al amparo de las nuevas reglas de contratación y acreditación derivadas de la Ley Orgánica del Sistema Universitario.

En íntima conexión con esta nueva reglamentación, y en el ámbito de la ejecución, se han aprobado, en el marco de la OPE 2023 y OPE 2024, 11 plazas del Cuerpo



de Catedráticos de Universidad y 17 del Cuerpo de Titulares de Universidad; 3 plazas de Contratado Doctor/Profesorado Permanente Laboral, a las que se suman 4 de la misma categoría para Personal Investigador con Certificación I3, y ello con total respeto del cupo legal para la concurrencia de personas con discapacidad. De igual modo, durante el curso 23/24, se han convocado 73 plazas de Ayudante Doctor y 18 de Asociados, con el objetivo fundamental de reducir la temporalidad en la contratación del PDI.

De otro lado, la gestión del personal docente e investigador ha supuesto, en el curso que concluye, un esfuerzo considerable, en todas las categorías del profesorado: Se han tramitado 14 tomas de posesión de CDUs; se han firmado 30 nuevos contratos de personal laboral entre Contratado Doctor (7) y Ayudante Dr (23); gestionado la contratación de 229 Profesores Sustitutos, y procedido a la promoción y adaptación de 27 contratos laborales del PDI de la Universidad a la figura del Profesorado Contratado Doctor/Profesorado Permanente Laboral. A ello se añade la tramitación de la jubilación de un total de 16 profesores y profesoras.

III. Una parte importante de la oferta académica de **la Universidad de Huelva se vincula a las numerosas acciones de internacionalización desarrolladas por la Institución, como una de sus señas de identidad en los últimos años, completamente alineada con las exigencias de la LOSU.** En este sentido, sin duda, el dato estrella es la aprobación la Alianza Europea de Universidades PIONEER, en la que la Universidad de Huelva participa junto a nueve universidades europeas, bajo la coordinación de la universidad francesa Gustave Eiffel. Con un presupuesto de 14 millones de euros, esta Alianza constituye un reto para la Universidad de Huelva de forma transversal, puesto que el objeto de lograr la transformación institucional de las universidades.

De otro lado, de la mano del Vicerrectorado de Internacionalización y Compromiso Global, se ha aprobado el VI Plan de Internacionalización y la Universidad de Huelva ha fortalecido su papel internacional dentro del programa Erasmus al recibir las adjudicaciones presupuestarias de los proyectos



Erasmus KA131 y KA171, por un total que supera los dos millones de euros, así como la obtención de 700.000 euros, por su participación en los consorcios TransFrontEU y LiderAfrica.

En materia de política lingüística, debe reconocerse, en primer lugar, la consolidación de la oferta DLEX, además de aprobarse el nuevo itinerario en inglés de ADE y FICO en la Facultad de Empresariales y Turismo. A ello se suma una oferta estable del Servicio de Lenguas Modernas, que ha incluido 35 grupos de español para extranjeros, en 6 niveles.

En el ámbito de la Cooperación para el desarrollo, destacan convocatorias como la de atracción de talento del Banco Santander para la realización de estudios de máster para alumnado procedente de África Occidental, y las becas destinadas a la realización de estudios de máster, por población refugiada o solicitante de asilo. Junto a ello, la Universidad de Huelva ha sido seleccionada por el Ministerio de Universidades para participar mediante subvención -30.000€-, en el ámbito del Plan de Acción Universidad-Refugio (RD 985/2022), ofreciendo apoyo a la población refugiada ucraniana.

