

IMPRESO SOLICITUD PARA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES

1. DATOS DE LA UNIVERSIDAD, CENTRO Y TÍTULO QUE PRESENTA LA SOLICITUD

De conformidad con el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		CENTRO	CÓDIGO CENTRO
Universidad de Huelva		Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo	21005988
NIVEL		DENOMINACIÓN CORTA	
Grado		Administración y Dirección de Empresas	
DENOMINACIÓN ESPECÍFICA			
Graduado o Graduada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Huelva			
NIVEL MECES			
2			
RAMA DE CONOCIMIENTO		ÁMBITO DE CONOCIMIENTO	CONJUNTO
Ciencias Sociales y Jurídicas		Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	No
SOLICITANTE			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
ELENA GARCIA DE SOTO CAMACHO		DECANA DE LA FACULTAD DE CC. EMPRESARIALES Y TURISMO	
REPRESENTANTE LEGAL			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
MARÍA ANTONIA PEÑA GUERRERO		RECTORA	
RESPONSABLE DEL TÍTULO			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
ELENA GARCIA DE SOTO CAMACHO		DECANA DE LA FACULTAD DE CC. EMPRESARIALES Y TURISMO	
2. DIRECCIÓN A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN			
A los efectos de la práctica de la NOTIFICACIÓN de todos los procedimientos relativos a la presente solicitud, las comunicaciones se dirigirán a la dirección que figure en el presente apartado.			
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	MUNICIPIO	TELÉFONO
Av. Dr. Cantero Cuadrado, 6	21071	Huelva	660727076
E-MAIL	PROVINCIA	FAX	
rectora@uhu.es	Huelva	959218080	
3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES			
De acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que los datos solicitados en este impreso son necesarios para la tramitación de la solicitud y podrán ser objeto de tratamiento automatizado. La responsabilidad del fichero automatizado corresponde al Consejo de Universidades. Los solicitantes, como cedentes de los datos podrán ejercer ante el Consejo de Universidades los derechos de información, acceso, rectificación y cancelación a los que se refiere el Título III de la citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.			
El solicitante declara conocer los términos de la convocatoria y se compromete a cumplir los requisitos de la misma, consintiendo expresamente la notificación por medios telemáticos a los efectos de lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.			
		En: Huelva, AM 30 de septiembre de 2024	
		Firma: Representante legal de la Universidad	



1. DESCRIPCIÓN, OBJETIVOS FORMATIVOS Y JUSTIFICACIÓN DEL TÍTULO

1.1-1.3 DENOMINACIÓN, ÁMBITO, MENCIONES/ESPECIALIDADES Y OTROS DATOS BÁSICOS

NIVEL	DENOMINACIÓN ESPECÍFICA	CONJUNTO	CONVENIO	CONV. ADJUNTO
Grado	Graduado o Graduada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Huelva	No		Ver Apartado 1: Anexo 1.
RAMA				
Ciencias Sociales y Jurídicas				
ÁMBITO				
Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo				
AGENCIA EVALUADORA				
Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía				
LISTADO DE MENCIONES				
No existen datos				
MENCIÓN DUAL				
No				

1.4-1.9 UNIVERSIDADES, CENTROS, MODALIDADES, CRÉDITOS, IDIOMAS Y PLAZAS

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		
Universidad de Huelva		
LISTADO DE UNIVERSIDADES		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
049	Universidad de Huelva	
LISTADO DE UNIVERSIDADES EXTRANJERAS		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
No existen datos		
CRÉDITOS TOTALES	CRÉDITOS DE FORMACIÓN BÁSICA	CRÉDITOS EN PRÁCTICAS EXTERNAS
240	60	0
CRÉDITOS OPTATIVOS	CRÉDITOS OBLIGATORIOS	CRÉDITOS TRABAJO FIN GRADO/MÁSTER
36	138	6

1.4-1.9 Universidad de Huelva

1.4-1.9.1 CENTROS EN LOS QUE SE IMPARTE

LISTADO DE CENTROS			
CÓDIGO	CENTRO	CENTRO RESPONSABLE	CENTRO ACREDITADO INSTITUCIONALMENTE
21005988	Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo	Si	No

1.4-1.9.2 Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo

1.4-1.9.2.1 Datos asociados al centro

MODALIDADES DE ENSEÑANZA EN LAS QUE SE IMPARTE EL TÍTULO		
PRESENCIAL	SEMIPRESENCIAL/HÍBRIDA	A DISTANCIA/VIRTUAL
Sí	No	No
PLAZAS POR MODALIDAD		
240		
NÚMERO TOTAL DE PLAZAS	NÚMERO DE PLAZAS DE NUEVO INGRESO PARA PRIMER CURSO	
960	240	
IDIOMAS EN LOS QUE SE IMPARTE		



CASTELLANO	CATALÁN	EUSKERA
Sí	No	No
GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	Sí
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	

1.10 JUSTIFICACIÓN

JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL TÍTULO Y CONTEXTUALIZACIÓN
Ver Apartado 1: Anexo 6.

1.11-1.13 OBJETIVOS FORMATIVOS, ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y DE INNOVACIÓN DOCENTE

OBJETIVOS FORMATIVOS
Principales objetivos formativos del título
Objetivo general: Formar profesionales capaces de desempeñar labores de gestión, asesoramiento y evaluación en las empresas.
ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE INNOVACIÓN DOCENTE

1.14 PERFILES FUNDAMENTALES DE EGRESO Y PROFESIONES REGULADAS

PERFILES DE EGRESO	
https://bit.ly/4fjzEUE	
HABILITA PARA EL EJERCICIO DE PROFESIONES REGULADAS	No
NO ES CONDICIÓN DE ACCESO PARA TÍTULO PROFESIONAL	

2. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE
C01 - Conoce la perspectiva histórica, génesis y evolución, de los grandes problemas y temas económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos
C03 - Conoce los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y la teoría del mercado, así como la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. TIPO: Conocimientos o contenidos
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos TIPO: Conocimientos o contenidos
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos
C07 - Conoce el procedimiento operativo de la empresa en el área de operaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos
C09 - Conoce el estado actual y evolución de los aspectos más relevantes de la economía española e internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos
C10 - Conoce las técnicas y modelos para la gestión y toma de decisiones de una empresa en base a su estructura económica y financiera TIPO: Conocimientos o contenidos
C11 - Conoce la relación entre la rentabilidad y el riesgo de las inversiones, así como analiza la estructura de capital y la política de pago de dividendos TIPO: Conocimientos o contenidos
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y entiende modelos microeconómicos de equilibrio parcial y general. TIPO: Conocimientos o contenidos



C14 - Conoce los métodos de planificación de los recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos TIPO: Conocimientos o contenidos
C15 - Identifica y reconoce las oportunidades tanto personales como profesionales, siendo responsables de las actuaciones que se pongan en marcha, sabiendo comprometer los recursos necesarios, con la finalidad de realizar un proyecto viable y sostenible para uno mismo o para una organización. TIPO: Conocimientos o contenidos
C16 - Conoce las principales técnicas de gestión del desarrollo del talento de las personas en las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos
C17 - Conoce las principales herramientas para afrontar los conflictos de personal en las organizaciones, las herramientas de análisis y diseño de puestos de trabajo para integrarlos sistémicamente en la gestión de las organizaciones, las principales herramientas de trabajo en equipo y adquiere las competencias para el mismo, las principales habilidades para la comunicación tanto dentro de la empresa como en público. TIPO: Conocimientos o contenidos
C18 - Comprende los conceptos básicos de la organización empresarial, y es capaz de analizar la estructura organizativa de una empresa y sus parámetros de diseño. TIPO: Conocimientos o contenidos
C19 - Conoce las funciones de planificación, análisis, diseño e implantación de los sistemas de información en el contexto económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos
C20 - Conoce las herramientas de análisis estratégico más habituales en el análisis de la empresa y su entorno. Entiende las raíces del éxito y el fracaso empresarial, conociendo a fondo los conceptos y herramientas para la formulación y desarrollo de una estrategia. TIPO: Conocimientos o contenidos
C21 - Conoce técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Conocimientos o contenidos
CO4 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias
HD01 - Interpreta y utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas
HD02 - Maneja las variables comerciales que permiten alcanzar los objetivos deseados y las técnicas de investigación comercial. TIPO: Habilidades o destrezas
HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD06 - Aplica los distintos métodos para planificar y tomar decisiones tácticas y operativas en el área de operaciones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD09 - Dirige, gestiona y administra los distintos tipos de entidades empresariales, así como otras organizaciones públicas y privadas, aplicando criterios profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD10 - Selecciona e interpreta las distintas funciones que pueden desempeñar los empresarios a partir del análisis de trayectorias de emprendedores y de empresas del territorio desde el pasado hasta la actualidad TIPO: Habilidades o destrezas



