

MÁSTERES OFICIALES DE LA UNIVERSIDAD DE HUELVA

-1619-

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS

El alumnado ha de cursar un total de 60 créditos, que se corresponden con los indicados en la Tabla inferior.

ASIGNATURA	CRED.ECTS	MÓDULO	CARÁCTER
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	2	<i>ENTORNO, EMPRESAS, ESTRATEGIA Y PERSONAS</i>	OBLIGATORIO
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN BASE A COMPETENCIAS	3		
CULTURA Y VALORES ORGANIZACIONALES: GESTIONANDO EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES	2	<i>GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES</i>	
PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE PERSONAS: LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS RR.HH.	2		
EL PROCESO DE AFECTACIÓN DE PERSONAS	3	<i>GESTIÓN DE PERSONAS</i>	
EL DESARROLLO DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES	3		
LA MOTIVACIÓN PARA EL DESEMPEÑO	2	<i>GESTIÓN DEL RENDIMIENTO</i>	
LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	2		
RETRIBUCIONES Y COMPENSACIONES AL DESEMPEÑO	2		
INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	2	<i>MARCO LEGAL PARA LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS</i>	
CONDICIONES DE TRABAJO: LA FLEXIBILIDAD INTERNA EN LAS RELACIONES LABORALES	2		
LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	2		
TALLER 1: LA NUEVA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS	3	<i>TALLERES PARA LA ADQUISICIÓN Y EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES</i>	
TALLER 2: NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	3		
TALLER 3: COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO	3		
TALLER 4: LIDERAZGO Y DESEMPEÑO	3		
TALLER 5. COACHING PARA EL DESARROLLO DE LA MARCA PERSONAL	3		
PRÁCTICAS EN EMPRESAS: Prácticas I (9 ECTS) y Prácticas II (3 ECTS).	12	<i>PRÁCTICAS EN EMPRESAS</i>	PRÁCTICAS EN EMPRESAS
TRABAJO FIN DE MASTER	6	<i>TRABAJO FIN DE MASTER</i>	TFM