IV. En cuanto a las acciones emprendidas desde el Vicerrectorado de Estudiantes, en la atención a este sector esencial de la comunidad universitaria, destacan las siguientes cuestiones:

En primer lugar, en el marco de la orientación universitaria, la Universidad ha vuelto a poner en marcha el Programa Rumbo, con la colaboración de los centros de enseñanza secundaria. Así, en el curso 23/24, se ha celebrado la III edición de *Universitari@s por un día*, involucrando a un total de 3042 estudiantes de 4º de ESO y Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior; tuvieron lugar las Jornadas Técnicas de Orientadores/as de los centros de enseñanza secundaria para presentarles las novedades de la PEvAU, y organizamos la XXIV Edición de Jornadas de Puertas Abiertas, para estudiantes de Bachillerato y Ciclos Formativos de Grado Superior, en las que participaron 38 centros de Huelva y provincia, 121 profesores y 2257 estudiantes, junto a todos los Centros de la Universidad, 11 servicios y 331 Ruterros/as, estudiantes colaboradores de la



Universidad. En este contexto, se ha puesto en marcha una importante campaña digital de Orientación sobre Acceso, Admisión y Preinscripción en redes sociales, editándose 9 minivideos dirigidos a los estudiantes preuniversitarios, con gran repercusión en la provincia.

En este curso se han celebrado las dos convocatorias de la PEvAU en los meses de junio y julio, presentándose un total de 2568 estudiantes, con un porcentaje de éxito considerablemente alto.

De otro lado, y a fin de facilitar y agilizar la atención al estudiantado por medios telemáticos, se ha puesto en marcha el Portal de Comunicaciones "Clica UHU", en colaboración con el Vicerrectorado de Universidad Digital y Campus Sostenible, dentro del Plan UniDigital.

En relación con la gestión de becas, ayudas y bonificaciones, el importe total que los estudiantes de la Universidad de Huelva reciben en concepto de matrícula asciende a 17.887.886€, superando considerablemente la cantidad correspondiente al curso pasado.

Asimismo, se han concedido becas y ayudas de distinta naturaleza, destacando la concesión de 81 becas de movilidad nacional SICUE, 234 becas solidarias de comedor, financiadas por Atlantic Copper, la Caixa Obra Social y la propia Universidad; 69 Becas Solidarias de desplazamiento Santander; 8 becas Santander Progreso para los mejores expedientes; 26 Ayudas Discapacidad y 25 becas de Colaboración con los Departamentos. Además, se han aprobado 3 proyectos estudiantiles por un importe total de 2250€; y otorgado 81 ayudas para la acreditación de niveles de competencia lingüística en una lengua extranjera. Y, junto a ello, se han concedido numerosos premios de reconocimiento a los mejores expedientes de admisión, mejores expedientes de grado, al mejor expediente de todos los grados de la Universidad y al mejor expediente de máster, por un importe total de 6.800€.

En este curso se firmó un convenio con la Caja Rural del Sur por un importe de 100.000€ para la puesta en marcha de 30 becas para la Residencia Universitaria y



80 becas dirigidas al alumnado egresado de la Universidad que estudia Máster, en el marco del Proyecto Alumni UHU.

El curso 23/24 nos ha permitido poner en marcha por primera vez el referido programa institucional Alumni UHU, incentivando esta marca y la consideración de nuestra Universidad como Alma Mater de su estudiantado egresado.

Finalmente, la Universidad de Huelva cuenta con un estudiantado comprometido que ha participado en una multiplicidad de tareas de relevancia social en el marco del IX Plan de Voluntariado. Además, la Fundación Madre Coraje en Huelva ha otorgado el reconocimiento “Colaborador de Honor” a nivel nacional al Aula de Voluntariado del Servicio de Atención a la Comunidad Universitaria.

En el ámbito de la Empleabilidad, se ha gestionado un total de 247 prácticas extracurriculares y 1137 prácticas curriculares, contando con la colaboración de 576 empresas, entidades e instituciones que han permitido completar la formación práctica de nuestros estudiantes, destacando que el 11 % del estudiantado que ha finalizado sus prácticas se ha insertado en la misma empresa/entidad en la que las ha realizado. Además, con gran esfuerzo por parte de la Universidad, desde el 1 de enero de 2024 este estudiantado se ha visto incluido en el sistema de Seguridad Social. De otro lado, en este curso se consolida el “Programa Campus Rural de Prácticas Universitarias en el medio Rural”, que alcanza, así, su tercera edición.

