

IMPRESO SOLICITUD PARA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES

1. DATOS DE LA UNIVERSIDAD, CENTRO Y TÍTULO QUE PRESENTA LA SOLICITUD

De conformidad con el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		CENTRO	CÓDIGO CENTRO
Universidad de Huelva		Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo	21005988
NIVEL		DENOMINACIÓN CORTA	
Grado		Finanzas y Contabilidad	
DENOMINACIÓN ESPECÍFICA			
Graduado o Graduada en Finanzas y Contabilidad por la Universidad de Huelva			
NIVEL MECES			
2			
RAMA DE CONOCIMIENTO		ÁMBITO DE CONOCIMIENTO	CONJUNTO
Ciencias Sociales y Jurídicas		Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	No
SOLICITANTE			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
ELENA GARCIA DE SOTO CAMACHO		DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	
REPRESENTANTE LEGAL			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
MARÍA ANTONIA PEÑA GUERRERO		RECTORA	
RESPONSABLE DEL TÍTULO			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
ELENA GARCIA DE SOTO CAMACHO		DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	
2. DIRECCIÓN A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN			
A los efectos de la práctica de la NOTIFICACIÓN de todos los procedimientos relativos a la presente solicitud, las comunicaciones se dirigirán a la dirección que figure en el presente apartado.			
DOMICILIO		CÓDIGO POSTAL	MUNICIPIO
Av. Dr. Cantero Cuadrado, 6		21071	Huelva
E-MAIL		PROVINCIA	TELÉFONO
rectora@uhu.es		Huelva	660727076
E-MAIL		PROVINCIA	FAX
rectora@uhu.es		Huelva	959218080
3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES			
De acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que los datos solicitados en este impreso son necesarios para la tramitación de la solicitud y podrán ser objeto de tratamiento automatizado. La responsabilidad del fichero automatizado corresponde al Consejo de Universidades. Los solicitantes, como cedentes de los datos podrán ejercer ante el Consejo de Universidades los derechos de información, acceso, rectificación y cancelación a los que se refiere el Título III de la citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.			
El solicitante declara conocer los términos de la convocatoria y se compromete a cumplir los requisitos de la misma, consintiendo expresamente la notificación por medios telemáticos a los efectos de lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.			
		En: Huelva, AM 30 de septiembre de 2024	
		Firma: Representante legal de la Universidad	



# 1. DESCRIPCIÓN, OBJETIVOS FORMATIVOS Y JUSTIFICACIÓN DEL TÍTULO

## 1.1-1.3 DENOMINACIÓN, ÁMBITO, MENCIONES/ESPECIALIDADES Y OTROS DATOS BÁSICOS

NIVEL	DENOMINACIÓN ESPECÍFICA	CONJUNTO	CONVENIO	CONV. ADJUNTO
Grado	Graduado o Graduada en Finanzas y Contabilidad por la Universidad de Huelva	No		Ver Apartado 1: Anexo 1.
<b>RAMA</b>				
Ciencias Sociales y Jurídicas				
<b>ÁMBITO</b>				
Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo				
<b>AGENCIA EVALUADORA</b>				
Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía				
<b>LISTADO DE MENCIONES</b>				
No existen datos				
<b>MENCIÓN DUAL</b>				
No				

## 1.4-1.9 UNIVERSIDADES, CENTROS, MODALIDADES, CRÉDITOS, IDIOMAS Y PLAZAS

<b>UNIVERSIDAD SOLICITANTE</b>		
Universidad de Huelva		
<b>LISTADO DE UNIVERSIDADES</b>		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
049	Universidad de Huelva	
<b>LISTADO DE UNIVERSIDADES EXTRANJERAS</b>		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
No existen datos		
CRÉDITOS TOTALES	CRÉDITOS DE FORMACIÓN BÁSICA	CRÉDITOS EN PRÁCTICAS EXTERNAS
240	60	0
CRÉDITOS OPTATIVOS	CRÉDITOS OBLIGATORIOS	CRÉDITOS TRABAJO FIN GRADO/MÁSTER
36	138	6

### 1.4-1.9 Universidad de Huelva

#### 1.4-1.9.1 CENTROS EN LOS QUE SE IMPARTE

<b>LISTADO DE CENTROS</b>			
CÓDIGO	CENTRO	CENTRO RESPONSABLE	CENTRO ACREDITADO INSTITUCIONALMENTE
21005988	Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo	Si	No

#### 1.4-1.9.2 Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo

##### 1.4-1.9.2.1 Datos asociados al centro

<b>MODALIDADES DE ENSEÑANZA EN LAS QUE SE IMPARTE EL TÍTULO</b>		
PRESENCIAL	SEMIPRESENCIAL/HÍBRIDA	A DISTANCIA/VIRTUAL
Sí	No	No
<b>PLAZAS POR MODALIDAD</b>		
140		
NÚMERO TOTAL DE PLAZAS	NÚMERO DE PLAZAS DE NUEVO INGRESO PARA PRIMER CURSO	
560	140	
<b>IDIOMAS EN LOS QUE SE IMPARTE</b>		



CASTELLANO	CATALÁN	EUSKERA
Sí	No	No
GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	Sí
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	

### 1.10 JUSTIFICACIÓN

JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL TÍTULO Y CONTEXTUALIZACIÓN
Ver Apartado 1: Anexo 6.

