



Universidad de Huelva
Facultad de Enfermería

INFORME DE ACUERDOS
REUNIÓN DE COORDINACIÓN DEL 2º
CUATRIMESTRE
CURSO 2023/2024

CURSO REUNIDO: SEGUNDO
COORDINADORA DEL EQUIPO DOCENTE: Cristina Díaz Perriñez
LUGAR DE LA REUNIÓN: Zoom. Enlace:
<https://uhu.zoom.us/j/91309282932?pwd=vTs7Y7u0U7StlDn6mTciZhinFYLnNL.1>

Fecha: 5 Julio 2024
Hora comienzo: 10:30h
Hora finalización: 11:30h

ORDEN DEL DÍA Y TEMAS QUE SE HAN TRATADO:

1. Valorar los siguientes aspectos:
 - 1.1. Adecuación de los contenidos incluidos en la guía a las indicaciones recogidas en el informe de verificación.
 - 1.2. Coherencia entre los contenidos incluidos en las guías de las asignaturas del mismo curso y de otros cursos.
 - 1.3. Adecuación de los sistemas de evaluación a las competencias contenidas en las guías docentes y a la metodología utilizada.
 - 1.4. Adecuación de la planificación de actividades y del trabajo presencial y no presencial con relación al tiempo previsto para ello y la metodología contemplada en la memoria de verificación.
 - 1.5. Cronograma de distribución de trabajos realizados por el alumnado en la asignatura y si se han realizado actividades conjuntas con otras asignaturas.
2. Incidentes que destacar.
3. Propuesta de formación del profesorado.
4. Sugerencias acerca de los horarios en los que se imparten las asignaturas.
5. Propuestas de mejora.

ASISTENTES A LA REUNIÓN:

- D^a Cristina Díaz Perriñez (docente Enfermería de la Persona Adulta II)
- D. José Miguel Robles Romero (coordinador Enfermería de la Persona Adulta II)
- D^a Almudena Garrido Fernández (docente Enfermería y los Nuevos Retos en salud)

RESUMEN DE ACUERDOS ADOPTADOS

1. Buena valoración general en el desarrollo de las distintas asignaturas. Sin incidencias importantes que destacar en cuanto a contenido, metodología ni evaluación en general.
2. Se observa la variabilidad del alumnado en los grupos pequeños, dónde hay alumnos muy proactivos con el aprendizaje y otros muy pasivos. La variabilidad de edad y de perfiles es notorio dentro del grupo. Se observa cada vez más, que la tendencia del alumnado, es a ser receptores y cuando se le pide su participación en clase o en trabajos no están cómodos.
3. No todo el equipo docente está de acuerdo con las evaluaciones parciales en las asignaturas. Se repite que si todo el profesorado se ajustara a este tipo de evaluación, los alumnos tendrían pruebas o exámenes parciales cada semana lo que impediría el desarrollo normal del curso.
4. No se ha hecho uso este cuatrimestre de exámenes de incidencias.
5. En cuanto a los horarios en los que se imparten las asignaturas no hay cambios a destacar.

6. Se valora positivamente la reunión previa de profesorado en periodo de edición de guías docentes, permitiendo comentar actividades a desarrollar, sistemas de evaluación e incluso detectar solape de contenido dentro de las materias.

7. En cuanto a propuestas de formación para el profesorado, se propone todo lo relacionado con la aplicación de la inteligencia artificial (IA) en la docencia, herramientas disponibles, cómo detectar el uso de estas herramientas en trabajos del alumnado, permisos... La IA está en auge entre nuestro estudiantes y el profesorado tiene que ser conocedor de las herramientas más utilizada entre ellos y valorar hasta qué punto se puede considerar plagio.

Por otra parte, como se ha ido reiterando en anteriores ocasiones, se comenta la necesidad de formación relacionada con los sistemas de evaluación, técnicas, nuevas formas de evaluar, aprender a hacer exámenes equitativos, etc.

Por último, se considera preciso formación sobre técnicas de gestión del tiempo y organización de tareas/equipos.

FIRMA DE LA COORDINADORA DEL EQUIPO DOCENTE