



Informe del Sr. Rector al Consejo de Gobierno

-Sesión ordinaria de 27 de enero de 2026-

Paso a dar cuenta de los principales hitos y actuaciones desarrolladas recientemente en los distintos ámbitos de la gestión universitaria:

En el ámbito de la Investigación, deseo destacar, en primer lugar, la celebración de un acto de reconocimiento a todos los investigadores e investigadoras contratados Ramón y Cajal de la Universidad de Huelva con motivo del 25 aniversario de este programa. En la actualidad, la Universidad cuenta con alrededor de 15 contratos Ramón y Cajal, habiéndose captado seis de ellos en los últimos cinco años. Asimismo, se va a proceder a la convocatoria de 30 contratos de dos años de duración para graduados y titulados de Formación Profesional destinados a servicios, centros y grupos de investigación, en el marco del programa de Empleo Joven. Por otro lado, se encuentra en curso el proceso de selección de áreas y candidatos de la Universidad de Huelva para la convocatoria de recursos humanos Beatriz Galindo, impulsada por la Secretaría General de Universidades.

En cuanto a la Planificación Estratégica, se ha publicado el tercer informe de seguimiento del Plan Estratégico Horizonte 2025, correspondiente al año 2024. Igualmente, se ha constituido el Consejo de Dirección de la Universidad de Huelva como Comité del Plan Estratégico Horizonte 2031, cuya metodología ya ha sido presentada en este Consejo de Gobierno. Está previsto disponer del nuevo Plan Estratégico en el periodo comprendido entre junio y julio de 2026.

En el ámbito de la Transferencia del Conocimiento, se han firmado 17 contratos al amparo del artículo 60 por un importe superior a 500.000 euros, a los que se suma el convenio *Lifewatch*, por más de un millón de euros, así como un segundo proyecto dentro de la convocatoria público-privada recientemente cerrada. Han concluido las reuniones con los investigadores e investigadoras y, como segundo paso, se está organizando una actividad de *networking* dirigida a doctores y doctoras noveles, con el objetivo de propiciar sinergias entre ellos. Asimismo, han comenzado las grabaciones en los centros de investigación dentro de las actividades de la Unidad de Cultura Científica; continúan los Encuentros del Saber y se están ultimando diversas convocatorias que se publicarán en los próximos días, como las de monólogos científicos, “Tesis en 3 minutos” y una nueva línea de financiación de publicaciones en plataforma.

En relación con la Planificación del Profesorado, informo sobre la Oferta de Empleo Público 2025, que se encuentra actualmente pendiente de autorización definitiva por parte de la Junta de Andalucía. Dicha oferta incluye un total de 40 plazas, correspondientes a 22 de Profesor Titular de Universidad, 12 de Catedrático de Universidad y 6 de Profesor



Permanente Laboral, considerando tanto la oferta ordinaria como la extraordinaria. Asimismo, se someten a aprobación los Criterios del Plan de Ordenación Docente para el curso 2026/27, avanzando de este modo en la planificación académica del próximo curso.

En el ámbito de la Ordenación de Títulos, se están finalizando los informes de viabilidad previos a la verificación de nuevos títulos para su implantación en el curso 2026/27, cuyo plazo de remisión finaliza el 31 de enero. Dentro de los ajustados plazos establecidos por la ACCUA, se han remitido las subsanaciones y alegaciones correspondientes a las solicitudes de verificación de dos Grados y tres Másteres, así como las solicitudes de acreditación de siete Másteres Universitarios y cuatro Programas de Doctorado. En materia normativa, se ha aprobado un nuevo Reglamento de Permisos y Licencias, que se encuentra actualmente en fase de implantación.

Respecto a la Evaluación y Reconocimiento del Profesorado, se han puesto en marcha las convocatorias de Quinquenios y Sexenios 2025 para el PDI funcionario y laboral, destacando el nuevo convenio suscrito con ANECA para la evaluación de sexenios del profesorado laboral. Igualmente, informo del abono, en el mes de noviembre, de los atrasos correspondientes a los complementos autonómicos reconocidos al profesorado laboral del año 2024.

En materia de Igualdad y Justicia Social, se celebraron los días 3 y 5 de diciembre el Día de la Discapacidad y el Día del Voluntariado, respectivamente. Se llevó a cabo la Feria de Inclusión y Voluntariado y se participó en media docena de actos en colaboración con administraciones públicas y asociaciones vinculadas. Asimismo, se iniciaron, junto a la Comisión de Igualdad de la Universidad, los trabajos para la elaboración del III Plan de Igualdad de la Universidad de Huelva. En el marco de la Alianza PIONEER, se está trabajando en la creación de una red de *Equality Sentinels*.

En cuanto a la Internacionalización, se están tramitando las solicitudes de Erasmus+ Europa (KA131) e Internacionales (KA171), cuyo plazo finaliza el 19 de febrero. Se han recibido 627 solicitudes de estudiantes de grado, la cifra más alta desde antes de la pandemia, manteniéndose además el incremento sostenido en máster y prácticas, y habiéndose puesto en marcha la movilidad corta de doctorado, con estancias de entre 5 y 30 días. En el ámbito de la proyección internacional, dos técnicas del Servicio de Relaciones Internacionales y una del Servicio de Acceso y Orientación han participado en acciones de promoción de la Universidad de Huelva en varias ciudades de Marruecos, en el marco de la feria Estudia en España. Paralelamente, se avanza en la organización de la *International Staff Week*, con las nominaciones europeas ya cerradas y las internacionales en curso. Se está organizando asimismo la *Welcome Week* para el estudiantado internacional del segundo cuatrimestre, que incluirá la *Welcome Ceremony*