### 1.11-1.13 OBJETIVOS FORMATIVOS, ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y DE INNOVACIÓN DOCENTE

OBJETIVOS FORMATIVOS
Principales objetivos formativos del título
<b>Objetivo general:</b> Proporcionar conocimientos, habilidades, destrezas y competencias para desarrollar actividades en áreas de Finanzas y Contabilidad.
ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE INNOVACIÓN DOCENTE

### 1.14 PERFILES FUNDAMENTALES DE EGRESO Y PROFESIONES REGULADAS

PERFILES DE EGRESO	
<a href="https://bit.ly/4di6aEW">https://bit.ly/4di6aEW</a>	
<b>HABILITA PARA EL EJERCICIO DE PROFESIONES REGULADAS</b>	No
NO ES CONDICIÓN DE ACCESO PARA TÍTULO PROFESIONAL	

## 2. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE
C01 - Conoce la perspectiva histórica, génesis y evolución, de los grandes problemas y temas económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos
C03 - Conoce los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y la teoría del mercado, así como la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. TIPO: Conocimientos o contenidos
C04 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa. TIPO: Conocimientos o contenidos
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos
C07 - Conoce el procedimiento operativo de la empresa en el área de operaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos
C09 - Conoce el estado actual y evolución de los aspectos más relevantes de la economía española e internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos
C10 - Conoce las técnicas y modelos para la gestión y toma de decisiones de una empresa en base a su estructura económica y financiera TIPO: Conocimientos o contenidos
C11 - Conoce la relación entre la rentabilidad y el riesgo de las inversiones así como analiza la estructura de capital y la política de pago de dividendos TIPO: Conocimientos o contenidos



C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y entiende modelos microeconómicos de equilibrio parcial y general TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce los métodos de planificación de los recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos TIPO: Conocimientos o contenidos
C15 - Identifica y reconoce las oportunidades tanto personales como profesionales, siendo responsables de las actuaciones que se pongan en marcha, sabiendo comprometer los recursos necesarios, con la finalidad de realizar un proyecto viable y sostenible para uno mismo o para una organización TIPO: Conocimientos o contenidos
C16 - Conoce las principales técnicas de gestión del desarrollo del talento de las personas en las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos
C17 - Conoce y comprende los activos financieros, los mercados financieros en los que se negocian, así como sus características, estructura y mecanismos de funcionamiento. TIPO: Conocimientos o contenidos
C18 - Comprende el impacto de los parámetros que determinan y condicionan la situación económico-financiera de las unidades económicas. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias
HD01 - Interpreta e utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas
HD02 - Maneja las variables comerciales que permiten alcanzar los objetivos deseados y las técnicas de investigación comercial. TIPO: Habilidades o destrezas
HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD06 - Aplica los distintos métodos para planificar y tomar decisiones tácticas y operativas en el área de operaciones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD09 - Dirige, gestiona y administra los distintos tipos de entidades empresariales, así como otras organizaciones públicas y privadas, aplicando criterios profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD10 - Selecciona e interpreta las distintas funciones que pueden desempeñar los empresarios a partir del análisis de trayectorias de emprendedores y de empresas del territorio desde el pasado hasta la actualidad TIPO: Habilidades o destrezas
HD11 - Aplica las técnicas y los instrumentos básicos del Álgebra Lineal y del Cálculo Diferencial e Integral para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial, utiliza el vocabulario matemático apropiado, así como el razonamiento lógico para la resolución de problemas TIPO: Habilidades o destrezas
HD12 - Interpreta y utiliza los efectos de cambios en el entorno micro y macroeconómico con el uso de modelos. TIPO: Habilidades o destrezas
HD13 - Interpreta y utiliza los efectos en la empresa de los cambios en el entorno Micro y macroeconómico TIPO: Habilidades o destrezas



HD14 - Aplica modelos económicos y realiza predicciones acerca del mundo real TIPO: Habilidades o destrezas
HD15 - Observa e interpreta el funcionamiento de los mercados económicos en las diferentes estructuras de mercado, así como la interacción entre los agentes económicos, tanto empresas como consumidores TIPO: Habilidades o destrezas
HD16 - Confecciona, calibra, computa y simula modelos micro y macroeconómicos TIPO: Habilidades o destrezas
HD17 - Maneja e interpreta las variables económicas que permiten analizar el funcionamiento de la economía española, europea e Internacional, así como las fuentes fundamentales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD18 - Analiza e interpreta el impacto de cambios en el entorno económico de la empresa, incluyendo los efectos de las políticas económicas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD19 - Utiliza e interpreta la normativa aplicable a la elaboración de la información contable TIPO: Habilidades o destrezas
HD20 - Mide el impacto de los parámetros que determinan y condicionan la situación económico-financiera de las unidades económicas, registra contablemente los hechos económicos que les afectan, y elabora sus cuentas anuales y otros reportes financieros complementarios, y emite un juicio razonado a partir de técnicas de análisis. TIPO: Habilidades o destrezas
HD21 - Valora, a partir de los registros relevantes de información, la situación y previsible evolución de una empresa. TIPO: Habilidades o destrezas
HD22 - Utiliza las habilidades necesarias que les permitan afrontar su carrera profesional en las áreas de análisis y gestión de inversiones, banca, auditoría, consultoría de gestión y gestión financiera. TIPO: Habilidades o destrezas
HD23 - Comprende, interpreta y aplica los conceptos, métodos y técnicas que se emplean para la toma de decisiones en la dirección financiera para el logro de los objetivos de las organizaciones, así como los utilizados en el análisis y la gestión de los distintos instrumentos financieros en el contexto de sus correspondientes mercados. TIPO: Habilidades o destrezas

### 3. ADMISIÓN, RECONOCIMIENTO Y MOVILIDAD

#### 3.1 REQUISITOS DE ACCESO Y PROCEDIMIENTOS DE ADMISIÓN

Los requisitos generales de acceso a los grados oficiales son los que se establecen en el artículo 15 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la Organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad. Asimismo, se establecerá lo dispuesto en el Real Decreto 534/2024, de 11 de junio, por el que se regulan los requisitos de acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de Grado, las características básicas de la prueba de acceso y la normativa básica de los procedimientos de admisión.

De acuerdo con las previsiones del art. 75 de la Ley 15/2003, Andaluza de Universidades a los únicos efectos del ingreso en los centros universitarios, todas las Universidades públicas andaluzas se constituyen en un distrito único. En consecuencia, los procesos de admisión de alumnos se realizan de acuerdo con los criterios que establezca la Comisión de Distrito Único Andaluz, considerándose en los mismos la existencia de estudiantes con necesidades educativas específicas derivadas de discapacidad. Al menos se reservará un 5% de las plazas ofertadas en los títulos universitario de Grado para estudiantes que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%, así como para estudiantes con necesidades de apoyo educativo permanentes asociadas a circunstancias personales de discapacidad, que sus estudios anteriores hayan precisado de recursos y apoyos para su plena inclusión educativa.