HD11 - Aplica las técnicas y los instrumentos básicos del Álgebra Lineal y del Cálculo Diferencial e Integral para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial, utiliza el vocabulario matemático apropiado, así como el razonamiento lógico para la resolución de problemas TIPO: Habilidades o destrezas
HD12 - Interpreta y utiliza los efectos de cambios en el entorno micro y macroeconómico con el uso de modelos TIPO: Habilidades o destrezas
HD13 - Interpreta y utiliza los efectos en las empresas de los cambios en el entorno micro y macroeconómico TIPO: Habilidades o destrezas
HD14 - Aplica modelos económicos y realiza predicciones acerca del mundo real TIPO: Habilidades o destrezas
HD15 - Observa e interpreta el funcionamiento de los mercados económicos en las diferentes estructuras de mercado, así como la interacción entre los agentes económicos, tanto empresas como consumidores TIPO: Habilidades o destrezas
HD16 - Confecciona, calibra, computa y simula modelos micro y macroeconómicos TIPO: Habilidades o destrezas
HD17 - Maneja e interpreta las variables económicas que permiten analizar el funcionamiento de la economía española, europea e internacional, así como las fuentes fundamentales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD18 - Analiza e interpreta el impacto de cambios en el entorno económico de la empresa, incluyendo los efectos de las políticas económicas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD19 - Utiliza e interpreta la normativa aplicable a la elaboración de la información contable. TIPO: Habilidades o destrezas
HD20 - Entiende y aplica las principales líneas de pensamiento estratégico actual, el papel de la competencia y la búsqueda de la ventaja competitiva. TIPO: Habilidades o destrezas
HD21 - Utiliza diversos instrumentos técnicos de análisis de operaciones, y asimila las principales teorías de la organización para ser capaz de analizar una empresa, considerando su entorno, y de dirigir las operaciones y organizar la producción. TIPO: Habilidades o destrezas

3. ADMISIÓN, RECONOCIMIENTO Y MOVILIDAD

3.1 REQUISITOS DE ACCESO Y PROCEDIMIENTOS DE ADMISIÓN

3.1.- Requisitos de acceso y procedimientos de admisión

Los requisitos generales de acceso a los grados oficiales son los que se establecen en el artículo 15 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la Organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad. Asimismo, se establecerá lo dispuesto en el Real Decreto 534/2024, de 11 de junio, por el que se regulan los requisitos de acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de Grado, las características básicas de la prueba de acceso y la normativa básica de los procedimientos de admisión.

De acuerdo con las previsiones del art. 75 de la Ley 15/2003, Andaluza de Universidades a los únicos efectos del ingreso en los centros universitarios, todas las Universidades públicas andaluzas se constituyen en un distrito único. En consecuencia, los procesos de admisión de alumnos se realizan de acuerdo con los criterios que establezca la Comisión de Distrito Único Andaluz, considerándose en los mismos la existencia de estudiantes con necesidades educativas específicas derivadas de discapacidad. Al menos se reservará un 5% de las plazas ofertadas en los títulos universitario de Grado para estudiantes que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%, así como para estudiantes con necesidades de apoyo educativo permanentes asociadas a circunstancias personales de discapacidad, que sus estudios anteriores hayan precisado de recursos y apoyos para su plena inclusión educativa.

3.2 CRITERIOS PARA EL RECONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIAS DE CRÉDITOS

Reconocimiento de Créditos cursados en centros de formación profesional de grado superior

MÍNIMO	MÁXIMO
0	36

Adjuntar Convenio

Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios

MÍNIMO	MÁXIMO
0	36

Adjuntar Título Propio

Ver Apartado 3: Anexo 2.

Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional

MÍNIMO	MÁXIMO
0	36

DESCRIPCIÓN

3.2.- Criterios para el reconocimiento y transferencia de créditos



Tipos de reconocimiento	Mínimo	Máximo	Documento
Créditos cursados en Centros de formación profesional de grado superior	0	36	Art. 10. https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf https://drive.google.com/file/d/18l87JDsZTPs7hJ4E40gATatlWdaYT3YT/view?usp=sharing https://www.uhu.es/sites/fceyt/files/2023-10/ReconocimientoCreditosCFGS.pdf
Créditos cursados en Títulos propios	0	36	Art. 8. https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf
Créditos cursados por Acreditación Experiencia Laboral y Profesional	0	36	Art. 9. https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf

El Reglamento de Reconocimiento y Transferencia de Créditos de la Universidad de Huelva en estudios Oficiales de Grado (Adaptado RD 822/2021 en su art. 10), aprobado por Consejo de Gobierno de 19 de julio de 2023.

Los mecanismos y reconocimientos de créditos para las titulaciones de grado se encuentran regulados en los reglamentos de reconocimiento vigentes y que puede ser consultados en las siguientes direcciones:

https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf

Teniendo en cuenta que aún no han podido ser firmados los convenios que posibiliten este reconocimiento, y que tanto las Universidades Andaluzas como el Departamento con competencias en Formación Profesional de la Junta de Andalucía, están interesados en la firma de los mismos, la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, se adjunta escrito donde se declara que la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, con competencias en Universidades y la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional, con competencias en Formación Profesional, están elaborando los convenios que formalicen el reconocimiento de créditos entre Ciclos Formativos de Grado Superior y las correspondientes titulaciones de Grado.

Serán objeto de reconocimiento por experiencia profesional o laboral, preferentemente las prácticas en empresas (12 créditos) pero también podrán serlo aquellas asignaturas cuyos conocimientos, competencias y habilidades se muestren estrechamente relacionados con la experiencia profesional y laboral adquirida. En ningún caso podrán ser reconocidos los créditos que corresponden a trabajos de fin de Grado.

Los reconocimientos de créditos por experiencia profesional o laboral se harán en bloques de, al menos, 3 créditos. El cómputo de tiempo para la obtención de reconocimiento de créditos se realizará a razón de 6 créditos por cada año de experiencia.

