



## Informe del Sr. Rector al Consejo de Gobierno

-Sesión ordinaria de 23 de abril de 2026-

Comenzaré este informe recordando que los trabajos de la comisión correspondiente, dirigida desde el Vicerrectorado de Investigación y Plan Estratégico, deben culminar con la aprobación final de nuestro Plan Estratégico en julio de 2026. Por ello, quiero agradecer a toda la comunidad universitaria su implicación y compromiso con este proceso.

En el ámbito de la internacionalización y las alianzas estratégicas, considero especialmente relevante que hemos consolidado nuestra posición en la Alianza PIONEER, asumiendo la coordinación del plan de internacionalización de toda la Alianza. Este hecho nos sitúa en el centro de la toma de decisiones estratégicas sobre programas conjuntos europeos e investigación compartida, como quedó patente en la reciente Semana de Gobernanza celebrada en Venecia. Asimismo, nuestra visibilidad global se ha visto reforzada con nuestra participación activa en APAIE 2026, donde hemos consolidado acuerdos en el eje Asia-Pacífico, con especial atención a los convenios en desarrollo con China.

Este impulso internacional se concreta en varios avances. En primer lugar, el programa EXPERIMENTA UHU, que constituye una herramienta de vanguardia para la captación temprana de estudiantado internacional mediante experiencias académicas de corta duración con alto potencial de conversión. En segundo lugar, en materia de movilidad y talento, hemos desplegado 82 plazas para PDI y PTGAS, junto con un flujo de movilidad estudiantil que suma 80 plazas —45 salientes y 35 entrantes— en el primer trimestre. En tercer lugar, los Programas Intensivos Combinados (BIP) se han consolidado como un instrumento de innovación docente, con 11 acciones en marcha, de las cuales 4 están coordinadas directamente por nuestra universidad, duplicando así nuestra actividad previa. Finalmente, la próxima Semana Internacional, que se celebrará del 4 al 8 de mayo, reunirá a 123 participantes de 35 países y acogerá el encuentro de vicerrectores de internacionalización de PIONEER en nuestro campus.

En relación con la ordenación académica y el profesorado, quiero subrayar que la calidad de nuestro modelo educativo se fundamenta en la estabilidad y el reconocimiento de nuestro capital humano. En este periodo, la Comisión de Evaluación de Méritos Docentes ha concedido 158 quinquenios docentes, a los que se suman 5 quinquenios específicos para investigadores, lo que refuerza nuestro compromiso institucional con la carrera profesional de nuestro personal. Asimismo, hemos avanzado en la estabilización de plantillas mediante la remisión al BOE y al BOJA de la OPE ordinaria de 2025 y la



tramitación de la OPE complementaria, que incluye la reserva legal de plazas para personas con discapacidad.

En cuanto a la oferta académica, hemos logrado hitos significativos. Hemos obtenido informes favorables de verificación para la implantación del Grado en Derecho, previsto para el curso 2027-2028, y para el Grado en Gestión Cultural en modalidad virtual, impulsado desde el Decanato de Humanidades. Asimismo, han sido validados los másteres en Enfermería de Práctica Avanzada y en Atención a Necesidades Específicas de Apoyo Educativo. Por otro lado, nos encontramos ultimando las subsanaciones necesarias para la aprobación definitiva de los grados en Terapia Ocupacional y en Humanidades, Patrimonio y Era Digital, así como de los másteres en Promoción de la Salud y en Gestión de Empresas Agroalimentarias.

En el ámbito de la investigación y la transferencia, que entiendo como dos dimensiones estrechamente vinculadas, hemos alcanzado resultados muy relevantes en la captación de recursos. Las recientes resoluciones provisionales de concesión de proyectos ascienden a un total de 2,7 millones de euros, de los cuales 900.000 euros corresponden a investigación aplicada (Línea 2) y 1,8 millones de euros a equipamiento científico-técnico. En paralelo, en materia de transferencia, hemos superado el millón de euros en contratos al amparo del artículo 60. Además, seguimos consolidando nuestra apuesta por la innovación aplicada mediante iniciativas como las Cátedras del Mar y PRONAMIC (IA), así como a través del éxito obtenido en las convocatorias de Pruebas de Concepto.

En lo que respecta a los estudios de doctorado, hemos desarrollado diversas acciones de acogida, formación y proyección, hemos convocado los Premios Extraordinarios de Doctorado de este curso y se han defendido 21 tesis doctorales. Asimismo, hemos puesto en marcha el Programa Interuniversitario en Estudios de Flamenco, que constituye un hito cultural y académico de primer orden.

En relación con nuestra estrategia bibliotecaria y de acceso abierto, el Repositorio Arias Montano ha obtenido el Distintivo de Calidad FECYT 2025 de repositorios abiertos, así como la Mención de Buenas Prácticas en Gestión de Datos de Investigación. Asimismo, hemos adoptado la decisión institucional de no suscribir el acuerdo con MDPI, priorizando plataformas como *OpenAlex* y herramientas de inteligencia artificial como *Tirant IA*. También quiero destacar nuestra participación activa en el 25.º aniversario del CBUA. En el ámbito de la política lingüística, hemos desarrollado numerosas actuaciones orientadas a la formación comunicativa y metodológica del PDI con docencia en lengua extranjera, promoviendo los itinerarios bilingües y participando en eventos internacionales de la Alianza PIONEER.



En cuanto a la transformación digital y las infraestructuras del campus, destaco que, entre el 14 y el 30 de enero, abrimos una convocatoria extraordinaria de la cartera estratégica de proyectos para 2026, en la que se han aprobado 61 proyectos presentados por 20 promotores, con una dotación prevista de 890.000 euros. Asimismo, hemos completado la instalación y puesta en funcionamiento de la sonda SAT-INET, un sistema de alerta temprana que monitoriza el tráfico de entrada y salida de la Universidad de Huelva en busca de ciberataques, en línea con el Esquema Nacional de Seguridad.

Finalmente, en el ámbito del compromiso social, quiero destacar algunos avances relevantes impulsados por los Vicerrectorados de Estudiantes y de Igualdad, Campus Sostenible y Justicia Social. En materia de acceso y becas, hemos completado la adjudicación en la Fase de Extranjeros y hemos destinado 105.000 euros a 238 becas Bono Comedor, gracias a la cofinanciación de Atlantic Copper y La Caixa. Asimismo, se han concedido 91 becas de matrícula con una dotación de 45.026 euros. En el ámbito de la orientación y el voluntariado, las Jornadas de Puertas Abiertas han contado con 3.000 visitantes, y hemos reforzado nuestro compromiso social a través del XI Plan de Voluntariado y de iniciativas como el Trail Puntademo. En materia de igualdad, hemos iniciado el III Plan de Igualdad y consolidado la red "Equalite centinels" en el marco de PIONEER. Todo ello contribuye a una institución cohesionada y preparada para afrontar los retos de empleabilidad de nuestros egresados.