#### 3.2 CRITERIOS PARA EL RECONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIAS DE CRÉDITOS

##### Reconocimiento de Créditos Cursados en Enseñanzas Superiores Oficiales no Universitarias

MÍNIMO	MÁXIMO
0	36

##### Adjuntar Convenio

##### Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios

MÍNIMO	MÁXIMO
0	36

##### Adjuntar Título Propio

Ver Apartado 3: Anexo 2.

##### Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional

MÍNIMO	MÁXIMO
0	36

##### DESCRIPCIÓN

Tipos de reconocimiento	Mínimo	Máximo	Documento
Créditos cursados en Centros de formación profesional de grado superior	0	36	Art. 10. <a href="https://www.uhu.es/secretaria-general/si-tes/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf">https://www.uhu.es/secretaria-general/si-tes/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf</a> <a href="https://drive.google.com/fi">https://drive.google.com/fi</a>



			<a href="https://www.uhu.es/sites/secretaria-general/files/2023-10/ReconocimientoCreditosCFGS.pdf">le/d/18187JDsZTPs7hJ4E40gATatlWdaYT3YT/view?usp=sharing https://www.uhu.es/sites/secretaria-general/files/2023-10/ReconocimientoCreditosCFGS.pdf</a>
Créditos cursados en Títulos propios	0	36	Art. 8. <a href="https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf">https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf</a>
Créditos cursados por Acreditación Experiencia Laboral y Profesional	0	36	Art. 9. <a href="https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf">https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf</a>

El Reglamento de Reconocimiento y Transferencia de Créditos de la Universidad de Huelva en estudios Oficiales de Grado (Adaptado RD 822/2021 en su art. 10), aprobado por Consejo de Gobierno de 19 de julio de 2023.

Los mecanismos y reconocimientos de créditos para las titulaciones de grado se encuentran regulados en los reglamentos de reconocimiento vigentes y que puede ser consultados en las siguientes direcciones:

[https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento\\_Reconocimiento\\_UHU.pdf](https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf)

Teniendo en cuenta que aún no han podido ser firmados los convenios que posibiliten este reconocimiento, y que tanto las Universidades Andaluzas como el Departamento con competencias en Formación Profesional de la Junta de Andalucía, están interesados en la firma de los mismos, la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, se adjunta escrito donde se declara que la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, con competencias en Universidades y la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional, con competencias en Formación Profesional, están elaborando los convenios que formalicen el reconocimiento de créditos entre Ciclos Formativos de Grado Superior y las correspondientes titulaciones de Grado.

Serán objeto de reconocimiento por experiencia profesional o laboral, preferentemente las prácticas en empresas (12 créditos) pero también podrán serlo aquellas asignaturas cuyos conocimientos, competencias y habilidades se muestren estrechamente relacionados con la experiencia profesional y laboral adquirida. En ningún caso podrán ser reconocidos los créditos que corresponden a trabajos de fin de Grado.

Los reconocimientos de créditos por experiencia profesional o laboral se harán en bloques de, al menos, 3 créditos. El cómputo de tiempo para la obtención de reconocimiento de créditos se realizará a razón de 6 créditos por cada año de experiencia.

El volumen de créditos reconocibles a partir de la experiencia profesional o laboral o aquellos procedentes de estudios universitarios no oficiales (propios o de formación permanente) no podrá superar, globalmente, el 15 por ciento del total de créditos que configuran el plan de estudios del título que se pretende obtener, esto es, 36 créditos.

[https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento\\_Reconocimiento\\_UHU.pdf](https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf)

### 3.3 MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES PROPIOS Y DE ACOGIDA

La organización de la movilidad se encuentra recogida en los capítulos II, III y IV, del Reglamento de la Universidad de Huelva sobre Movilidad Internacional de Estudiantes (Aprobado en Consejo de Gobierno con fecha de 19 de febrero de 2020). En él se describe la información relacionada con los estudiantes de intercambio salientes de la UHU, los estudiantes UHU de libre movilidad o estudiantes visitantes y los estudiantes entrantes de la UHU. El enlace del reglamento vigente es el que se incorpora a continuación:

[https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2021-02/Reg\\_mov\\_internacional\\_estudiantes\\_20\\_02\\_19.pdf](https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2021-02/Reg_mov_internacional_estudiantes_20_02_19.pdf)

Las distintas movilidades de estudiantes se regulan además en las convocatorias específicas de cada programa (Erasmus+, PIMA, Santander Grado, Elcano, etc)

No obstante, para más información sobre todo tipo de movilidad estudiantil también se puede consultar el enlace: [www.uhu.es/internacionalizacion](http://www.uhu.es/internacionalizacion)

## 4. PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS



4.1 ESTRUCTURA BÁSICA DE LAS ENSEÑANZAS		
DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS		
Ver Apartado 4: Anexo 1.		
NIVEL 1: I. FORMACIÓN BÁSICA EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	60	
NIVEL 2: HISTORIA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: HISTORIA ECONÓMICA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce la perspectiva histórica, génesis y evolución, de los grandes problemas y temas económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD10 - Selecciona e interpreta las distintas funciones que pueden desempeñar los empresarios a partir del análisis de trayectorias de emprendedores y de empresas del territorio desde el pasado hasta la actualidad TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: DERECHO		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	12 Derecho y especialidades jurídicas	
ECTS NIVEL2	6	



DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: INTRODUCCIÓN AL DERECHO DE LA EMPRESA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD01 - Interpreta e utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATEMÁTICAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MATEMÁTICAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL



Básica	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
6		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD11 - Aplica las técnicas y los instrumentos básicos del Álgebra Lineal y del Cálculo Diferencial e Integral para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial, utiliza el vocabulario matemático apropiado, así como el razonamiento lógico para la resolución de problemas TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 2: EMPRESA</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ÁMBITO</b>	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
<b>ECTS NIVEL2</b>	24	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
6	18	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Básica	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
6		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: MATEMÁTICAS FINANCIERAS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>



Básica	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: CONTABILIDAD FINANCIERA I</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Básica	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: MARKETING I</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Básica	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C04 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD02 - Maneja las variables comerciales que permiten alcanzar los objetivos deseados y las técnicas de investigación comercial. TIPO: Habilidades o destrezas		



HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD19 - Utiliza e interpreta la normativa aplicable a la elaboración de la información contable TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 2: ECONOMÍA</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ÁMBITO</b>	
Básica	7/Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
<b>ECTS NIVEL2</b>	12	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
6	6	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: INTRODUCCIÓN A LA MICROECONOMÍA Y MACROECONOMÍA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Básica	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
6		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: MICROECONOMÍA INTERMEDIA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Básica	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C03 - Conoce los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y la teoría del mercado, así como la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C13 - Conoce y entiende modelos microeconómicos de equilibrio parcial y general TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		



COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD12 - Interpreta y utiliza los efectos de cambios en el entorno micro y macroeconómico con el uso de modelos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Interpreta y utiliza los efectos en la empresa de los cambios en el entorno Micro y macroeconómico TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica modelos económicos y realiza predicciones acerca del mundo real TIPO: Habilidades o destrezas		
HD15 - Observa e interpreta el funcionamiento de los mercados económicos en las diferentes estructuras de mercado, así como la interacción entre los agentes económicos, tanto empresas como consumidores TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 2: ESTADÍSTICA</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ÁMBITO</b>	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
<b>ECTS NIVEL2</b>	6	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: Estadística y Métodos Cuantitativos I</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Básica	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: II. AMPLIACIÓN DE ECONOMÍA Y ESTADÍSTICA</b>		



4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	12	
NIVEL 2: ECONOMÍA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MACROECONOMÍA INTERMEDIA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C03 - Conoce los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y la teoría del mercado, así como la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD12 - Interpreta y utiliza los efectos de cambios en el entorno micro y macroeconómico con el uso de modelos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica modelos económicos y realiza predicciones acerca del mundo real TIPO: Habilidades o destrezas		
HD16 - Confecciona, calibra, computa y simula modelos micro y macroeconómicos TIPO: Habilidades o destrezas		
HD18 - Analiza e interpreta el impacto de cambios en el entorno económico de la empresa, incluyendo los efectos de las políticas económicas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: ESTADÍSTICA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: ESTADÍSTICA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS II</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: III. CONTABILIDAD FINANCIERA</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
ECTS NIVEL1	18	
<b>NIVEL 2: CONTABILIDAD FINANCIERA</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	18	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: CONTABILIDAD FINANCIERA II</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Obligatoria	6	Semestral



<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: CONTABILIDAD DE SOCIEDADES</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: CONTABILIDAD FINANCIERA AVANZADA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C04 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD01 - Interpreta e utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD19 - Utiliza e interpreta la normativa aplicable a la elaboración de la información contable TIPO: Habilidades o destrezas		
HD21 - Valora, a partir de los registros relevantes de información, la situación y previsible evolución de una empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: IV. CONTABILIDAD DE GESTIÓN</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		



ECTS NIVEL1		12
<b>NIVEL 2: CONTABILIDAD DE GESTIÓN</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: CONTABILIDAD DE GESTIÓN</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: CONTROL DE GESTIÓN</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C04 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		



<b>NIVEL 1: V. ANÁLISIS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
ECTS NIVEL1	12	
<b>NIVEL 2: ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: CUENTAS ANUALES</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: ANÁLISIS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C04 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C10 - Conoce las técnicas y modelos para la gestión y toma de decisiones de una empresa en base a su estructura económica y financiera TIPO: Conocimientos o contenidos		
C18 - Comprende el impacto de los parámetros que determinan y condicionan la situación económico-financiera de las unidades económicas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		



COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: VI. ANÁLISIS DE OPERACIONES FINANCIERAS, FINANZAS CORPORATIVAS Y MERCADOS FINANCIEROS</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
ECTS NIVEL1	36	
<b>NIVEL 2: ANÁLISIS DE OPERACIONES FINANCIERAS</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: ANÁLISIS DE OPERACIONES FINANCIERAS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD02 - Maneja las variables comerciales que permiten alcanzar los objetivos deseados y las técnicas de investigación comercial. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		



HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 2: FINANZAS CORPORATIVAS</b>		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	18	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6	6	6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: FUNDAMENTOS DE FINANZAS CORPORATIVAS</b>		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: GESTIÓN DEL RIESGO Y ESTRUCTURA DE CAPITAL</b>		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE EMPRESAS</b>		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C10 - Conoce las técnicas y modelos para la gestión y toma de decisiones de una empresa en base a su estructura económica y financiera TIPO: Conocimientos o contenidos		
C11 - Conoce la relación entre la rentabilidad y el riesgo de las inversiones así como analiza la estructura de capital y la política de pago de dividendos TIPO: Conocimientos o contenidos		
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 2: MERCADOS FINANCIEROS</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Obligatoria	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	12	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
		6
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
6		
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: MERCADOS FINANCIEROS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
		6
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: MERCADOS FINANCIEROS DERIVADOS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>



ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
HD23 - Comprende, interpreta y aplica los conceptos, métodos y técnicas que se emplean para la toma de decisiones en la dirección financiera para el logro de los objetivos de las organizaciones, así como los utilizados en el análisis y la gestión de los distintos instrumentos financieros en el contexto de sus correspondientes mercados. TIPO: Habilidades o destrezas		
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas TIPO: Conocimientos o contenidos		
C17 - Conoce y comprende los activos financieros, los mercados financieros en los que se negocian, así como sus características, estructura y mecanismos de funcionamiento. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: VII. MÉTODOS CUANTITATIVOS</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
ECTS NIVEL1	6	
<b>NIVEL 2: MÉTODOS CUANTITATIVOS</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: INTRODUCCIÓN A LA ECONOMETRÍA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		



COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: VIII. ANÁLISIS DEL ENTORNO ECONÓMICO</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
ECTS NIVEL1	12	
<b>NIVEL 2: ANÁLISIS DEL ENTORNO ECONÓMICO</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: ECONOMÍA MUNDIAL</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: ECONOMÍA ESPAÑOLA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		