El volumen de créditos reconocibles a partir de la experiencia profesional o laboral o aquellos procedentes de estudios universitarios no oficiales (propios o de formación permanente) no podrá superar, globalmente, el 15 por ciento del total de créditos que configuran el plan de estudios del título que se pretende obtener, esto es, 36 créditos.

https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf

3.3 MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES PROPIOS Y DE ACOGIDA

3.3.- Procedimiento para la organización de la movilidad de estudiantes propios y de acogida

La organización de la movilidad se encuentra recogida en los capítulos II, III y IV, del Reglamento de la Universidad de Huelva sobre Movilidad Internacional de Estudiantes (Aprobado en Consejo de Gobierno con fecha de 19 de febrero de 2020). En él se describe la información relacionada con los estudiantes de intercambio salientes de la UHU, los estudiantes UHU de libre movilidad o estudiantes visitantes y los estudiantes entrantes de la UHU. El enlace del reglamento vigente es el que se incorpora a continuación:

<http://www.uhu.es/sric/uploads/2020/02/Reglamento%20UHU%20Movilidad%20Internacional%20de%20Estudiantes.pdf>



https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2021-02/Reg_mov_internacional_estudiantes_20_02_19.pdf

Las distintas movilidades de estudiantes se regulan además en las convocatorias específicas de cada programa (Erasmus+, PIMA, Santander Grado, Elcano, etc)

No obstante, para más información sobre todo tipo de movilidad estudiantil también se puede consultar el enlace: www.uhu.es/internacionalizacion

4. PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS

4.1 ESTRUCTURA BÁSICA DE LAS ENSEÑANZAS		
DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS		
Ver Apartado 4: Anexo 1.		
NIVEL 1: MÓDULO I. FORMACIÓN BÁSICA EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	60	
NIVEL 2: MATERIA 1. HISTORIA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: HISTORIA ECONÓMICA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce la perspectiva histórica, génesis y evolución, de los grandes problemas y temas económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		



HD10 - Selecciona e interpreta las distintas funciones que pueden desempeñar los empresarios a partir del análisis de trayectorias de emprendedores y de empresas del territorio desde el pasado hasta la actualidad TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 2. DERECHO		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	12 Derecho y especialidades jurídicas	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: INTRODUCCIÓN AL DERECHO DE LA EMPRESA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD01 - Interpreta y utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 3. ESTADÍSTICA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: ESTADÍSTICA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS I		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 4. MATEMÁTICAS		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MATEMÁTICAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6



ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD11 - Aplica las técnicas y los instrumentos básicos del Álgebra Lineal y del Cálculo Diferencial e Integral para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial, utiliza el vocabulario matemático apropiado, así como el razonamiento lógico para la resolución de problemas TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 5. EMPRESA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	7/Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	24	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6	18	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MATEMÁTICAS FINANCIERAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6



ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: CONTABILIDAD FINANCIERA I		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MARKETING I		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
CO4 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD02 - Maneja las variables comerciales que permiten alcanzar los objetivos deseados y las técnicas de investigación comercial. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD19 - Utiliza e interpreta la normativa aplicable a la elaboración de la información contable. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 6. ECONOMÍA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	



Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo	
ECTS NIVEL2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: INTRODUCCIÓN A LA MICROECONOMÍA Y MACROECONOMÍA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MICROECONOMÍA INTERMEDIA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C03 - Conoce los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y la teoría del mercado, así como la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C13 - Conoce y entiende modelos microeconómicos de equilibrio parcial y general. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C14 - Conoce los métodos de planificación de los recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		



HD12 - Interpreta y utiliza los efectos de cambios en el entorno micro y macroeconómico con el uso de modelos TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Interpreta y utiliza los efectos en las empresas de los cambios en el entorno micro y macroeconómico TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica modelos económicos y realiza predicciones acerca del mundo real TIPO: Habilidades o destrezas		
HD15 - Observa e interpreta el funcionamiento de los mercados económicos en las diferentes estructuras de mercado, así como la interacción entre los agentes económicos, tanto empresas como consumidores TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO II. AMPLIACIÓN DE ECONOMÍA Y ESTADÍSTICA		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 7. ECONOMÍA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MACROECONOMÍA INTERMEDIA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C03 - Conoce los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y la teoría del mercado, así como la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD12 - Interpreta y utiliza los efectos de cambios en el entorno micro y macroeconómico con el uso de modelos TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica modelos económicos y realiza predicciones acerca del mundo real TIPO: Habilidades o destrezas		
HD16 - Confecciona, calibra, computa y simula modelos micro y macroeconómicos TIPO: Habilidades o destrezas		
HD18 - Analiza e interpreta el impacto de cambios en el entorno económico de la empresa, incluyendo los efectos de las políticas económicas. TIPO: Habilidades o destrezas		



NIVEL 2: MATERIA 8. ESTADÍSTICA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: ESTADÍSTICA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS II		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO III. MÉTODOS CUANTITATIVOS		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 9. MÉTODOS CUANTITATIVOS		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	



ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MÉTODOS DE AYUDA A LA DECISIÓN		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
C21 - Conoce técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO IV. ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 10. DIRECCIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: DIRECCIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
HD09 - Dirige, gestiona y administra los distintos tipos de entidades empresariales, así como otras organizaciones públicas y privadas, aplicando criterios profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 11. DIRECCIÓN DE OPERACIONES I		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: DIRECCIÓN DE OPERACIONES: DECISIONES ESTRATÉGICAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
C21 - Conoce técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		



HD21 - Utiliza diversos instrumentos técnicos de análisis de operaciones, y asimila las principales teorías de la organización para ser capaz de analizar una empresa, considerando su entorno, y de dirigir las operaciones y organizar la producción. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 12. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: ANÁLISIS ESTRATÉGICO		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: PLANIFICACIÓN Y CONTROL ESTRATÉGICOS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C15 - Identifica y reconoce las oportunidades tanto personales como profesionales, siendo responsables de las actuaciones que se pongan en marcha, sabiendo comprometer los recursos necesarios, con la finalidad de realizar un proyecto viable y sostenible para uno mismo o para una organización. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C20 - Conoce las herramientas de análisis estratégico más habituales en el análisis de la empresa y su entorno. Entiende las raíces del éxito y el fracaso empresarial, conociendo a fondo los conceptos y herramientas para la formulación y desarrollo de una estrategia. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		



HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD09 - Dirige, gestiona y administra los distintos tipos de entidades empresariales, así como otras organizaciones públicas y privadas, aplicando criterios profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Interpreta y utiliza los efectos en las empresas de los cambios en el entorno micro y macroeconómico TIPO: Habilidades o destrezas		
HD20 - Entiende y aplica las principales líneas de pensamiento estratégico actual, el papel de la competencia y la búsqueda de la ventaja competitiva. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 13. DIRECCIÓN DE PERSONAL		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: DIRECCIÓN DE PERSONAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C14 - Conoce los métodos de planificación de los recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos TIPO: Conocimientos o contenidos		
C15 - Identifica y reconoce las oportunidades tanto personales como profesionales, siendo responsables de las actuaciones que se pongan en marcha, sabiendo comprometer los recursos necesarios, con la finalidad de realizar un proyecto viable y sostenible para uno mismo o para una organización. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		



NIVEL 2: MATERIA 14. ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C18 - Comprende los conceptos básicos de la organización empresarial, y es capaz de analizar la estructura organizativa de una empresa y sus parámetros de diseño. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
HD09 - Dirige, gestiona y administra los distintos tipos de entidades empresariales, así como otras organizaciones públicas y privadas, aplicando criterios profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO V. ANÁLISIS DEL ENTORNO ECONÓMICO		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 15. ANÁLISIS DEL ENTORNO ECONÓMICO		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: ECONOMÍA MUNDIAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL



Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: ECONOMÍA ESPAÑOLA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C09 - Conoce el estado actual y evolución de los aspectos más relevantes de la economía española e internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD17 - Maneja e interpreta las variables económicas que permiten analizar el funcionamiento de la economía española, europea e internacional, así como las fuentes fundamentales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD18 - Analiza e interpreta el impacto de cambios en el entorno económico de la empresa, incluyendo los efectos de las políticas económicas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO VI. DIRECCIÓN E INVESTIGACIÓN COMERCIAL		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 16. DIRECCIÓN E INVESTIGACIÓN COMERCIAL		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MARKETING II		



4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
HD02 - Maneja las variables comerciales que permiten alcanzar los objetivos deseados y las técnicas de investigación comercial. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO VII. CONTABILIDAD Y FINANZAS		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 17. CONTABILIDAD		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: CONTABILIDAD FINANCIERA II		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: CONTABILIDAD DE GESTIÓN		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		



CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
CO4 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD19 - Utiliza e interpreta la normativa aplicable a la elaboración de la información contable. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 18. FINANZAS		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: FUNDAMENTOS DE FINANZAS CORPORATIVAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: GESTIÓN DEL RIESGO Y ESTRUCTURA DE CAPITAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL



Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C10 - Conoce las técnicas y modelos para la gestión y toma de decisiones de una empresa en base a su estructura económica y financiera TIPO: Conocimientos o contenidos		
C11 - Conoce la relación entre la rentabilidad y el riesgo de las inversiones, así como analiza la estructura de capital y la política de pago de dividendos TIPO: Conocimientos o contenidos		
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO VIII. ECONOMETRÍA		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 19. ECONOMETRÍA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: INTRODUCCIÓN A LA ECONOMETRÍA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO IX. AMPLIACIÓN DE DERECHO		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 20. DERECHO TRIBUTARIO		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: DERECHO TRIBUTARIO		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
HD01 - Interpreta y utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO X. GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA INFORMACIÓN		



4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 21. GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA INFORMACIÓN		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA INFORMACIÓN		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C19 - Conoce las funciones de planificación, análisis, diseño e implantación de los sistemas de información en el contexto económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD01 - Interpreta y utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD11 - Aplica las técnicas y los instrumentos básicos del Álgebra Lineal y del Cálculo Diferencial e Integral para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial, utiliza el vocabulario matemático apropiado, así como el razonamiento lógico para la resolución de problemas TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: MÓDULO XI. DIRECCIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	0	
NIVEL 2: MATERIA 22. DIRECCIÓN DE OPERACIONES II		



4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: DIRECCIÓN DE OPERACIONES: DECISIONES TÁCTICAS Y OPERATIVAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C07 - Conoce el procedimiento operativo de la empresa en el área de operaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
C21 - Conoce técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD06 - Aplica los distintos métodos para planificar y tomar decisiones tácticas y operativas en el área de operaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD21 - Utiliza diversos instrumentos técnicos de análisis de operaciones, y asimila las principales teorías de la organización para ser capaz de analizar una empresa, considerando su entorno, y de dirigir las operaciones y organizar la producción. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 23. ANÁLISIS CONTABLE		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6



ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: ANÁLISIS CONTABLE PARA LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C10 - Conoce las técnicas y modelos para la gestión y toma de decisiones de una empresa en base a su estructura económica y financiera TIPO: Conocimientos o contenidos		
C19 - Conoce las funciones de planificación, análisis, diseño e implantación de los sistemas de información en el contexto económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 24. GESTIÓN DE PERSONAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: TÉCNICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6



ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C16 - Conoce las principales técnicas de gestión del desarrollo del talento de las personas en las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C18 - Comprende los conceptos básicos de la organización empresarial, y es capaz de analizar la estructura organizativa de una empresa y sus parámetros de diseño. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias		
C21 - Conoce técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias		
HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: MÓDULO XII. PROYECCIÓN PROFESIONAL		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	12	
NIVEL 2: MATERIA 25. CREACIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: CREACIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		



C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C07 - Conoce el procedimiento operativo de la empresa en el área de operaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C11 - Conoce la relación entre la rentabilidad y el riesgo de las inversiones, así como analiza la estructura de capital y la política de pago de dividendos TIPO: Conocimientos o contenidos		
C15 - Identifica y reconoce las oportunidades tanto personales como profesionales, siendo responsables de las actuaciones que se pongan en marcha, sabiendo comprometer los recursos necesarios, con la finalidad de realizar un proyecto viable y sostenible para uno mismo o para una organización. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C20 - Conoce las herramientas de análisis estratégico más habituales en el análisis de la empresa y su entorno. Entiende las raíces del éxito y el fracaso empresarial, conociendo a fondo los conceptos y herramientas para la formulación y desarrollo de una estrategia. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias		
HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias		
HD20 - Entiende y aplica las principales líneas de pensamiento estratégico actual, el papel de la competencia y la búsqueda de la ventaja competitiva. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: MATERIA 27. TRABAJO FIN DE GRADO		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Trabajo Fin de Grado / Máster	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: TRABAJO FIN DE GRADO		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Trabajo Fin de Grado / Máster	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce la perspectiva histórica, génesis y evolución, de los grandes problemas y temas económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		



C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos
C03 - Conoce los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y la teoría del mercado, así como la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. TIPO: Conocimientos o contenidos
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos TIPO: Conocimientos o contenidos
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos
C07 - Conoce el procedimiento operativo de la empresa en el área de operaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos
C09 - Conoce el estado actual y evolución de los aspectos más relevantes de la economía española e internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y entiende modelos microeconómicos de equilibrio parcial y general. TIPO: Conocimientos o contenidos
C10 - Conoce las técnicas y modelos para la gestión y toma de decisiones de una empresa en base a su estructura económica y financiera TIPO: Conocimientos o contenidos
C11 - Conoce la relación entre la rentabilidad y el riesgo de las inversiones, así como analiza la estructura de capital y la política de pago de dividendos TIPO: Conocimientos o contenidos
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce los métodos de planificación de los recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos TIPO: Conocimientos o contenidos
C15 - Identifica y reconoce las oportunidades tanto personales como profesionales, siendo responsables de las actuaciones que se pongan en marcha, sabiendo comprometer los recursos necesarios, con la finalidad de realizar un proyecto viable y sostenible para uno mismo o para una organización. TIPO: Conocimientos o contenidos
C16 - Conoce las principales técnicas de gestión del desarrollo del talento de las personas en las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos
C17 - Conoce las principales herramientas para afrontar los conflictos de personal en las organizaciones, las herramientas de análisis y diseño de puestos de trabajo para integrarlos sistémicamente en la gestión de las organizaciones, las principales herramientas de trabajo en equipo y adquiere las competencias para el mismo, las principales habilidades para la comunicación tanto dentro de la empresa como en público. TIPO: Conocimientos o contenidos
C18 - Comprende los conceptos básicos de la organización empresarial, y es capaz de analizar la estructura organizativa de una empresa y sus parámetros de diseño. TIPO: Conocimientos o contenidos
C19 - Conoce las funciones de planificación, análisis, diseño e implantación de los sistemas de información en el contexto económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias
C20 - Conoce las herramientas de análisis estratégico más habituales en el análisis de la empresa y su entorno. Entiende las raíces del éxito y el fracaso empresarial, conociendo a fondo los conceptos y herramientas para la formulación y desarrollo de una estrategia. TIPO: Conocimientos o contenidos
C21 - Conoce técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Conocimientos o contenidos
CO4 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa TIPO: Conocimientos o contenidos
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias
HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas



COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias	
HD01 - Interpreta y utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD02 - Maneja las variables comerciales que permiten alcanzar los objetivos deseados y las técnicas de investigación comercial. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD06 - Aplica los distintos métodos para planificar y tomar decisiones tácticas y operativas en el área de operaciones. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD09 - Dirige, gestiona y administra los distintos tipos de entidades empresariales, así como otras organizaciones públicas y privadas, aplicando criterios profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD10 - Selecciona e interpreta las distintas funciones que pueden desempeñar los empresarios a partir del análisis de trayectorias de emprendedores y de empresas del territorio desde el pasado hasta la actualidad TIPO: Habilidades o destrezas	
HD11 - Aplica las técnicas y los instrumentos básicos del Álgebra Lineal y del Cálculo Diferencial e Integral para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial, utiliza el vocabulario matemático apropiado, así como el razonamiento lógico para la resolución de problemas TIPO: Habilidades o destrezas	
HD12 - Interpreta y utiliza los efectos de cambios en el entorno micro y macroeconómico con el uso de modelos TIPO: Habilidades o destrezas	
HD13 - Interpreta y utiliza los efectos en las empresas de los cambios en el entorno micro y macroeconómico TIPO: Habilidades o destrezas	
HD14 - Aplica modelos económicos y realiza predicciones acerca del mundo real TIPO: Habilidades o destrezas	
HD15 - Observa e interpreta el funcionamiento de los mercados económicos en las diferentes estructuras de mercado, así como la interacción entre los agentes económicos, tanto empresas como consumidores TIPO: Habilidades o destrezas	
HD16 - Confecciona, calibra, computa y simula modelos micro y macroeconómicos TIPO: Habilidades o destrezas	
HD17 - Maneja e interpreta las variables económicas que permiten analizar el funcionamiento de la economía española, europea e internacional, así como las fuentes fundamentales. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD18 - Analiza e interpreta el impacto de cambios en el entorno económico de la empresa, incluyendo los efectos de las políticas económicas. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD19 - Utiliza e interpreta la normativa aplicable a la elaboración de la información contable. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD21 - Utiliza diversos instrumentos técnicos de análisis de operaciones, y asimila las principales teorías de la organización para ser capaz de analizar una empresa, considerando su entorno, y de dirigir las operaciones y organizar la producción. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD20 - Entiende y aplica las principales líneas de pensamiento estratégico actual, el papel de la competencia y la búsqueda de la ventaja competitiva. TIPO: Habilidades o destrezas	
NIVEL 1: MÓDULO XIII. OPTATIVIDAD	
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1	
ECTS NIVEL1	96
NIVEL 2: MATERIA 28. OPTATIVIDAD	
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2	
CARÁCTER	Optativa
ECTS NIVEL 2	96



DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
60	24	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: COMUNICACIÓN COMERCIAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: ANÁLISIS DE SERIES TEMPORALES PARA LA PREDICCIÓN EN LA EMPRESA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: DISTRIBUCIÓN COMERCIAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: MACROECONOMÍA COMPUTACIONAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: SIMULADOR DE NEGOCIOS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: INVESTIGACIÓN DE MERCADOS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: PRÁCTICAS EN EMPRESAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	12	Anual
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Anual 1	ECTS Anual 2	ECTS Anual 3
ECTS Anual 4	ECTS Anual 5	ECTS Anual 6
12		
NIVEL 3: ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NIVEL 3: GESTIÓN Y CONTROL DE LA CALIDAD		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: TALLER DE HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO EFICAZ		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: INTERNACIONALIZACIÓN DE EMPRESAS		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: CONTABILIDAD DIGITAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: E-BUSINESS		



4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: POLÍTICA ECONÓMICA EUROPEA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: FISCALIDAD DE SOCIEDADES		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce la perspectiva histórica, génesis y evolución, de los grandes problemas y temas económicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce las técnicas e instrumentos matemáticos y estadísticos aplicados al ámbito económico-empresarial para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Conoce los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y la teoría del mercado, así como la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Conoce y analiza las normas jurídicas que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado, así como su configuración como sujetos de Derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Conoce y analiza las variables comerciales que permitan alcanzar los objetivos deseados, las técnicas de investigación comercial, el comportamiento de los consumidores y el marketing sectorial. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C07 - Conoce el procedimiento operativo de la empresa en el área de operaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las áreas funcionales de la empresa desde un enfoque sistémico. TIPO: Conocimientos o contenidos		



C09 - Conoce el estado actual y evolución de los aspectos más relevantes de la economía española e internacional. TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y entiende modelos microeconómicos de equilibrio parcial y general. TIPO: Conocimientos o contenidos
C10 - Conoce las técnicas y modelos para la gestión y toma de decisiones de una empresa en base a su estructura económica y financiera TIPO: Conocimientos o contenidos
C11 - Conoce la relación entre la rentabilidad y el riesgo de las inversiones, así como analiza la estructura de capital y la política de pago de dividendos TIPO: Conocimientos o contenidos
C12 - Conoce los fundamentos de las finanzas corporativas necesarios para la valoración financiera de proyectos y de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce los métodos de planificación de los recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos TIPO: Conocimientos o contenidos
C15 - Identifica y reconoce las oportunidades tanto personales como profesionales, siendo responsables de las actuaciones que se pongan en marcha, sabiendo comprometer los recursos necesarios, con la finalidad de realizar un proyecto viable y sostenible para uno mismo o para una organización. TIPO: Conocimientos o contenidos
C16 - Conoce las principales técnicas de gestión del desarrollo del talento de las personas en las organizaciones. TIPO: Conocimientos o contenidos
C17 - Conoce las principales herramientas para afrontar los conflictos de personal en las organizaciones, las herramientas de análisis y diseño de puestos de trabajo para integrarlos sistémicamente en la gestión de las organizaciones, las principales herramientas de trabajo en equipo y adquiere las competencias para el mismo, las principales habilidades para la comunicación tanto dentro de la empresa como en público. TIPO: Conocimientos o contenidos
C18 - Comprende los conceptos básicos de la organización empresarial, y es capaz de analizar la estructura organizativa de una empresa y sus parámetros de diseño. TIPO: Conocimientos o contenidos
C19 - Conoce las funciones de planificación, análisis, diseño e implantación de los sistemas de información en el contexto económico-empresarial. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico. TIPO: Competencias
C20 - Conoce las herramientas de análisis estratégico más habituales en el análisis de la empresa y su entorno. Entiende las raíces del éxito y el fracaso empresarial, conociendo a fondo los conceptos y herramientas para la formulación y desarrollo de una estrategia. TIPO: Conocimientos o contenidos
C21 - Conoce técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Conocimientos o contenidos
CO4 - Conoce y comprende el papel de la Contabilidad y el funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, así como las operaciones de explotación, inversión y financiación realizadas por la empresa TIPO: Conocimientos o contenidos
COM02 - Desarrollar una actitud crítica e indagadora para el análisis, síntesis y avance del conocimiento. TIPO: Competencias
COM03 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento. TIPO: Competencias
HD03 - Planifica recursos humanos según las políticas y objetivos marcados, a través de la valoración y planificación de los puestos de trabajo, selección de personal, formación de personal, desarrollo directivo, planificación de carreras, retribución y sistemas de incentivos. TIPO: Habilidades o destrezas
COM04 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. TIPO: Competencias
HD01 - Interpreta y utiliza los textos normativos que se ocupan de los sujetos y que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado. TIPO: Habilidades o destrezas
HD02 - Maneja las variables comerciales que permiten alcanzar los objetivos deseados y las técnicas de investigación comercial. TIPO: Habilidades o destrezas
HD04 - Diseña sistemas de contabilidad de gestión, interpreta, utiliza y analiza la información procedente de sistemas implantados para su aplicación a la gestión de las organizaciones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD05 - Selecciona proyectos de inversión y fuentes de financiación, interpreta la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores, realiza operaciones financieras en el ámbito empresarial y en el ámbito de las finanzas corporativas. TIPO: Habilidades o destrezas