Junto a ello, **desde el Vicerrectorado de Innovación y Empleabilidad**, bajo el paraguas del Programa UN PASO ADELANTE, se ha ofrecido una formación específica con la que nuestros estudiantes y egresados y egresadas mejoran su empleabilidad. Así, hemos puesto en marcha iniciativas ya consolidadas y de gran aceptación como el XXII FORO UNIVERSITARIO DE EMPLEO, el V Encuentro de Emprendimiento Social, o la tercera edición del concurso de Ideas Locas para Cambiar el Mundo...O Adaptarlo, directamente conectado a la realización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En este curso, se ha activado la Agenda Compartida con Agentes externos dedicados al Emprendimiento, contando con la



colaboración de CADE Huelva, Diputación de Huelva, entre otros, y se ha tramitado la firma de un Convenio de Colaboración entre la Universidad de Huelva y Andalucía Emprende, a partir del que poner en marcha el CADE-UHU, dentro de nuestras instalaciones.

En cuanto a las Cátedras Externas, la Universidad de Huelva ha incrementado el número de Cátedras Externas, pasando a tener 12, y gestionando un presupuesto global de 462.000€.

Por su parte, en el marco del Plan de Formación del PDI y el PTGAS, destaca el esfuerzo por ofrecer una formación coordinada para ambos sectores, dando lugar a la celebración de un total de 89 cursos. De otro lado, en el ámbito del Plan de Innovación Docente e Investigación Educativa, se han aprobado 53 nuevos proyectos.

Desde una perspectiva transversal, por tratarse de acciones que implican a toda la Comunidad Universitaria, **el Vicerrectorado de Proyección Social y Universitaria** ha organizado una multiplicidad de acciones en diversos ámbitos, de manera que, en el curso que termina, se han llevado a cabo 37 actividades culturales repartidas entre acciones formativas en las Escuelas artísticas y eventos en vivo, además de exposiciones de referencia, y la celebración de los certámenes “Contemporarte”, de fotografía, y “Campus Comic”, destacando una participación que supera los 6000 espectadores.

En el ámbito deportivo, debe reseñarse la participación de nuestro estudiantado en distintos campeonatos en el nivel andaluz y estatal, y el alto número de medallas obtenidas, así como el hecho de que el Servicio de Actividades Físicas y Deportivas ha renovado la certificación Aenor-Iso 9001 y 14001, en calidad y medio ambiente.

De otro lado, en materia de publicaciones, hay que resaltar la obtención de 4 sellos de Calidad CEA-APQ en monografías, así como la constitución de la Editorial de la Universidad de Huelva.



Por su parte, el Museo pedagógico ha desarrollado una importante actividad conectada, además, a la sociedad onubense.

Y en relación con el Aula de la Experiencia, ha contado en este curso con 16 sedes repartidas en la provincia y participado, por primera vez, en el Programa universitario de Movilidad Nacional para Mayores.

En el ámbito de la igualdad, se han venido ofreciendo acciones formativas y de sensibilización irrenunciables. A ello se suma la realización de actividades en las fechas de 25 de noviembre y 8 de marzo, y la puesta en marcha de la I Edición del Título Propio “Experto en violencia de género e igualdad desde un enfoque interdisciplinar”.

V. En cuanto a la investigación, función fundamental de la Universidad, ha de resaltarse lo siguiente:

En primer término, se han obtenido, en resolución provisional, 13 proyectos del Plan Estatal del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (convocatoria 2023), y 3 Proyectos de Colaboración Internacional, en resolución definitiva. Se han conseguido 4 proyectos europeos y, en el Plan Complementario de I+D+i de la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, se han obtenido 4 proyectos.

De otro lado, debe destacarse la firma de un Convenio entre el Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas, y otras Instituciones de Investigación y Universidades, para el desarrollo de proyectos en el ámbito experimental de la física de partículas y nuclear asociados al CERN, que ha supuesto para la Universidad de Huelva un total de 1.370.000€.