C09 - Conoce el estado actual y evolución de los aspectos más relevantes de la economía española e internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD17 - Maneja e interpreta las variables económicas que permiten analizar el funcionamiento de la economía española, europea e Internacional, así como las fuentes fundamentales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD18 - Analiza e interpreta el impacto de cambios en el entorno económico de la empresa, incluyendo los efectos de las políticas económicas. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: IX. AMPLIACIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
<b>ECTS NIVEL1</b>	18	
<b>NIVEL 2: DIRECCIÓN DE EMPRESAS</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Obligatoria	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	6	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
		6
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: DIRECCIÓN DE EMPRESAS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
		6
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
HD09 - Dirige, gestiona y administra los distintos tipos de entidades empresariales, así como otras organizaciones públicas y privadas, aplicando criterios profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 2: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Obligatoria	



<b>ECTS NIVEL 2</b>		6
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
		6
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
		6
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C14 - Conoce los métodos de planificación de los recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos TIPO: Conocimientos o contenidos		
C15 - Identifica y reconoce las oportunidades tanto personales como profesionales, siendo responsables de las actuaciones que se pongan en marcha, sabiendo comprometer los recursos necesarios, con la finalidad de realizar un proyecto viable y sostenible para uno mismo o para una organización TIPO: Conocimientos o contenidos		
C16 - Conoce las principales técnicas de gestión del desarrollo del talento de las personas en las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 2: INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE OPERACIONES</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Obligatoria	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	6	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
		6
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>



ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE OPERACIONES</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C07 - Conoce el procedimiento operativo de la empresa en el área de operaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD06 - Aplica los distintos métodos para planificar y tomar decisiones tácticas y operativas en el área de operaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: X. AMPLIACIÓN DE DERECHO</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
ECTS NIVEL1	6	
<b>NIVEL 2: DERECHO TRIBUTARIO</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: DERECHO TRIBUTARIO</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
HD01 - Interpreta e utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: XI. PROYECCIÓN PROFESIONAL</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
ECTS NIVEL1	12	
<b>NIVEL 2: CREACIÓN DE EMPRESAS</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: CREACIÓN DE EMPRESAS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C07 - Conoce el procedimiento operativo de la empresa en el área de operaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		



HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 2: TRABAJO FIN DE GRADO</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Trabajo Fin de Grado / Máster	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	6	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: TRABAJO FIN DE GRADO</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Trabajo Fin de Grado / Máster	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
HD23 - Comprende, interpreta y aplica los conceptos, métodos y técnicas que se emplean para la toma de decisiones en la dirección financiera para el logro de los objetivos de las organizaciones, así como los utilizados en el análisis y la gestión de los distintos instrumentos financieros en el contexto de sus correspondientes mercados. TIPO: Habilidades o destrezas		
C01 - Conoce la perspectiva histórica, génesis y evolución, de los grandes problemas y temas económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Conoce los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y la teoría del mercado, así como la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C04 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C07 - Conoce el procedimiento operativo de la empresa en el área de operaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C09 - Conoce el estado actual y evolución de los aspectos más relevantes de la economía española e internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C10 - Conoce las técnicas y modelos para la gestión y toma de decisiones de una empresa en base a su estructura económica y financiera TIPO: Conocimientos o contenidos		



C11 - Conoce la relación entre la rentabilidad y el riesgo de las inversiones así como analiza la estructura de capital y la política de pago de dividendos TIPO: Conocimientos o contenidos
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y entiende modelos microeconómicos de equilibrio parcial y general TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce los métodos de planificación de los recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos TIPO: Conocimientos o contenidos
C15 - Identifica y reconoce las oportunidades tanto personales como profesionales, siendo responsables de las actuaciones que se pongan en marcha, sabiendo comprometer los recursos necesarios, con la finalidad de realizar un proyecto viable y sostenible para uno mismo o para una organización TIPO: Conocimientos o contenidos
C16 - Conoce las principales técnicas de gestión del desarrollo del talento de las personas en las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos
C17 - Conoce y comprende los activos financieros, los mercados financieros en los que se negocian, así como sus características, estructura y mecanismos de funcionamiento. TIPO: Conocimientos o contenidos
C18 - Comprende el impacto de los parámetros que determinan y condicionan la situación económico-financiera de las unidades económicas. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias
HD01 - Interpreta e utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas
HD02 - Maneja las variables comerciales que permiten alcanzar los objetivos deseados y las técnicas de investigación comercial. TIPO: Habilidades o destrezas
HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD06 - Aplica los distintos métodos para planificar y tomar decisiones tácticas y operativas en el área de operaciones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD09 - Dirige, gestiona y administra los distintos tipos de entidades empresariales, así como otras organizaciones públicas y privadas, aplicando criterios profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD10 - Selecciona e interpreta las distintas funciones que pueden desempeñar los empresarios a partir del análisis de trayectorias de emprendedores y de empresas del territorio desde el pasado hasta la actualidad TIPO: Habilidades o destrezas
HD11 - Aplica las técnicas y los instrumentos básicos del Álgebra Lineal y del Cálculo Diferencial e Integral para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial, utiliza el vocabulario matemático apropiado, así como el razonamiento lógico para la resolución de problemas TIPO: Habilidades o destrezas
HD12 - Interpreta y utiliza los efectos de cambios en el entorno micro y macroeconómico con el uso de modelos. TIPO: Habilidades o destrezas



HD13 - Interpreta y utiliza los efectos en la empresa de los cambios en el entorno Micro y macroeconómico TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica modelos económicos y realiza predicciones acerca del mundo real TIPO: Habilidades o destrezas		
HD15 - Observa e interpreta el funcionamiento de los mercados económicos en las diferentes estructuras de mercado, así como la interacción entre los agentes económicos, tanto empresas como consumidores TIPO: Habilidades o destrezas		
HD16 - Confecciona, calibra, computa y simula modelos micro y macroeconómicos TIPO: Habilidades o destrezas		
HD17 - Maneja e interpreta las variables económicas que permiten analizar el funcionamiento de la economía española, europea e Internacional, así como las fuentes fundamentales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD18 - Analiza e interpreta el impacto de cambios en el entorno económico de la empresa, incluyendo los efectos de las políticas económicas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD20 - Mide el impacto de los parámetros que determinan y condicionan la situación económico-financiera de las unidades económicas, registra contablemente los hechos económicos que les afectan, y elabora sus cuentas anuales y otros reportes financieros complementarios, y emite un juicio razonado a partir de técnicas de análisis. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD21 - Valora, a partir de los registros relevantes de información, la situación y previsible evolución de una empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD22 - Utiliza las habilidades necesarias que les permitan afrontar su carrera profesional en las áreas de análisis y gestión de inversiones, banca, auditoría, consultoría de gestión y gestión financiera. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>NIVEL 1: XII. OPTATIVIDAD</b>		
<b>4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
ECTS NIVEL1	102	
<b>NIVEL 2: OPTATIVIDAD</b>		
<b>4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	102	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
54	36	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN EN LA EMPRESA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: INTELIGENCIA COMPETITIVA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		



ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: GOBERNANZA Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ESG)</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: ECONOMETRÍA FINANCIERA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: AUDITORÍA DE CUENTAS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: CONTABILIDAD INFORMATIZADA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: MARKETING DIGITAL APLICADO AL SECTOR FINANCIERO</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: ESTADÍSTICA ACTUARIAL: TABLAS DE MORTALIDAD Y ANÁLISIS DE SUPERVIVENCIA</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: PRÁCTICAS EN EMPRESAS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	12	Anual
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Anual 1	ECTS Anual 2	ECTS Anual 3
ECTS Anual 4	ECTS Anual 5	ECTS Anual 6
12		
<b>NIVEL 3: DIRECCIÓN DE LA INNOVACIÓN Y GESTIÓN DEL CAMBIO</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



<b>NIVEL 3: FISCALIDAD DE LOS PRODUCTOS FINANCIEROS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: MARKETING FINANCIERO</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
6		
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
6		
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: SIMULACIÓN EMPRESARIAL</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
<b>CARÁCTER</b>	<b>ECTS ASIGNATURA</b>	<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
	6	
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>NIVEL 3: INFORMÁTICA APLICADA A LA GESTIÓN</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		



CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>NIVEL 3: DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR</b>		
<b>4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3</b>		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar de una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD21 - Valora, a partir de los registros relevantes de información, la situación y previsible evolución de una empresa. TIPO: Habilidades o destrezas		
<b>4.2 ACTIVIDADES Y METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
<b>ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>		
<b>ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>		
Código	ACTIVIDAD FORMATIVA	DESCRIPCIÓN
AF1	AF1. Actividades dirigidas.	Son actividades de enseñanza-aprendizaje, lideradas por el profesor y que se desarrollan en grupo. Responden a una programación horaria determinada que requiere la dirección de un docente.
AF2	AF2. Actividades supervisadas.	Son actividades de enseñanza-aprendizaje que requieren la supervisión y seguimiento, más o menos puntual, de un docente.
AF3	AF3. Actividades autónomas.	Son actividades en las que el estudiante se organiza el tiempo y el esfuerzo de forma autónoma, ya sea individualmente o en grupo.
<b>METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
<b>METODOLOGÍAS DOCENTES DEL PLAN DE ESTUDIOS</b>		
Código	METODOLOGÍA DOCENTE	DESCRIPCIÓN
MD1	MD1. Sesiones académicas teóricas.	Sesiones destinadas al contenido teórico de la asignatura (actividad dirigida).
MD2	MD2. Sesiones académicas prácticas.	Sesiones destinadas al contenido práctico de la asignatura, que incluyen las realizadas en el aula asignada a la docencia, las prácticas de campo, las desarrolladas en aulas de informática y laboratorio (actividad dirigida).



MD3	MD3. Trabajo autónomo tutelado	Trabajo autónomo del alumno/a, individual o en grupo, supervisado por el docente (actividad supervisada)
MD4	MD4. Pruebas de evaluación	Realización por parte del alumnado de pruebas teóricas y/o prácticas para la evaluación de las competencias, habilidades, destrezas y/o conocimientos adquiridos (actividad supervisada)
MD5	MD5. Tutorías	Resolución de dudas y consultas del alumnado (actividad supervisada).
MD6	MD6. Reuniones	Reunión grupal informativa y de resolución de dudas y consultas del alumnado (actividad supervisada).
MD7	MD7. Trabajo independiente del alumno/a	Trabajo autónomo del alumno/a, individual o en grupo (actividad autónoma)

#### 4.3 SISTEMAS DE EVALUACIÓN

Código	DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN
SE1	SE1. Prueba escrita/oral
SE2	SE2. Evaluación continua
SE3	SE3. Defensa del TFG

#### 4.4 ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS

Ver Apartado 4: Anexo 2



## 5. PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

<b>PERSONAL ACADÉMICO</b>
Ver Apartado 5: Anexo 1.
<b>OTROS RECURSOS HUMANOS</b>
Ver Apartado 5: Anexo 2.

## 6. RECURSOS MATERIALES E INFRAESTRUCTURALES, PRÁCTICAS Y SERVICIOS

Justificación de que los medios materiales disponibles son adecuados: Ver Apartado 6: Anexo 1.

## 7. CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN

<b>7.1 CRONOGRAMA DE IMPLANTACIÓN</b>	
<b>CURSO DE INICIO</b>	2010
Ver Apartado 7: Anexo 1.	

<b>7.2 PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN</b>
<p>En el procedimiento de adaptación de los estudiantes de los estudios existentes al nuevo plan de estudios será el establecido por el Reglamento de reconocimiento y transferencia de créditos de la Universidad de Huelva en estudios oficiales de Grado y Máster, Reglamento núm. 8/2023, de 13 de julio, (<a href="https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-07/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf">https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-07/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf</a>) y se tendrá en cuenta la siguiente tabla de adaptaciones automáticas.</p>