HD06 - Aplica los distintos métodos para planificar y tomar decisiones tácticas y operativas en el área de operaciones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD07 - Diseña, redacta, ejecuta y gestiona proyectos e informes, y asesora sobre situaciones concretas de empresas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD08 - Aplica técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones. TIPO: Habilidades o destrezas
HD09 - Dirige, gestiona y administra los distintos tipos de entidades empresariales, así como otras organizaciones públicas y privadas, aplicando criterios profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD10 - Selecciona e interpreta las distintas funciones que pueden desempeñar los empresarios a partir del análisis de trayectorias de emprendedores y de empresas del territorio desde el pasado hasta la actualidad TIPO: Habilidades o destrezas
HD11 - Aplica las técnicas y los instrumentos básicos del Álgebra Lineal y del Cálculo Diferencial e Integral para el análisis cuantitativo de la realidad económico-empresarial, utiliza el vocabulario matemático apropiado, así como el razonamiento lógico para la resolución de problemas TIPO: Habilidades o destrezas
HD12 - Interpreta y utiliza los efectos de cambios en el entorno micro y macroeconómico con el uso de modelos TIPO: Habilidades o destrezas
HD13 - Interpreta y utiliza los efectos en las empresas de los cambios en el entorno micro y macroeconómico TIPO: Habilidades o destrezas
HD14 - Aplica modelos económicos y realiza predicciones acerca del mundo real TIPO: Habilidades o destrezas
HD15 - Observa e interpreta el funcionamiento de los mercados económicos en las diferentes estructuras de mercado, así como la interacción entre los agentes económicos, tanto empresas como consumidores TIPO: Habilidades o destrezas
HD16 - Confecciona, calibra, computa y simula modelos micro y macroeconómicos TIPO: Habilidades o destrezas
HD17 - Maneja e interpreta las variables económicas que permiten analizar el funcionamiento de la economía española, europea e internacional, así como las fuentes fundamentales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD18 - Analiza e interpreta el impacto de cambios en el entorno económico de la empresa, incluyendo los efectos de las políticas económicas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD19 - Utiliza e interpreta la normativa aplicable a la elaboración de la información contable. TIPO: Habilidades o destrezas
HD21 - Utiliza diversos instrumentos técnicos de análisis de operaciones, y asimila las principales teorías de la organización para ser capaz de analizar una empresa, considerando su entorno, y de dirigir las operaciones y organizar la producción. TIPO: Habilidades o destrezas
HD20 - Entiende y aplica las principales líneas de pensamiento estratégico actual, el papel de la competencia y la búsqueda de la ventaja competitiva. TIPO: Habilidades o destrezas

4.2 ACTIVIDADES Y METODOLOGÍAS DOCENTES

ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Código	ACTIVIDAD FORMATIVA	DESCRIPCIÓN
AF1	AF1. Actividades dirigidas.	Son actividades de enseñanza-aprendizaje, lideradas por el profesor y que se desarrollan en grupo. Responden a una programación horaria determinada que requiere la dirección de un docente.
AF2	AF2. Actividades supervisadas.	Son actividades de enseñanza-aprendizaje que requieren la supervisión y seguimiento, más o menos puntual, de un docente.
AF3	AF3. Actividades autónomas.	Son actividades en las que el estudiante se organiza el tiempo y el esfuerzo de forma autónoma, ya sea individualmente o en grupo.

METODOLOGÍAS DOCENTES

METODOLOGÍAS DOCENTES DEL PLAN DE ESTUDIOS

Código	METODOLOGÍA DOCENTE	DESCRIPCIÓN
MD1	MD1. Sesiones académicas teóricas.	Sesiones destinadas al contenido teórico de la asignatura (actividad dirigida).
MD2	MD2. Sesiones académicas prácticas.	Sesiones destinadas al contenido práctico de la asignatura, que incluyen las realizadas en el aula asignada a la docencia, las prácticas de campo, las desarrolladas en aulas de informática y laboratorio (actividad dirigida).
MD3	MD3. Trabajo autónomo tutelado	Trabajo autónomo del alumno/a, individual o en grupo, supervisado por el docente (actividad supervisada)



MD4	MD4. Pruebas de evaluación	Realización por parte del alumnado de pruebas teóricas y/o prácticas para la evaluación de las competencias, habilidades, destrezas y/o conocimientos adquiridos (actividad supervisada)
MD5	MD5. Tutorías	Resolución de dudas y consultas del alumnado (actividad supervisada).
MD6	MD6. Reuniones	Reunión grupal informativa y de resolución de dudas y consultas del alumnado (actividad supervisada).
MD7	MD7. Trabajo independiente del alumno/a	Trabajo autónomo del alumno/a, individual o en grupo (actividad autónoma)

4.3 SISTEMAS DE EVALUACIÓN

Código	DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN
SE1	SE1. Prueba escrita/oral
SE2	SE2. Evaluación continua
SE3	SE3. Defensa del TFG

4.4 ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS

Ver Apartado 4: Anexo 2



5. PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

PERSONAL ACADÉMICO
Ver Apartado 5: Anexo 1.
OTROS RECURSOS HUMANOS
Ver Apartado 5: Anexo 2.

6. RECURSOS MATERIALES E INFRAESTRUCTURALES, PRÁCTICAS Y SERVICIOS

Justificación de que los medios materiales disponibles son adecuados: Ver Apartado 6: Anexo 1.

7. CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN

7.1 CRONOGRAMA DE IMPLANTACIÓN
CURSO DE INICIO 2010
Ver Apartado 7: Anexo 1.

7.2 PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN

En el procedimiento de adaptación de los estudiantes de los estudios existentes al nuevo plan de estudios será el establecido por el Reglamento de reconocimiento y transferencia de créditos de la Universidad de Huelva en estudios oficiales de Grado y Máster, (Adaptado RD 861/2010, Aprobado por Consejo de Gobierno de 24 de febrero de 2012) Reglamento núm. 8/2023, de 13 de julio, (https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-07/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf) y se tendrá en cuenta la siguiente tabla de adaptaciones automáticas.

ASIGNATURA PLAN A EXTINGUIR: LICENCIATURA DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS 1999	LRU	ASIGNATURA RECONOCIDA EN EL PLAN ANTI-GUO: GRADO EN ADE 2020	ECTS	ASIGNATURA RECONOCIDA EN EL PLAN NUEVO: GRADO EN ADE	ECTS
MATEMÁTICAS PARA LA ECONOMÍA Y LA EMPRESA	12	MATEMÁTICAS	6	MATEMÁTICAS	6
ESTADÍSTICA E INTRODUCCIÓN A LA ECONOMETRÍA	12	ESTADÍSTICA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS I	6	ESTADÍSTICA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS I	6
ECONOMETRÍA	9	ESTADÍSTICA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS II	6	ESTADÍSTICA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS II	6
		INTRODUCCIÓN A LA ECONOMETRÍA	6	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMETRÍA	6
PREDICCIÓN EMPRESARIAL	9	ANÁLISIS DE SERIES TEMPORALES PARA LA PREDICCIÓN EN LA EMPRESA	6	ANÁLISIS DE SERIES TEMPORALES PARA LA PREDICCIÓN EN LA EMPRESA	6
ECONOMÍA DE LA EMPRESA	12	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	6	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	6
CREACIÓN DE EMPRESAS	9	CREACIÓN DE EMPRESAS	6	CREACIÓN DE EMPRESAS	6
INSTRUMENTOS OPERATIVOS PARA LA GESTIÓN	7,5	MÉTODOS DE AYUDA A LA DECISIÓN	6	MÉTODOS DE AYUDA A LA DECISIÓN	6
ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	15	DIRECCIÓN DE EMPRESAS	6	DIRECCIÓN DE EMPRESAS	6
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	12	DIRECCIÓN DE PERSONAL	6	DIRECCIÓN DE PERSONAL	6
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA	12	ANÁLISIS ESTRATÉGICO	6	ANÁLISIS ESTRATÉGICO	6
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA	12	PLANIFICACIÓN Y CONTROL ESTRATÉGICOS	6	PLANIFICACIÓN Y CONTROL ESTRATÉGICOS	6
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	12	TÉCNICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAL	6	TÉCNICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAL	6
GESTIÓN DE PERSONAL	4,5	TÉCNICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAL	6	TÉCNICAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAL	6
DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES	9	HABILIDADES GERENCIALES TALLER DE HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO EFICAZ	6	TALLER DE HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO EFICAZ	6
DIRECCIÓN COMERCIAL	12	MARKETING I	6	MARKETING I	6
		MARKETING II	6	MARKETING II	6
COMUNICACIÓN COMERCIAL	9	COMUNICACIÓN COMERCIAL	6	COMUNICACIÓN COMERCIAL	6
DISTRIBUCIÓN COMERCIAL	9	DISTRIBUCIÓN COMERCIAL	6	DISTRIBUCIÓN COMERCIAL	6
DIRECCIÓN DE OPERACIONES	12	DIRECCIÓN DE OPERACIONES: DECISIONES ESTRATÉGICAS	6	DIRECCIÓN DE OPERACIONES: DECISIONES ESTRATÉGICAS	6
		DIRECCIÓN DE OPERACIONES: DECISIONES TÁCTICAS Y OPERATIVAS	6	DIRECCIÓN DE OPERACIONES: DECISIONES TÁCTICAS Y OPERATIVAS	6
CALIDAD TOTAL	9	GESTIÓN Y CONTROL DE LA CALIDAD	6	GESTIÓN Y CONTROL DE LA CALIDAD	6