el 11 de febrero, incorporando como novedad la primera Exposición de Servicios Universitarios de la Universidad de Huelva, con participación de entidades colaboradoras en alojamiento, así como de la Policía Nacional y la Oficina de Extranjería. La Convocatoria Elcano, con destinos en Estados Unidos, Canadá, Japón y Corea del Sur, ha alcanzado el mayor número de solicitudes de su historia, y en los próximos días se publicarán nuevas convocatorias Erasmus+ KA131 para PDI y PTGAS. En relación con la Alianza Europea PIONEER, se han cumplido en tiempo y forma todos los compromisos internacionales, desarrollándose y presentándose a la comunidad universitaria una herramienta interactiva de mapeo de investigadores e investigadoras de las universidades socias. Tras completar el primer año de la Alianza, se convocará próximamente a decanos y decanas para compartir los primeros resultados y presentar nuevas oportunidades para estudiantes, PDI y PTGAS.

En el ámbito de la Formación y el Desarrollo Profesional, se ha desarrollado una formación específica destinada a facilitar al profesorado la evaluación de los tramos de investigación, en la que han participado 75 profesores y profesoras.

En materia de Infraestructuras, se han completado recientemente diversas actuaciones, entre las que destacan el equipamiento del laboratorio de Máquinas Eléctricas de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería; la instalación de placas fotovoltaicas en la Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo; actuaciones de mantenimiento, reforma y rehabilitación en distintas facultades y edificios universitarios; mejoras en accesibilidad, eficiencia energética y mobiliario; así como diversas intervenciones en los campus de El Carmen, Cantero Cuadrado y La Rábida. Igualmente, se han iniciado actuaciones relevantes, como el suministro de equipamiento para simulación clínica avanzada en la Facultad de Enfermería, la reforma del edificio Manuel Martín Bolaños y la creación de un nuevo espacio multiusos en la Facultad de Humanidades.

En el marco de la Transformación Digital, se ha iniciado la renovación integral de la infraestructura de red cableada y WiFi de la Universidad de Huelva, cuya finalización está prevista para junio de 2026. Se ha dotado de nuevo equipamiento multimedia a la sala de grados de la Facultad de Humanidades y se ha puesto en producción la nueva web del Servicio de Empleo y Emprendimiento. En administración electrónica, se han implantado dos nuevos procedimientos para el reconocimiento de méritos docentes del profesorado funcionario y laboral. Asimismo, se ha alcanzado un acuerdo con Google para que la Universidad sea beneficiaria del paquete *Google Workspace for Education Fundamentals*, actualmente en fase de integración y configuración. Por último, tras la aprobación del Reglamento de Cartera Estratégica de Proyectos TIC, se abrió el pasado 14 de enero una convocatoria extraordinaria de propuestas de actuaciones TIC.



En relación con la Política Lingüística, se ha actualizado el Proyecto de Reglamento sobre la Acreditación de Lenguas Extranjeras, actualmente en fase de información pública; se ha publicado la convocatoria de Docencia en Lengua Extranjera, que se encuentra en fase de resolución; se han convocado y adjudicado ayudas al profesorado DLEX para formación metodológica en Irlanda; y se pondrá en marcha, en la presente semana, una nueva herramienta de autoaprendizaje de lenguas para PTGAS y PDI.

En el ámbito de la Biblioteca, se ha concluido el proceso de auditoría AENOR y se está realizando un estudio sobre los indicadores de calidad e internacionalización de las publicaciones científicas vinculadas a la Universidad de Huelva.

En relación con los Estudios de Doctorado, se ha iniciado la búsqueda de modelos para la implantación de un sistema integral de gestión del ciclo completo de tesis, se está planificando un nuevo programa de difusión de las tesis defendidas y se están organizando unas jornadas sobre Doctorado Industrial, que se celebrarán el 12 de febrero.

En el ámbito de Acceso y Orientación, se aprobaron dos nuevas sedes para las Pruebas de Acceso a la Universidad 2026 en la Costa y el Condado de Huelva, y se celebraron las Jornadas de Orientación Preuniversitaria con la participación de 78 orientadores y orientadoras.

Respecto a Admisión y Matriculación, se alcanzó una ocupación del 95 % de las plazas ofertadas en estudios de Grado, con 2.684 estudiantes de nuevo ingreso, lo que supone un incremento del 11,9 % respecto al curso anterior. En los Másteres Oficiales, la ocupación fue del 79,5 %.

En materia de Becas y Ayudas, se avanzó en la planificación del Plan Propio de Becas 2026, con una dotación de 373.850 euros, se resolvieron diversas convocatorias y permanecen abiertas otras destinadas a matrícula y colaboración estudiantil. Asimismo, se impulsaron los Premios de Reconocimiento del Talento Femenino en Ingeniería.

En cuanto al Alojamiento, se cubrieron todas las plazas del Programa de Alojamiento con Corazón y se incrementaron las unidades de convivencia del programa intergeneracional.

En el área de Voluntariado, se puso en marcha el XI Plan de Voluntariado, con 260 inscripciones y la participación de 30 entidades, obteniendo la máxima financiación autonómica, y se organizaron la I Feria de Inclusión y Voluntariado y el I Concurso de Cartelería.

Finalmente, en materia de Participación Estudiantil, se celebraron las elecciones a delegados y delegadas de titulación y al Consejo de Alumnos, resultando elegida una nueva representación estudiantil para la Universidad de Huelva.