ASIGNATURA PLAN A EXTINGUIR: DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES 1999	LOU	ASIGNATURA RECONOCIDA EN EL PLAN NUEVO: GRADO EN FICO	ECTS
MATEMÁTICAS PARA LA EMPRESA I	4,5	MATEMÁTICAS	6
MATEMÁTICAS PARA LA EMPRESA II	4,5		
ESTADÍSTICA EMPRESARIAL	12	ESTADÍSTICA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS I	6
		ESTADÍSTICA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS II	6
INTRODUCCIÓN A LA ECONOMETRÍA	4,5	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMETRÍA	6
DIRECCIÓN COMERCIAL	9	MARKETING I	6
		MARKETING FINANCIERO I MARKETING FINANCIERO	6
MATEMÁTICAS FINANCIERAS	4,5	MATEMÁTICAS FINANCIERAS	6
DIRECCIÓN FINANCIERA	9	DIRECCIÓN FINANCIERA I FUNDAMENTOS DE FINANZAS	6
CONTABILIDAD FINANCIERA	9	CONTABILIDAD FINANCIERA III CONTABILIDAD DE SOCIEDADES	6
CONTABILIDAD DE COSTES	9	CONTABILIDAD DE GESTIÓN	6
		CONTROL DE GESTIÓN	6
GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA INFORMACIÓN	9	GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN LA EMPRESA	6
CONTABILIDAD GENERAL	12	CONTABILIDAD FINANCIERA I	6
		CONTABILIDAD FINANCIERA II	6
INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE OPERACIONES	9	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE OPERACIONES	6
DIRECCIÓN FINANCIERA GESTIÓN FINANCIERA PARA PYMES	9 4,5	DIRECCIÓN FINANCIERA I FUNDAMENTOS DE FINANZAS DIRECCIÓN FINANCIERA II GESTIÓN DEL RIESGO Y ESTRUCTURA DE CAPITAL	6 6
GESTIÓN Y CONTROL DE LA CALIDAD	4,5	GESTIÓN Y CONTROL DE LA CALIDAD EN EMPRESAS DE SERVICIOS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS	6
DIRECCIÓN DE OPERACIONES EN EMPRESAS DE SERVICIOS	4,5		
INTRODUCCIÓN A LA AUDITORÍA	4,5	AUDITORÍA DE CUENTAS	6
ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	15	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	6
		DIRECCIÓN DE EMPRESAS	6
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	9	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	6
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	6	TÉCNICAS DE CONTROL ESTRATÉGICO INTELIGENCIA COMPETITIVA	6
ECONOMÍA SOCIAL Y EMPRESAS COOPERATIVAS	4,5	GESTIÓN DE ORGANIZACIONES SINGULARES	3
ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROALIMENTARIAS Y TURÍSTICAS	4,5	GESTIÓN DE ORGANIZACIONES SINGULARES	3
CREACIÓN DE EMPRESAS	4,5	CREACIÓN DE EMPRESAS	6



DERECHO DE LA EMPRESA	6	INTRODUCCIÓN AL DERECHO DE LA EMPRESA	6
RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA I	6	DERECHO TRIBUTARIO	6
ECONOMÍA MUNDIAL Y ESPAÑOLA	9	ECONOMÍA MUNDIAL	6
		ECONOMÍA ESPAÑOLA	6
RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA	4,5	FISCALIDAD DE LOS PRODUCTOS FINANCIEROS I	3
		FISCALIDAD DE LOS PRODUCTOS FINANCIEROS II FISCALIDAD DE LOS PRODUCTOS FINANCIEROS	3 6
<b>TOTAL DE CRÉDITOS</b>	<b>192</b>	<b>TOTAL DE CRÉDITOS</b>	<b>180</b>

La no coincidencia plena de asignaturas de la Diplomatura y del Grado puede ser cubierta estableciendo la convalidación por bloques, como aparece en la tabla adjunta, que se da en el caso de las asignaturas siguientes:

# Las asignaturas Contabilidad Financiera I y Contabilidad Financiera II, se adaptarán si se ha superado la asignatura de la Diplomatura Contabilidad General.

# Las asignaturas Contabilidad de Gestión y Control de Gestión, se adaptarán si se ha superado la asignatura de la Diplomatura Contabilidad de Costes.

# La asignatura Técnicas y Herramientas para la Gestión de la Calidad de los Servicios, se adaptará si se ha superado la asignatura de la Diplomatura Gestión y control de la calidad y Dirección de Operaciones en empresas de servicios.

# Las asignaturas Fundamentos de Finanzas y Gestión del Riesgo y Estructura de Capital, se adaptarán si se ha superado la asignatura de la Diplomatura Dirección Financiera y Gestión Financiera para PYMES.

El resto de materias no coincidentes entre ambas Titulaciones serán objeto de convalidación, o no, una a una, según establezca la Comisión de Reconocimiento de Créditos del Centro, previa consulta a las Áreas de Conocimiento, y siguiendo lo establecido por el Reglamento de Reconocimiento y Transferencia de Créditos de la Universidad de Huelva en Estudios Oficiales de Grado y Máster [https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-07/Reglamento\\_Reconocimiento\\_UHU.pdf](https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-07/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf)

### 7.3 ENSEÑANZAS QUE SE EXTINGUEN

CÓDIGO	ESTUDIO - CENTRO
4011000-21005988	Diplomado en Ciencias Empresariales-Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo

## 8. SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD Y ANEXOS

### 8.1 SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD

ENLACE	<a href="https://www.uhu.es/fceyt/calidad">https://www.uhu.es/fceyt/calidad</a>
--------	---

### 8.2 INFORMACIÓN PÚBLICA

#### Universidad de Huelva

La Universidad de Huelva, cuenta con una web ([www.uhu.es](http://www.uhu.es)) en la que cualquier estudiante puede consultar cualquier aspecto relativo al acceso y a la oferta académica de grados (<https://www.uhu.es/estudia-en-la-uhu/oferta-academica/grados>) a lo que se une una página web propia del programa en la que se encuentra no sólo la descripción académica y administrativa del título, sino también diferentes mecanismos de información pública para los grupos de interés <https://www.uhu.es/fceyt/informacion-academica/estudios-de-grado/grado-en-finanzas-y-contabilidad>. El alumno puede, además, utilizar esta web como canal para el seguimiento desde diferentes situaciones (desde la información previa a su inscripción - plazos de solicitud, programas de becas - hasta los calendarios, horarios e información relevante para el seguimiento del programa. Esta web, siguiendo las prescripciones de los diferentes informes del seguimiento del título cuenta con una información completa que se complementa:

- Con la información general del Vicerrectorado de Grado y Posgrado acerca del acceso y oferta académica general de la Universidad;
- Con la información de la Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo de la Universidad de Huelva <https://www.uhu.es/fceyt/>
- Con los grupos de WhatsApp.