CONTABILIDAD FINANCIERA I	12	CONTABILIDAD FINANCIERA I	6	CONTABILIDAD FINANCIERA I	6
		CONTABILIDAD FINANCIERA II	6	CONTABILIDAD FINANCIERA II	6
CONTABILIDAD DE GESTIÓN	10,5	CONTABILIDAD DE GESTIÓN	6	CONTABILIDAD DE GESTIÓN	6
		PRESUPUESTO Y CONTROL INTERNO CONTABILIDAD DIGITAL	6	CONTABILIDAD DIGITAL	6
MATEMÁTICAS FINANCIERAS	6	MATEMÁTICAS FINANCIERAS	6	MATEMÁTICAS FINANCIERAS	6
DIRECCIÓN FINANCIERA	12	DIRECCIÓN FINANCIERA I	6	DIRECCIÓN FINANCIERA I-FUNDAMENTOS DE FINANZAS CORPORATIVAS	6
		DIRECCIÓN FINANCIERA II	6	DIRECCIÓN FINANCIERA II-GESTIÓN DEL RIESGO Y ESTRUCTURA DE CAPITAL	6
CONTABILIDAD GENERAL Y ANALÍTICA	10,5	ANÁLISIS CONTABLE PARA LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS	6	ANÁLISIS CONTABLE PARA LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS	6
GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA INFORMACIÓN	9	GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA INFORMACIÓN	6	GESTIÓN DE LOS RECURSOS DE LA INFORMACIÓN	6
OFIMÁTICA	9	E-BUSINESS	6	E-BUSINESS	6
ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE EMPRESAS	9	DIRECCIÓN FINANCIERA III	6	DIRECCIÓN FINANCIERA III-ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE EMPRESAS	6
MICROECONOMÍA/MACROECONOMÍA	12/12	INTRODUCCIÓN A LA MICROECONOMÍA Y MACROECONOMÍA	6	INTRODUCCIÓN A LA MICROECONOMÍA Y MACROECONOMÍA	6
MICROECONOMÍA	12	MICROECONOMÍA INTERMEDIA	6	MICROECONOMÍA INTERMEDIA	6
MACROECONOMÍA	12	MACROECONOMÍA INTERMEDIA	6	MACROECONOMÍA INTERMEDIA	6
ECONOMÍA MUNDIAL	7,5	ECONOMÍA MUNDIAL	6	ECONOMÍA MUNDIAL	6
ECONOMÍA ESPAÑOLA	9	ECONOMÍA ESPAÑOLA	6	ECONOMÍA ESPAÑOLA	6
ECONOMÍA ESPAÑOLA Y MUNDIAL	7,5/9	POLÍTICA ECONÓMICA ESPAÑOLA	6	POLÍTICA ECONÓMICA ESPAÑOLA POLÍTICA ECONÓMICA EUROPEA	6
HISTORIA ECONÓMICA	4,5	HISTORIA ECONÓMICA	6	HISTORIA ECONÓMICA	6
DERECHO DE LA EMPRESA	6	INTRODUCCIÓN AL DERECHO DE LA EMPRESA	6	INTRODUCCIÓN AL DERECHO DE LA EMPRESA	6
RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA I	4,5	DERECHO TRIBUTARIO	6	DERECHO TRIBUTARIO	6
RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA II	4,5	FISCALIDAD DE SOCIEDADES	6	FISCALIDAD DE SOCIEDADES	6
TOTAL DE CRÉDITOS	391,5	TOTAL DE CRÉDITOS	264	TOTAL DE CRÉDITOS	264

El nuevo Plan de Estudios ha supuesto la reestructuración de los contenidos de las asignaturas del mismo, por ello; La no coincidencia plena de asignaturas de la Licenciatura y del Grado puede ser cubierta estableciendo la convalidación por bloques, como aparece en la tabla adjunta, que se da en el caso de las asignaturas siguientes:

1. Área de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa: la asignatura "Matemáticas" será adaptada si se han superado las asignaturas Matemáticas para la Empresa I y Matemáticas para la Empresa II, ya que sus contenidos están recogidos en ambas.

2. Área de Economía Financiera y Contabilidad:

- Las asignaturas Dirección de Operaciones: decisiones estratégicas y Dirección de Operaciones: decisiones tácticas y operativas, se adaptarán si se ha superado la asignatura de la Licenciatura Dirección de Operaciones.
- Las asignaturas Contabilidad Financiera I y Contabilidad Financiera II, se adaptarán si se ha superado la asignatura de la Licenciatura Contabilidad Financiera I.
- Las asignaturas Contabilidad de Gestión y Presupuesto y control interno, se adaptarán si se ha superado la asignatura de la Licenciatura Contabilidad de Gestión.
- Las asignaturas Dirección Financiera I Fundamentos de Finanzas Corporativas y Dirección Financiera II-Gestión del Riesgo y Estructura de Capital, se adaptarán si se ha superado la asignatura de la Licenciatura Dirección Financiera.

El resto de materias no coincidentes entre ambas Titulaciones serán objeto de convalidación, o no, una a una, según establezca la Comisión de Reconocimiento de Créditos del Centro, previa consulta a las Áreas de Conocimiento, y siguiendo lo establecido por el Reglamento de Reconocimiento y Transferencia de Créditos de la Universidad de Huelva en Estudios Oficiales de Grado y Máster (https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-07/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf).

Cambios en el calendario de implantación que suponen Modificaciones propuestas al Plan de Graduado/a en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Huelva:

- Las modificaciones propuestas serían de aplicación a partir del curso 2016-2017.



- La actualización del número de plazas ofertadas se refiere a los estudiantes de nuevo ingreso, por lo que no afecta a los estudiantes que se adaptan de la Licenciatura.
- La inclusión de las competencias básicas y genéricas en la Memoria no afecta ni al proceso de implantación ni al de adaptación de planes extinguidos al nuevo Plan, debido a que la misma se realiza de forma automática, con independencia de la inclusión de competencias.
- La actualización de la normativa (nacional y propia) referente al acceso y admisión de estudiantes no afecta al calendario de implantación, ni tampoco a la adaptación de estudiantes de planes extinguidos, en la que siguen vigentes las tablas de adaptación presentadas.
- Las modificaciones en la planificación de las enseñanzas no afecta al calendario de implantación del título ni al proceso de adaptación desde titulaciones extintas, dado que la tabla de adaptación sigue vigente, sin haberse producido cambios en las asignaturas que le afectan.
- Por otra parte, la inclusión de la posibilidad de cursar en el 7º semestre las Prácticas en Empresas, permite que los estudiantes adaptados, y que cumplen los requisitos, puedan cursar esta asignatura sin tener que esperar un semestre completo para concluir sus estudios.