En el marco de la Estrategia de Política de Investigación y Transferencia de la Universidad de Huelva, se han concedido un total de 20 ayudas, 14 en la modalidad de Proyectos de Investigación aplicada, con un importe de 823.986€ y 6 en la adquisición/mejora de equipamiento científico con un importe de 311.210€.



Junto a ello, en el marco de la Convocatoria 2023 de Ayudas para el fomento de la cultura científica, tecnológica y de la innovación, Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT), se ha obtenido 1 proyecto para articular el Plan de Divulgación Científica de la Universidad de Huelva 2024-2025 (UCC+i), y 37 proyectos de la modalidad b) de estas ayudas han recibido financiación.

En relación con los Grupos y Centros de Investigación de la Universidad, la referida Estrategia ha proporcionado una cantidad total de 600.779,3€, para el desarrollo de sus respectivas actividades.

De otra parte, desde el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia se mantienen las acciones dirigidas a captar talento e incorporar personal investigador a la Universidad, destacando la concesión de 15 nuevos contratos predoctorales, en el marco de convocatorias competitivas del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y de la Estrategia de Política de Investigación de la Universidad; y la obtención de 5 nuevos contratos Beatriz Galindo, y 3 contratos Juan de la Cierva.

Además, la actividad investigadora de nuestro Personal Docente e Investigador ha permitido en este curso el reconocimiento de 118 sexenios de investigación.

En el ámbito de la transferencia, se han creado 2 nuevas Empresas de Base Tecnológica y se han firmado 131 contratos de investigación del actual art. 60 de la LOSU y 19 convenios de investigación. A ello se suma, la solicitud de 3 patentes y 1 Modelo de Utilidad y la realización de 3 registros de propiedad intelectual.

La actividad del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia se ha completado con la realización de un gran número de actividades de divulgación y formación, impulsadas por OTRI y la Unidad de Cultura Científica.

VI. Respecto de la actuación del Vicerrectorado de Universidad Digital y Campus Sostenible, ésta se ha proyectado sobre los siguientes aspectos:

En materia de Informática y Comunicaciones, se han reforzado las medidas de ciberseguridad, destacando la elaboración del primer Plan de Recuperación ante Desastres, que permitiría, en su caso, continuar la actividad académica.



Respecto del objetivo de transformación digital de la gestión, y en el marco de la Convocatoria Unidigital, se están acometiendo los últimos pasos del proyecto de redefinición y puesta en marcha de una nueva plataforma de Administración Electrónica, en colaboración con la Secretaría General.

En el ámbito de la enseñanza virtual, debe destacarse una permanente actividad de mejora de los servicios, que ha llevado a perfeccionar la plataforma Moodle desde la perspectiva de la seguridad, adquirir la licencia de la plataforma JoVe sobre vídeos con material didáctico y aprendizaje en línea, la ampliación de los cursos de la plataforma OpenUHU, y la participación en 21 actividades formativas.

Por último, en cuanto a las infraestructuras, son muchas las actuaciones llevadas a cabo, destacando la finalización de numerosas obras. Al respecto, es obligado referir la culminación de la construcción de la primera Residencia propia de la Universidad de Huelva en este campus de El Carmen, como ejemplo de edificio sostenible reconocido, y que ofrece 440 plazas. Asimismo, han culminado las acciones de reforma y adaptación de espacios necesarios de la Facultad de Enfermería para la puesta en marcha del Grado de Medicina.

Además, en febrero de este año se inauguró el edificio **Hedy Lamar**, nueva sede del Servicio de Informática y Comunicaciones de este Campus.

VII. **En el ámbito del Vicerrectorado de Coordinación y Agenda 2030**, se ha continuado con el seguimiento del Plan Estratégico Horizonte 2025 correspondiente a 2023, constatándose un cumplimiento del mismo de un 74,47%.