En esta web se detalla toda la información precisa sobre el título: (i) descripción del título, (ii) modalidad de impartición, (iii) plan de estudios, (iv) las guías docentes, (v) el perfil de ingreso recomendado; (vi) toda la información relativa al TFG (vii) los trabajos fin de grados presentados (viii) información administrativa de las diferentes comisiones, y del sistema de garantía de calidad y de las evaluaciones recibidas (ix) buzón de sugerencias, (x) información para la inserción profesional, y (xi) información sobre el acceso, alojamiento y formas de financiación.

La web se somete a actualización informativa permanente por parte de la coordinación del programa.

Apoyo y orientación a estudiantes, una vez matriculados

La Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo cuenta con un Plan de Orientación Académica y Profesional (aprobado en Junta de Centro de 6 de septiembre de 2023) para estudiantes de la Facultad ([https://www.uhu.es/fceyt/sites/fceyt/files/2023-11/POAP-JC\\_6-9-2023.pdf](https://www.uhu.es/fceyt/sites/fceyt/files/2023-11/POAP-JC_6-9-2023.pdf)). Este plan surge para dar una orientación adecuada al estudiantado que cursa alguno de los títulos oficiales adscritos a este Centro. El objetivo del POAP es facilitar la adaptación e implicación de los estudiantes en la vida universitaria, optimizar su rendimiento académico, aconsejarles en la construcción de un currículo acorde con las posibles salidas laborales y en su orientación profesional. Para ello, se diseñan y coordinan una serie de actividades en las que inter-



vienen el Equipo Decanal, los Coordinadores de Titulación, los Servicios de la Universidad de Huelva y la Delegación de Alumnos. El objetivo principal del POAP es el de proporcionar al estudiantado una orientación apropiada en diversos aspectos:

- Académicos y administrativos: referidos a cuestiones de la vida universitaria, como planes de estudios, requisitos administrativos, convalidaciones, biblioteca, servicio de lenguas modernas, programas de movilidad, etc.
- Profesional: relacionados con cuestiones como el asesoramiento y ayuda en materia de inserción-laboral, técnicas de búsqueda de empleo, etc.

La Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo plantea la orientación académica y profesional para todo su estudiantado mediante diversos mecanismos, tanto presenciales como virtuales, haciendo uso de todos los recursos y Servicios de la Universidad de Huelva. En concreto, se utilizarán los siguientes mecanismos de información y orientación:

Sesiones presenciales:

a) Jornadas informativas.

b) Charlas-coloquio.

c) Reuniones informativas. d) Talleres y seminarios. Mecanismos virtuales: a) Página web de la Facultad. b) Página de Moodle por Titulación (no sé si disponemos de esto).

c) Redes sociales (twitter, Instagram)

### 8.3 ANEXOS

Ver Apartado 8: Anexo 1.

## PERSONAS ASOCIADAS A LA SOLICITUD

RESPONSABLE DEL TÍTULO			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	ELENA	GARCIA DE SOTO	CAMACHO
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaza de La Merced, 11	21071	Huelva	Huelva
EMAIL	FAX		
decana@femp.uhu.es	959217827		
REPRESENTANTE LEGAL			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
RECTORA	MARÍA ANTONIA	PEÑA	GUERRERO
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Av. Dr. Cantero Cuadrado, 6	21071	Huelva	Huelva
EMAIL	FAX		
rectora@uhu.es	959218080		
SOLICITANTE			
El responsable del título es también el solicitante			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	ELENA	GARCIA DE SOTO	CAMACHO
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaza de La Merced, 11	21071	Huelva	Huelva
EMAIL	FAX		
decana@femp.uhu.es	959217827		



## Apartado 1: Anexo 6

Nombre :1.2 Justificacion.pdf

HASH SHA1 :7F32FCBFB7708302450CB6AF594B42F1AC8BDE38

Código CSV :774469073147193458666579

Ver Fichero: 1.2 Justificacion.pdf



### **Apartado 3: Anexo 1**

**Nombre** :Escrito Consejería Reconocimiento crédito FP.pdf

**HASH SHA1** :91F03FBB508EC36FEF50CB76E93B2F8170B10824

**Código CSV** :774510461533076441544630

Ver Fichero: Escrito Consejería Reconocimiento crédito FP.pdf



## Apartado 4: Anexo 1

Nombre :4.1 Plan de Estudios.pdf

HASH SHA1 :BB336E96D6085874CD637517990D319B4150ADD8

Código CSV :846369851145569612177116

Ver Fichero: 4.1 Plan de Estudios.pdf



## Apartado 4: Anexo 2

Nombre :4.4 Estructuras curriculares.pdf

HASH SHA1 :9B0FCBAE2DA9C6257A1C15BEEFCBC8EF6D604F49

Código CSV :774762895023486038610668

Ver Fichero: 4.4 Estructuras curriculares.pdf



## Apartado 5: Anexo 1

Nombre :5.1 Personal.pdf

HASH SHA1 :5274262ADE173F5CB965857D36882B9EC2B850BF

Código CSV :841967745586945428828921

Ver Fichero: 5.1 Personal.pdf



## Apartado 5: Anexo 2

Nombre :5. Otros recursos.pdf

HASH SHA1 :048B241B06381A14E5A95F4AA1505B3E48AFD11B

Código CSV :774940445919138770555240

Ver Fichero: 5. Otros recursos.pdf



## Apartado 6: Anexo 1

Nombre :6 Recursos materiales.pdf

HASH SHA1 :A432CD75B3C96EE077A98C69001F61D2179FEFCB

Código CSV :774954191431251218931748

Ver Fichero: 6 Recursos materiales.pdf



## Apartado 7: Anexo 1

Nombre :Cronograma.pdf

HASH SHA1 :4A187887237992D84F52B3F3F8C55480967983B7

Código CSV :774961226638517457478649

Ver Fichero: Cronograma.pdf



## Apartado 8: Anexo 1

**Nombre :** Informe Respuesta Informe Provisional Grado Fico 19-03-25.pdf

**HASH SHA1 :** 6311751E511BF8A82C187EC020197AE069AE2321

**Código CSV :** 846386834136492795483269

**Ver Fichero:** Informe Respuesta Informe Provisional Grado Fico 19-03-25.pdf