7.3 ENSEÑANZAS QUE SE EXTINGUEN

CÓDIGO	ESTUDIO - CENTRO
3037000-21005988	Licenciado en Administración y Dirección de Empresas-Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo

8. SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD Y ANEXOS

8.1 SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD

ENLACE	
	https://www.uhu.es/fceyt/calidad

8.2 INFORMACIÓN PÚBLICA

La Universidad de Huelva, cuenta con una web (www.uhu.es) en la que cualquier estudiante puede consultar cualquier aspecto relativo al acceso y a la oferta académica de grados (<https://www.uhu.es/estudia-en-la-uhu/oferta-academica/grados>) a lo que se une una página web propia del programa en la que se encuentra no sólo la descripción académica y administrativa del título, sino también diferentes mecanismos de información pública para los grupos de interés (<https://www.uhu.es/fceyt/informacion-academica/estudios-de-grado/grado-en-administracion-y-direccion-de-empresas>). El alumno puede, además, utilizar esta web como canal para el seguimiento desde diferentes situaciones (desde la información previa a su inscripción - plazos de solicitud, programas de becas - hasta los calendarios, horarios e información relevante para el seguimiento del programa. Esta web, siguiendo las prescripciones de los diferentes informes del seguimiento del título cuenta con una información completa que se complementa:

- Con la información general del Vicerrectorado de Grado y Posgrado acerca del acceso y oferta académica general de la Universidad;
- Con la información de la Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo de la Universidad de Huelva (<https://www.uhu.es/fceyt/>).
- Con los grupos de WhatsApp.

En esta web se detalla toda la información precisa sobre el título: (i) descripción del título, (ii) modalidad de impartición, (iii) plan de estudios, (iv) las guías docentes, (v) el perfil de ingreso recomendado; (vi) toda la información relativa al TFG (vii) los trabajos fin de grados presentados (viii) información administrativa de las diferentes comisiones, y del sistema de garantía de calidad y de las evaluaciones recibidas (ix) buzón de sugerencias, (x) información para la inserción profesional, y (xi) información sobre el acceso, alojamiento y formas de financiación.

La web se somete a actualización informativa permanente por parte de la coordinación del programa.

Apoyo y orientación a estudiantes, una vez matriculados

La Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo cuenta con un Plan de Orientación Académica y Profesional (aprobado en Junta de Centro de 6 de septiembre de 2023) para estudiantes de la Facultad (https://www.uhu.es/fceyt/sites/fceyt/files/2023-11/POAP-JC_6-9-2023.pdf). Este plan surge para dar una orientación adecuada al estudiantado que cursa alguno de los títulos oficiales adscritos a este Centro. El objetivo del POAP es facilitar la adaptación e implicación de los estudiantes en la vida universitaria, optimizar su rendimiento académico, aconsejarles en la construcción de un currículo acorde con las posibles salidas laborales y en su orientación profesional. Para ello, se diseñan y coordinan una serie de actividades en las que intervienen el Equipo Decanal, los Coordinadores de Titulación, los Servicios de la Universidad de Huelva y la Delegación de Alumnos. El objetivo principal del POAP es el de proporcionar al estudiantado una orientación apropiada en diversos aspectos:

- Académicos y administrativos: referidos a cuestiones de la vida universitaria, como planes de estudios, requisitos administrativos, convalidaciones, biblioteca, servicio de lenguas modernas, programas de movilidad, etc.
- Profesional: relacionados con cuestiones como el asesoramiento y ayuda en materia de inserción-laboral, técnicas de búsqueda de empleo, etc.

La Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo plantea la orientación académica y profesional para todo su estudiantado mediante diversos mecanismos, tanto presenciales como virtuales, haciendo uso de todos los recursos y Servicios de la Universidad de Huelva. En concreto, se utilizarán los siguientes mecanismos de información y orientación:

Sesiones presenciales:

- a) Jornadas informativas.
- b) Charlas-coloquio.
- c) Reuniones informativas.
- d) Talleres y seminarios.

Mecanismos virtuales:



- a) Página web de la Facultad.
- b) Página de Moodle por Titulación.
- c) Redes sociales (X, Instagram)

8.3 ANEXOS

Ver Apartado 8: Anexo 1.

PERSONAS ASOCIADAS A LA SOLICITUD

RESPONSABLE DEL TÍTULO			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
DECANA DE LA FACULTAD DE CC. EMPRESARIALES Y TURISMO	ELENA	GARCIA DE SOTO	CAMACHO
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaza de La Merced, 11	21071	Huelva	Huelva
EMAIL	FAX		
decana@femp.uhu.es	959217827		
REPRESENTANTE LEGAL			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
RECTORA	MARÍA ANTONIA	PEÑA	GUERRERO
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Av. Dr. Cantero Cuadrado, 6	21071	Huelva	Huelva
EMAIL	FAX		
rectora@uhu.es	959218080		
SOLICITANTE			
El responsable del título es también el solicitante			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
DECANA DE LA FACULTAD DE CC. EMPRESARIALES Y TURISMO	ELENA	GARCIA DE SOTO	CAMACHO
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Plaza de La Merced, 11	21071	Huelva	Huelva
EMAIL	FAX		
decana@femp.uhu.es	959217827		



Apartado 1: Anexo 6

Nombre :1.2 Justificacion.pdf

HASH SHA1 :2CE4199051C157A3646EDEF47189ED034EE913EC

Código CSV :760901286157982544506735

Ver Fichero: 1.2 Justificacion.pdf



Apartado 3: Anexo 1

Nombre :Escrito Consejería Reconocimiento crédito FP.pdf

HASH SHA1 :69C954FBFA2C1AF28DEEC6F3F1C397EC94196D90

Código CSV :760908014246706611888899

Ver Fichero: Escrito Consejería Reconocimiento crédito FP.pdf



Apartado 4: Anexo 1

Nombre :4.1 Plan de Estudios.pdf

HASH SHA1 :58848D7FD28E4C07A00488B55CFA233BB797215A

Código CSV :873269716180091470855636

Ver Fichero: 4.1 Plan de Estudios.pdf



Apartado 4: Anexo 2

Nombre :4.4 Estructura curriculares.pdf

HASH SHA1 :17B21093AC85F9559884A0EF89D96CFE97102B7F

Código CSV :760919607785746850638541

Ver Fichero: 4.4 Estructura curriculares.pdf



Apartado 5: Anexo 1

Nombre :5.1 Personal docente.pdf

HASH SHA1 :92DCB5B28EB9AB319B0481D6ABC092B4771329C6

Código CSV :873269651914755864973544

Ver Fichero: 5.1 Personal docente.pdf



Apartado 5: Anexo 2

Nombre :5.2 Otros recursos.pdf

HASH SHA1 :AE2FF75D7E9811D0287D5B3678D93C62A58C32D1

Código CSV :760920565963868960497476

Ver Fichero: 5.2 Otros recursos.pdf



Apartado 6: Anexo 1

Nombre :6 Recursos.pdf

HASH SHA1 :72A99B408CA30BB9DBF6F8CB9E05CBE372C3E1B3

Código CSV :802078098267500374423959

Ver Fichero: 6 Recursos.pdf



Apartado 7: Anexo 1

Nombre :7.Cronograma.pdf

HASH SHA1 :796106544566CE6A31B1E621F78A5140C4DC2DC2

Código CSV :760922003235361745104055

Ver Fichero: 7.Cronograma.pdf



Apartado 8: Anexo 1

Nombre :8.3 Respuesta al Informe Provisional Grado ADE 30-05-25.pdf

HASH SHA1 :1A9B6E1DB515176949BF3CB0BCF8E9C0AFD47985

Código CSV :873271503910282142468452

Ver Fichero: 8.3 Respuesta al Informe Provisional Grado ADE 30-05-25.pdf