En materia de calidad, se han resuelto 66 expedientes del Programa Docencia (53 con mención de excelencia), y se han desarrollado las auditorías internas de los Sistemas de Garantía de Calidad de 7 centros de la Universidad. Ello se ha llevado a cabo de forma paralela a una actividad continua de elaboración de informes sobre los Sistemas de Garantía de Calidad de los títulos ofertados por la Universidad.



Además, se ha mantenido una actividad incesante en materia de atención a la Diversidad, Salud y Sostenibilidad, destacando la puesta en marcha, junto a la Fundación New Health, del proyecto '**Universidad Contigo, Universidad Compasiva**', por el que aspira a que la onubense sea la primera Universidad europea en obtener el reconocimiento como '**Universidad Compasiva**'.

VIII. **En cuanto a la actividad de la Gerencia**, debe señalarse, en primer término, la situación económico financiera alcanzada por la Universidad de Huelva en diciembre de 2023, calificándose como de equilibrada, sostenible y solvente.

Respecto de la gestión de los recursos personales, destacan las dos modificaciones parciales de la RPT del Personal Técnico, de Gestión, Administración y Servicios llevadas a cabo en 2024; la previsión tanto en la OEP de 2023 como en la de 2024 de 12 plazas de funcionarios y laborales en cada una de ellas, y la realización de 5 convocatorias de procesos selectivos de nuevo ingreso, promoción interna y provisión de puestos.

En cuanto a la contratación de obras, servicios y suministros, se ha adjudicado un total de 90 expedientes adjudicados. Y en el ámbito de la Prevención y Riesgos laborales destaca la labor de supervisión y formación por parte del servicio.

IX. Respecto de la actividad desempeñada por la **Defensoría Universitaria**, como órgano de carácter transversal para la comunidad universitaria, se ha registrado, en el curso 23/24, un total de 117 actuaciones, que han comprendido la tramitación de 73 expedientes y 44 consultas, y participado en numerosos foros de carácter institucional.

De igual modo, ha de mencionarse la actividad de **la Inspección de Servicios**, que en este curso ha llevado 15 expedientes de diferente naturaleza, además de implementar el Plan anual de Actividades Inspectoras.

X. Finalmente, en relación con **la Secretaría General**, han de reseñarse los siguientes aspectos:



En primer lugar, tras el correspondiente proceso electoral se constituyó nuevo Claustro en enero de 2024. Este Claustro deberá proceder a la aprobación de los nuevos Estatutos de la Universidad, por lo que ha designado una Comisión de reforma, que ya ha celebrado 3 sesiones.

Además, se ha elegido una nueva Comisión de Convivencia, entre los miembros del Claustro renovado.

En relación con la normativa de la Universidad, se ha tramitado la aprobación de un total de 10 reglamentos, en colaboración con los diversos vicerrectorados.

Junto a ello, debe señalarse la importante labor del Delegado de Protección de Datos, que, entre otras cuestiones, ha realizado un extenso estudio sobre el uso de tecnologías de reconocimiento facial con fines de supervisión de exámenes en línea, en colaboración con el Servicio de Enseñanza Virtual y, además, ha conseguido que la Universidad haya obtenido muy buen resultado en la aplicación del Plan de Control e Inspección sobre Protección de Datos en el Sector Público Andaluz 2023-2025 programado por el Consejo de Transparencia y Protección de Datos de Andalucía.

Y en íntima conexión con esto último, debe destacarse que la Universidad de Huelva, por impulso del Gabinete de la Rectora, Área Web, Vicegerencia y esta Secretaría, consiguió en este curso el primer puesto del Ranking Dyntra de Transparencia, así como el reconocimiento de la Administración Pública más transparente de España.

El curso que termina evidencia, una vez más, la solvencia de la Universidad de Huelva para el desempeño del servicio público de educación superior que le corresponde, y ello no es sino el mérito de su entera comunidad, por su implicación directa y fuerte compromiso con la Institución.

Huelva, a 12 de septiembre de 2024

Prof^a Dra. Manuela Mora Ruiz

Secretaria General